

Ljiljana Jušković

From: kulturakolasin <kulturakolasin@t-com.me>
Sent: Monday, August 15, 2022 11:59 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Etno kamp 07.08.-14.08 2022_0001.jpg; Etno kamp 07.08.-14.08 2022_0002.jpg; Ugov oradu iodluka Irena Vuković 14.08.22_0001.jpg; Ugov oradu iodluka Irena Vuković 14.08.22_0002.jpg; Ugov oradu iodluka Irena Vuković 14.08.22_0003.jpg; Ugov oradu iodluka Irena Vuković 14.08.22_0004.jpg; Ug 10.08.Draažen_0001.jpg; Ug 10.08.Draažen_0002.jpg; Ug 07-14.08. 2022.jpg; Scangovor od 07-14-08-2002.jpg; Fin iz agencija 07-14.2022.god_0002.jpg; Fin iz agencija 07-14.2022.god_0001.jpg; Fin iz agencija 07-14.2022.god_0001-1.jpg

----- Originalna poruka -----

Tema: Izvještaj za period od 07.08.-14.08.2022.god
Datum: Ponedjeljak, Avgust 15, 2022 11:34 CEST
Od: Zorica Bulatović <zoricabulatovic512@gmail.com>
Za: kulturakolasin@t-com.me

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
15-08-2022

Примљено	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
03-01-	920/15051			

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br. 47/08, 4/11 i 22/17 zaključuje se:

UGOVOR O DJELU

između:

Naručioca:
JU Centar za kulturu Kolašin, Trg boraca bb, koga zastupa direktorica Gorica Ilinčić (u daljem tekstu naručilac) i
Izvršioca: Igor Popov iz Kikinde, Jugovićeve 31, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu izvršilac).
Zajednički naziv za učesnike u ovom pravnom poslu je: „UGOVORNE STRANE“.
Ugovorne strane su saglasne u sledećem:

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će za Naručioca izvršiti poslove mentorisanje osmog Etno-kampa Kolašin, vođenje plesnih i vokalnih radionica sa predavanjima, kao i prevoz studenata učesnika kampa.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1 ovog ugovora obaviti stručno, savjesno i efikasno.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Izvršiocu isplati sumu od 500,00 €, po završetku posla, na devizni žiro račun [REDACTED] kod Vojvodanske banke (OTP).

Porez i prirrez na iznos iz ovog člana obračunava i isplaćuje Naručilac.

Član 4.

Ovaj ugovor je zaključen saglasnoću volja ugovornih strana, nije zaključen pod prijetnjom, prevaram ili prinudom pa se po tim osnovima ne može osporavati.

Član 5.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, po jedan za svaku ugovornu stranu, a ostali su za službenu upotrebu.

Naručilac:

Gorica Ilinčić


Municipality of Kolašin

Izvršilac:

Igor Popov



Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br.03/20 i 38/20) i člana 25 Statuta JU Centar za kulturu Kolašin, donosim-

ODLUKU

O ZAKLJUČIVANJU UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

JU Centar za kulturu Kolašin i Irena Vuković iz Kolašina, zaključile Ugovor o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 09.08.2022. godine radi zamjene privremeno odsutne zaposlene, do popunjavanja radnog mjesta po javnomglasu, a najduže do 31.12.2022. godine.

Образложење

Članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br.03/20 i 38/20) propisano je ograničenje zapošljavanja lica na određeno vrijeme, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, sa izuzetkom da je to moguće isključivo radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, na osnovu odluke nadležnog organa.

U cilju neometanog rada biblioteke JU Centar za kulturu Kolašin zaključile se Ugovor o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 09.08.2022. godine radi zamjene privremeno odsutne zaposlene, do popunjavanja radnog mjesta po javnomglasu, a najduže do 31.12.2022. godine.

Dostavljeno: Imenovanoj

U dosije: *Ryubut Uperer*

Arhivi

Direktorica,

Gorica Ilinčić

Gorica Ilinčić

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“, br. 03/20 i 38/20) i člana 25 Statuta JU Centar za kulturu Kolašin, JU Centar za kulturu Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i Vuković Irena, iz Kolašina, JMB sa završenom VSS-stepen specijaliste crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti (u daljem tekstu: zaposlena), dana 09.08.2022. godine, zaključili su-

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, radi zamjene privremeno odsutnog radnika- do popunjavanja radnog mjesta putem javnog oglasa, a najduže do 31.12.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.08.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekarke za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade po koeficijentu 7,00 koji je utvrđen u tabeli člana 16 grupa Vc Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl. list CG“, br. 64/16).

Zarada zaposlene će se uvećavati prema članu 17 i 18 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 47 Zakona o radu.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,

kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposlena i poslodavac ili lice koje on ovlasti.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) uručuje zaposlenoj na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENA,

Irena Vuković

Vuković Irena

POSLODAVAC,

Milica Ilincić

Direktorica,

Ilincić Gorica

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni glasnik“, br.03/20 i 38/20) i člana 25 Statuta JU Centar za kulturu Kolašin, donosim-

ODLUKU

O ZAKLJUČIVANJU UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

JU Centar za kulturu Kolašin i Irena Vuković iz Kolašina, zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 09.08.2022. godine radi zamjene privremeno odsutne zaposlene, do popunjavanja radnog mjesta po javnom oglasu, a najduže do 31.12.2022. godine.

