



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Година: 2023			
Од: 01.01.2023	До: 31.12.2023	Плати: 01.01.2023	Вредност: 01.01.2023

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Br. 0701-100/23- 453

20.01.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Gđa Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostavljanje dokumentacije za zapošljavanje putem internih oglasa

Poštovana,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“, br. 3/20, 38/20), kojim je definisano da su organi i pravna lica iz stava 1 ovog člana dužni da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, s toga Vam dostavljamo prateću dokumentaciju vezanu za zasnivanje radnog odnosa i to na radnom mjestu:

- **Inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (2 izvršioca).**

Odluka o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa za pomenuto radno mjesto, pokrenuto je na osnovu člana 60 stav 1 alineja 1, 2 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), što podrazumijeva da imenovanom, odnosno postavljenom licu prestaje mandat istekom mandata te je na osnovu člana 44 stava 1 navedenog zakona predviđeno da ako radno mjesto nije popunjeno, popuna se vrši putem internog oglasa.

Kako je 07.11.2022. godine stupio na snagu Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/22-3575/4 od 05.10.2022. godine, napominjemo da je Odluka o postavljenju gore navedenih inspektora rađena po prethodnom Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 1001-100/21-1611/18 od 07.06.2021. godine, kao i uslovima navedenim u pomenutom Pravilniku, jer je isti važio u periodu postupka oglašavanja.

Prilog:

- Odluka o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa br. 1001-100/22-4160 od 10.10.2022. godine
- Obavještenje Uprave za ljudske resurse br. 1001-100/22-4160/2 od 23.11.2022. godine
- Dopis Upravi za ljudske resurse br. 1001-100/22-4160/3 od 05.12.2022. godine
- Lista kandidata i Izvještaj o provjeri kandidata br. 1001-100/22-4160/4 od 14.12.2022. godine
- Službena zabilješka br. 1001-100/22-4160/5 od 16.12.2022. godine
- Zapisnik sa usmenog intervjua br. 1001-100/22-4160/6 od 20.12.2022. godine

- Odluka o izboru kandidata br. 1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine
- Dokumentacija za personalni dosije br. 02-100/22-90/1 od 09.01.2023. godine
- Odluka o postavljenju br. 1001-100/22-4160/9 od 16.01.2023. godine
- Odluka o postavljenju br. 1001-100/22-4160/14 od 16.01.2023. godine

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- Naslovu
- a/a





Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije,
br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Broj: 1001-100/22- *4160*

Podgorica, 10.10.2022. godine

Za: Upravu za ljudske resurse

mr Đuro Nikač, v.d. direktora

Jovana Tomaševića br. 2, 81000 Podgorica

Predmet: Zahtjev za pokretanje postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa

Uvaženi,

U prilogu akta Vam dostavljam:

- Odluku o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa;
- Obrazac za objavu slobodnog radnog mjesta;
- Saglasnost Ministarstva finansija.

Dostavljeno:

- naslovu
- a/a

Ana Vujošević

DIREKTORICE



Vujošević



Br. 1001-100/22- *4160*

Podgorica, 10.10.2022. godine

Na osnovu člana 38, člana 40 stav 1 alineja 2, člana 41 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18 od 07.06.2021. godine, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove donosi

ODLUKU

*o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa putem
internog oglasa*

U Upravi za inspekcijske poslove stekli su se uslovi za pokretanje postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa za dva radna mjesta:

- **Inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (redni broj u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 232, 233) - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja – Fakultet iz oblasti Društvenih nauka, najmanje tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.**

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18 od 07.06.2021. godine, pored ostalih radnih mjesta, utvrđena su i radna mjesta:

- **Inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (redni broj u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 232, 233) - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja – Fakultet iz oblasti Društvenih nauka, najmanje tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.**

Članom 38 navedenog zakona predviđeno je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;

Članom 40 stav 1 alineja 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima utvrđeno je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem internog oglasa.

Članom 41 stav 4 navedenog zakona predviđeno je da ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stava 3 ovog člana, popuna se vrši putem internog oglasa.

Članom 44 stav 1 navedenog zakona predviđeno je da se na interni oglas može prijaviti državni službenik koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme, državni službenik iz člana 55 st. 1 i 2 ovog zakona i lice kome je prestao mandat na osnovu člana 60 stav 1 alineja 1, 2 i 4 ovog zakona.

Članom 55 stav 2 navedenog zakona predviđeno je da inspektora koordinatora, inspektora i ovlašćeno službeno lice postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina. U stavu 3 navedenog člana predviđeno je da se popuna radnih mjesta iz stava 1 i 2 ovog člana vrši putem internog oglasa, osim za radno mjesto inspektor III i ovlašćeno službeno lice III. Ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stava 3 ovog člana, popuna se vrši putem javnog oglasa.

Kako je radno mjesto iz izreke ove odluke upražnjeno, isto je predviđeno Kadrovskim planom i za isto su obezbijeđena finansijska sredstva, odlučeno je kao u izreci.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u izreci Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, preko ovog organa u roku od 8 (osam) dana od dana prijema iste.

