

Ljiljana Jušković

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: kultura@danilovgrad.me
Sent: Monday, July 18, 2022 1:08 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava Ugovora o radu sa pratecom dokumentacijom JU Centar za kulturu Danilovgrad
Attachments: Odluka za domara.pdf; Saglasnost za domara.pdf; Ugovor o radu za domara na ime Ratko Ivanovic.pdf

Priloga broj: 19-07-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920	/		

12480

Poštovani,
Dostavljamo Vam podatke sa pratećom dokumentacijom za radno mjesto domara u JU centar za kulturu Danilovgrad.

S poštovanjem,
Poslovna direktorica
Nataša Vuletić

JU CENTAR ZA KULTURU ERGO d.o.o.
488
15.07.2022.
Danilovgrad

Na osnovu člana 23 stav 2 tačka 14 Zakona o kulturi („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08, 16/11 i 38/12), člana 26 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/2019 i 8/2021), člana 21 stav 1 tačka 14 Statuta JU Centar za kulturu Danilovgrad, donosim,

ODLUKU

Shodno oglasu, koji je objavljen 1.07.2022. godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnom listu „Pobjeda“, za popunu slobodnog radnog mjesta domar/ka izabran je **Ratko Ivanović, mašinbravar, (III nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja)**, sa kojom će se zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Članom 23 stav 2 tačka 14 Zakona o kulturi („Službeni list Crne Gore“, broj 49/08, 16/11 i 38/12) određeno je da direktor odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa u ustanovi.

Članom 21 stav 1 tačka 14 Statuta JU Centar za kulturu Danilovgrad određeno je da direktor odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa u JU Centar za kulturu Danilovgrad.

Slobodno radno mjesto domar/ka, predviđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Centar za kulturu Danilovgrad, broj 389 od 10.11.2021. godine na koji je data saglasnost broj 01-040/21-1710/1 od 12.11.2021. godine, a za isto se zahtjeva: III nivo kvalifikacije srednjeg stručnog obrazovanja ili IV1 nivo kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja, jedna godina radnog iskustva.

Javna ustanova JU Centar za kulturu Danilovgrad je slobodno radno mjesto domar/ka prijavila Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, podnošenjem prijave o slobodnom radnom mjestu.

Zavod za zapošljavanje je slobodno radno mjesto javno oglasio 1.07.2022. godine kao i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnom listu „Pobjeda“, shodno odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni list Crne Gore“, br. 024/19).

U oglasnom roku za popunu slobodnog radnog mjesta domar/ka, na neodređeno vrijeme, jedan izvršilac, prijavio se jedan kandidat: **Ratko Ivanović**.

Kandidat je dostavio sledeću dokumentaciju:

1. **Ratko Ivanović** - prijavu na oglas, ovjerenu kopiju diplome o položenom maturskom ispitu (mašinbravar, III nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja), potvrdu o radnom iskustvu, uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak, kopiju biometrijske lične karte, uvjerenje o zdravstvenom stanju.

Nakon razmatranja podnijete prijave i dokaza o ispunjenosti opštih uslova predviđenih zakonom i posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Centar za kulturu Danilovgrad, utvrđeno je da kandidat **Ratko Ivanović** ispunjava sve uslove tražene oglasom.

Razmatrajući prijavu **Ratka Ivanovića** i dokaza o ispunjenosti uslova za rad na poslovima radnog mjesta za koje se zasniva radni odnos, zaključeno je da isti odgovara za popunu slobodnog radnog mjesta na poslovima za koje se zasniva radni odnos.

Potreban nivo stručnosti i radne sposobnosti zaposlenih na osnovu složenosti, obima i

karaktera poslova odnosno zadataka utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i ispunjenost uslova za rad na poslovima za koje se zasniva radni odnos utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i obavljenog razgovora, razlozi su koji su uticali da se **Ratko Ivanović** iz Danilovgrada izabere kao kandidat za popunu slobodnog radnog mjesta, radi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme.

Na osnovu svega izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke .

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

DOSTAVITI:

- Izabranom/oj kandidatu/kinji
- a/a

POSLOVNA DIREKTORICA
NATAŠA VULETIĆ
Nataša Vuletić



Crna Gora

Ministarstvo finansija i opština Opština Danilovgrad

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

21.06.2022				
Priloge	Organizaciona jedinica	Jedinstvena oznaka	Područje	Prilog
01-100/22-1250/1				

Br: 147 CO/22-162941,

Podgorica, 17.06.2022. godine

464
13.06.2022. god.

