

Marija Madzgalj

From: Srednja medicinska skola "Dr Branko Zogovic" Berane <skola@med-ba.edu.me>
Sent: Thursday, February 24, 2022 9:16 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Obavjestenje
Attachments: Ugovor DRAGANA B..pdf; Ugovor DRAGANA B.1.pdf; ASK 4.pdf; Pravilnik o sistemaizaciji.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
POKLADAR
24-02-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	435		

1436

Poštovana,

U prilogu se nalazi analitička kartica dobavljača i Ugovor o radu za Dragana Barjaktarović.

Srdačan pozdrav.

Ivan Šebek, računovođa

02-100/22-264/3
23.02.2022

Na osnovu člana 29, 34, 37. Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40,11,45/11,36/13,39/13 i 47/17), **JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ iz Berana** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Dragana Barjaktarović jmbg** iz Berana sa završenim Filozofskim fakultetom-stepen specijaliste-engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposlena) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže **31. 08. 2022. godine**, na radno mjesto nastavnik engleskog jezika za devet (9) časova sedmično, kao zamjena privremeno odsutnog nastavnika.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **23. 01. 2022. godine**.

Probni rad u trajanju od 2 mjeseca. Za vrijeme obavljanja probnog rada zaposlena će obavljati poslove iz stava 1 ovog člana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)** odgovarajućeg profila u skladu sa propisima, položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad-licenca i crnogorsko državljanstvo

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima-koeficijent **7,67**.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme najduže do 31. 08. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenu.

Zaposlena,

B. Dragana

Poslodavac,

v.d direktora

Mirosava Bojović, prof.



Broj: 01-604/22-162/1
 28.01.2022. god.

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) Školski odbor JU Srednja stručna škola "Dr Branko Zogović", u Beranama, na sjednici održanoj 28. 01. 2022. godine, donio je

**PRAVILNIK
 O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
 SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
 JU SREDNJA MEDICINSKA ŠKOLA "DR BRANKO ZOGović"**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja medicinska škola "Dr Branko Zogović" u Beranama, broj 1547 od 29.09.2021. godine ; u članu 27 tač. 3 i 4 mijenjaju se i glase:

„3) Nastavnici

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski jezik-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	16	48	3	3-Stalni radni odnos
2.	Engleski jezik	18	47	2,61	3-Stalni radni odnos-dopuna u JU OŠ „Vuk Karadžić“-Berane
3.	Latinski jezik	18	8	0,44	Mirovanje radnog odnosa, (Ugovor o radu na određeno vrijeme)
4.	Matematika	16	36	2,25	2-stalni radni odnos
5.	Informatika	18	10	0,56	Ustupljeno JU Gimnazija "Panto Mališić"