

Marija Madzgalj

From: Srednja medicinska skola "Dr Branko Zogovic" Berane <skola@med-ba.edu.me>
Sent: Wednesday, March 2, 2022 12:14 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Ugovori i saglasnost
Attachments: Saglasnost prakt 2.pdf; Scekcic Andrijana mart.pdf; Scekcic Andrijana martt.pdf; Valentina Kocka mart.pdf; Valentina Kocka martt.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
POŠTARICA
02-03-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	135	1	467

Poštovana,

U prilogu se nalaze ugovori za zaposlene kao i Pravilnik o unutrašnjoj org. i sistem. radnih mjesta.

S poštovanjem,

Tatjana Raičević, sekretar

4. Nastavnici/ce praktičnog obrazovanja

Redni broj	nastavni predmet	Norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	Anatomija sa fiziologijom	20	9	0,45	ugovor o dopunskom radu
2.	Zdravstvena njega	20	54	2,70	Stalni radni odnos Ugovor o radu na određeno vrijeme
3.	Farmakognozija	20	3	0,15	ugovor o dopunskom radu
4.	Farmaceutska tehnologija	20	15	0,75	ugovor o dopunskom radu
5.	Farmaceutska hemija	20	6	0,30	ugovor o dopunskom radu
6.	Hirurgija sa njegom	20	48	2,40	Stalni radni odnos
7.	Interne bolesti sa njegom	20	48	2,40	Stalni radni odnos
8.	Pedijatrija sa njegom	20	48	2,40	Stalni radni odnos
9.	Ginekologija i akušerstvo sa njegom	20	12	0,60	Stalni radni odnos
10.	Infektivne bolesti sa njegom	20	12	0,60	Stalni radni odnos

UKUPNO: 12,75

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti organa državne uprave nadležnog za poslove prosvjete.

Broj 01-604/22-162/1

U Beranama, 28.01. 2022. godine



ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019, 59/21 i 63/21) i člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40,11,45/11,36/13,39/13 ,47/17 i 59/21), **JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ iz Berana** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposlena Valentina Kocka jmbg iz Berana** sa završenom Visokom medicinskom školom-stepen bachelor (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **30 dana**, za punu normu nastavnih časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02. 03. 2022. godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik praktičnog obrazovanja**-obrazovni program zdravstveni tehničar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (300, 240 ili 180 kredita CSPK-a)** odgovarajućeg profila u skladu sa propisima..

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima-koeficijent 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02. 03. 2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenu.

Zaposlena,

Valentina Kacp



Poslodavac,
v.d direktora
Miroslava Bojović, prof.

M. Bojović

02-100/22-280/3
01.03.2022

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019, 59/21 i 63/21) i člana 101b stav 1 tačka 2 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), **JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ iz Berana** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Šćekić Andrijana jmbg** iz Berana sa završenom Visokom medicinskom školom-stepen bachelor (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **30 dana**, za punu normu nastavnih časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02. 03. 2022. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik praktičnog obrazovanja**-obrazovni program zdravstveni tehničar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (300, 240 ili 180 kredita CSPK-a)** odgovarajućeg profila u skladu sa propisima..

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima-koeficijent 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02. 03. 2022.godine.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenu.

Zaposlena,

Angrijana Ulićević



Poslodavac,

v.d direktora

Mirosava Bojović, prof.

M. Bojović