

Samra Spahic

From: Srednja likovna skola "Petar Lubarda" Cetinje <skola@sls-ct.edu.me>
Sent: Saturday, October 30, 2021 4:27 PM
To: Finansiranje
Subject: JU SLŠ "Petar Lubarda"
Attachments: Dokumentacija.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	01-11-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740		

/586

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija za angažovanje zaposlenih po ugovoru o radu na određeno vrijeme.

Lijep pozdrav.

Lola Vujović, računovodja/sekretar



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
THE REPUBLIC OF MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj: 530

Datum/Date: 29.10.2021 god., Cetinje

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme broj 525, 527, 529 od 29.10.2021. koji su zaključeni u skladu sa Zakonom o radu.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, nastavnica likovne grupe predmeta Danijela Marković-Stanković se zapošljava na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.

Radnica na održavanju higijene Gordana Novaković Maštrap se zapošljava na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.

Asistent u nastavi Radmila Kusovac, se zapošljava na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.

S poštovanjem,



VD Direktor
Milivoje Djukić

Milivoje Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 526

Datum/Date: 29.10.2021.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU
O prijemu nastavnika

Prima se **Danijela Marković-Stanković**, stepen specijaliste-slikarstvo, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnice likovne grupe predmeta, za 15 časova sedmične norme. Radni odnos se zasniva do raspisivanja i okončanja konkursa za nastavnika likovne grupe predmeta, najduže na 30 dana počev od 31.10.2021. godine. Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Danijela Marković-Stanković se zapošljava na određeno radno vrijeme, do okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



v.d. Direktor:

Milivoje Djukić

Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 527
Cetinje, 29.10.2021.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“-Cetinje koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, kao poslodavac i
2. Danijele Marković-Stanković, Stepen Spec. slikarstva, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa 15 časova nastave sedmično, počev od 31.10.2021. na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto profesorice likovne grupe predmeta za /15/ petnaest nastavnih časova nedeljno.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim

(„Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA

Daniela Marković-Stanković
Danijela Marković-Stanković



POSLODAVCA

DIREKTOR

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 528

Datum/Date: 29.10.2021. god., Cetinje

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i član 23 Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, donosim

ODLUKU

Za radno mjesto radnice na održavanju higijene zapošljava se Gordana Novaković-Maštrap na određeno vrijeme.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 31.10.2021.do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada na poslovima održavanja higijene neophodno je bilo zaposliti izvršioca. Kako zbog hitnosti nije moguće drugačije organizovati proces rada odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



VD Direktor:

Milivoje Djukić

Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"- CETINJE
Broj: 529
Cetinje, 29.10.2021.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i Gordana Novaković-Maštrap JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zapošljeni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljene i poslodavca.

član 2

Zapošljena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.10.2021.god , a najduže 30 dana, do okončanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Ukoliko zapošljena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 6

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 3,10.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA
GORDANA NOVAKOVIĆ - MAŠTRAP
Gordana Novaković-Maštrap

ČRNA GORA PRIJESTONICA
ŠKOLA "PETAR PRVOMUC" U ZASTUPANJE
ZA POSLODAVCA
VD DIREKTOR:
Milivoje Djukić
Milivoje Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 524

Datum/Date: 29.10.2021.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU O prijemu asistenta u nastavi

Prima se **Radmila Kusovac**, stepen specijaliste-sociologije, na određeno vrijeme, na radno mjesto asistenta u nastavi, za puno radno vrijeme.

Radni odnos se zasniva do okončanja konkursa za asistenta u nastavi, najduže na 30 dana počev od 31.10.2021. godine.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Asistent Radmila Kusovac se zapošljava na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.



v.d Direktor:

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 525
Cetinje, 29.10.2021. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 , 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i **Radmila Kusovac stepen specijaliste-sociologija**, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme shodno čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Zaposleni-a je dužna da stupi na rad 31.10.2021. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi učeniku Andriji Vujić, sa punim radnim vremenom.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni-a može biti trajno ili povremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerak.

ZAPOSLENA

Radmila Kusovac

Radmila Kusovac



POSLODAVCA

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

V BROJ IZVRŠILACA**Broj izvršilaca na radnim mjestima****Član 18****1. Direktor/ica,**

-Direktor/ica..... 1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka-računovođa..... 1 izvršilac

-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme..... 1 izvršilac

-ICT koordinator/ka..... 0,25 izvršilac

-Radnik/ca na održavanju higijene..... 2 izvršioca

-Asistent u nastavi..... 1 izvršilac

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)	Napomena (dopuna iz druge škole)
1.	Crnogorski jezik i knjievnost	18	12	0,67	✓	
2.	Engleski jezik	19	8	0,42	✓	
3.	Nacrtna geometrija sa perspektivom	19	4	0,21		✓
4.	Istorija	20	2	0,1		✓
5.	Biologija	19	2	0,16		✓
6.	Plastična anatomija	19	1	izvršilaca za redne brojeve 5 i 6		
7.	Filozofija	20	2	0,10		✓
8.	Psihologija	19	2	0,10		✓
9.	Muzička umjetnost	20	2	0,10		✓
10.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,42		✓
11.	Informatika	19	2	0,10		
12.	Slikanje	19	16	0,84		
13.	Crtanje	19	17	0,89		

14.	Crtanje i slikanje	19	15	0,78		
15.	Grafika	19	8	0,42		
16.	Vajanje	19	7	0,36		
17.	Štafelano slikanje -izborni	19	10	0,53		
18.	Principi kompozicije - izborni	19	6	0,31		
19.	Zidno slikarstvo	19	4	0,21		
20.	Mozaik - izborni	19	4	0,21		
21.	Grafička radionica - izborni	19	4	0,21		
22.	Vajarska radionica - izborni	19	8	0,42		
23.	Restauracija i slikanje kopija	19	4	0,21		
24.	Slikarska tehnologija	19	4	0,21		
25.	Istorija umjetnosti	19	16	0,84		
26.	Teorija forme	19	6	0,31		
27.	Plastična anatomija	19	1	0,05		
28.	Slikarsko projektovanje	19	2	0,1		
29.	Grafičke komunikacije	19	8	0,42		
30.	Fotografija i film	19	4	0,21		
31.	Grafičko oblikovanje knjige	19	8	0,42		
32.	Tipografija	19	5	0,26		
33.	Grafički programi	19	3	0,16		
34.	Tehnologija štampe	19	2	0,1		
35.	Plakat	19	5	0,26		
36.	Pismo	19	4	0,21		
37.	Digitalna fotografija - izborni	19	4	0,21		
38.	Ilustracija - izborni	19	6	0,31		
39.	Veb grafika - izborni	19	4	0,21		

40.	Brendiranje - izborni	19	4	0,21		
41.	Grafički dizajn u modi	19	4	0,21		
42.	Saradnik u nastavi demonstrator/ka			0,75		
Ukupno nastavnog osoblja				13,22		
Ukupan broj zaposlenih(1+2+3)				19.47		

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 19

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 20

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br 363 od 07.09.2017. godine sa izmjenama i dopunama broj 341 od 31.08.2020. godine.

Stupanje na snagu

Član 21

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br. 397

U Cetinju, 05.10.2020. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Mirko Jovović

