

Dijana Djukanovic

Црна Гора			
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ			
ПОДГОРИЦА			
Примљено:	22.07.2022		
Орг. јед.	Број:	Прийе	Вриједност
03-01-9201			

12658

From: Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Sent: Thursday, July 21, 2022 4:08 PM
To: Finansiranje; Jelena Dajkovic
Cc: O.Š. "Jugoslavija" Bar
Subject: Ugovori o radu za jul

Poštovani,

ugovore o radu za mjesec maj i jun mjesec nismo poslali na vrijeme zbog tehničkog propusta. Naknadno smo iste poslali 11.07.2022.g. koji nisu stigli Agenciji za spriječavanje korupcije zbog veličine maila. Isto tako, 20.07.2022.g. smo poslali ugovore o radu za jul mjesec koji takođe nisu stigli zbog veličine maila. Navedene ugovore ćemo ponovo poslati kroz više mailova kako bi isti stigli.

Napominjemo da ugovore za jul mjesec nismo poslali u roku od 3 dana, od dana sklapanja istih jer smo čekali uputstva od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Molimo vas da nam potvrdite prijem pošte.

Srdačan pozdrav,
sekretar škole Tanja Vučetić

06 [REDACTED]

Dijana Djukanovic

From: Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Sent: Thursday, July 21, 2022 4:02 PM
To: Finansiranje; Jelena Dajkovic
Cc: O.Š. "Jugoslavija" Bar
Subject: Ugovor o radu za jun
Attachments: ask jun.rar

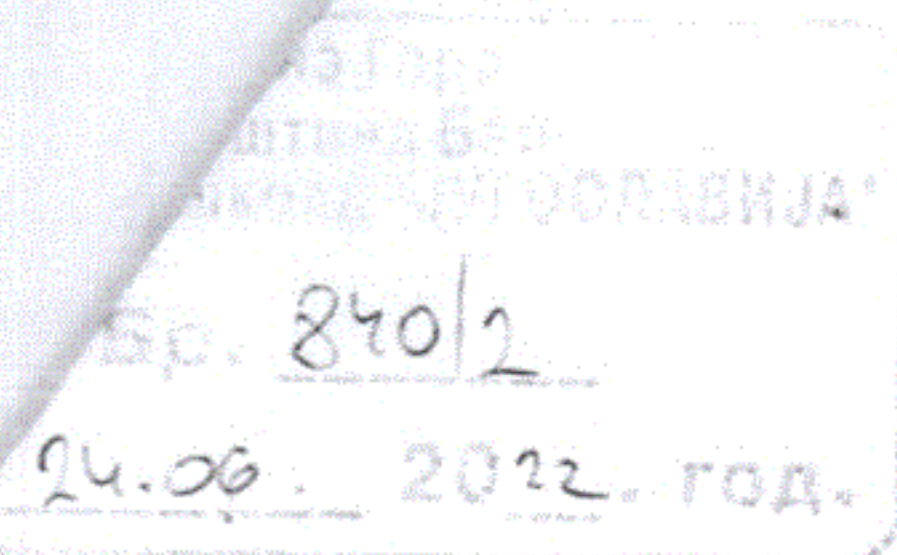
Poštovani,

ugovore o radu za mjesec maj i jun mjesec nismo poslali na vrijeme zbog tehničkog propusta. Naknadno smo iste poslali 11.07.2022.g. koji nisu stigli Agenciji za spriječavanje korupcije zbog veličine maila. Isto tako, 20.07.2022.g. smo poslali ugovore o radu za jul mjesec koji takođe nisu stigli zbog veličine maila. Navedene ugovore ćemo ponovo poslati kroz više mailova kako bi isti stigli.

Napominjemo da ugovore za jul mjesec nismo poslali u roku od 3 dana, od dana sklapanja istih jer smo čekali uputstva od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Molimo vas da nam po
Srdačan pozdrav,
sekretar škole Tanja Vu
06 [REDACTED]

BAR



ANEKS BROJ 1 UGOVORA O RADU

Ugovor o radu broj 607 od 19.05.2022. godine, između:

1. **JU OŠ „Jugoslavija“** - Bar koju zastupa direktorica škole Slavica Radević u daljem tekstu - Poslodavac
2. **Anela Mustafa**, osnovne studije stepen bachelor (BSc) računarske nauke, iz [redacted] u daljem tekstu - Zaposleni

mijenja se u sledećoj odredbi:

3. Član 2 Ugovora koji glasi : Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka nastavnice Dijane Kovačević sa bolovanja, na radnom mjestu nastavnik matematike, a počev od 22. maja 2022. godine **mijenja se i glasi**: Zaposlenoj se produžava Ugovor o radu do **30.06.2022.g.** kako bi u tom periodu iskoristila godišnji odmor.

