

Samra Spahic

From: Srednja likovna skola "Petar Lubarda" Cetinje <skola@sls-ct.edu.me>
Sent: Wednesday, October 27, 2021 2:42 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: Dokumentacija.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. bro.	Org. jed.	Bro.	Prilog	Vrijednost
	03-01-	1740/580		

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija za angažovanje zaposlene po ugovoru o radu na određeno vrijeme.

Lijep pozdrav.



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
THE REPUBLIC OF MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj: 521

Datum/Date: 27.10.2021 god., Cetinje

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 518 od 26.10.2021 koji je zaključen u skladu sa Zakonom o radu. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, nastavnica Nikoleta Vujović se zapošljava na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Milke Kraljević sa bolovanja, a najdalje trideset dana.

S poštovanjem,



VD Direktor
Milivoje Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 517 Datum/Date: 26.10.2021.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), donosim

ODLUKU
O prijemu nastavnika

Prima se **Nikoleta Vujović**, stepen specijaliste-crnogorski jezik i književnost, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnice CSBH jezika i književnosti..
Radni odnos se zasniva do povratka zaposlene nastavnice sa bolovanja, najduže do 30 dana počev od 28.10.2021. godine.
Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica **Nikoleta Vujović** se zapošljava na određeno radno vrijeme, do povratka nastavnice **Milke Kraljević** sa bolovanja, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



VD Direktor:

Milivoje Djukić

Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 518
Cetinje, 26.10.2021. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19, 59/21), i odluke o zapošljavanju broj 430 od 27.09.2021., VD direktor Djukić Milivoje, u svojstvu zakonskog zasrtupnika JU SLŠ „Petar Lubarda“-Cetinje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Nikoleta Vujović, spec. fakultet za crnogorski jezik i književnost, JMB [REDACTED] iz Cetinja (u daljem tekstu zaposlena), dana 26.10.2021, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos kod poslodavca bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme do povratka odsutne zaposlene Milke Kraljević, sa nepunim radnim vremenom, počev od 28.10.2021. godine.
Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto profesorice crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti na /12/ dvanaest časova nedeljno.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevimaa utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijeđenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA
Nikoleta Vujović
Nikoleta Vujović



V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 18

1. Direktor/ica,

-Direktor/ica..... 1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka-računovođa..... 1 izvršilac

-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme..... 1 izvršilac

-ICT koordinator/ka..... 0,25 izvršilac

-Radnik/ca na održavanju higijene..... 2 izvršioca

-Asistent u nastavi..... 1 izvršilac

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)	Napomena (dopuna iz druge škole)
1.	Crnogorski jezik i knjievnost	18	12	0,67	✓	
2.	Engleski jezik	19	8	0,42	✓	
3.	Nacrtna geometrija sa perspektivom	19	4	0,21		✓
4.	Istorija	20	2	0,1		✓
5.	Biologija	19	2	0,16		✓
6.	Plastična anatomija	19	1	izvršilaca za redne brojeve 5 i 6		✓
7.	Filozofija	20	2	0,10		✓
8.	Psihologija	19	2	0,10		✓
9.	Muzička umjetnost	20	2	0,10		✓
10.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,42		✓
11.	Informatika	19	2	0,10		
12.	Slikanje	19	16	0,84		
13.	Crtanje	19	17	0,89		

14.	Crtanje i slikanje	19	15	0,78		
15.	Grafika	19	8	0,42		
16.	Vajanje	19	7	0,36		
17.	Štafelano slikanje -izborni	19	10	0,53		
18.	Principi kompozicije - izborni	19	6	0,31		
19.	Zidno slikarstvo	19	4	0,21		
20.	Mozaik - izborni	19	4	0,21		
21.	Grafička radionica - izborni	19	4	0,21		
22.	Vajarska radionica - izborni	19	8	0,42		
23.	Restauracija i slikanje kopija	19	4	0,21		
24.	Slikarska tehnologija	19	4	0,21		
25.	Istorija umjetnosti	19	16	0,84		
26.	Teorija forme	19	6	0,31		
27.	Plastična anatomija	19	1	0,05		
28.	Slikarsko projektovanje	19	2	0,1		
29.	Grafičke komunikacije	19	8	0,42		
30.	Fotografija i film	19	4	0,21		
31.	Grafičko oblikovanje knjige	19	8	0,42		
32.	Tipografija	19	5	0,26		
33.	Grafički programi	19	3	0,16		
34.	Tehnologija štampe	19	2	0,1		
35.	Plakat	19	5	0,26		
36.	Pismo	19	4	0,21		
37.	Digitalna fotografija - izborni	19	4	0,21		
38.	Ilustracija - izborni	19	6	0,31		
39.	Veb grafika - izborni	19	4	0,21		

40.	Brendiranje - izborni	19	4	0,21		
41.	Grafički dizajn u modi	19	4	0,21		
42.	Saradnik u nastavi demonstrator/ka			0,75		
Ukupno nastavnog osoblja				13,22		
Ukupan broj zaposlenih(1+2+3)				19.47		

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 19

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 20

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br 363 od 07.09.2017. godine sa izmjenama i dopunama broj 341 od 31.08.2020. godine.

Stupanje na snagu

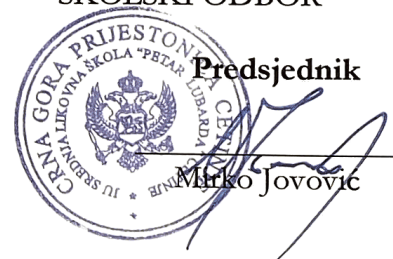
Član 21

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br. 397

U Cetinju, 05.10.2020. godine

ŠKOLSKI ODBOR



Predsjednik

Mirko Jovović