Ana Vujošević

v.d. DIREKTORICE



Ana Vujošević

Dostavljeno:
Upravi za ljudske resurse
a/a



CRNA GORA
UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl. list Crne Gore« broj 2/18, 34/19, 2/21 i 37/22), Uprava za ljudske resurse utvrdila je

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

Naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto	Uprava za inspekcijske poslove
Ime i prezime službenika iz državnog organa za saradnju sa Upravom za ljudske resurse	Selma Honsić, načelnica Službe za opšte poslove i finansije
Broj telefona i e-mail službenika za saradnju sa Upravom za ljudske resurse	broj telefona selma.honsic@uip.gov.me e-mail

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☒ Interni oglas

☐ Javni oglas

☐ Javni konkurs

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	br. akta: 1001-100/21-1611/18 datum: 07.06.2021. godine
Stranica i redni broj pod kojim je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. 79 redni brojevi: 232 i 233
Naziv radnog mjesta	Inspektor/ka i socijalne i dječje zaštite
Organizaciona jedinica	Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite Uprave za inspekcijske poslove
Broj traženih izvršilaca	2
Mjesto rada	Podgorica
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet iz oblasti Društvenih nauka
Potrebno radno iskustvo	3 Najmanje tri godine radnog iskustva

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
☒ X	WORD	☐	EXCEL
		☐	INTERNET
		☐	POWER POINT
neki drugi program (navesti): _____			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Položen drugi stručni ispit (Npr. stručni ispit za rad na poslovima javnih nabavki; diplomatsko konzularni ispit; drugi stručni ispit u državnim organima u oblasti carinskih poslova; ispit za unutrašnjeg revizora; ili neki drugi ispit)		DA	NE
Znanje stranog jezika (označiti):		DA	NE
Jezik:			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ B2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

Neodr. vrijeme	Određeno vrijeme sa mandatom od 8 godina (60 mjeseci)
	Zamjena privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
	Izvršavanje projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže do dvije godine;
	vršenja privremeno povećanog obima posla, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima posla, a najduže do šest mjeseci;
	obuke pripravnika.

Navesti propise koje kandidati mogu koristiti za pripremu praktičnog dijela pisanog testa	Zakon o upravnom postupku Zakon o inspekcijском nadzoru Zakon o prekršajima Zakon o državnim službenicima i namještenicima Zakon o socijalnoj i dječjoj zaštiti
Ime, prezime i broj telefon službenika državnog organa koji je zadužen za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Selma Honsić, načelnica Telefon: 068/874-044 E mail: selma.honsic@uip.gov.me

NAPOMENA DRŽAVNOG ORGANA ZA ČIJE POTREBE SE OBJAVLJUJE OGLAS ILI KONKURS:

Napomena:

- Državni organ za čije potrebe se objavljuje javni oglas ili javni konkurs, u obavezi je da uz ovaj obrazac dostavi i uredno popunjen E1 obrazac.

u Podgorici
dana 10.10.2022. Godine



Ana Vučković
(ime i prezime starješine organa)
Ana Vučković
(potpis starješine organa)



Crna Gora

Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 240 741

fax: +382 240 741

UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE
PODGORICA

Primljeno: 23. 11. 2022			
Org. loc.	Br.	Sl.	U. poslovi
1001-100/22	4141	3	
1001-100/22	4160	2	

Br. 02-100/22-2500/3

23. novembar 2022. godine

Za: UPRAVU ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE

Gospođa Ana Vujošević, v.d. direktorice

Predmet: Obavještenje o datumu održavanja postupka provjere

Poštovana gospođo Vujošević,

Uprava za ljudske resurse, dana 24.10.2022. godine, objavila je interni oglas br. 02-100/22-1883/2, za potrebe Uprave za inspekcijske poslove, za radna mjesta: Inspektor/ka rada I - za oblast radnih odnosa i zapošljavanje, za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine sa mjestom rada u Nikšiću - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke, Inspektor/ka rada I - za oblast radnih odnosa i zapošljavanje, za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine sa mjestom rada u Nikšiću - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke i Inspektor/ka I - socijalne i dječje zaštite, sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite. U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22) Uprava za ljudske resurse je na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljana, sačinila listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa. Kandidati koji ispunjavaju uslove internog, odnosno javnog oglasa podliježu provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta.

Provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, u skladu sa Zakonom i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list CG", br. 050/18), vrši komisija koju čine predstavnik Uprave za ljudske resurse, predstavnik državnog organa koji je, po pravilu, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada. Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite predstavnika iz Vašeg organa koji će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Postupak provjere kandidata po predmetnom oglasu održaća se dana 07. decembra 2022. godine (srijeda), sa početkom u 09:00 h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse.

Takođe, molimo Vas da u skladu sa Uredbom, za potrebe praktičnog dijela pisanog testiranja, najkasnije dva dana prije zakazane provjere, dostavite deset zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

S poštovanjem,

Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA



Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa

Dostavljeno: Upravi za inspekcijske poslove

a/a



Br. 02-100/22-2500/2
Podgorica, 23.11.2022.