Kako zbog procesa rada zaposleni nije bio u mogućnosti da iskoristi godišnji odmor do roka na koji je zasnovao radni odnos, odnosno do 22.06.2022.g. to se zaposlenom omogućava da isti iskoristi u periodu od **23.06.2022.g. do 30.06.2022.g.** te se shodno tome i produžava Ugovor o radu, nakon čega mu prestaje radni odnos u ovoj ustanovi.

3. Ovaj aneks ugovora je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih dva primjeraka zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

U Baru

Dana, 24.06. 2022. godine.

Zaposleni
Anela Mustafa
Anela Mustafa


Direktorica škole
Slavica Radević
Slavica Radević

Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 691
07.06.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Slavica Radević,
2. Božidar Tomašević (JMB [REDACTED]) Srednja stručna škola, brodomašinski tehničar iz [REDACTED] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 08. juna 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** sati na **određeno vrijeme do 30 dana**, na radnom mjestu radnik na poslovima grijanja (ložač), a počev od **08. juna 2022. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta iznosi **4,56**.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 638
31.05.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,
2. **Elma Škrijelj (JMBG [redacted])**, student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer matematika, iz [redacted] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana **01. juna 2022. godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom od 36 sati na određeno vrijeme do 30 dana**, na radnom mjestu nastavnik matematike, a počev od **01. juna 2022. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik matematike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent radnog mjesta iznosi **7,67**.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvršenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

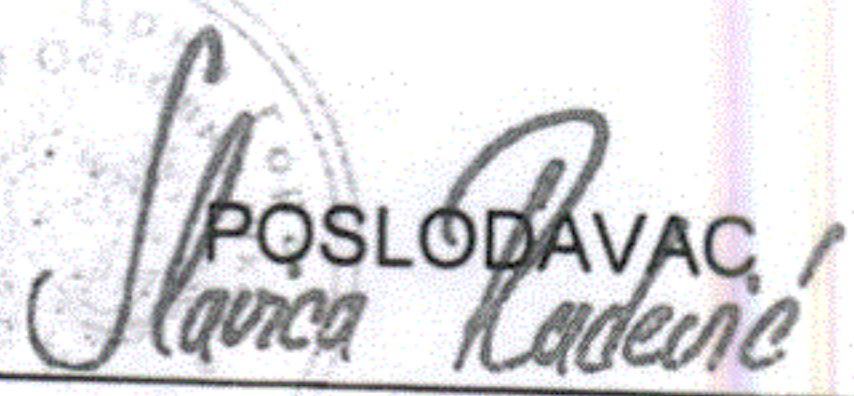
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 639
31.05.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,

2. **Kemal Nurković (JMB [REDAKCIJA])**, nastavnik fizike i hemije iz [REDAKCIJA] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana **01. juna 2022. godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom** od **11 sati** na **određeno vrijeme do 30 dana** na radnom mjestu nastavnik fizike, počev **od 01. juna 2022. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik fizike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi **6,69**.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

KN

POSLODAVAC
Slavica Radević

Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 810
15.06.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Slavica Radević,
- i
2. Radoje Đuković (JMBG [REDAKTOVAN]), Srednja stručna škola, mašinski tehničar iz [REDAKTOVAN] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 16. juna 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** sati na **određeno vrijeme do 30 dana**, na radnom mjestu radnik na održavanju objekta i opreme, a počev od **16. juna 2022. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi **4,56**.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

Elvira SKRJELO



POSLODAVAC

Slavica Radević

Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 719
10.06.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,

2. **Tanja Vučetić (JMBG [REDAKCIJA])** i [REDAKCIJA] plomirani pravnik [REDAKCIJA] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana **13. juna 2022. godine** zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40 sati** na **određeno vrijeme do 30 dana**, na radnom mjestu sekretar škole, počev od **13. juna 2022. godine**.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta sekretar škole, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi **7,67**

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

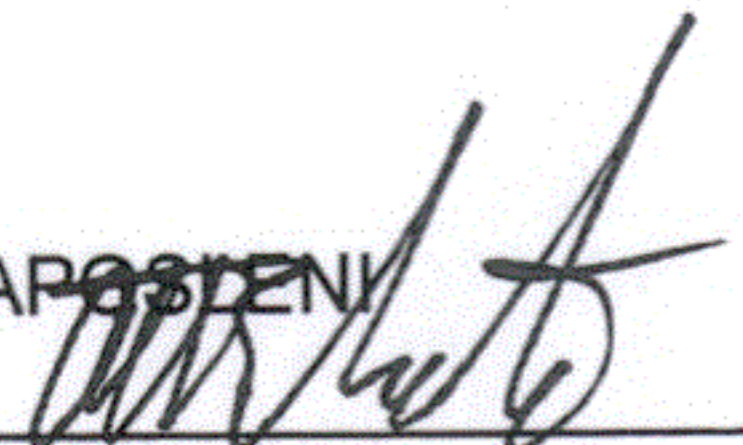
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC
