



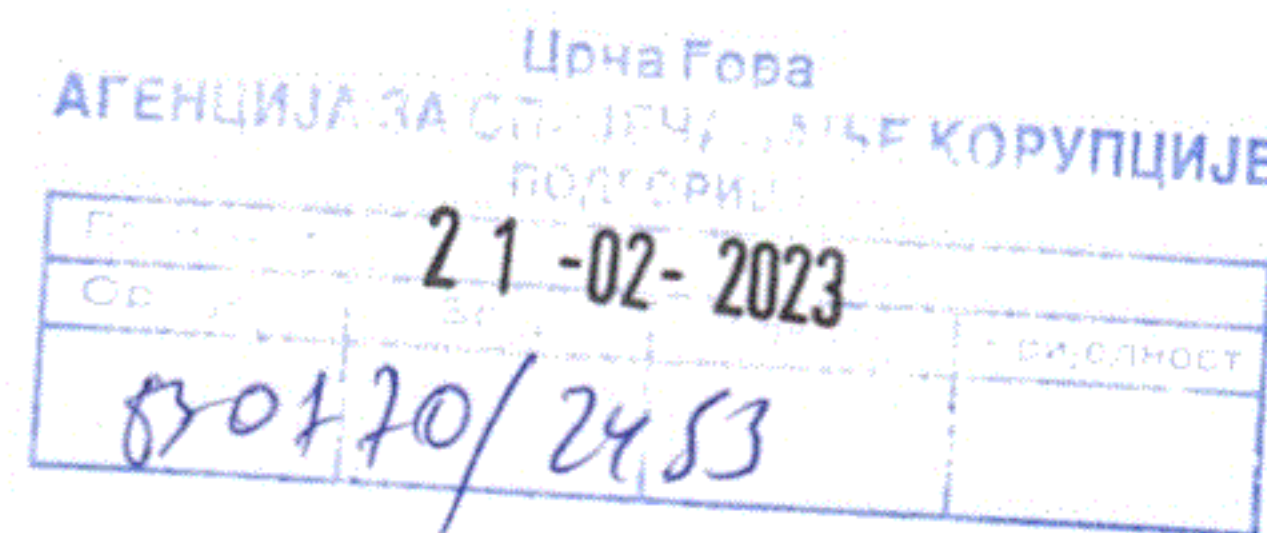
Broj: I/1-6284/1-23

15. februar 2023. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Jelena Perović, direktorica

Predmet: Dostava dokumentacije



Poštovana g-đo Perović,

Članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br. 3/20, 38/20), propisano je, između ostalog, da su u toku izbornog procesa, organi i pravna lica dužni da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Uprave prihoda i carina dana 22.06.2022. godine, objavila javni oglas u postupku popune radnog mjesta, odnosno raspoređivanja na neodređeno vrijeme za radno mjesto Viši/a savjetnik/ca III u Sektoru za informacione sisteme – Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema, te shodno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, br. 2/18, 34/19, 8/21), sprovela postupak obavezne provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, i dostavila ovom Organu Listu za izbor kandidata i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta. Na osnovu dostavljene Liste i Izvještaja, starješina državnog organa je donio Odluku o izboru kandidatkinje Radmile Vučetić, za raspoređivanje na navedeno radno mjesto, na neodređeno vrijeme. Nakon što je Odluka postala izvršna, starješina organa donio je rješenje o raspoređivanju na neodređeno vrijeme, počev od 01.02.2023. godine, za imenovanu kandidatkinju.

S obzirom na navedeno, dostavljamo Vam kompletnu dokumentaciju vezano za raspoređivanje službenice Radmile Vučetić, po izvršenom javnom oglašavanju za potrebe Uprave prihoda i carina, dana 22.06.2022. godine.

S poštovanjem,

VD DIREKTORA
Vladimir Bulajić



Prilog:

- Odluka o pokretanju postupka popune radnog mjesta,
- E1 obrazac,
- Odluka o izboru kandidata,
- Rješenje o raspoređivanju,
- Lista za izbor kandidata,
- Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata,
- Isječak iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije,
- a/a.



