

Dijana Djukanovic

From: Sekretar, Vera Popović <verapo@ucg.ac.me>
Sent: Monday, October 10, 2022 11:48 AM
To: Finansiranje
Subject: PFK
Attachments: Zaposlenje PFK.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920/		

/49761

Poštovani,

U prilogu dostavljam dokumentaciju o jednom zaposlenju na Pomorskom fakultetu Kotor Univerziteta Crne Gore. Malo se kasni sa dostavljenjem zbog malo dužeg trajanja i složenosti procedure.

Srdacan pozdrav/Best Regards,

VERA POPOVIĆ, SEKRETAR

Univerzitet Crne Gore | Pomorski fakultet Kotor

Put I Bokeljske brigade 44, 85330 Kotor

Tel1: +382 32 303188 lokal 103

Tel2: +382 32 334563

Mob: +382 [REDACTED]

Email: vera.popovic@ucg.ac.me

Web sajt: <https://www.ucg.ac.me/pfkotor>



Na osnovu čl. 37. i čl. 44. Zakona o radu (Sl. list CG 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), člana 69 i 104 Statuta Univerziteta Crne Gore, Odluke - saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore broj 01-772/3-1 od 13.07.2022. godine i Odluke dekana Fakulteta broj 01-1873 od 11.07.2022. godine, Pomorski fakultet Kotor, sa sjedištem u Kotoru, Put I bokeljske brigade 44, kojeg zastupa dekan prof. dr Špiro Ivošević (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni mr Darko Kovačević master historičar, državljanin Srbije, sa izdatom dozvolom za privremeni boravak i rad broj 127152296 od 20.07.2022. godine, izdata od strane MUP-a Crne Gore, PJ Bar, privremeno nastanjen u Baru, Marovići 1. (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposleni mr Darko Kovačević zasniva radni odnos na Pomorskom fakultetu Kotor na određeno vrijeme od 20.07. do 31.12.2022. godine, sa punim radnim vremenom na radnom mjestu tehnički saradnik u Centru za inovacije, istraživanja i preduzetništvo na Pomorskom fakultetu Kotor za vrijeme trajanja projekta "Protecting underwater heritage through its digitalization and valorisation as a novel touristic offer" - WRECKS4ALL.

Zaposleni je dužan poslove navedenog radnog mjesta obavljati stručno, savjesno i blagovremeno, u skladu sa Zakonom, Statutom i drugim aktima poslodavca, te po nalogu dekana Fakulteta i rukovodioca Centra.

Član 3.

Puno radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj sedmici odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 4.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 8,32 uvećanog po osnovu radnog staža.

Član 5.

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Fakultetu i Univerzitetu, u utvrđenim rokovima u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 6.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim čl. 8. Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl.list 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8.

Zaposleni ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja poslodavac.

Član 9.

Zaposleni ne može bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovan na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 10.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 11.

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 12.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 13.

U slučaju da pitanja u vezi rada i radnog odnosa nisu regulisana ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti poslodavca.

Član 14.

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i dva za zaposlenog.

UGOVORNE STRANE

POSLODAVAC

Pomorski fakultet Kotor

DEKAN

Prof.dr Špiro Ivosević



ZAPOSLENI

Mr Dario Kovačević

U Kotoru, 11.07. 2022. godine

Broj 01-1874



Univerzitet Crne Gore
University of Montenegro

Broj: 01-772/3-1
Datum: 13. 07. 2022.