Na osnovu člana 45 stav 1, Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Uprava za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE INTERNOG OGLASA

Po internom oglasu br. 02-100/22-1883/2, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 24.10.2022. godine objavila za potrebe Uprave za inspekcijske poslove, za radna mjesta:

1. Inspektorka rada II - za oblast radnih odnosa i zapošljavanja, za opštine Podgorica, Tuzi, Danilovgrad sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću, javne nabavke - Izvršilaca: 1, Inspektora/ku postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

• **MIRJANA VUJOVIĆ - PEJOVIĆ**

2. Inspektor/ka I - socijalne i dječje zaštite, sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite - Izvršilaca: 2, Inspektora/ku postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

• **MILOŠ PAVIČEVIĆ**

• **SVJETLANA RAIČEVIĆ**

3. Inspektorka rada I - za oblast radnih odnosa i zapošljavanje, za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine sa mjestom rada u Nikšiću - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke - Izvršilaca: 1, Inspektora/ku postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

• **MARINA ĐUKANOVIĆ**

Dostavljeno:

- Upravi za inspekcijske poslove
- a/a



mr Đuro Nikač

zastupnik DIREKTORA

[Handwritten signature]



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Br:1001-100/22-4160/3

05.12.2022. godine

Za: Upravu za ljudske resurse
mr Đuro Nikač, v.d. direktora

Predmet: Obavještenje o predstavniku Uprave za inspekcijske poslove u radu ispitne Komisije po osnovu internog oglasa i dostavljanje pitanja za praktični dio testa

Veza: Vaš dopis br. 02-100/22-2500/2 od 23.11.2022. godine, protokoliranim kod Uprave za inspekcijske poslove pod brojem Dj. 1001-100/22-4160/2 od 29.11.2022. godine

Uvaženi,

Vašim dopisom br. 02-100/22-2500/3 od 23.11.2022. godine, obavijestili ste nas da će se postupak provjere kandidata po internom oglasu br. 02-100/22-1883/2 od 24.10.2022. godine, koji je Uprava za ljudske resurse objavila za potrebe Uprave za inspekcijske poslove za popunu radnih mjesta:

- **Inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (2 izvršioca)**

održati dana 07. decembra 2022. godine (srijeda), sa početkom u 09:00 časova u prostorijama Uprave za ljudske resurse.

Takođe, obavijestili ste nas da je potrebno da Vam dostavimo deset zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnih mjesta za koje se sprovodi oglas, i da Vas u skladu sa Zakonom i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list CG“ br. 50/18), obavijestimo o predstavniku/ci ove Uprave, koji/a je po pravilu rukovodilac organizacione Jedinice u kojoj se vrši popuna radnih mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada, a koji/a će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

S tim u vezi, u prilogu ovog akta, a za potrebe praktičnog dijela pisanog testiranja dostavljamo Vam 10 zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnih mjesta za koje se sprovodi oglas, dok će predstavnik ove Uprave u radu Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina biti Aleksandar

Zuber, glavni inspektor socijalne i dječije zaštite u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove, po ovlaštenju.

Ana Vujošević
v.d. DIREKTORICE



Prilog: (1)

- Pitanja za praktični dio testiranja.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Službi za opšte poslove i ljudske resurse
- a/a



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE	
Prihvateno	19.12.2022
Odobreno	
1001-100/22-4141/5	
4142/5	
4169/4	

Br: 02-100/22-3469/1

09. decembar 2022. godine

Za: UPRAVU ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE

Gospođa Ana Vujošević, v.d. direktorice

Predmet: Interni oglas br. 02-100/22-1883/2 od 24.10.2022. godine

Poštovana gospođo Vujošević,

Povodom internog oglasa, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 24.10.2022. godine objavila za potrebe Uprave za inspekcijske poslove, za radna mjesta: Inspektor/ka rada I - za oblast radnih odnosa i zapošljavanje, za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine sa mjestom rada u Nikšiću - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke, Inspektor/ka rada II - za oblast radnih odnosa i zapošljavanja, za opštine Podgorica, Tuzi, Danilovgrad sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću, javne nabavke i Inspektor/ka I - socijalne i dječje zaštite, sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite, u prilogu dostavljamo izvještaje o provjeri kandidata i listu za izbor kandidata.

S poštovanjem,



Prilog: - Izveštaji o provjeri kandidata
- Lista za izbor kandidata

Dostavljeno: Upravi za inspekcijske poslove
a/a

Kontakt osoba: Ivana Radulović
Pozicija: Samostalna savjetnica I
tel: [redacted]



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: br. 02-100/22-3423/5
Podgorica, 09.12.2022.

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata broj 02-100/22-3423/3 i 02-100/22-3423/4 od 09.12.2022. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po internom oglasu br. 02-100/22-1883/2, objavljenom 24.10.2022. godine, za potrebe Uprave za inspekcijske poslove, za radna mjesta:

1. Inspektorka rada II - za oblast radnih odnosa i zapošljavanja, za opštine Podgorica, Tuzi, Danilovgrad sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću, javne nabavke - Izvršilaca: 1, Inspektora/ku postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

MIRJANA VUJOVIĆ PEJOVIĆ - ostvareni broj bodova 16.73

2. Inspektor/ka I - socijalne i dječje zaštite, sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite - Izvršilaca: 2, Inspektora/ku postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

