

Jovana Radovic

From: Valbona Sinishtaj <valbona.sinishtaj@tuzi.org.me>
Sent: Friday, February 17, 2023 2:01 PM
To: Finansiranje
Subject: Javni oglas - Dokumentacija
Attachments: radni odnos Ljeon Junčaj Samir Djokovic.zip

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
20-02-2023

№	ИДНОЈ	РЕФЕР	ВРИЈЕДНОСТ
03-01-1/134			

Poštovani,

Na osnovu obaveze izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu akta dostavljamo Vam kompletnu dokumentaciju u vezi objavljivanja javnog oglasa za sledeća radna mjesta:

-Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka u Službi komunalne policije i komunalne inspekcije, 2 izvršioca na neodređeno vrijeme:

Ljeon Junčaj JMBG: [REDACTED]

Samir Djoković JMBG: [REDACTED]

S poštovanjem,

Valbona Sinishtaj
Ovlašćeno službeno lice II



Crna Gora
Ministarstvo javne uprave

Adresa: Rimski trg br. 45
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 131
fax: +382 20 241 790
www.mju.gov.me

Br: 07-040/22-2186/2

24.05.2022. godine

Za: Opštinu Tuzi
gospodin Nik Gjeloshaj, predsjednik Opštine
Veza: zahtjev broj: 01-031/22-5561

Crna Gora - Mali i Zi, Opština Tuzi - Komuna e Tuzi

Primitjeno/Pronađeno: 24.05.2022.				
Org. jed./ Njema org.	Klas. zap./ Šifra klas.	Redni broj/ Numeri rendar	Prilog/ Šifra	Vredn. Vra
01	-	5723	-	-

Predmet: Mišljenje

Dopisom broj 01-031/21-10099 od 19.05. 2022 godine, dostavili ste zahtjev za davanje saglasnosti za povećanje broja izvršilaca na radnom mjestu komunalni policajac na deset (10) u Službi komunalne policije.

U obrazloženju dostavljenog zahtjeva navedeno je da Služba komunalne policije Opštine Tuzi nije u mogućnosti da na kvalitetan i zakonit način obezbijedi komunalni red na svojoj teritoriji sa postojećim brojem komunalnih policajaca iz razloga što je u prethodnih 11 godina došlo do velikih promjena kako u demografskom tako i u statusnom i teritorijalnom smislu, kao i iz razloga što opštinu Tuzi čine velika razučena i ruralna naselja.

Zakonom o komunalnoj policiji („Sl. list CG“ br. 57/14 i 34/19), odredbom člana 33 st. 1 i 2 propisano je da, služba komunalne policije ne može imati manje od tri komunalna policajca i da se broj komunalnih policajaca utvrđuje prema broju stanovnika prema posljednjem popisu, tako da se na svakih 5000 stanovnika određuje još po jedan komunalni policajac. Nadalje, st. 3 i 4 ovog člana, propisano je da se, izuzetno, aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji službe komunalne policije može utvrditi veći broj komunalnih policajaca ako to zahtijevaju određene okolnosti (razučenost naselja, gustina naseljenosti, stepen razvijenosti infrastrukture i u drugim opravdanim slučajevima), u kom slučaju se, u smislu stava 3 ovog člana, pribavlja saglasnost ovog Ministarstva.

Imajući u vidu navedena zakonska određenja, kao i činjenicu da se radi o pograničnoj opštini u kojoj je evidentan povećan broj prelazaka kako građana tako i turista, naročito u ljetnjim mjesecima, a da se područja oblasti djelovanja, odnosno poslovi komunalne policije posebnim materijalnim propisima stalno proširuju, te činjenicu da je izražena tendencija rasta broja stanovnika, Ministarstvo javne uprave daje saglasnost da u Službi komunalne policije Opštine Tuzi bude angažovano ukupno 10 komunalnih policajaca.

pošlovanjem,
mr. Marash Buika
MINISTAR

Na osnovu člana 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG" broj 034/19 i 038/20) i Vašeg zahtjeva za izdavanje potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima br: 10-032/22-9288 od 19.09.2022.godine Sekretar Sekretarijata za finansije opštine Tuzi donosi:

**POTVRDU
O OBEZBIJEĐENIM FINANSIJSKIM SREDSTVIMA**

Odlukom o Izmjenama i Dopunama Odluke o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG - opštinski propisi" broj 47/22), obezbijeđena su sredstva za radno mjesto:

1. Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka- 2 izvršoca na neodređeno vrijeme

OBRAZLOŽENJE

Članom 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi je propisano da ako se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Kako je Sekretarijat za finansije shodno Odluci o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi ("Službeni list CG - opštinski propisi" broj 043/20) nadležan za poslove budžeta, te da su Odlukom o Izmjenama i Dopunama Odluke o Budžetu opštine Tuzi za 2022. godinu ("Službeni list CG - opštinski propisi" broj 47/22), obezbijeđena sredstva za radno mjesto: Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka- 2 izvršoca na neodređeno vrijeme, stvorili su se uslovi da se odluči kao u dispozitivu.