Na osnovu člana 41 i člana 108 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), a u vezi sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Pomorskom fakultetu Univerziteta Crne Gore, br. 02-3339/1 od 29. 11. 2016. godine (sa izmjenama i dopunama), rektor, rješavajući po zahtjevu dekana Pomorskog fakulteta Univerziteta Crne Gore br. 01-1874 od 11. 07. 2022. godine, donio je

ODLUKU

Nakon izvršenog uvida u dokumentaciju dostavljenu aktom Pomorskog fakulteta, br. 01-1874 od 11. 07. 2022. godine, daje se ovlaštenje za zaključenje ugovora o radu sa izabranim kandidatom, mr Darkom Kovačevićem, za obavljanje poslova radnog mjesta Tehnički saradnik/ica u Centru za istraživanja, inovacije i preduzetništvo, na određeno vrijeme – do 31. 12. 2022. godine (za vrijeme trajanja projekta *Protecting underwater heritage trough its digitalization and valorisation as novel touristic offer – WRECKS4ALL*), sa probnim radom od tri mjeseca.

Sadržina ugovora koji se zaključuje sa zaposlenim treba da je usklađena sa zakonskim normama i aktima Univerziteta Crne Gore

Dostavljeno:

- Pomorskom fakultetu UCG.
- a/a

REKTOR



Prof. dr. Vladimir Božović



UNIVERZITET CRNE GORE | POMORSKI FAKULTET KOTOR
UNIVERSITY OF MONTENEGRO | FACULTY OF MARITIME
STUDIES KOTOR

Put I bokeljske brigade 44, B5330 KOTOR
TEL/FAX ++382(0)32 - 303 - 184
CENTRALA ++382(0)32 - 303 - 188
pf:kotor@ucg.ac.me ucg.ac.me/pfkotor
Z.R. 510-277-38
PIB 02016702
PDV 30/31-03951-6



Kotor, 11.07. 2022.
Broj 01-1874/1

UNIVERZITET CRNE GORE
Rektor prof.dr Vladimir Božović
PODGORICA

Poštovani rektore,

Molim Vas da mi u skladu sa čl. 108. Statuta Univerziteta Crne Gore date saglasnost za potpisivanje ugovora o radu sa mr Darkom Kovačevićem - radno mjesto tehnički saradnik u Centru za istraživanja, inovacije i preduzetništvo na Pomorskom fakultetu Kotor, na određeno vrijeme do 31.12. 2022, godine, za vrijeme trajanja projekta „Protecting underwater heritage through its digitalization and valorisation as a novel touristic offer” - WRECKS4ALL.

U prilogu dostavljam potrebnu dokumentaciju.

S poštovanjem,



DEKAN

Prof.dr Špiro Ivošević

Dekan Pomorskog fakulteta Kotor na osnovu čl. 37 i čl.44. Zakona o radu (Sl.list 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), čl. 66. Zakona o strancima (Sl.list 12/2018) i čl. 69 i čl.107. Statuta Univerziteta Crne Gore, donosi sljedeću

ODLUKU

-I-

Za tehničkog saradnika u Centru za inovacije, istraživanja i preduzetništvo na Pomorskom fakultetu Kotor, na određeno vrijeme do 31. 12. 2022. godine, za vrijeme trajanja projekta „Protecting underwater heritage through its digitalization and valorisation as a novel touristic offer” - WRECKS4ALL, izabran je mr Darko Kovačević, master istoričar, državljanin Srbije, privremeno nastanjen u Baru, Marovići 1.

-II-

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.12. 2022. godine sa punim radnim vremenom, počev od 28. jula 2022. godine.

-III-

Sa izabranim kandidatom biće zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme kojim će biti precizirana međusobna prava i obaveze.

-IV-

Izabrani kandidat je poslove tehničkog saradnika u Centru za inovacije, istraživanja i preduzetništvo dužan obavljati u skladu sa Zakonom, Statutom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Pomorskom fakultetu Kotor i po nalogu dekana i rukovodioca Centra.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 4.05.2022 godine u je u skladu sa saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore broj 01-772/2 od 19.04. 2022. godine objavljen oglas za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu tehnički saradnik u Centru za inovacije, istraživanja i preduzetništvo na Pomorskom fakultetu Kotor.

