



OSNOVNI SUD BERANE
V Su.br.318/22
Dana, 26.07.2022. godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
28-07-2022
Prim. s. 2
Org. 118
0201920/12834

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovani,

Shodno obavezama organa vlasti i budžetskih potrošačkih jedinica tokom izborne kampanje u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju vezanu za postupak za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice pokrenutog 30.08.2021. godine.

Napominjemo da je ista dokumentacija Agenciji već upućena putem e-maila u skeniranoj formi.

PREDSJEDNIK SUDA
DOŠLJAK IVAN





OSNOVNI SUD U BERANAMA

III Su.br. 57/2021

Dana, 30.08.2021. godine.

Na osnovu čl.38. i čl.40. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Predsjednik suda, donosi:

O D L U K U

o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta putem internog oglasa

UTVRĐENA JE potreba za pokretanjem postupka za popunu radnog mjesta:

- upravitelj/ka sudske pisarnice u Osnovnom sudu u Beranama, 1 /jedan/ izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Interni oglas za popunu navedenog radnog mjesta u koordinaciji sa kontakt osobom državnog organa, sprovede Uprava za kadrove.

O b r a z l o ž e n j e

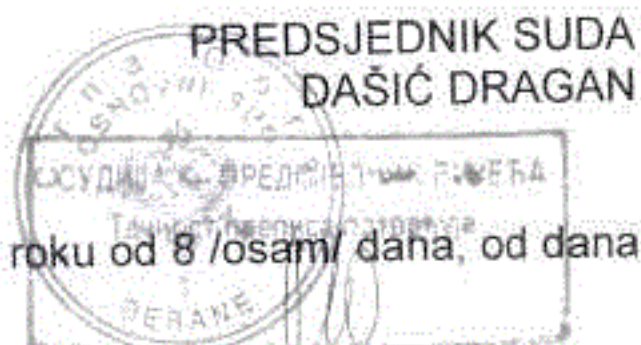
Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Osnovnog suda u Beranama V Su.br.377/21 od 28.06.2021. godine, u čl.7. pod rednim brojem 36, predviđeno je radno mjesto upravitelj/ka sudske pisarnice.

Kadrovskim planom za 2021. godinu predviđeno popunjavanje navedenog radnog mjesta, na neodređeno vrijeme.

Popunjavanje upražnjenog radnog mjesta potrebno je kod prisutne činjenice da se obim poslova suda, kako sa aspekta njegove nadležnosti, tako i sa aspekta priliva i broja predmeta u radu, te i opterećenosti, konstantno uvećava i da sud taj obim poslova ne može blagovremeno da prati, bez popunjavanja predviđenog radnog mjesta.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke, dozvoljena je žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 /osam/ dana, od dana prijema iste, preko ovog suda.



Br: 02-100/21-2120/2
Podgorica, 06.09.2021. godine

UPRAVA ZA KADROVE
objavljuje
INTERNI OGLAS
za potrebe
Osnovnog suda u Beranama

1. Savjetnik/ca - ,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Pravni fakultet
- položen pravosudni ispit
- najmanje tri godine radnog iskustva

2. Upravitelj/ka sudske pisarnice - u Sudskoj pisarnici,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Pravni fakultet
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- najmanje dvije godine radnog iskustva

3. Samostalni/a referent/kinja - - sudski dostavljač - u Službi za poslove sudske uprave,

- Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme
- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)

- najmanje dvije godine radnog iskustva

4. Samostalnik/a referent/kinja - - zapisničar/ka - operater/ka - u Službi za poslove sudske uprave,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- poznavanje daktilografije
- najmanje dvije godine radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu i da je državni službenik,
- uvjerenje o položenom pravosudnom ispitu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

Na interni oglas može se prijaviti državni službenik koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme, glavni inspektor, glavno ovlašćeno službeno lice i rukovodilac nacionalne kancelarije, inspektor koordinator, inspektor i ovlašćeno službeno lice, kao i lice kome je prestao mandat na osnovu člana 60 stav 1 al. 1, 2 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik koji je na probnom radu nema pravo da se prijavi na interni oglas.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta će se

• sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) .

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

• Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za kadrove www.uzk.gov.me). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja internog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Interni oglas za potrebe Osnovnog suda u Beranama

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Milena Radonjić

(milena.radonjic@hrma.me)

tel: +38267607509; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.gov.me

mr Jovana Nišavić s.r.