MILOŠ PAVIĆEVIĆ - ostvareni broj bodova 20.00

SVJETLANA RAIČEVIĆ - ostvareni broj bodova 19.65

3. Inspektor/ka rada I - za oblast radnih odnosa i zapošljavanje, za opštine Nikšić, Šavnik i Plužine sa mjestom rada u Nikšiću - Odsjek za inspekciju rada, Sektor za zaštitu tržišta i ekonomije, igre na sreću i javne nabavke - Izvršilaca: 1, Inspektora/ku postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

MARINA ĐUKANOVIĆ - ostvareni broj bodova 18.18

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Upravi za inspekcijske poslove
- a/a



mr Đuro Nikač

v.d. DIREKTORA

IZVJEŠTAJ

O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA

povodom internog oglasa, za potrebe Uprave za inspekcijske poslove

koji je Uprava za ljudske resurse objavila

24.10.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 07.12.2022. godine u 09.00 h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom v.d. direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/22-3423/2 od 07.12.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Aleksandar Zuber iz Uprave za inspekcijske poslove

2. član komisije: Ivana Radulović iz Uprave za ljudske resurse

3. član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Inspektor/ka I - socijalne i dječje zaštite, sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se prijavljuje osoba), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto	Inspektor/ka i socijalne i dječje zaštite sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Miloš Pavličević

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	20 / 20 bodova		Zadovoljava	
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	20 / 20 bodova		Zadovoljava	
Predsjednik i članovi komisije	Aleksandar Zuber	Ivana Radulović	Vlastimir Knežević	
Strukturiranje i sistematika	10	10	10	30
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	5	5	5	15
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	20			
Predsjednik i članovi komisije	Aleksandar Zuber	Ivana Radulović	Vlastimir Knežević	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	10	10	30
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:			

	Nivo	Ocjena
Word	Word	Zadovoljava

Ukupan broj bodova:	Ukupan broj bodova: 20
---------------------	------------------------

Radno mjesto:	Inspektor/ka - socijalne i dječje zaštite, sa mjestom rada u Podgorici - Odsjek za inspekciju socijalne i dječje zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječje zaštite
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Svetlana Raičević

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	20 / 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	19 / 20 bodova	Zadovoljava
--	----------------	-------------

Predsjednik i članovi komisije	Aleksandar Zuber	Ivana Radulović	Vlastimir Knežević	
Strukturiranje i sistematika	10	10	10	30
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	4	4	4	12
Ukupno:	19	19	19	57/3= 19,00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	20
--	----

Predsjednik i članovi komisije	Aleksandar Zuber	Ivana Radulović	Vlastimir Knežević	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	10	10	30
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

--	--	--	--

	Nivo	Ocjena
Word	Word	Zadovoljava

Ukupni broj bodova: Ukupni broj bodova: 19.65

Broj: 02-100/22-3423/4
Podgorica, 09.12.2022. godine

Zapisnik tehnički obradila:
Ivana Radulović

Ivana Radulović



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.uip.gov.me

Broj:1001-100/22-4160/5

Podgorica, 16.12.2022. godine

SLUŽBENA ZABILJEŠKA

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Uprave za inspekcijske poslove raspisala interni oglas br. 02-100/22-1883/2 dana 24.10.2022. godine, a u vezi popune radnog mjesta:

Inspektor/ka rada i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove.

S tim u vezi, a u skladu sa članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), obavijestila sam kandidate sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/22-3423/5 od 09.12.2022. godine da će se usmeni intervju sa v.d. direktoricom Uprave za inspekcijske poslove, Anom Vujošević, obaviti dana 20.12.2022. godine u prostorijama Uprave za inspekcijske poslove, na adresi Oktobarske revolucije br. 130, Podgorica po sledećem rasporedu:

Kandidat Miloš Pavićević obaviješten je telefonskim putem dana 16.12.2022. godine u 10:00 časova na broj telefona [REDACTED] da će se usmeni intervju održati dana 20.12.2022. godine sa početkom u 08:30 časova.

Kandidatkinja Svjetlana Raičević obaviještena je telefonskim putem dana 16.12.2022. godine u 10:05 časova na broj telefona [REDACTED] da će se usmeni intervju održati dana 20.12.2022. godine sa početkom u 08:45 časova.

Zabilješku sačinila
Dragana Borović

Dragana Borović
Ana Vujošević



DIREKTORICE
Ana Vujošević



Crna Gora
Uprava za inspekcijske poslove

Adresa: Oktobarske revolucije, br.130
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 234 421
fax: +382 234 406
www.tip.gov.me

Br: 1001-100/22-4160/6

20.12.2022. godine

Z A P I S N I K

sa usmenog intervjua održanog dana 20.12.2022. godine

Sačinjen dana **20.12.2022. godine** u prostorijama Uprave za inspekcijske poslove, na adresi Oktobarske revolucije broj 130, a vezano za sprovođenje usmenog intervjua kandidata za popunu radnog mjesta inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (2 izvršioca) po internom oglasu br. 02-100/22-1888/2 od 24.10.2022. godine.

Započeto u 08:30 časova.

Konstatuje se prisustvo Ane Vujošević, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove.

Konstatuje se prisustvo Dragane Borović, savjetnice III u svojstvu zapisničarke.

Konstatuje se prisustvo kandidata Miloša Pavičevića.

