

Samra Spahic

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@lvjovanovic.edu.me>
Sent: Monday, August 10, 2020 11:02 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: UGOVOR AVGUST-LILJANA APOSTOLOVIĆ.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

13-08-2020	
02-02-1882/	2715

S poštovanjem,
Dragana Pima, sekretar JPU "Ljubica V. Jovanović-Maše" Budva

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 693-01/1
Budva, 31.07.2020. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12,31/14, 53/14,004/18) i na osnovu člana 101b i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Ljiljana Apostolović** iz Budve, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na održavanju higijene**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 3,97, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** od 01.08.2020. godine do 31.08.2020. godine na sistematizovano radno mjesto, radi povećanog obima posla u vaspitnoj jedinici TQ uslijed privođenja objekta namjeni.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 584-02/1 od 29.06.2020. godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Ljiljana Apostolović

Apostolović Ljiljana



VD Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović