

Jovana Pejovic

From: Merita Buzuku <racunovodja@os-mtito.edu.me>
Sent: Friday, April 29, 2022 3:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Scan_001.jpg; Scan_002.jpg; Scan_003.jpg; Scan_004.jpg; Scan_005.jpg; Scan_006.jpg; Scan_007.jpg; Scan_008.jpg; Scan_009.jpg; Scan_010.jpg; Scan_011.jpg; Scan_013.jpg; Scan_014.jpg; Scan_015.jpg; Scan_016.jpg; Scan_017.jpg; Scan_018.jpg; Scan_019.jpg; Scan_020.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
05-05-2022	03-01-920	1	1608

CRNA GORA
JU. OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 393
Datum: 29.04.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU. OŠ "Maršal Tito" Ucinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA ISLJAMOVIĆ sa prebivalištem iz Ucinja, JMBG: sa zvanjem stepon Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 29.04.2022. godine, u Ucinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:
Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof. razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Hidajeta Bekalović, a najduže do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu sa se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i sklopnosti koeficijenta 7,67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof. razredne nastave do povratka zaposlene sa bolovanja.
Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajeta Bekalović sa bolovanja, a najduže do 30 dana, počev od 01.05.2022. godine do 30.05.2022. godine, uz probni rad u trajanju od mesec dana.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljeno radnog odnosa.
Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom čitranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 30.05.2022. godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija iz ocjenike probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljna na probnom radu“ ili „nije zadovoljna na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljna na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljna na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuća rješenja.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zastitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješice preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

S.I.

POSLODAVAC,

Medinica C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 302

Ulcinj, 29.04.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

SABINA ISLIJAMOVIĆ sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od 01.05.2022.godine do 30.05.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, Sabina Islijamović se privremeno angažuje na navedena poslove, do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje na period do 30 dana.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

-imenovancj
-kadrov.sluzbi
-arhivi S.I.



DIREKTORICA
Mr. Medina Čoba

Medina Čoba

306
29.04.22.

1. Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021 i 59/2021) ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Binasa Coković, sa prebivalištem (boravištem) u Baru, JMBG: po zvanju nastavnik srpskohrvatskog jezika i jugoslovenske književnosti, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena).

dana 29.04.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima i zadacima prof.CSBH jezika i književnosti, zaključuje ugovor o dopunskom radu za 4 časa nedeljno na poslovima prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa bolovanja, a najdalje do 30.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.05.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se shodno uvog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.CSBH jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11

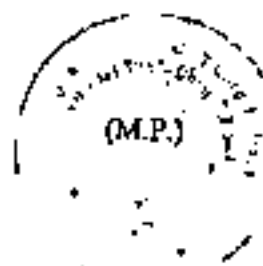
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,

B. Lovrović



POSLODAVAC,

Redina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 330

Učinj, 29.04.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Učinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ADMIRE KURTI sa zvanjem stepen Spec.menadžment u carini, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlane Rabiye Sukalić, počev od 01.05.2022.godine do 30.05.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka asistenta u nastavi, odlučeno je da se Admire Kurti privremeno angažuje na navedena poslova i zadatka, radi zamjene zaposlene Rabiye Sukalić, a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

-imenovanoj
-kadrov.službi
-arhiv

DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina Čoba

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 301
Datum: 29.04.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ „Maršal Tito“ Ucinj i rješenja o zasnovanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu Poslodavac) i
2. ADMIRE KURTI sa prebivalištem iz Ucinja, JMBG: [redacted] sa zvanjem stepen
Spec.mendžment u carini,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 29.04.2022. godine, u Ucinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Rabije Sukašić, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu sa zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornost ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se Zaposleoj produžava radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova asistentkinja u nastavi, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Rabije Sukašić, a najdalje do 30 dana. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.05.2022.godine do 30.05.2022.godine, uz probni rad. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljeno radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom ciliranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 30.05.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljna na probnom radu“ ili „nije zadovoljna na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješice preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Akush

POSLODAVAC,

Redina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 356

Ulcinj, 29.04.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

ODLUKA
o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj Ražnatović Brankici, raspoređenoj na poslovima i zadacima- prof. engleskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 13 časova sedmično, dodjeljuje se i 4 časa sedmično kao dopuna norme od 01.05.2022. godine do 30.05.2022. godine, radi zamjene Medine Čoba koja je izabrana za direktoricu ustanove.