DIREKTORICA



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Sektor za postupak oglašavanja i praćenja sprovođenja propisa

Br. 02/1-100/21-2120/12

06. oktobar 2021. godine

Za: OSNOVNI SUD U BERANAMA

Gospodin Dragan Dašić, predsjednik suda

Predmet: Interni oglas br.02-100/21-2120/2 od 06.09.2021.godine

Poštovani gospodine Dašiću,

Povodom internog oglasa koji je Uprava za kadrove, dana 06.09.2021. godine objavila za potrebe Osnovnog suda u Beranama, za radna mjesta: **upravitelj/ka sudske pisarnice - u Sudskoj pisarnici i samostalni/a referent/kinja - zapisničar/ka - operater/ka - u Službi za poslove sudske uprave**, obavještavamo Vas da nema prijavljenih kandidata, dok se za radno mjesto: samostalni/a referent/kinja – sudski dostavljač u Službi za poslove sudske uprave prijavio kandidat Mirko Raičević koji ne ispunjava uslove oglasa jer nije dostavio dokaz da je državni službenik koji ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme.

Nakon sprovedene provjere po internom oglasu za potrebe Osnovnog suda u Beranama, za radno mjesto savjetnik/ica, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za kadrove utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

mr Jovana Nišavić
v.d. DIREKTORICE

Dostavljeno: Osnovnom sudu u Beranama

a/a

Kontakt osoba: Milena Radonjić
Pozicija: Samostalna savjetnica I
tel: 067/607-509



OSNOVNI SUD U BERANAMA

V Su.br.494/21

Dana, 12.10.2021. godine.

Na osnovu čl.38. i čl.40. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Predsjednik suda, donosi:

O D L U K U

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

UTVRĐENA JE potreba za pokretanjem postupka za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, u Sudskoj pisarnici, u Osnovnom sudu u Beranama, 1 /jedan/ izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Javni oglas za popunu radnog mjesta, u koordinaciji sa kontakt osobom ovog suda, sprovede Uprava za kadrove.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Osnovnog suda u Beranama V Su.br.377/21 od 28.06.2021. godine, u čl.7. pod rednim brojem 36, predviđeno je radno mjesto upravitelj/ka sudske pisarnice – 1 izvršilac, za koje su predviđeni uslovi: VI nivo kvalifikacije obrazovanja, pravni fakultet, položen stručni ispit za rad u državnim organima, dvije godine radnog iskustva i poznavanje rada na računaru.

Popuna radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice predviđena je Kadrovskim planom Osnovnog suda u Beranama za 2021. godinu, a obzirom da se na interni oglas broj 02-100/21-2120/2 koji je Uprava za kadrove za potrebe ovog suda raspisala dana 06.09.2021. godine, nie bilo prijavljenih kandidata, to pokretanje predmetnog postupka nalazimo neophodnim.

PREDSJEDNIK SUDA
DAŠIĆ DRAGAN

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke, dozvoljena je žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 /osam/ dana, od dana prijema iste, preko ovog suda.



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
WWW.UKZ-EGP.ME

Br: 02-100/21-2818/2
Podgorica, 22.10.2021. godine

UPRAVA ZA KADROVE
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe
Osnovnog suda u Beranama

1. Samostalni/a referent/kinja - zapisničar/ka - operater/ka - u Službi za poslove sudske uprave,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- poznavanje daktilografije
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- najmanje dvije godine radnog iskustva

2. Upravitelj/ka sudske pisarnice - Sudska uprava,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Pravni fakultet
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- poznavanje rada na računaru (word)
- najmanje dvije godine radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,

• Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),

- fotokopija biometrijske lične karte,

- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,

- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,

- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta ce se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 08/21) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18). Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, nacina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za kadrove www.uzk.gov.me). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja

oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE
Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Osnovnog suda u Beranama

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Nina Kovačević

(nina.kovacevic@hrma.me)

tel: 067/320-520; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.gov.me

mr Jovana Nišavić s.r.

DIREKTORICA



Crna Gora
Uprava za kadrove

11-05
02-12-2021
17.11.2021
Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/21-2818/22

26. novembar 2021. godine

Za: OSNOVNI SUD U BERANAMA

Gospodin Dragan Dašić, predsjednik suda

Predmet: Javni oglas br. 02-100/21-2818/2 od 22.10.2021. godine

Poštovani gospodine Dašiću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za kadrove, dana 22.10.2021. godine, objavila za potrebe Osnovnog suda u Beranama, u prilogu Vam dostavljamo dopis o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.

