

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Milovan Rakocovic" Mojkovac <skola@os-mrakocovic.edu.me>
Sent: Tuesday, November 9, 2021 10:52 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor na odredjeno
Attachments: SCAN_20211108_110819649.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
09-11-2021	03-01-	1740/	

1787

Poštovani,

Šaljemo Vam ugovor na određeno.

Na osnovu člana 20,29 i 30 . Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) ^{Број 504.} закључује се:

UGOVOR O RADU

Лепенач, 08. 11. 2021. год

Čl.1

JU OŠ "Milovan Rakočević" Lepenac, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Stanić Danijelom**(u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca JMBG [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima **IV stepen obrazovanja.**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika.

Čl.4

Zaposlena će obavljati poslove administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika I JU OŠ "Milovan Rakočević", Lepenac kao mjesto rada. Zaposlena će raditi puno radno vrijeme, 8 sati dnevno, odnosno 40 sati nedeljno.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 10. 11.2021. godine, do povratka radnice sa bolovanja.

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskm kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete .

Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 5,96 .

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu I članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Lepenac, 08. 10. 2021. godine.

Zaposleni

Danijela Stanić

D. Stanić

VD Direktora

Stadan Stanić



Stadan Stanić