Crna Gora
Uprava prihoda i carina

PREDLOG

PRAVILNIK

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI UPRAVE PRIHODA I CARINA

Podgorica, jun 2021. godine

53	Viši/a savjetnik/ca III <ul style="list-style-type: none"> • VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodno-matematičkih nauka-matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka-elektrotehnika,elektronika • Najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima VII1 ili VI1 nivoa kvalifikacije obrazovanja • Položen stručni ispit za rad u državnim organima • Poznavanje rada na računaru SQL,PL - SQL, VB6.0/NET, C#, WCF, ASP.NET 	1	<p>Vrši poslove koji se odnose na učestvovanje u: projektovanju, razvoju softvera i programiranju; učešće u održavanju postojećih softverskih modula;ažuriranju dokumentacije sistema; optimizaciji sistema uopšte; kreiranju logičkih modela podataka i prevođenje u fizičku strukturu baza podataka; realizaciji različitih integracija baza podataka, migraciji između baza, učešće u planiranju kapaciteta i novih aplikacija; upravljanju arhitekturnim blokovima; dizajnu i upravljanju DWH unapređenjima i projektima rasta; izradi jednkokratnih, ad hok i standardnih izvještaja; operativnom planiranju i druge poslove po nalogu pretpostavljenih.</p>
54-55	Samostalni/a savjetnik/ca I <ul style="list-style-type: none"> • VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - ekonomija • Najmanje tri godine radnog iskustva • Položen stručni ispit za rad u državnim organima 	2	<p>Vrši poslove koji se odnose na: analizu i statističku obradu podataka iz IS; pripremu opisa poslovnih procesa potrebnih za izradu aplikativnih rješenja; sačinjavanje izvještaja; upravljanje kvalitetom; upravljanje i preispitivanje rizika; analizu, praćenje ispravnosti i upoređivanje podataka dobijenih iz IS; praćenje kvaliteta finansijskih i registracionih podataka; praćenje uticaja promjena propisa na IS; predlaganje mjera za unapređenje procesa, na osnovu izvršenih analiza; izrada finalnog izvještaja i druge poslove po nalogu pretpostavljenih.</p>
56	Samostalni/a savjetnik/ca II <ul style="list-style-type: none"> • VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodno-matematičkih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka -elektrotehnika, elektronika • Najmanje dvije godine radnog iskustva • Položen stručni ispit za rad u državnim organima • Poznavanje rada na računaru SQL Server,Oracle, BizTalk, 	1	<p>Vrši poslove koji se odnose na: upravljanje aplikativnom podrškom; optimizaciju sistema; isporuku rješenja; kontrolu održavanja, administraciju i održavanje postojećih softverskih modula; preporuke i alternative za unapređenje procesa izvještavanja; aktivnosti za usaglašavanje novih informatičkih zahtjeva i njihovoj implementaciji u jedinstveni informacioni sistem; detaljno poznavanje arhitekture baze podataka Uprave; implementaciju korisničkog interfejsa; redovni monitoring IS; korisničku podršku; učešće u realizaciji politike informacione bezbjednosti i druge poslove po nalogu pretpostavljenih.</p>

1.353	Samostalni/a savjetnik/ca III <ul style="list-style-type: none"> • VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka • Najmanje jedna godina radnog iskustva • Položen stručni ispit za rad u državnim organima 	1	Vrši poslove koji se odnose na: sprovođenje programa i procedura Sektora; pružanje usluga i pomoći poreskim obveznicima i građanima vezano za primjenu poreskih propisa, kao i njihovim pravima i obavezama; provjeru kompletnosti podataka u prijavi za registraciju poreskih obveznika, obveznika doprinosa i osiguranika za obavezno socijalno osiguranje i poreza na dodatu vrijednost i provjeru prateće dokumentacije; utvrđivanje poreske obaveze; blagovremenu naplatu dospjelog poreskog duga; provjeru tačnosti obračunatog poreza iskazanog u poreskim prijavama; aktivnosti za identifikaciju nepodnosilaca poreskih prijava, obezbjeđivanje podnošenja nepodnesenih poreskih prijava i ispravke netačno podnesenih poreskih prijava; organizovanje sprovođenja mjera naplate; sprovođenje aktivnosti u cilju naplate poreskog duga iz imovine (pokretne i nepokretne) poreskog obveznika; obradu poreskih prijava; izradu obrasca M-4; izradu izvještaja i informacija; komunikaciju sa drugim javnopravnim organima i druge poslove po nalogu pretpostavljenih. Vodi upravni postupak iz djelokruga rada.
-------	---	---	---