Konstatuje se prisustvo kandidatkinje Svjetlane Raičević.

U uvodnom dijelu usmenog intervjua v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove, Ana Vujošević, pozdravila je prisutne kandidate i upoznala ih sa zakonskim propisima na osnovu kojih starješina organa u skladu sa članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22) obavlja razgovor sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata nakon čega se vrši izbor kandidata. S tim u vezi, tok usmenog intervjua će ići na način što će se kandidatima postavljati pitanja u dijelu vještina, spsobnosti, komunikacije, ličnog pristupa, motivacije, radnog iskustva koje je relevantno za radno mjesto za koje su se oglasi sproveli imajući u vidu da su kod Uprave za ljudske resurse položili stručni dio neophodan za popunu navedenih radnih mjesta. Takođe, svaki kandidat će ponaosob pristupiti usmenom intervjuu po redoslijedu kao što je i na Listi za izbor kandidata br. 02-100/22-3423/5 od 09.12.2022. godine i svim kandidatima biće postavljena ista pitanja. Nakon uvodnog dijela v.d. direktorice otpočela je usmene intervjuje.

Kandidatu Milošu Pavličeviću v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove postavila je sledeća pitanja:

- 1. Recite mi, po Vašem mišljenju, šta je to što bi jedan inspektor u ovoj upravnoj oblasti za koju ste se kandidovali trebalo da posjeduje od znanja i vještina?**

Odgovor kandidata: Prvo i osnovno kultura. Treba da bude tačan, efikasan, da ima samopouzdanje i to je vrlo bitno po mom mišljenju. Ne bi se smjelo desiti da počete kod subjekta nadzora i da dozvolite ikad, na bilo koji način, da subjekat nadzora zna više od inspektora. Zavisi od osobe do osobe i određene situacije na neki način dovedu do toga da inspektor pokaže svoje osobine koje su adekvatne za taj momenat i da se reaguje na način kako bi trebalo da se reaguje. Kao odgovoran državni slučaj. Smatram, da čovjek ne treba da dozvoli svojim emocijama da reaguje kako ne bi trebalo da reaguje u kontroli, da izlazi iz nekog okvira normalnog ponašanja i pristojnosti.

- 2. Recite mi, kako po Vašem mišljenju treba da izgleda jedan zakonit inspekcijski nadzor?**

Odgovor kandidata: Profesionalan odnos strogo koji će se bazirati na tome da inspekcija izvrši ono što je suština, da nepravilnosti kod subjekta nadzora uoči, da naloži određene mjere da se utvrđene nepravilnosti otklone, da se subjekat nadzora na kraju uvede u zakonske tokove. Da se postigne cilj i svrha nadzora u što kraćem roku.

- 3. Da li ste timski igrač?**

Odgovor kandidata: Jesam. U situacijama kad god je trebalo mislim da jesam. Itekako je važan timski rad, počevši od znanja i tekako sam spreman da saslušam tuđe mišljenje, da razmijenimo iskustva.

- 4. Da li smatrate da je autoritet bitan i kako podnosite autoritet?**

Odgovor kandidata: U Upravi se nekako uvijek poštovala hijerarhija. Mi smo otkad smo počeli da radimo, tada je nama glavni inspektor bio Vlastimir Knežević, naučeni smo da poštujemo hijerarhiju. Poštovala se hijerarhija u smislu poštovanja radnih naloga, obavješćavanja, da se ne preskače hijerarhija. Autoritet se o mom mišljenju postiže znanjem isključivo, profesionalnim odnosom. Zna se šta su moje obaveze i dužnosti, zna se šta treba da poštujem, čije naloge da izvršavam.

- 5. Kako bi ste postupili kada bi Vas Glavni inspektor ili sektorski pomoćnik pozvao tokom vršenja inspekcijskog nadzora i tražio od Vas nešto što Vi u tom trenutku ne smatrate da treba preduzeti kao upravnu mjeru i radnju?**

Odgovor kandidata: Nisam imao takvih situacija u praksi. Ne dozvoljavam da bilo ko utiče od mene. Ja odgovaram za svoj rad, tu su u pitanju domovi za stare, u pitanju su životi ljudi tako da ne dozvoljavam da neko utiče na mene po pitanju toka inspekcijskog nadzora, preduzetih mjera i slično.

- 6. Kako se po Vama pokazao zajednički nadzor kod subjekata nadzora, kao efikasan ili ne baš?**

Odgovor kandidata: Do sada, po mom mišljenju, mislim da se nije postigla svrha inspekcijskog nadzora tim zajedničkim kontrolama. Možda to nije u redu što pričam, ali

nekako mi radimo neke druge kontrole, imamo totalno drugačiji pristup u vršenju to jest samome sprovođenju inspekcijskog nadzora.

7. *Da li Vam se desilo da budete u situaciji da vršite inspekcijski nadzor i da naletite na nepravilnost koju nije ustanovio inspektor koji je prije Vas vršio nadzor i šta ste preduzeli?*

Odgovor kandidata: Preduzeo bih mjere i radnje u skladu sa zakonom bez obzira što taj inspektor je nešto propustio. Upoznao bih neposrednog rukovodioca svakako jer smo i dužni da obavještavamo neposrednog rukovodioca o svemu. To nije nekolegijalno, nekolegijalno je bilo to sam ja imao od nekih inspekcija da sam znao da su mogli utvrditi nešto prije mog dolaska a nisu.