OPŠTINA DANILOVGRAD
- n/r g-di Zorici Kovačević, predsjednici -

Poštovana gospođo Kovačević,

Dopisom broj 01-100/22-1079/2 od 17.06.2022. godine dostavili ste zahtjev za saglasnost Ministarstva finansija za raspisivanje javnog oglasa za popunjavanje sljedećeg radnog mjesta u JU Centru za kulturu Danilovgrad:

- Domar/ka - 1 (jedan) izvršilac na neodređeno vrijeme.

Članom 5 Ugovora o reprogramu poreskog duga Opštine Danilovgrad, broj 01-4264/1 od 08.04.2015. godine, Opština Danilovgrad se obavezala da će prilikom svakog novog zapošljavanja obezbijediti saglasnost Ministarstva finansija.

Cijeneći Vaš zahtjev opravdanim, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem javnog oglasa za popunjavanje navedenog radnog mjesta.

S poštovanjem,





Crna Gora

Ministarstvo finansija

Opština Opština Danilovgrad

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Primljeno: 21.06.2022				
Organizaciona jedinica	Indeksni broj	Broj dokumenta	Prilog	Vrijednost
01-100/22-1250/1				

Br: 14100/22-1250/1,

Podgorica, 17.06.2022. godine

464
23.06.2022. god

OPŠTINA DANILOVGRAD
- n/r g-di Zorici Kovačević, predsjednici -

Poštovana gospodo Kovačević,

Dopisom broj 01-100/22-1079/2 od 17.06.2022. godine dostavili ste zahtjev za saglasnost Ministarstva finansija za raspisivanje javnog oglasa za popunjavanje sljedećeg radnog mjesta u JU Centru za kulturu Danilovgrad:

- Domar/ka - 1 (jedan) izvršilac na neodređeno vrijeme.

Članom 5 Ugovora o reprogramu poreskog duga Opštine Danilovgrad, broj 01-4264/1 od 08.04.2015. godine, Opština Danilovgrad se obavezala da će prilikom svakog novog zapošljavanja obezbijediti saglasnost Ministarstva finansija.

Cijeneći Vaš zahtjev opravdanim, Ministarstvo finansija je saglasno sa raspisivanjem javnog oglasa za popunjavanje navedenog radnog mjesta.

S poštovanjem,



489-2022-15.07.2022

UGOVOR O RADU

Zaključen između :

1. JU Centar za kulturu sa sjedištem u Danilovgradu, Trg 9. decembra, PIB:02000245, koju zastupa Nataša Vuletić, poslovna direktorica (u daljem tekstu Poslodavac) , i
2. Ratka Ivanovića sa stečenim III nivoom kvalifikacije srednjeg stručnog obrazovanja i stečenim zvanjem mašinbravar, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni)

Ovim Ugovorom o radu i stupanjem na rad, u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između Poslodavca i Zaposlene.
Poslodavac i Zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos radi vršenja poslova radnog mjesta : _____

sa opisom poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Centar za kulturu Danilovgrad, i obavljanjem poslova u prostorijama Poslodavca i mjestom rada u Danilovgradu.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, danom stupanja na rad 18.07.2022. godine.

Radni odnos iz prethodnog člana zasniva se sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 časova u radnoj sedmici sa dnevnim rasporedom od 7h – 15 h.

Član 5

Zaposleni ima pravo na dužinu plaćenog odsustva i godišnjeg odmora, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Ugovorne strane su saglasne da se kod Poslodavca primjenjuju Opšti kolektivni ugovor i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture.

Član 7

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti (po osnovu potrebne stručne spreme, stručne osposobljenosti, složenosti poslova , uslova pod kojim se pretežno obavljaju i odgovornosti za posao) od 3,90.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se osnovna zarada zaposlene uvećava u skladu sa granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture („Službeni list Crne Gore” , broj 64/16).

Član 9

Zarada i naknada zarade isplaćuje se u novcu, na tekući račun zaposlenog, najmanje jednom mjesečno uz obavezno uručenje obračuna zarade prilikom isplate zarade.

Član 10

Zaposleni ima prava na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena kolektivnim ugovorom.

Član 11

Prava, obaveze i odgovornosti zaštite i zdravlja na radu uređuju se Zakonom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da Zaposlenimj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka , od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

U slučaju spora po ovom Ugovoru , nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

U Danilovgradu, 15.07. 2022.godine

Zaposleni

