

Dijana Djukanovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Friday, July 29, 2022 8:44 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Re:
Attachments: Bojan Rakonjac ugovor o radu.pdf; djelovodnik.pdf

Printed	29-07-2022
Org. #	
201920/1320	

Poštovani,

kako je došlo do greške prilikom kucanja u ugovoru koji smo Vam poslali 27.07.2022. godine za zaposlenog Bojana Rakonjca u dijelu datuma gdje stoji 26.06.2022. godina a isti treba da glasi 26.07.2022. godine , u prilogu Vam dostavljamo ispravku ugovora o radu sa tačnim datumima mjeseca kada je ugovor zaključen kako i početka rada.

Srdačan pozdrav.

B. Polje

Od: predškolska ustanova Dušo Basekić

Poslato: 27. jul 2022. 14:32

Za: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>

Tema:

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-949-1
U Bijelom Polju, dana 26.07.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19 i 8/2021) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Bojan Rakonjac iz [REDACTED] Diplomirani pravnik, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice 222/12 (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 26.07.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 26.07.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto sekretara.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI



106	947	1	26.01.22	Решение о формировании сознательной бываю Пердвиг		02		
	Prenos							
100	948	1	26.07.22	Заключение за соглашением за такого учета Министерства просвещения		02		
	Prenos							
100	949	1	26.07.22	Удобр о разгу на одредено в руде Божан Ракован		02		
	Prenos							
112	950	1	26.07.22	Изложение о бранных судебных деловых за учета ТЖ вправе Министр Министерства		02		
	Prenos							
633	951	1	26.07.22	Получена за универ за сообра раз.		02		
	Prenos							

DJELOVODNIK