

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Sestre Radovic" <vrtic@sradovic.edu.me>
Sent: Monday, July 25, 2022 11:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: ana 25.7.jpeg; ana str 2.jpeg; Ana str 3.jpeg

26-07-2022

03-04-960/12809

IZDAVAČ: JMBG
IBY "CECILIA RADVIĆ"
Brijuni
Brijuni
25. 07. 2022.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu: poslodavac/ i zaposlena Ana Žurić iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] /II 1 stepen bečelor, obrazovanje učitelja / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 25. 7. 2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od 25.7. 2022. godine do popunjavanja radnog mjesta konkursom, a najduže do 23.8. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 25. 7. 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitača**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VI ili VII stepen stručne spreme-nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22, tabela A Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a ista će se uvećavati prema članu 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanoj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je **7.67%**
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
- od 0 do 10 godina **0.50%**
- od 10 do 20 godina **0.75%**
- preko 20 godina **1.00%**
- rad u dvije ili više ustanova **5.00%**
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje, **50.00%**

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI


POSLODAVAC