Na oglas se blagovremeno prijavio jedan kandidat, mr Darko Kovačević, master historičar, državljanin Srbije, privremeno nastanjen u Baru, Marovići 1 koji je podnio svu potrebnu dokumentaciju iz koje proizilazi da ispunjava sve potrebne uslove za zasnivanje radnog odnosa na navedenom radnom mjestu.

Imajući u vidu da je imenovani strani državljanin, početak rada je usklađen sa dobijanjem dozvole za privremeni boravak i rad od strane nadležnog organa Ministarstva unutrašnjih poslova.

Na osnovu svega navedenog, a u skladu sa citiranim odredbama zakona i Statuta, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

PRAVNA POUKA: Ova odluka je u ovom postupku konačna. Ista se može osporavati tužbom kod nadležnog suda ako se ne realizuje mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Kotor, 11.07.2022. godine

Broj 01-1873

DEKAN



Prof. dr Špiro Ivošević

Na osnovu čl. 37. i čl. 44. Zakona o radu (Sl.list CG 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), člana 69 i 104 Statuta Univerziteta Crne Gore, Odluke- saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore broj godine i Odluke dekana Fakulteta broj 01-1873 od 11.07. 2022.godine, Pomorski fakultet Kotor, sa sjedištem u Kotoru, Put I bokeljske brigade 44, kojeg zastupa dekan prof. dr Špiro Ivošević (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni mr Darko Kovačević master historičar, državljanin Srbije, privremeno nastanjen u Baru, (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposleni mr Darko Kovačević zasniva radni odnos na Pomorskom fakultetu Kotor na određeno vrijeme od 28. 07. do 31.12. 2022. godine, sa punim radnim vremenom na radnom mjestu tehnički saradnik u Centru za inovacije, istraživanja i preduzetništvo na Pomorskom fakultetu Kotor.

Zaposleni je dužan poslove navedenog radnog mjesta obavljati stručno, savjesno i blagovremeno, u skladu sa Zakonom, Statutom i drugim aktima poslodavca, te po nalogu dekana Fakulteta i rukovodioca Centra.

Član 3.

Puno radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj sedmici odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 4.

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 8,99 uvećanog po osnovu radnog staža.

Član 5.

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Fakultetu i Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 6.

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim čl. 8. Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore (Sl.list 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8.

Zaposleni ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja poslodavac.

Član 9.

Zaposleni ne može bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angažovan na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

Član 10.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 11.

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 12.

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 13.

U slučaju da pitanja u vezi rada i radnog odnosa nisu regulisana ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti poslodavca.

Član 14.

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i dva za zaposlenog.

UGOVORNE STRANE

POSLODAVAC

Pomorski fakultet Kotor

DEKAN

Prof.dr Špiro Ivošević

ZAPOSLENI

Mr Darko Kovačević

U Kotoru, 11.7. 2022. godine

Broj 01-1874



Cina Gora
Ministarstvo unutrašnjih poslova
Područna jedinica za upravne poslove, državljanstvo i strance Bar
Broj: 18-UPI-264/22/8751
BAR, 08.07.2022. godine

**POTVRDA
O PRIJEMU PODNESKA**

Potvrđuje se da je DARKO KOVAČEVIĆ, dana 08.07.2022. godine svojim organu
predao-ta zahtjev za izdavanje dozvole za privremeni boravak / privremeni boravak
tad, zaveđen pod brojem 18-UPI-264/22/8751.

Odluku o Vašem zahtjevu možete podići dana 28.07.2022.

Napomena: Podnosilac je obavezan u skladu sa članom 76 stav 10 Zakona o
strancima, da dozvolu podigne do dana 04.08.2022.

Za ovu potvrdu u smislu člana 64 stav 3 Zakona o upravnom postupku (Službeni list
CG, broj 55/14, 20/15, 40/16 i 37/17) taksa se ne plaća.

