

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Dijana Djukanovic  
**Sent:** Wednesday, March 15, 2023 1:54 PM  
**To:** Ljiljana Jušković  
**Subject:** FW: Obaveze u toku izborne kampanje  
**Attachments:** ugovor o radu - Vaso Manojlović.pdf; Ugovor o radu - Luka Šubarić.pdf

---

**From:** Ana Ajković [mailto:[ana.a@ucg.ac.me](mailto:ana.a@ucg.ac.me)]  
**Sent:** Wednesday, March 15, 2023 12:10 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obaveze u toku izborne kampanje

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

| Поручено | Орг. Јед. | Број     | Правил | Вриједност |
|----------|-----------|----------|--------|------------|
|          | 02-04     | 70/43/22 |        |            |

Poštovani,

Dostavljamo vam ugovore koje je zaključio Rektorat Univerziteta Crne Gore.

Sa uvažavanjem,



**Ana Ajković**  
Administrativna asistentkinja

☎ +382 20 414 236  
✉ [ana.a@ucg.ac.me](mailto:ana.a@ucg.ac.me)  
🌐 [www.ucg.ac.me](http://www.ucg.ac.me)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), a u vezi sa čl. 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, br. 69/16, 76/19 i Bilten UCG, br. 576/23), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Rektoratu Univerziteta Crne Gore br. 07-1842/2 od 06. 07. 2015. godine, sa izmjenama i dopunama, u realizaciji Sporazuma o preuzimanju zaposlenog br. 01-1533 od 06. 03. 2023. godine, zaključuje se

#### UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE, Cetinjska br. 2, Podgorica, koji zastupa rektor, prof. dr Vladimir Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Vasa Manojlovića, bečakora elektronike, telekomunikacija i računara, nivo (VI) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni).

#### Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlenog, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni se raspoređuje u Odjeljenje za infrastrukturu i opremu u Rektoratu Univerziteta Crne Gore, na radno mjesto „Inženjer“, u VI nivou kvalifikacije obrazovanja.

#### Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, počev od 02. 03. 2023. godine, sa punim radnim vremenom.

#### Član 4

Radno vrijeme Zaposlenog iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporeda radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 40 časova nedjeljno.

Izuzetno od stava 1–4 ovog člana, rad duži od punog radnog vremena može trajati dok se ne otklone uzroci zbog kojih je uveden.

#### Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada zarada primjenom koeficijenta 8.72 IV-VIII grupe poslova, nivo (VI), kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

#### Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlenom se isplaćuje mjesečno.

Zaposleni ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa članom 79 Zakona o radu i čl. 7 i 8 stav 2 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca u skladu sa Zakonom.

#### Član 9

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu, da sarađuje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu i da izvršava druge obaveze iz zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

#### Član 11

Zaposleni ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

#### Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak zaposleni.

ZAPOSLENI

Vaso Manojović

*Vaso Manojović*



REKTOR

*dr. Vladimir Božović*

Broj: 01-1533/1  
Podgorica, 02. 03. 2023. godine

Dostavljeno:

- zaposlenom;
- Finansijskoj službi;
- Pravnoj službi;
- a/a.

Na osnovu člana 38 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), a u vezi sa čl. 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, br. 69/18 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Rektoratu Univerziteta Crne Gore br. 07-1842/2 od 06. 07. 2015. godine, sa izmjenama i dopunama, u realizaciji Odluke rektora, br. 01-155/2 od 23. 02. 2022. godine, zaključen je

## UGOVOR O RADU

Između:

UNIVERZITETA CRNE GORE, Cetinjska br. 2, Podgorica, koji zastupa rektor, prof. dr Vladimir Božović (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Luke Šubarića, diplomiranog pravnika, nivo (VII) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni).

### Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlenog, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje u Službu za akademske i opšte poslove u Rektoratu Univerziteta Crne Gore, na radno mjesto „Savjetnik za radne odnose, izdavanje javnih isprava i ugovora o studiranju“, u VIII nivou kvalifikacije.

### Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, počev od 08. 03. 2023. godine, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od šest mjeseci.

### Član 4

Radno vrijeme Zaposlenog iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporeda radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 40 časova nedjeljno.

Izuzetno od stava 1–4 ovog člana, rad duži od punog radnog vremena može trajati dok se ne otklone uzroci zbog kojih je uveden.

### Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada zarada primjenom koeficijenta 10.02 IV-VIII grupe poslova, nivo VII, podnivo jedan (VII1), kvalifikacija visokog obrazovanja (koeficijent 9.22, uvećan za dodatak koeficijentu 0.80 za obavljanje funkcije i složenost poslova – savjetnik u rektoratu) i uvećana po osnovu minulog rada.

### Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlenom se isplaćuje mjesečno.

Zaposleni ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa članom 79 Zakona o radu i čl. 7 i 8 stav 2 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca u skladu sa Zakonom.

#### Član 9

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu, da sarađuje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu i da izvršava druge obaveze iz zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

#### Član 11

Zaposleni ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

#### Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

#### Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak zaposleni.

ZAPOSLENI

Luka Šubarić

Broj: 01-257/1

Podgorica, 03. mart 2023. godine

Dostavljeno:

- zaposlenom;
- Finansijskoj službi;
- Pravnoj službi;
- a/a.



REKTOR  
Prof. dr Vladimir Božović