

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Sent: petak, 08. jul 2022. 12.03
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Fw: Izvodi
Attachments: Ugovori.pdf; Izvodi od 52-56.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Вриједност
08-07-2022	03-01-920/11784	

Od: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Poslato: 8. jul 2022. 11:59
Za: jelena.dajkovic@antikorupcija.me <jelena.dajkovic@antikorupcija.me>
Tema: Re: Izvodi

Poštovani,

Na osnovu Vašeg dopisa od 22.4.2022.god. dostavljamo Vam Ugovore za jul 2022.godine i Izvode od 28.6.2022.godine broj 52 do 8.7.2022.god. broj 56.

S poštovanjem,

Direktorica Javne ustanove
Stanka Vukčević

Od: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar <skola@os-adjedovic.edu.me>
Poslato: 27. jun 2022. 13:12
Za: jelena.dajkovic@antikorupcija.me <jelena.dajkovic@antikorupcija.me>
Tema: Fw: Izvodi

Od: Osnovna skola "Anto Djedovic" Bar
Poslato: 27. jun 2022. 11:05
Za: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Cc: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Tema: Izvodi

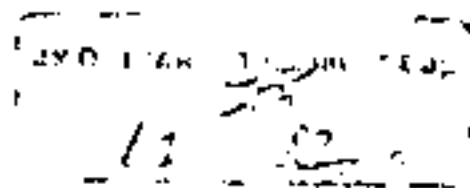
Poštovani,

Na osnovu Vašeg dopisa od 22.4. 2022.god. iz opravdanih razloga sa zakašnjenjem dostavljamo izvode škole od 21.aprila do 23.juna 2022.god.

Napominjemo da škola ne posjeduje službeno vozilo.

S poštovanjem,

Računovođa JU OŠ "Anto Đedović" Bar
Tatjana Vkasović



Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Viktorija Vukotić, diplomirani hemičar, jmbg [REDACTED]
u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.7.2022.god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnika hemije, sa nepunom normom časova (11 nastavnih časova)**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

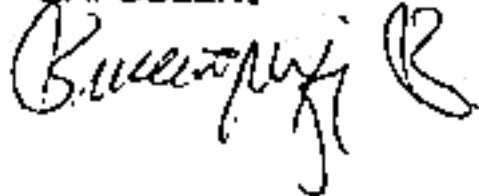
Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

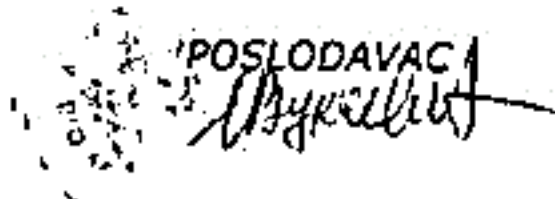
Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



1
2
3
Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Vahida Međedović, Stepen specijaliste (Spec.App) računarstvo i informacione tehnologije, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. (zamjena za Milicu Joksímović koja je na bolovanju)

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 1.7.2022.god. Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik Informatike sa tehnikom.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 7,67 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacijske normativna rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

K. Mededović

POSLODAVAC
[Signature]

1 2 755/21
Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačke 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Đedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Ledinić Elvis, diplomirani matematičar, jmbg [REDACTED]
u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.7.2022.god.**

Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik matematike.(puna norma časova)**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u Ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

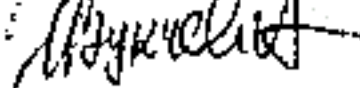
Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



17 25 22

UGOVOR O RADU

Č.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl. 2.

**Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.
(zamjena za Mariju Bulatović koja je na bolovanju)**

*Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.6.2022.god.
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se
da nije osnovao radni odnos.*

Čl. 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na održavanju higijene.

Čl. 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl. 5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 3,10 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Gerardica Lijana

POSLODAVAC

[Signature]

355/3
1
10. 22

Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Vladimir Petrović, Stepen bachelor (BSc) fizika, **jmbg** [REDACTED] iz [REDACTED] daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.7.2022.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik fizike. (13 nastavnih časova)**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficijenta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

Božica Ilieva

POSLODAVAC

[Signature]

1. 12. 2022. 258/4
1. 3. 2022.
Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac,

Eldina Softić, OŠ, jmbg [REDACTED] u daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. (zamjena za Lidiju Radović koja je na godišnjem odmoru)

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.6.2022.god. Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na održavanju higijene.

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz Čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od 3,10 koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

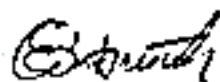
Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



12 22
Na osnovu člana 82 i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl.list CG" broj 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) te člana 37 tačka 1 Zakona o radu CG ("Sl.list CG" broj 74/19, 8/21 i 59/21) JU OŠ "Anto Dedović" Bar u daljem tekstu Poslodavac, i

Orlandić Tijana, diplomirani defektolog, jmbg [REDACTED] iz [REDACTED] daljem tekstu Zaposleni, zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru opštim aktima Poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **1.7.2022.god.**
Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **defektolog – logoped.**

Čl.4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz čl.3.ovog Ugovora.

Čl.5.

Zaposlenom pripada zarada u iznosu od **7,67** koeficienta uvećana po osnovu minulog rada saglasno odredbama Posebnog kolektivnog ugovora za osnovne škole.

Čl.6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada kao i ostala prava iz radnog odnosa.

Čl.7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- 1.da povjerene poslove obavlja savjesno,kvalitetno i u roku.*
- 2.da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije normativa rada.*
- 3.da se prema sredstvima rada ponaša kao pravi domaćin.*
- 4.da se na radu pridržava i stara o pridržavanju zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu.*
- 5.da se pridržava propisa radnog vremena i radne discipline.*
- 6.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i opštim aktima Škole.*

Čl.8.

Za ostvarenje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, nadležnim sudom i inspekcijom.

Čl.9.

*Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.*

Čl.10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je Osnovni sud u Baru.

Čl.11.

Ovaj Ugovor je zaključen u 2 (dva) istovjetna primjeraka od kojih jedan pripada zaposlenom.

ZAPOSLENI

zlatko

POSLODAVAC
[Signature]