S poštovanjem,

mr Jovana Nišavić
v.d. DIREKTORICE

Prilog: - Dopis
- Lista za izbor kandidata
- Izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Osnovnom sudu u Beranama
a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
tel: 067/320-520
email: nina.kovacevic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br. 02-100/21-2818/21

26. novembar 2021. godine

Za: OSNOVNI SUD U BERANAMA

Gospodin Dragan Dašić, predsjednik suda

Predmet: Javni oglas br. 02-100/21-2818/2 od 22.10.2021. godine

Poštovani gospodine Dašiću,

Povodom javnog oglasa, koji je Uprava za kadrove, dana 22.10.2021. godine, objavila za potrebe Osnovnog suda u Beranama obavještavamo Vas o sledećem:

Kandidatkinje Irma Nasufović, Jovana Korać i Martina Simonović, koje su se prijavile za radno mjesto samostalni/a referent/kinja – zapisničar/ka – operater/ka, nijesu zadovoljile na teorijskom dijelu pisanog testa, dok se kandidatkinja Larisa Kunjić nije odazvala obaveznom postupku provjere za navedeno radno mjesto.

Kandidat Ivan Stojanović, koji se prijavio za radno mjesto Upravitelj/ka sudske pisarnice, nije zadovoljio na praktičnom dijelu pisanog testa, dok se kandidatkinja Ana Stojanović nije odazvala obaveznom postupku provjere, za navedeno radno mjesto.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu, za potrebe Osnovnog suda u Beranama, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za kadrove utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,

mr Jovana Nišavić
v.d. DIREKTORICE

Dostavljeno: Osnovnom sudu u Beranama

a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
Pozicija: Samostalna savjetnica III
tel: 067/320-520



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br. 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br:02-100/21-2818/20

Podgorica, 26.11.2021. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18 i 34/19), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata od 02-100/21-2818/18 i 02-100/21-2818/19 od 26.11.2021. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/21-2818/2, objavljenom 22.10.2021. godine, za potrebe
Osnovnog suda u Beranama, za radno mjesto:

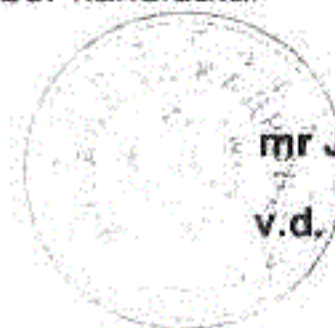
1. Samostalni/a referent/kinja, u Službi za poslove sudske uprave - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja

MARIJANA POPOVIĆ - ostvareni broj bodova 40.00

2. Upravitelj/ka sudske pisarnice, Sudska uprava - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Pravni fakultet

JOVANA RAIČEVIĆ - ostvareni broj bodova 19.30

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za kadrove najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



mr Jovana Nišavić
v.d. DIREKTORICE

Dostavljeno:

- Osnovnom sudu u Beranama
- a/a



OSNOVNI SUD U BERANAMA

III Su.br.71/21

Dana, 02.12.2021. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima donosi se:

ODLUKU O IZBORU

RAIČEVIĆ JOVANA /po nacionalnoj pripadnosti Crnogorka/, iz Berana, izabrana je sa rang liste za izbor kandidata za radno mjesto upraviteljka sudske pisarnice u Osnovnom sudu u Beranama, na neodređeno vrijeme.

Obrazloženje

Za potrebe Osnovnog suda u Beranama Uprava za kadrove Crne Gore raspisala je dana 22.10.2021. godine, javni oglas broj 02-100/21-2818/2, za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme.

Dana 02.12.2021. godine, ovom sudu dostavljena je rang lista za izbor kandidata za radno mjesto upravitelj/ka sudske pisarnice, broj 02-100/21-2818/20 od 26.11.2021. godine, donesena na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, po kome je izabrana kandidatkinja ostvarila ukupno 19,30 bodova.

Shodno navedenom, primjenom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

OSNOVNI SUD U BERANAMA

Dana, 02.12.2021. godine.

PREDSJEDNIK SUDA
DAŠIĆ DRAGAN

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke dozvoljena je žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 /osam/ dana od dana prijema odluke.



OSNOVNI SUD U BERANAMA

V Su.br.218/22

Dana, 30.05.2022. godine.