Za lica iz stava 1 ovog člana vrši se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina u skladu sa propisom Vlade.

Član 22

U Upravi se, radi stručnog osposobljavanja, mogu zaposliti jedan ili više pripravnika sa IV1, V, VI i VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanja.

IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 23

Raspored službenika i namještenika Uprave, saglasno ovom Pravilniku, izvršće se u roku od 45 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 24

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Uprave, a nakon utvrđivanja od strane Vlade Crne Gore.

Broj: 03/1-12768/2-21
Podgorica, 16.07.2021. godine



Aleksandar Damjanović
DIREKTORA
Aleksandar Damjanović



Broj: 1/1-14886/1-22

08. Jun 2022. godine

Na osnovu člana 38, 39, 40 i 41 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl.list CG«, br. 2/18, 34/19, 8/21), direktor Uprave prihoda i carina donosi,

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta na osnovu Javnog oglasa, za potrebe Uprave prihoda i carina:

-Viši/a savjetnik/ca III u Sektoru za informacione sisteme - Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema - 1 (jedan) izvršilac na neodređeno vrijeme (redni broj radnog mjesta 53).

Navedeno radno mjesto predviđeno je Kadrovskim planom Uprave prihoda i carina za 2022. godinu, i shodno članu 39 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl.list CG«, br. 2/18, 34/19, 8/21) za ista su obezbijedjena finansijska sredstva.

Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovede Uprava za kadrove.

Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave prihoda i carina br. 03/1-12768/2-21 od 16.07.2021. godine, utvrđeno je radno mjesto - Viši/a savjetnik/ca III u Sektoru za informacione sisteme - Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema (redni broj radnog mjesta 53), i isto je upražnjeno.

Članom 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starijšina državnog organa može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom i ako je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Članom 41 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorije ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši na osnovu javnog oglasa.

Imajući u vidu da je radno mjesto - Viši/a savjetnik/ca III u Sektoru za informacione sisteme - Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema - 1 (jedan) izvršilac (redni broj radnog mjesta 53), predviđeno Kadrovskim planom Uprave prihoda i carina za 2022. godinu, kao i da su za isto obezbijedjena finansijska sredstva shodno članu 39 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, što je potvrđeno odobrenjem Ministarstva finansija, br.12-25-430/22-9053/2 od 05. 04. 2022. godine, u cilju obezbjeđenja nesmetanog i redovnog vršenja poslova neophodnih za ostvarivanje nadležnosti Uprave prihoda i carina, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog Organa, u roku od 8 dana od dana prijema iste.

DOSTAVLJENO:
- Upravi za kadrove,
-a/a.





Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomasevića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/22-1044/3
Podgorica, 22.06.2022. godine

UPRAVA ZA KADROVE

objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe

Uprave prihoda i carina

1. Visi/a savjetnik/ca III - u Odsjeku za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softera u oblasti poreskog sistema, Sektor za informacione sisteme,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodno - matematičkih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko - tehnoloških nauka - elektrotehnika, elektronika
- poznavanje rada na računaru (SQL, PL, SQL, VB6.0/NET, C#, WCF, ASP.NET)
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

2. Visi/a savjetnik/ca III - u Službi za opšte poslove,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko - tehnoloških nauka ili društvenih nauka
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

3. Visi/a savjetnik/ca III - u Birou za odnose sa javnos'cu, Služba za opšte poslove,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili humanističkih nauka
- Znanje engleskog jezika - nivo B1
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- fotokopija biometrijske licne karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22).

