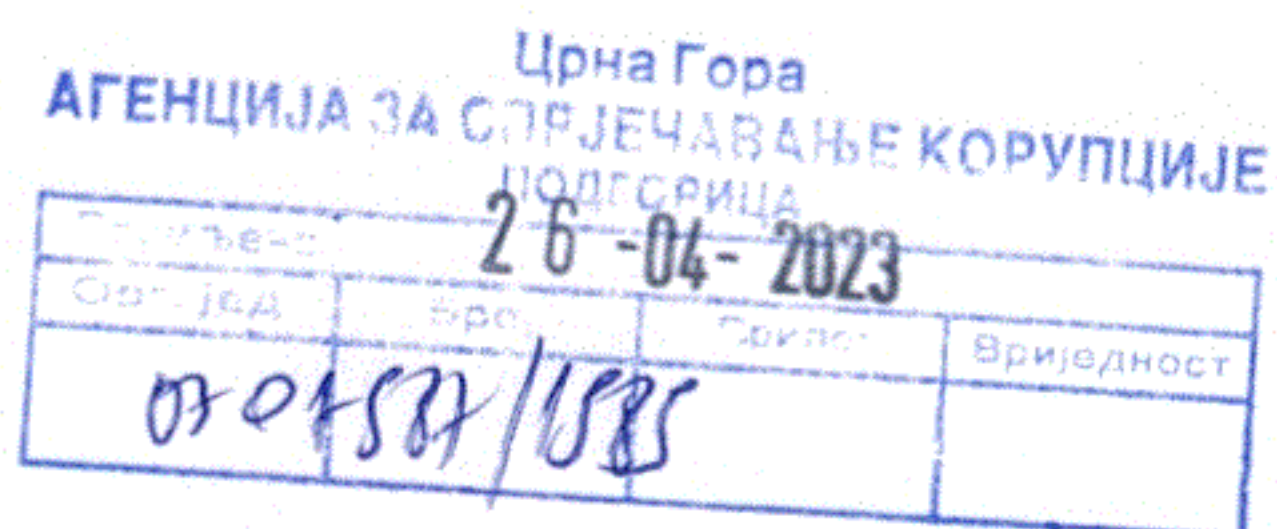


Jovana Radovic

From: IT podrška - "Montefarm" <itpodrska@montefarm.co.me>
Sent: Tuesday, April 25, 2023 1:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluka
Attachments: Agencija za spr.kor. 25.04.2023.pdf



Postovani,

U prilogu je odluka.

Pozdrav / Best Regards



IT podrška

Zdravstvena ustanova Apoteke Crne Gore "Montefarm", Ankarski bulevar br.3, Podgorica

mail: itpodrska@montefarm.co.me

tel: +382 020 405 933

ZU APOTEKE CRNE GORE
"MONTEFARM" PODGORICA
Broj: 3131
Podgorica, 25.04.2023. god.

Na osnovu odredbe čl. 23. Statuta ZU Apoteke Crne Gore "Montefarm" Podgorica, donosim

ODLUKU
o izboru kandidata

1. Po oglasu objavljenom 03.04.2023. godine na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za popunu radnog mjesta farmaceutski tehničar radi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme, izvršen je izbor između prijavljenih kandidata koji ispunjavaju propisane uslove, i to:

- Ščekić Sanja, farmaceutski tehničar, za popunu radnog mjesta farmaceutskog tehničara za potrebe apoteke „Morača“ u Podgorici, na neodređeno vrijeme.

2. Prava, obaveze i odgovornost iz radnog odnosa utvrdiće se Ugovorom o radu.

3. O izvršnom izboru obavijestiti učesnike oglasa.

4. Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

ZU Apoteke Crne Gore "Montefarm" Podgorica objavila je 03.04.2023. godine, oglas na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za popunu radnog mjesta farmaceutski tehničar za potrebe apoteke „Morača“ u Podgorici, na neodređeno vrijeme.

Imajući u vidu činjenicu da su se na navedeni oglas prijavilo šest kandidata koji ispunjavaju uslove tražene oglasom, to sam nakon obavljenog intervjua sa svakim kandidatom pojedinačno, a na osnovu zakonskih ovlašćenja, odlučio na način bliže opisan u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVLJENO:
-imenovanoj,
- a/a



Z.U. APOTEKE CRNE GORE
"MONTEFARM" PODGORICA
Broj: 3134
Podgorica, 25.05.2023.godine

Na osnovu odredbe čl.31 i 36 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.74/2019, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21) zaključuje se

UGOVOR O RADU
na neodređeno vrijeme

između:

Zdravstvene ustanove Apoteke Crne Gore "Montefarm" – Podgorica koju zastupa direktor Goran Marinović, dipl. oec. (u daljem tekstu: poslodavac)
i
Štekljć Sanja, sa prebivalištem u Podgorici [REDACTED], IV stepen stručne spreme - SSS (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova farmaceutskeg tehničara u Podgorici kao mjestu rada, po raspisanom oglasu, zbog povećanog obima posla, a posredstvom Biroa rada Podgorica.

Shodno Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta zaposleni obavlja sledeće poslove:

- Vršiti prodaju lekova, dijetetskih sredstava, medicinske kozmetike;
- Vršiti slaganje i klasifikaciju lekova u police, oficine i materijalke, podrume;
- Učestvuje u izradi magistralnih recepata u timu farmaceutom;
- Izrađuje galenske pripravnike;
- Izdaje lekove sa režimom izdavanja bez recepta;
- U saradnji sa farmaceutom obavlja i ostale poslove koji omogućavaju pravilan rad u apoteci,
- Utvrđuje brojno stanje recepata;
- Vodi odgovarajuću dokumentaciju u domenu svog rada;
- Vodi evidenciju kontrole rokova trajanja lekova;
- Vršiti i druge poslove po potrebi i konkretnom rasporedu poslova, po nalogu upravnika apoteke;

Poslove iz stava 1 i 2 ovog člana zaposlena će obavljati u apoteci "Morača" u Podgorici.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 01.05.2023.god.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na drugo radno mjesto ili kod drugog poslodavca, uz saglasnost zaposlene.

Član 6.

Zarada zaposlene za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, uvećanja zarade i zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu.

Zarada zaposlene se obračunava po koeficijentu 6,05 uvećanog za dužinu radnog staža, a sve u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Zarada se isplaćuje u novcu u cjelini jednom mjesečno i to do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Zaposlena ima pravo i na zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposlena koja radi puno radno vrijeme ima pravo na:

-odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta u skladu sa rasporedom radnog vremena, koji se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

-dnevni odmor između dva uzastopna radna dana, u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;

-nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno i

-godišnji odmor, sve u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 10.

Poslodavac je obavezan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i ovim ugovorom.

Član 12.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 13.

Ugovorne strane su saglasne da sve što nije predviđeno ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Član 14.

Zaposlena predaje radnu knjižicu poslodavcu na dan početka rada.
Poslodavac je dužan da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa odnosno Ugovora o radu.

Član 15.

Ugovor je zaključen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih tri za Ustanovu i jedan za zaposlenu.

ZAPOSLENA
Šekić Sanja
Šekić Sanja

