

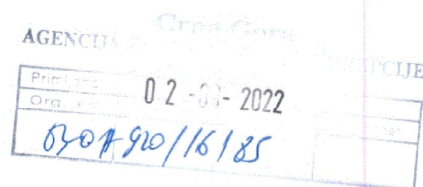
Aleksandra Lekovic

From: Ivana Radulović <sekretar@eus-br.edu.me>
Sent: 1. septembar 2022 11:08
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: CCF09012022_0010.pdf; CCF09012022_0011.pdf; CCF09012022_0012.pdf;
CCF09012022_0013.pdf; CCF09012022_0014.pdf; CCF09012022_0015.pdf;
CCF09012022_0016.pdf; CCF09012022_0017.pdf

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem ugovore I izvode. Moraću da Vam pošaljem u dva maila.

Srdačno,

Sekretar škole
Ivana Radulović
Sent from Mail for Windows



040/1

24.08. 22

J.U. Srednja ekonomska – ugostiteljska škola u Baru, koju zastupa direktor Joksimović Milisav (u daljem tekstu :
Naručilac) i

Nikolić Marta iz Bara, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Izvršilac), dana 24 .08.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O DJELU

Član 1

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava i obaveze ugovornih strana u pogledu izvršenja poslova Izvršioca, a koji poslovi obuhvataju vođenje Erasmus+ projekta "Digital skills for adults", organizacija Interne procjene kvaliteta prevedenog kursa, korespondencija s partnerima, diseminacija i priprema prezentacije kurseva široj javnosti.

Član 2

Izvršilac posla dužan je :

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
-

Član 3

Naručilac se obavezuje da Izvršiocu, na ime obavljenog posla, plati naknadu u bruto iznosu od 250€, a neto iznos 220,74€.

Sredstva iz stava 1 ovog člana isplaćuje se u roku 20 dana od realizacije ovog ugovora.

Član 4

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom rješavaju sporazumno, a u slučaju da se sporazum ne može postići, saglasni su da spor riješe pred Osnovnim sudom u Baru.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih jedan (3) za Naručioca, a jedan (1) za Izvršioca posla.

Član 6

Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu i ovjere ugovorne strane.

IZVRŠILAC

Nikolić Marta

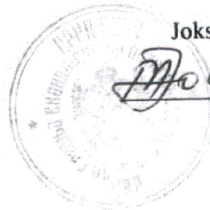
Marta Nikolić

NARUČILAC

J.U. Srednja ekonomsko- ugostiteljska škola

DIREKTOR

Joksimović Milisav



Milica J.

31.08.

666

22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-угоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Јована Минашевић из Бара јмб. [покривено] (у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01.09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове проф. економски друге стручне за које је предвиђен III степен стручне спреме

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени

[Потпис]

Послодавац

[Потпис]

665

31. 08.

22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-гоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Неодора Дебит из бара јмб. [redacted] (у даљем тексту: запослени), дана 31. 08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-~~непуним~~ радним временом од 40 ~~наставних~~ часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01. 09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове предавача за које је предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености ($\varphi, \varphi \varphi$) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени

[Signature]

Послодавац

[Signature]

662/1
31.08. 22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-угоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Емилија Миловић из Бара јмб. [покривено] (у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01.09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове проф. респираториста за које је предвиђен VI степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (4, 64) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

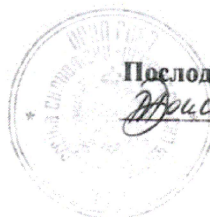
Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени

[Потпис]

Послодавац

[Потпис]


667
31.08. 22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-угоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Емир Агровић из Бара ЈМБГ. [покривено] даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01.09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове наставних мултиграфа и друге наставе за које је предвиђен V степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (637) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени

[Својеручни потпис]

Послодавац

[Својеручни потпис]


665/1

31. 08. 22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-гоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Љекар Јагославин из Бара јмб. [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 31. 08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 8 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01. 09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове проф. историје за које је предвиђен VI степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени
Јагославин Љекар

Послодавац
[REDACTED]

31.08.

660/1

22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РСГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-угоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Јован Јешић из Бара јмб. [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01.09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове упр. инструктора за које је предвиђен V степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (6,69) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

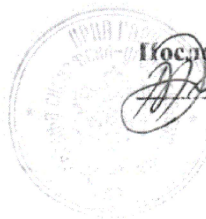
Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истовјетна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени
[Signature]

Послодавац
[Signature]


668
31.08. 22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-угоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Милана Поповић из Бара јмб. [покривено] (у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 14 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01.09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове проф. испоставице за које је предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (2,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени

Милана Поповић

Послодавац

[покривено]

668
31.08. 22

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Средња економско-угоститељска школа у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Милоша Јовановић из Бара јмб. [покривено] (у даљем тексту: запослени), дана 31.08. 2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 14 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да ступи на рад дана 01.09. 2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове уџб. испрешује за које је предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (У, 6У) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме до 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 2 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по један за своје потребе.

Запослени
Милоша Јовановић

Послодавац
[покривено]