8. *Šta bi ste uradili ako bi ste tokom nadzora došli u situaciju da je stranka u postupku neki Vaš srodnik ili blizak prijatelj?*

Odgovor kandidatkinje: Kažnjavam, primjenjujemo zakon. Zna se u kojoj liniji srodstva može da se traži izuzeće i to je ropisano zakonom. To svakako treba, tražiti izuzeće.

9. *Koliko je bitna komunikacija sa glavnim inspektorom?*

Odgovor kandidatkinje: Vrlo bitna, sa Aleksandrom našim glavnim inspektorom je komunikacija odlična. Položaj glavnog inspektora je itetako ključan i bitan i uvijek je spreman da sasluša naše mišljenje, da uvaži naše mišljenje, naravno da sarađuje, a mi da postupamo po nalogima koje daje kao glavni inspektor.

10. *Recite mi, po Vašem mišljenju, da li smatrate da ste svojim radom dali dovoljan doprinos u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite?*

Odgovor kandidatkinje: Mislím da jesam, s obzirom koliki je broj inspektora u ovom Odsjeku otkad smo formirani, od 2015. godine tkad radimo. I sami rezultati rada, koliko subjekata je pribavilo licence za rad, ušlo u legalne tokove rada. Mi sm i represivno djelovali mnogo šta kroz prekršajne naloge, krivične prijave, zabrane rada kada nije mogla da se postigne svrha nadzora na drugačiji način kako bi se preventivno djelovalo. Ima vjerovatno još mnogo toga da se ispravi, tu imamo saradnju sa nadležnim našim ministarstvom.

Kandidatkinji Svjetlani Raičević v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove postavila je sledeća pitanja:

1. *Recite mi, po Vašem mišljenju, šta je to što bi jedan inspektor u ovoj upravnoj oblasti za koju ste se kandidovali trebalo da posjeduje od znanja i vještina?*

Odgovor kandidatkinje: Da ima karakter, nepristrasan, pošten, da nije podložan koruptivnim radnjama, da donosi odluke u što kraćem roku, sposoban, da voli posao koji radi, da ima sposobnost konkretizovanog mišljenja. Naravno da ima neke emotivne osobine.

2. *Recite mi, kako po Vašem mišljenju treba da izgleda jedan zakonit inspekcijski nadzor?*

Odgovor kandidatkinje: Što se tiče naših nadzora obično imamo dodir sa istim subjektima nadzora. Možda bih mogla da navedem neku zajedničku kontrolu, nenajavljenu kontrolu koja bi bila po inicijativi. Naravno subjekat nadzora ne bi bio

obaviješten o očetku nadzora. Nekat preventija može da obavi neki krajnji cilj bolje nego represija, ali opet mislim da budući da su neke stvari nekad ozbiljne da kazna može da bolje da nego preventiva.

3. Da li ste timski igrač?

Odgovor kandidatkinje: To jesam u potpunosti. Smatram da bez sagledavanja inspeksijskog nadzora u timu, komunikacije te u Odsjeku nema ni Odsjeka, je li.

4. Da li smatrate da je autoritet bitan i kako podnosite autoritet?

Odgovor kandidatkinje: Trpim autoritet ali kako ga ja vidim. Hijerarhiju poštujem naravno. Ne volim da se stvari što kažu stavljaju pod tepih. Nesuglasice se rješavaju razgovorom.

5. Kako bi ste postupili kada bi Vas Glavni inspektor ili sektorski pomoćnik pozvao tokom vršenja Inspeksijskog nadzora i tražio od Vas nešto što Vi u tom trenutku ne smatrate da treba preduzeti kao upravnu mjeru i radnju?

Odgovor kandidatkinje: Imala sam te situacije negdje ranije i postupala sam u skladu sa zakonom uvijek. Onako kako ja smatram postupam, nisam podložna bilo kakvom pritisku. Treba postupati isto sa svim subjektima nadzora, ne treba ravnati diskriminaciju po tom pitanju jer to na kraju krajeva dovodi u pitanje rad Inspektora i rad ovog organa u cjelini.

6. Kako se po Vama pokazao zajednički nadzor kod subjekata nadzora, kao efikasan ili ne baš?

Odgovor kandidatkinje: Nismo mi u sezoni radili a ovako jesmo radili zajedničke nadzore. Mislim da to nije produktivno iz razloga što imali smo recimo zajedničke nadzore sa inspekcijom rada i naš objekat nadzora nije kafić ili butik, deslo se nadzor u Beranama da uđem u kafić sa inspektorom rada a tom prilikom je konstatovano da ta majka satroje i više djece ne radi u tom lokalu. Tako da nismo ništa postigli, smatram da inspektor rada treba u svom domenu da izvrši nadzor i da nama da adekvatnu situaciju koja i nama bila korisna.

7. Da li Vam se desilo da budete u situaciji da vršite inspeksijski nadzor i da naletite na nepravilnost koju nije ustanovio inspektor koji je prije Vas vršio nadzor i šta ste preduzeli?