Obrazloženje

Članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni glasnik“, br.03/20 i 38/20) propisano je ograničenje zapošljavanja lica na određeno vrijeme, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, sa izuzetkom da je to moguće isključivo radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, na osnovu odluke nadležnog organa.

U cilju neometanog rada biblioteke JU Centar za kulturu Kolašin zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 09.08.2022. godine radi zamjene privremeno odsutne zaposlene, do popunjavanja radnog mjesta po javnom oglasu, a najduže do 31.12.2022. godine.

Dostavljeno: Imenovanj

U dosije *Priloga Uputa*

Arhivi

Direktorica,

[Signature]

Gorica Ilincić

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list CG“, br.03/20 i 38/20) i člana 25 Statuta JU Centar za kulturu Kolašin, JU Centar za kulturu Kolašin (u daljem tekstu: poslodavac) i **Vuković Irena, iz Kolašina**, JMBG [REDACTED] sa završenom VSS-stepen specijaliste crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti (u daljem tekstu: zaposlena), dana **09.08.2022. godine**, zaključili su-

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, radi zamjene privremeno odsutnog radnika- do popunjavanja radnog mjesta putem javnog oglasa, a najduže do 31.12.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **09.08.2022.godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **bibliotekarke** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade po koeficijentu 7,00 koji je utvrđen u tabeli člana 16 grupa Vc Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl. list CG”, br. 64/16).

Zarada zaposlene će se uvećavati prema članu 17 i 18 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 47 Zakona o radu.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svenu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,

kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposlena i poslodavac ili lice koje on ovlasti.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) uručuje zaposlenoj na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENA,

Dijana Urošić

Vuković Irena

POSLODAVAC,

Milica

Direktorica,

Ilinač Gorica

УПРАВА
КУЛТУРЕ
КОМУНИ
532
10.09.2017

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br.

47/08,4/11 i 22/17 zaključuje se:

UGOVOR O DIJELU

između:

Naručioca:

JU Centar za kulturu Kolašin, Trg boraca bb, koga zastupa direktorica Gorica Ilinčić (u daljem tekstu naručilac) i

Izvršioca: Dražen Drašković iz Kolašina, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu izvršilac),

Zajednički naziv za učesnike u ovom pravnom poslu je: „UGOVORNE STRANE“.

Ugovorne strane su saglasne u sledećem:

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će za Naručioca izvršiti posao pisanja predgovora za knjigu

„Rezanje nesanice“ Nikole Šćepanovića, u uzdanju JU Centra za kulturu Kolašin.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1 ovog ugovora obaviti stručno, savjesno i efikasno.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Izvršiocu isplati sumu od 200,00 eura, po završetku posla, na žiro račun [REDACTED] kod CKB banke.

Porez i pretez na iznos iz ovog člana obračunava i isplaćuje Naručilac.

Član 4.

Ovaj ugovor je zaključen saglasnošću volja ugovornih strana, nije zaključen pod prijetnjom, prevaram ili prinudom pa se po tim osnovima ne može osporavati.

Član 5.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

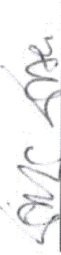
Član 6.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, po jedan za svaku ugovornu stranu, a ostali su za službenu upotrebu.

Naručilac
Gorica Ilinčić



Izvršilac
Dražen Drašković



Upravište
IZVEŠTAJ ZA KVALITU
Kvalitet
552
Datum: 09.08.22

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br. 47/08, 4/11 i 22/17 zaključuje se:

UGOVOR O DJELU

između:

Naručioca:

JU Centar za kulturu Kolašin, Trg boraca bb, koga zastupa direktorica Gorica Ilinčić (u daljem tekstu naručilac) i

Izvršioca: Dražen Joković iz Podgorice, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu izvršilac),

Zajednički naziv za učesnike u ovom pravnom poslu je: „UGOVORNE STRANE“.

Ugovorne strane su saglasne u sledećem:

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da će za Naručioca izvesti koncert klasične gitare, na Trgu u Kolašinu, dana 06.08.2022.god., u organizaciji JU Centra za kulturu Kolašin, u 19h.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1 ovog ugovora obaviti stručno, savjesno i efikasno.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da Izvršiocu isplatiti sumu od 650 ,00 eura, po završetku posla, na žiro račun [REDACTED] kod CKB banke.

Porez i preiznos iz ovog člana obračunava i isplaćuje Naručilac.

Član 4.

Ovaj ugovor je zaključen saglasnošću volja ugovornih strana, nije zaključen pod prijetnjom, prevaram ili prinudom pa se po tim osnovima ne može osporavati.

Član 5.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka, po jedan za svaku ugovornu stranu, a ostali su za službenu upotrebu.

Naručilac
Gorica Ilinčić



Izvršilac
Dražan Joković

