

|            |       |            |            |
|------------|-------|------------|------------|
| PODGORICA  |       |            |            |
| Primijeno: |       | 04-11-2021 |            |
| Org. jed.  | Broj  | Prilog     | Vrijednost |
| 03-01      | 1740/ |            |            |

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovna škola „Savin Bor“, Petnjica, na sjednici održanoj 14. oktobra 2020. godine, donio je

## PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Savin Bor“, Petnjica

### Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Savin Bor“, Petnjica, broj 257 od 4. septembra 2017. godine, u članu 22 tačka 2 podtačka 2.9. „briše se“.

### Član 2

U članu 22 tačka 3 mijenja se i glasi:

#### 3. Nastavnici/ce predmetne nastave

| Redni broj | Nastavni predmet            | norma časova | ukupan nedjeljni fond časova | broj izvršilaca | napomena (dopuna u drugoj školi)                       |
|------------|-----------------------------|--------------|------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------|
| 1.         | Crnogorski-s,b,h jez.i knj. | 18           | 16                           | 0,89            |                                                        |
| 2.         | Matematika                  | 18           | 16                           | 0,89            |                                                        |
| 3.         | Engleski jezik              | 18           | 30                           | 1,67            |                                                        |
| 4.         | Ruski jezik                 | 18           | 6                            | 0,33            | 8 č.OŠ Polica                                          |
| 5.         | Njemački jezik              | 18           | 2                            | 0,11            |                                                        |
| 6.         | Likovna kult.               | 18           | 4                            | 0,22            |                                                        |
| 7.         | Muzička kult.               | 18           | 4                            | 0,22            |                                                        |
| 8.         | Istorija                    | 18           | 6                            | 0,33            | 6 č.OŠ Tucanje                                         |
| 9.         | Geografija                  | 18           | 5                            | 0,27            | 5 č. OŠ Tucanje<br>5 č. OŠ Vrbica<br>8 č. SMS Petnjica |
| 10.        | Biologija                   | 18           | 6                            | 0,33            |                                                        |
| 11.        | Hemija                      | 18           | 4                            | 0,22            |                                                        |
| 12.        | Fizika                      | 18           | 5                            | 0,27            | 5 č.OŠ Petnjica                                        |
| 13.        | Informatika sa tehnikom     | 18           | 5                            | 0,27            |                                                        |
| 14.        | Fizičko vasp.               | 18           | 15                           | 0,83            | 7 č. OŠ Vrbica                                         |
|            | Izborni predmeti            |              |                              |                 |                                                        |
| 15.        | Lit. i novinarska radionica | 18           | 1                            | 0,05            |                                                        |
| 16.        | Preduzetništvo              | 18           | 1                            | 0,05            |                                                        |
| 17.        | Zanimljiva geografija       | 18           | 1                            | 0,05            |                                                        |

### Član 3

U članu 22 tačka 4 mijenja se i glasi:

#### 4. Nastavnici/ce razredne nastave

| Redni broj                           | Razred               | Norma časova | Broj odjeljenja | Broj izvršilaca | Napomena |
|--------------------------------------|----------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------|
| <b>Matična škola</b>                 |                      |              |                 |                 |          |
| 1.                                   | Kombinacija I i II   | 19           | 1               | 1               |          |
| 2.                                   | Kombinacija III i IV | 21           | 1               | 1               |          |
| 3.                                   | V razred             | 23           | 1               | 1               |          |
| <b>Područno odjeljenje Bor</b>       |                      |              |                 |                 |          |
| 4.                                   | Kombinacija I i III  | 19           | 1               | 1               |          |
| 5.                                   | Kombinacija II i IV  | 21           | 1               | 1               |          |
| 6.                                   | V razred             | 23           | 1               | 1               |          |
| <b>Područno odjeljenje Dobrodole</b> |                      |              |                 |                 |          |
| 7.                                   | Kombinacija I i IV   | 21           | 1               | 1               |          |
| <b>Područno odjeljenje Javorova</b>  |                      |              |                 |                 |          |
| 8.                                   | Kombinacija I i II   | 19           | 1               | 1               |          |

### Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj: 375

Petnjica, 14. oktobar 2020. godine



Školski odbor

*[Signature]* predsjednik



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

Broj: 11004-603/20-4288/4  
U Podgorici, 22. oktobra 2020. godine

## JU OŠ „SAVIN BOR“

Petnjica  
Savin Bor

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

## SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „SAVIN BOR“, Savin Bor, Petnjica*, broj 375, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 14. oktobra 2020. godine.