U državnom organu ne može da zasnije radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ogranicenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta ce se sprovesti u skladu sa clanom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22) i Uredbom o kriterijumima i blizem nacinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, nacina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za kadrove www.uzk.gov.me). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i nacinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomasevića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Uprave prihoda i carina

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Milena Radonjić (milena.radonjic@hrma.me)

tel: +38267607509; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.gov.me

**mr Jovana Nišavić s.r.
DIREKTORICA**



Br: 02-100/22-2999/3
Podgorica, 25.11.2022. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br.02-100/22-2999/2 od 25.11.2022. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-1044/3, objavljenom 22.06.2022. godine, za potreba **Uprave prihoda i carina**, za radna mjesta:

1. Viši/a savjetnik/ca III, u Službi za opšte poslove - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko - tehnoloških nauka ili društvenih nauka;

- BELMA ĐOKOVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]
- SLADANA IVANOVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]
- MAJA KNEŽEVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]

2. Viši/a savjetnik/ca III, u Birou za odnose sa javnošću, Služba za opšte poslove - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili humanističkih nauka;

- OGNJENA VUJADINOVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]
- KRISTINA MILIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]
- SLADANA IVANOVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]

3. Viši/a savjetnik/ca III, u Odsjeku za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softera u oblasti poreskog sistema, Sektor za informacione sisteme - izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodno - matematičkih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko - tehnoloških nauka - elektrotehnika, elektronika

- **RADMILA VUČETIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]**
- **DANILO ŠĆEPANOVIĆ - ostvareni broj bodova [REDACTED]**

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati: Radmila Vučetić i Slađana Ivanović, ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:
- Upravi prihoda i carina
- a/a



mr Đuro Nikač
v.d. DIREKTORA

[Handwritten signature]
VVV



Broj: *LI/1-43549/1-12*

21. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.02/18, 34/19 i 08/21), a u vezi člana 47 ovog Zakona, v.d. direktora Uprave prihoda i carina donosi

ODLUKU
o izboru kandidatkinje

1. Radmila Vučetić, prvorangirana kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata, broj 02-100/22-2999/3 od 25.11.2022. godine, bira se na radno mjesto Viši/a savjetnik/ca III u Odsjeku za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema u Sektoru za informacione sisteme, na neodređeno vrijeme.
2. Žalba odlaže izvršenje Odluke.

Obrazloženje

Shodno članu 38 i članu 52 Zakona o državnim službenicima i namještenicima namještenicima ("Sl.list CG", br.02/18, 34/19 i 08/21), v.d. direktora Uprave prihoda i carina je donio Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj I/1-17886/1-22 od 08.06.2022. godine, putem Javnog oglasa. Tadašnja Uprava za kadrove je za potrebe Uprave prihoda i carina, dana 22.06.2022.godine, raspisala Javni oglas za radno mjesto Viši/a savjetnik/ca III u Odsjeku za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema u Sektoru za informacione sisteme, za 1 izvršioca na neodređeno vrijeme.

Shodno članu 42, 45, i 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, tadašnja Uprava za kadrove je sprovela postupak provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova radnog Viši/a savjetnik/ca III u Odsjeku za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema u Sektoru za informacione sisteme (pisani test i usmeni intervju) i shodno članu 47 ovog Zakona, dostavila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/22-2999/3 od 25.11.2022. godine, i Izveštaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj 02-100/22-2999/2 od 25.11.2022. godine.

Odredbama člana 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.02/18, 34/19 i 08/21) propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u državnom organu donosi starješina državnog organa.

Kod navedene zakonske norme, a imajući u vidu naprijed navedeno, na osnovu Liste za izbor kandidata, broj 02-100/22-2999/3 od 25.11.2022. godine, odlučeno je da se izvrši izbor Radmile Vučetić, prvorangirane kandidatkinje, za radno mjesto Viši/a savjetnik/ca III u Odsjeku za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema u Sektoru za informacione sisteme.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se, preko ovog Organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana njenog prijema.



v.d. DIREKTORA
Vladimir Bulajić

Bulajić V.