Obrazloženje

Zaposlena Ražnatović Brankica zasnovala je radni odnos po osnovu ugovora o radu sa 13 časova sedmično na poslove i zadatke prof. engleskog jezika i književnosti.

S obzirom da je Medina Čoba izabrana za direktoricu ustanove a gdje joj miruje radni odnos do isteka mandata, odlučeno je da se Ražnatović Brankici dodjeljuje 4 časa sedmično na poslove prof. engleskog jezika i književnosti na period naznačen u izradi ove odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- službi računovodstva
- arhivi



DIREKTORICA,
Mr Medina Čoba

Medina Č

CRNA GORA
JU. OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULČINI
Broj: 224
Datum: 29.04.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Služ. list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služ. list CG“, br. 84/02, 31/05, 49/07 i „Služ. list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 68/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU. OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr. Madina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ŠUČURI MURATI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG po zanimanju nastavnik matematike, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 29.04.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof. matematike na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornost ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, sa VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.53, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof. matematike.
Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine do 30.05.2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposleni se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, naposljedno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

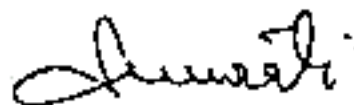
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko nješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



CRNA GORA
JU. OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 33
Datum: 29.04.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2018, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 69/21), člana 23 Statuta JU. OŠ. "Maršal Tito" Ucinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ABAZ MUSTAFA sa prebivalištem iz Ucinja, JMBG: sa zvanjem nastavnik fizike,
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 29.04.2022. godine, u Ucinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:
Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof. fizike, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu ta se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, produžava se radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, i sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6,69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku za obavljanje poslova prof. fizika.
Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.05.2022. godine do 30.05.2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rešenja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštiti prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješice preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI

A. Chetković

POSLODAVAC,



387

29.04.2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021 i 59/2021) ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Gordana Glendža, sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, JMBG: po zvanju Spec. crnogorski jezik i jugoslovenske književnosti, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena).

dana 29.04.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima i zadacima prof.CSBH jezika i književnosti, zaključuje ugovor o dopunskom radu za 4 časova nedeljno na poslovima prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa bolovanja, a najdalje do 30.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.05.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se shodno uvog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.CSBH jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposleni, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinjju.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,

G. Glendin



POSLODAVAC,

Pedina C

388
29.04.22
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021 i 59/2021)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac);
2. Ranka Milošević, sa prebivalištem (borsvištem) u Ulcinju, JMBG: , po zvanju prof.srpskohrvatskog jezika i jugoslovenske književnosti, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena).

dana 29.04.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima i zadacima prof.CSBH jezika i književnosti; zaključuje ugovor o dopunskom radu za 6 časova nedeljno na poslovima prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa bolovanja, a najdalje do 30.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.05.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se shodno uvog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.CSBH jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposleni, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovornog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposleni.

ZAPOSLENA

R. Milosevic

(M.P.)

POSLODAVAC,

Pedina C

Ured
Lepa Bera-Kalji i Z
Lepa Bera-Kalji i Z

29.04.22
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021 i 59/2021)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr Medina Čobo (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Vukosava Dujović, sa prebivalištem (boravištem) u Baru, JMBG: po zvanju prof.srpskog jezika i književnosti, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena).

dana 29.04.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima i zadacima prof.CSBH jezika i književnosti, zaključuje ugovor o dopunskom radu za 4 časova nedeljno na poslovima prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Petročević sa bolovanja, a najdalje do 30.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.05.2022.godine.

Član 3

Zaposlena se shodno uvog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.CSBH jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposleni, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjerna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,

[Signature]



POSLODAVAC,

[Signature]