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, a postupajući po rješenju Komisije za žalbe broj UPII 06-102/21-877 od 19. maja 2022. godine, donosi se:

ODLUKU O IZBORU

Kandidatkinja Raičević Jovana, iz Berana, po nacionalnoj pripadnosti Crnogorka, nakon obavljenog razgovora, izabrana je sa liste za izbor kandidata broj 02-100/21-2818/19 od 26.11.2021. godine, za radno mjesto upraviteljka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme, u Osnovnom sudu u Beranama, po osnovu dokumentacije u saglasnosti sa uslovima oglasa.

Obrazloženje

Od strane Osnovnog suda u Beranama dana 30.08.2021. godine donesena je Odluka III Su.br.57/21 o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, 1 /jedan/ izvršilac, na neodređeno vrijeme, putem internog oglasa.

Za potrebe Osnovnog suda u Beranama, dana 06.09.2021. godine, od strane Uprave za kadrove objavljen je interni oglas, broj 02-100/21-2120/2 za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme, za jednog izvršioca.

Aktom Uprave za kadrove, Sektora za postupak oglašavanja i praćenje sprovođenja propisa, broj 02/1-100/21-2120/12 od 06. oktobra 2021. godine, ovaj sud je, povodom internog oglasa za radno mjesto upravitelj/ka sudske pisarnice, obaviješten da nema prijavljenih kandidata.

Od strane Osnovnog suda u Beranama dana 12.10.2021. godine donesena je Odluka V Su.br.494/21 o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, 1 /jedan/ izvršilac, na neodređeno vrijeme, putem javnog oglasa.

Za potrebe Osnovnog suda u Beranama, dana 22.10.2021. godine, od strane Uprave za kadrove objavljen je javni oglas, broj 02-100/21-2818/2 za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme, za jednog izvršioca.

Provjera zanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je dana 25.11.2021. godine, u prostorijama Uprave za kadrove.

Aktom broj 02-100/21-2818/22 od 26. novembra 2021. godine, od strane Uprave za kadrove, ovom sudu dostavljeni su: dopis o predmetnom oglasu, lista za izbor kandidata i izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata.

Iz dostavljenog dopisa proizilazi da prijavljeni kandidat Stojanović Ivan nije zadovoljio na praktičnom dijelu pisanog testa, dok se kandidatkinja Stojanović Ana nije odazvala obaveznom postupku provjere za radno mjesto upravitelj/ka sudske pisarnice.

Iz dostavljene liste za izbor kandidata, broj 02-100/21-2818/19 od 26.11.2021. godine proizilazi da je kandidatkinja Raičević Jovana ostvarila ukupno 19,30 bodova.

Prema izvještaju o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina povodom predmetnog javnog oglasa, provjera je izvršena shodno uslovima javnog oglasa, u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima.

Pisano testiranje sastojalo se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijevalo je izradu pisanog testa u elektronskoj formi, pod šifrom. Teorijski dio pisanog testiranja se odnosio na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u skladu sa vrstom obrazovanja, nivoa i kategorije predmetnog radnog mjesta, dok je praktični dio pisanog testiranja podrazumijevao izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom posla radnog mjesta za koje se sprovodi oglas i sastojao se od dva zadatka.

Kandidat Stojanović Ivan je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 16 od 20 bodova – na istom je zadovoljio, dok je na praktičnom dijelu pisanog testa ostvario 9 od 20 bodova – na istom nije zadovoljio, zbog čega sa njim nije obavljen intervju od strane Komisije za provjeru sposobnosti kandidata.

Kandidatkinja Raičević Jovana je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 20 od 20 bodova – na istom je zadovoljila, dok je na praktičnom dijelu pisanog testa ostvarila 19 od 20 bodova – na istom je zadovoljila. Ista je ostvarila i 19 bodova na usmenom intervjuu, prilikom kog je cijenjena vještina komunikacije i lični nastup, motivacija, znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.

Dana 02.12.2021. godine, donesena je Odluka o izboru kandidatkinje Raičević Jovane za radno mjesto upraviteljka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme u Osnovnom sudu u Beranama, III Su.br.71/21, a koja je u postupku po izjavljenoj žalbi kandidata Stojanović Ivana poništena rješenjem Komisije za žalbe broj UPII 06-102/21-877 od 19. maja 2022. godine i predmet je vraćen na ponovni postupak i odlučivanje.