DOSTAVLJENO:
- Upravi za ljudske resurse,
- Odsjeku za ljudske resurse I
- a/a.



Broj: 111- 4047/1-23

01. februar 2023. godine

Na osnovu, člana 34 stav 2, člana 51 stav 1 alineja 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), v.d. direktora Uprave prihoda i carina
d o n o s i

R J E Š E N J E

I Radmila Vučetić, sa stečenim VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanja – Step.specijaliste u oblasti zaštite podataka i sigurnosti informacionih sistema, zasniva radni odnos u Upravi prihoda i carina, stiče zvanje i raspoređuje se na radno mjesto **Viša savjetnica III u Sektoru za informacione sisteme – Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema**, na neodređeno vrijeme, počev od **01.02.2023.godine**.

II Prava i obaveze službenika/ce po ovom Rješenju počinju teći od 01. februara 2023. godine.

III Za imenovanu iz tačke I, počev od dana zasnivanja radnog odnosa, utvrđuje se probni rad u trajanju od jedne godine, koji je obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

IV Imenovana službenica iz tačke I dispozitiva ovog rješenja, dužna je da u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa položi stručni ispit za rad u državnim organima, u suprotnom, istekom ovog roka prestaje joj radni odnos.

V Rješenje o zaradi službenika/ce iz tačke I dispozitiva ovog rješenja utvrdiće posebnim aktom v.d.direktora Uprave prihoda i carina u skladu sa članom 31 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

O b r a z l o ž e n j e

Vlada Crne Gore, na sjednici održanoj 08.jula 2021. godine, utvrdila je Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Uprave prihoda i carina, broj 03/1-12768/2-21 od 16.07.2021. godine. Uprava za ljudske resurse, objavila je Javni oglas, dana 22.06.2022. godine, za potrebe Uprave prihoda i carina, za radno mjesto **Viši/a savjetnik/ca III u Sektoru za informacione sisteme – Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema**, na neodređeno vrijeme.

Na osnovu liste za izbor kandidata, Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata po Javnom oglasu, dostavljenih od Uprave za ljudske resurse, starješina organa je donio Odluku broj 1/1-43549/1-22 od 21.12.2022.godine, kojom je imenovana izabrana za prijem na neodređeno vrijeme.

Navedenim Pravilnikom, pod rednim brojem 53, sistematizovano je radno mjesto **Viši/a savjetnik/ca III u Sektoru za informacione sisteme – Odsjek za projektovanje, razvoj i održavanje aplikativnog softvera u oblasti poreskog sistema**. Za ovo radno mjesto propisani su uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodno-matematičkih nauka-matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka-elektrotehnika,elektronika, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima VII1 ili VI1 nivoa kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru SQL,PL - SQL, VB6.0/NET, C#, WCF, ASP.NET.

Radmila Vučetić, ima VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, (Diploma br.21/026 od 11.11.2021.godine), 2 godine, 11 mjeseci i 16 dana radnog iskustva sa visokim obrazovanjem, od čega 1 godinu, 3 mjeseca i 5 dana na poslovima u VIII nivou kvalifikacije obrazovanja.

Kako imenovani/a nema položen stručni ispit za rad u državnom organu, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, izuzetno od stava 1 alineja 5 navedenog člana, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

A, kako imenovani/a prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, to je neophodno utvrditi obavljanje probnog rada u trajanju od godinu dana, a u skladu sa članom 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Praćenje i ocjenjivanje probnog rada državnih službenika i namještenika koji prvi put zasnivaju radni odnos na neodređeno vrijeme vrši se na način propisan Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“, br. 23/19 i 26/19).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog Rješenja službenik/ca odnosno namještenik/ca može izjaviti žalbu Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog Organa, u roku od 8 dana od dana prijema istog.



VD DIREKTORA
Vladimir Bulajić

Bulajić V.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj,
- Službi za finansije,
- U pers.dosije,
- a/a