MINISTAR  
  
Dr Damir ŠEHOVIĆ  


Crna Gora -Opština Petnjica  
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"

Broj 442  
Savin Bor, 01. 11. 2021 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa direktor **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Mithad Dervišević VII** stepen stručne spreme (Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera) iz Bijelog Polja dana **01.11.2021.** godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme do povratka radnice Samele Mehović sa bolovanja, sa **punim** radnim vremenom od 19 časova sedmično od **01.11.2021.** godine, a najduže do **30.11.2021.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 3 redni broj 3).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za isplatu zarade za zaposlenog je 7,67.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

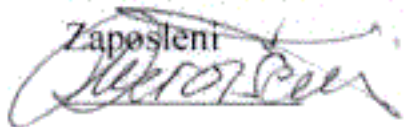
#### Član 11

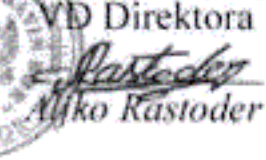
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni  


 VD Direktora  
  
Aljo Rastoder

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa vd direktora **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i **Lejla Šahman VII** stepen stručne spreme (diplomirani učitelj) iz Petnjice (u daljem tekstu zaposleni), dana **01.11.2021.** godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos do povratka radnice Korać Mersije sa bolovanja, na **određeno** radno vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 časova sedmično od **01.11.2021.** godine do okončanja konkursnog postupka a najduže do **30.11.2021.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za rad u PO Dobrodole, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik razredne nastave.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 4 redni broj 7).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaposlenom će koeficijent za obračun zarada biti 7,67.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni  
*Lejla Š.*

VD Direktora



*Niko Rastoder*  
Niko Rastoder

Crna Gora - Opština Petnjica  
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"  
Broj 444  
Savin Bor, 01. 11. 2021 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa direktor **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i **Irma Kočan** (u daljem tekstu zaposleni) **JMBG: [REDACTED]** VII stepen stručne spreme (Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera) iz Petnjice dana **01.11.2021.** godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa **nepunim** radnim vremenom od 9 časova sedmično (8 časova engleski jezik i 1 čas informatike) od **01.11.2021.** godine, do okončanja konkursa a najduže do **30.11.2021.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za rad u PU Bor, PU Dobrodole i PU Javorova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22 tačka 3 redni broj 3).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za obračun zarade za zaposlenog je 7,67.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni  
Kočan Irma



VD Direktor

Aljko Rašoder  
Aljko Rašoder

Crna Gora -Opština Petnjica  
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"  
Broj 441  
Savin Bor, 01. 11. 2021 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 74/2019, 008/21 i 059/21), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa vd direktora **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni, **Rusto Šabotić VI** stepen stručne spreme (računarstvo i informacione tehnologije) iz Tucanja dana **01.11.2021.** godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 časova sedmično (16 časova matematike i 2 časa informatike) od **01.11.2021.** godine, do okončanja konkursnog postupka a najduže do **30.11.2021.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, nastavnik matematike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tačka 3 redni broj 2).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za obračun zarada je 6,69.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

*[Signature]*



VD Direktora

*[Signature]*  
Aljko Rastoder

## Samra Spahic

---

**From:** Osnovna skola "Savin Bor" Berane <skola@os-savinbor.edu.me>  
**Sent:** Thursday, November 4, 2021 9:02 AM  
**To:** Samra Spahic  
**Subject:** Re: Ugovori  
**Attachments:** Ugovori novembar i Pravilnik.pdf

Poštovana,

U prilogu Vam dostavljamo Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kao i ugovore od novembra za zaposlene:

1. Šabotić Rusto, JMBG: [REDACTED];
2. Šahman Lejla, JMBG: [REDACTED];
3. Kočan Irma, JMBG: [REDACTED];
4. Dervišević Mithad, JMBG: [REDACTED];

Srdačan pozdrav,

---

**Od:** Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>  
**Poslato:** 3. novembar 2021. 12:02  
**Za:** Osnovna skola "Savin Bor" Berane <skola@os-savinbor.edu.me>  
**Tema:** RE: Ugovori

Poštovani,

Molim Vas da kao dopunu dostavite Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u kojem su predviđena radna mjesta za koja ste poslali ugovore.

Lijep pozdrav,

**Samra Spahić**

Samostalna savjetnica

Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

**Agencija za sprječavanje korupcije**

Kralja Nikole 27/V, 81 000 Podgorica, Crna Gora

Tel: +382 20 447-706

Fax: +382 20 234-082

e-mail: [samra.spahic@antikorupcija.me](mailto:samra.spahic@antikorupcija.me)

web: [www.antikorupcija.me](http://www.antikorupcija.me)



Agencija za sprječavanje korupcije