Dragana Maras



UNIVERZITET CRNE GORE | POMORSKI FAKULTET KOTOR
UNIVERSITY OF MONTENEGRO | FACULTY OF MARITIME STUDIES
KOTOR



Put I bokeljske brigade 44, 85330 KOTOR
TEL/FAX ++382(0)32 - 303 - 184
CENTRALA ++382(0)32 - 303 - 188
pfkotor@ucg.ac.me . www. https://www.ucg.ac.me/pfkotor
Ž.R. 510-227-38
PIB 02016702
PDV 30/31-03951-6



Kotor, 27.06. 2022.

Broj 01-1661

Na osnovu člana 69. tačka 1. stav 1. Zakona o strancima (Sl.list CG 12/2018) i člana 12. Pravilnika o obrascima, bližim uslovima i načinu izdavanja dozvole za privremeni boravak i dozvole za privremeni boravak i rad, poslodavac Univerzitet Crne Gore Pomorski fakultet Kotor, Put I bokeljske brigade 44, PIB broj 02016702, dana 27.06. 2022. godine daje

PISANU PONUDU POSLODAVCA ZA ZAPOSLENJE STRANCA NA ODREBENOM RADNOM MJESTU

Univerzitet Crne Gore Pomorski fakultet Kotor, Put I bokeljske brigade 44 upisan je u Centralni registar privrednih subjekata pod registarskim brojem 8-0000728.

Polazeći od činjenice da se poslodavac bavi visokim obrazovanjem i naučnim istraživanjem, ovim putem sačinjava ponudu za zaposlenje stranca mr Darka Kovačevića, državljanina Srbije, sa privremenim boravkom u Baru na adresi Marovići 1. i to :

- Na radnom mjestu tehnički saradnik u Centru za istraživanje, inovacije i preduzetništvo na Pomorskom fakultetu Kotor;
- Opis poslova u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta: vrši tehničke i administrativne poslove za potrebe Centra i laboratorija, priprema i koordinira javne nabavke Centra i laboratorija, vodi evidencije o opremi i stanjima, prati primjenu standarda rada u Centru, vodi računa o tehničko sanitarnoj ispravnosti prostora i opreme, priprema godišnje i polugodišnje izvještaje o radu i stanju u Centru i laboratorijama, vrši i druge poslove po nalogu dekana, prodekana i rukovodioca Centra;
- Mjesto rada je Kotor;

- Radni odnos se zaključuje na određeno vrijeme od 20.07.2022. do 31. 12. 2022. godine;


- Visina zarade se određuje Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Poslodavac

Pomorski fakultet Kotor Univerziteta Crne Gore



 **OGLASI**

 Zanimanje, stručna sprema ...

TEHNIČKI/A SARADNIK/CA U CENTRU
UNIVERZITET CRNE GORE POMORSKI FAKULTET KOTOR
Kotor

04/05/2022

OPIS POSLA

Datum oglasa

04/05/2022

Poslodavac

UNIVERZITET CRNE GORE POMORSKI FAKULTET KOTOR

Adresa

PUT PRVE BOKELJSKE BRIGADE BR.44, KOTOR

Opština

KOTOR



Sa radnim iskustvom

Mjesto rada

Kotor

Radno iskustvo

36

Dužina zaposlenja

Na određeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Novootvoreno

Radno vrijeme

Puno

Radni mjesečni broj sati

40

Radna mjesečna zarada

800

Raspored radnog vremena

Rad u smjenama

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

8

Napomena

Pomorski fakultet Kotor Univerziteta Crne Gore raspisuje OGLAS Za prijem u radni odnos tehničkog saradnika u Centru za istraživanja, inovacije i preduzetništvo, jedan izvršilac, na određeno vrijeme, do završetka projekta „WRECKS4ALL“, do 31.12. 2022. godine. Uslovi:

Naziv zanimanja

VSS

Broj prijave

200952200397

Broj izvršilaca

1

Vještine**Zanimanja**

VSS

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

032/303-188

Fax

032/303-184

OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosuđivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosuđivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnim organima, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenoj kopiji dostavlja se, u zatvorenoj koverti, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