Odgovor kandidatkinje: Ako sam u saznanju mada nama je u Odsjeku to lakše, radimo u timu i uvijek se prije nadzora konsultujemo je li neko išao kod tog subjekta, šta je preduzeo. Ne bih da ulazim u razloge zašto je preskočio, je li slučajno ili ne ja vodim postupak od početka.

8. Šta bi ste uradili ako bi ste tokom nadzora došli u situaciju da je stranka u postupku neki Vaš srodnik ili blizak prijatelj?

Odgovor kandidatkinje: Tražim zahtjev za izuzeće.

9. Koliko je bitna komunikacija sa glavnim inspektorom?

Odgovor kandidatkinje: Veoma je bitna i neophodna ta komunikacija. Ja nekad imam sugestije da imamo više sastanaka u Odsjeku. Da radimo planove za rad i slično.

10. Recite mi, po Vašem mišljenju, da li smatrate da ste svojim radom dali dovoljan doprinos u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite?

Odgovor kandidatkinje: Jesam, mogu to da kažem. Od 2015. godine otkad je formirana inspekcija nailazili smo na razne situacije i probleme i dosta smo postigli. Postoje rezultati rada, izvještaji koje smo radili, za sve postoji određen pisani trag koji neko može da ocijeni. Ja smatram da jesam.

Ovlašćeno lice za ovim donosi:

RJEŠENJE

I Usmeni intervju sa kandidatima je okončan.

II U zakonskom roku donijeće se Odluka o izboru kandidata za radno mjesto Inspektor/ka I socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (2 izvršilaca).

III Zapisnik završen u 09:00 časova.


v.d. DIREKTORICE
Ana Vujošević

Zapisnik sačinila
Dragana Borović, savjetnica III
Dragana Borović



Broj:1001-100/22-4160/7

20.12.2022.godine

Na osnovu člana 48 st. 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), Liste za izbor kandidata br. 02-100/22-3423/5 od 09.12.2022. godine i Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata br. 02-100/22-3423/4 od 09.12.2022.godine, koje je sačinila Uprava za ljudske resurse, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Na radno mjesto Inspektor/ka I socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za Inspekcijske poslove (izvršilaca 2) izabrani su:

- Miloš Pavičević
- Svjetlana Raičević

OBRAZLOŽENJE

Saglasno čl. 41 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), Uprava za inspekcijske poslove je preko Uprave za ljudske resurse dana 24.10.2022. godine raspisala interni oglas br. 02-100/22-1683/2 za popunu radnih mjesta:

Inspektor/ka I socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove (izvršilaca 2).

Nakon sprovedenog postupka oglašavanja, a po osnovu Liste za izbor kandidata br. 02-100/22-3423/5 od 09.12.2022. godine i Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata br. 02-100/22-3423/4 od 09.12.2022. godine, koje je sačinila Uprava za ljudske resurse, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18 od 07.06.2021. godine, odlučila sam da izaberem kandidate imenovane u dispozitivu ove Odluke.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore u roku od 8 (osam) dana od dana prijema.

Dostavljeno:
Upravi za ljudske resurse
a/a

Ana Vujošević
REKTORICE

Vujošević



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2a
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE

Primljeno	42.01.2023
Org. jed.	Br. 02
Br. 02	22 - 4142

Br. 02-100/23-90/1

09. januar 2023. godine

Za: UPRAVA ZA INSPEKCIJSKE POSLOVE, Oktobarske revolucije 130

Predmet: Dokumentacija za personalni dosije

Uvaženi/a,

U prilogu ovog akta dostavljamo vam dokumentaciju za personalni dosije izabranih kandidatkinja i izabranog kandidata, po internom oglasu br. 02-100/22-1883/2, objavljenom 24. oktobra 2022. godine.

S poštovanjem,



Prilog:

- dokumentacija za Marinu Đukanović, Mirjanu Vujović-Pajović, Miloša Pavičevića i Svjetlanu Raičević

dostavljeno:

- Uprava za inspekcijske poslove

- a/a

kontakt osoba:

- Velimir Gvozdenović, samostalni savjetnik i

tel: +38267068902; e-mail: velimir.gvozdenovic@uzk.gov.me



Broj: 1001-100/22-4160/9

16.01.2023. godine

Na osnovu člana 55 stav 2 i 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), Odluke o izboru kandidata br. 1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine, člana 16, redni broj 233 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18 od 07.06.2021.godine, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove donosi

ODLUKU o postavljenju

1. **Svjetlana Raičević, VSS** – sa završenim filozofskim fakultetom i stečenim zvanjem – Spec.Art psihologija (240 ECTS kredita), postavlja se na radno mjesto Inspektorka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove, sa mandatom u trajanju od pet godina.
2. Mandat Inspektorka traje do **16.01.2028. godine**.
3. Zvanje službenice iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja svrstano je u kategoriju ekspertskog kadra i raspoređuje se u Grupu poslova D8 sa izraženim koeficijentom 7.4.
4. Rješenje o zaradi imenovane donijeće v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove posebnim rješenjem.
5. Ova odluka se primjenjuje počev od **16.01.2023. godine**.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18, izvršena je unutrašnja organizacija i sistematizacija službeničkih i namješteničkih mjesta. U Pravilniku, u članu 16 pod rednim brojem 233 sistematizovano je radno mjesto Inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove.