Prvostepenom organu je naloženo postupanje u skladu sa članom 22 stav 7 Zakona o upravnom postupku – odnosno obaveza navođenja podataka koji su sve kandidati učestvovali na raspisanom oglasu, koje su rezultate postigli na praktičnom i teorijskom dijelu pisanog testiranja, te rezultate sa usmenog intervjua. Istaknuto je da je ovom odredbom predviđeno da obrazloženje rješenja treba da bude razumljivo, da sadrži činjenično stanje na osnovu koga je rješenje doneseno, propise na osnovu kojih je rješenje doneseno, razloge koji, s obzirom na utvrđeno činjenično stanje upućuju na odluku u dispozitivu rješenja, a kod odlučivanja po slobodnoj ocjeni, glavne razloge za donijetu odluku. Odredbom člana 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor

kandidata vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Postupajući po navedenom, shodno članu 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, dana 30.05.2022. godine obavljen je razgovor sa jedinom kandidatkinjom sa liste za izbor kandidata po javnom oglasu, broj 02-100/21-2818/2 od 22.10.2021. godine, za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice u Osnovnom sudu u Beranama, na neodređeno vrijeme.

Prilikom razgovora predmet posebne ocjene bili su vještina komunikacije, motivisanost, zainteresovanost, stručnost, znanje koje je relevantno za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta, kao i lični nastup. Utvrđeno je da izabrana kandidatkinja Raičević Jovana posjeduje vještinu komunikacije na zavidnom nivou, da su motivisanost i zainteresovanost za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta kod iste na visokom nivou, da ista posjeduje i stručnost i znanje koje je relevantno i potrebno za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta.

Shodno svemu navedenom, a dosljednom primjenom člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, koji predviđa obavezu starješine državnog organa da poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku, donesena je odluka o izboru.

Sa iznijetih razloga, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

OSNOVNI SUD U BERANAMA
Dana, 30.05.2022. godine.


PREDSJEDNIK SUDA
DOŠLJAK IVAN

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke dozvoljena je žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 /osam/ dana od dana prijema.



OSNOVNI SUD U BERANAMA

III Su.br.61/22

Dana, 25.07.2022. godine.

Na osnovu člana 51 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, Predsjednik Osnovnog suda u Beranama donosi:

RJEŠENJE

Raičević Jovana, iz Berana, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Osnovnom sudu u Beranama, na radnom mjestu upraviteljka sudske pisarnice, počev od 25.07.2022. godine.

Raičević Jovani radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu.

Visina zarade se utvrđuje posebnim rješenjem u skladu sa Zakonom o zaradama državnih službenika i namještenika.

O b r a z l o ž e n j e

Odlukom o izboru V Su.br.218/22 od 30.05.2022. godine, kandidatkinja Raičević Jovana, iz Berana, izabrana je sa rang liste za izbor kandidata za radno mjesto upraviteljka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme, u Osnovnom sudu u Beranama, po osnovu dokumentacije u saglasnosti sa uslovima oglasa.

Navedeno, po javnom oglasu broj 02-100/21-2818/2 koji je za potrebe Osnovnog suda u Beranama Uprava za kadrove Crne Gore raspisala dana 22.10.2021. godine, za popunu radnog mjesta upravitelj/ka sudske pisarnice, na neodređeno vrijeme.

Dana 20.07.2022. godine, ovom sudu dostavljena je dokumentacija izabrane kandidatkinje Raičević Jovane, po predmetnom oglasu.

Odredbom člana 51 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da starješina državnog organa, na osnovu konačne odluke o izboru državnog službenika, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Probni rad u trajanju od godinu dana obavezan je za državnog službenika i namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, kako je to predviđeno članom 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, a državnom službeniku koji nije zadovoljio na probnom radu, radni odnos prestaje po sili Zakona.

Kako Raičević Jovana prvi put zasnivana radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, radni odnos zasniva uz probni rad u trajanju od godinu dana, počev od 25.07.2022. godine. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu radni odnos imenovanomj prestaje po sili Zakona.

Na osnovu iznijetog, odlučeno je kao u dispozivitu rješenja.


PREDSJEDNIK SUDA
DOŠLJAK IVAN

PRAVNA POUKA:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba preko ovog organa, Komisije za žalbe Vlade Crne Gore u roku od 8 /osam/ dana od dana prijema rješenja.