Za ovo radno mjesto propisani su uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja – Fakultet iz oblasti Društvenih nauka, najmanje tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Kako Svjetlana Grdinić sa završenim filozofskim fakultetom i stečenim zvanjem Spec.Art psihologija (240 ECTS kredita), ima više od tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznaje rad na računaru, to ispunjava uslove predviđene zakonom i pravilnikom za raspoređivanje na ovo radno mjesto.

Saglasno čl. 41 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima Uprava za inspekcijske poslove je donijela Odluku o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa br. 1001-100/22-4160 od 10.10.2022. godine, i preko Uprave za ljudske resurse, dana 24.10.2022. godine raspisan je interni oglas br.02-100/22-1883/2, za popunu radnog mjesta:

Inspektor/ka I socijalne I dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne I dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost I zdravlja ljudi, socijalne I dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove.

Nakon sprovedenog postupka internog oglašavanja, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove donijela je Odluku o izboru kandidata br.1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine, da na navedeno radno mjesto izabere kandidatkinju Svjetlanu Raičević.

Članom 55 stav 2 Zakona o državnim službenicima I namještenicima propisano je da, inspektora koordinatora, inspektora I ovlašteno službeno lice postavlja starješina državnog organa, na vrijeme od pet godina, dok je stavom 5 pomenutog člana predviđeno je da na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata, starješina organa donosi odluku o postavljenju u skladu sa gore navedenim stavom.

Polazeći od citirane zakonske odredbe, a imajući u vidu da je Odluka o izboru kandidata br. 1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine, postala konačna, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 (osam) dana od dana njenog od prijema.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Službi za finansije i javne nabavke
- Personalni dosije
- a/a



Ana Vujošević
DIREKTORICE

Vujošević



Broj: 1001-100/22-4160/14

16.01.2023. godine

Na osnovu člana 55 stav 2 i 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), Odluke o izboru kandidata br. 1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine, člana 16, redni broj 232 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18 od 07.06.2021.godine, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove donosi

ODLUKU o postavljenju

1. **Miloš Pavićević, VSS** – sa završenim filozofskim fakultetom i stečenim zvanjem – Spec. Art sociologija (240 ECTS kredita), postavlja se na radno mjesto Inspektor I socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove, sa mandatom u trajanju od pet godina.
2. Mandat inspektora traje do **16.01.2028. godine**.
3. Zvanje službenika iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja svrstano je u kategoriju ekspertske kadra i raspoređuje se u Grupu poslova D8 sa izraženim koeficijentom 7,4.
4. Rješenje o zaradi imenovanog donijet će v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove posebnim rješenjem.
5. Ova odluka se primjenjuje počev od **16.01.2023. godine**.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave za inspekcijske poslove br. 1001-100/21-1611/18, izvršena je unutrašnja organizacija i sistematizacija službeničkih i namješteničkih mjesta. U Pravilniku, u članu 16 pod rednim brojem 232 sistematizovano je radno mjesto Inspektor/ka I socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životne sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove.

Za ovo radno mjesto propisani su uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja – Fakultet iz oblasti Društvenih nauka, najmanje tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Kako Miloš Pavićević sa završenim filozofskim fakultetom i stečenim zvanjem Spec. Art sociologija (240 ECTS kredita), ima više od tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznaje rad na računaru, to ispunjava uslove predviđene zakonom i pravilnikom za raspoređivanje na ovo radno mjesto.

Saglasno čl. 41 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima Uprava za inspekcijske poslove je donijela Odluku o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa putem internog oglasa br. 1001-100/22-4160 od 10.10.2022. godine, i preko Uprave za ljudske resurse, dana 24.10.2022. godine raspisan je interni oglas br. 02-100/22-1683/2, za popunu radnog mjesta:

Inspektor/ka i socijalne i dječije zaštite sa mjestom rada u Podgorici u Odsjeku za inspekciju socijalne i dječije zaštite, Sektor za zaštitu životno sredine, bezbjednost i zdravlja ljudi, socijalne i dječije zaštite Uprave za inspekcijske poslove.

Nakon sprovedenog postupka internog oglašavanja, v.d. direktorice Uprave za inspekcijske poslove donijela je Odluku o izboru kandidata br. 1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine, da na navedeno radno mjesto izabere kandidata Miloša Pavičevića.

Članom 55 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da, Inspektora koordinatora, inspektora i ovlašteno službeno lice postavlja starješina državnog organa, na vrijeme od pet godina, dok je stavom 5 pomenutog člana predviđeno je da na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata, starješina organa donosi odluku o postavljenju u skladu sa gore navedenim stavom.

Polazeći od citirane zakonske odredbe, a imajući u vidu, da je Odluka o izboru kandidata br. 1001-100/22-4160/7 od 20.12.2022. godine, postala konačna, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 (osam) dana od dana njenog od prijema.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Službi za finansije i javne nabavke
- Personalni dosije
- a/a



Ana Vujošević
DIREKTORICE

Vujošević