Obradila
Belma Peplić

Dostavljeno:

- Službi komunalne policije i inspekcijiskog nadzora
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a





CRNA GORA
Opština Tuzi
SLUŽBA KOMUNALNE POLICIJE I KOMUNALNE INSPEKCIJE
Tuzi-Tuz, 06.12.2022 godine
Broj/Nr.10-032/22-12079

MAJIZI
Komuna e Tuzit
SHËRBIMI I POLICIS KOMUNALE DHE INSPEKSIONI KOMUNAL

Na osnovu člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19), Načelnik Službe komunalne policije i komunalne inspekcije, d o n o s i

ODLUKU o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta **Višša referent/kinja – komunalni/a policajac/ka – izvršilaca 2** u sektoru komunalne policije, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi ; na neodređeno vrijeme.

Obrazloženje

Članom 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19) je propisano da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Budući da su se stekli uslovi za donošenje odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta saglasno članu 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18,34/19), a organizacija rada organa ima potrebu za potpunom navedenog radnog mjesta, to je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

S poštovanjem,

Dostaviti:

- Sekretarijat za lokalnu samoupravu
- a/a



NAČELNIK:

Rekhep Çunmulaj



opština Tuzi
 broj: 04/22-12218
 izdano sa: 26.12.2022.

Na osnovu člana 113 stav 1 i 3 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22), a u vezi sa članom 5 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi („Službeni list CG - opštinski propisi“, br.043/20) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 10-032/22-12079 od 06.12.2022. godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, o b j a v l j u j e.

INTERNI OGLAS

za potrebe Službe Komunalne policije i komunalne inspekcije

1. Viši/a referent/kinja-komunalni/a policajac/ka

- Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme
- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja opšteg ili tehničkog smjera;
- najmanje 1 godina radnog iskustva;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- položen ispit o stručnoj osposobljenosti za vršenje poslova komunalnog policajca;
- vozački ispit B kategorije.

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto, (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto kandidati mogu preuzeti sa sajta opštine Tuzi, www.tuzi.org.me ili neposredno u arhivi Opštine Tuzi),
- Curriculum Vitae – CV;
- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte;
- ovjerena diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- uvjerenje da nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja organ po službenoj dužnosti;
- ovjeren dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu;
- ovjeren dokaz za vozački ispit B kategorije;
- ovjereno uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima;
- položen ispit o stručnoj osposobljenosti za vršenje poslova komunalnog policajca.

Kandidati mogu Kancelariji za ljudske resurse dostaviti uz prijavu na javni oglas original dokumentaciju ili ovjerene fotokopije dokumentacije.

Na interni oglas može se prijaviti lokalni službenik koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme, glavni inspektor i glavno ovlašćeno službeno lice, lice iz člana 128 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22), kao i lice kome je prestao mandat istekom mandata, na lični zahtjev, ukidanjem organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe ili dijela poslova koje ne preuzima drugi organ ili služba ili ako njegovo radno mjesto bude ukinuto donošenjem novog ili izmjenom postojećeg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji.

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Lokalni službenik koji je na probnom radu nema pravo da se prijavi na interni oglas.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno o kategorije radnog mjesta će se sprovesti se u skladu sa članom 115 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organim („Sl.list Crne Gore“, br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Tuzi, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja internog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Tuzi

Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Kancelarija za ljudske resurse

Sa naznakom: za Interni oglas za potrebe Službe Komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi.

Kontakt tel: +38220875167;

**SEKRETARKA,
Marina Ujkaj**





Objavljeno dana: 02.01.2023
Zaključeno sa: 18.01.2023
[Signature]

Na osnovu člana 113 stav 1 i 3 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore”, broj 02/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22), a u vezi sa članom 5 Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tuzi („Službeni list Crne Gore - opštinski propisi”, br. 13/20) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, broj 10-032/22-12079 od 06.12.2022. godine, Sekretariat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, o b j a v l j u j e

JAVNI OGLAS

za potrebe Službe komunalne policije i komunalne inspekcije

1. Viši/a referent/kinja-komunalni/a policajac/ka

- Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme
- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja opšteg ili tehničkog smjera;
- najmanje 1 godina radnog iskustva;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita pod uslovom da isti polaže u roku od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa);
- položen ispit o stručnoj osposobljenosti za vršenje poslova komunalnog policajca;
- vozački ispit B kategorije.

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto, (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto kandidati mogu preuzeti sa sajta opštine Tuzi, www.tuzi.org.me ili neposredno u arhivi Opštine Tuzi),
- Curriculum Vitae – CV;
- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte;
- ovjerena diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- uvjerenje da nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja organ po službenoj dužnosti;
- ovjeren dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu;
- ovjeren dokaz za vozački ispit B kategorije;
- ovjeren dokaz o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima;
- ovjeren ispit o stručnoj osposobljenosti za vršenje poslova komunalnog policajca.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Kancelariji za ljudske resurse dostaviti uz prijavu na javni oglas original dokumentaciju ili ovjerene fotokopije dokumentacije.

u državnom organu ne može da zasnije radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno o kategorije radnog mjesta će se sprovesti se u skladu sa članom 115 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, broj 02/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22). Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore, Zakon o lokalnoj samoupravi, Odluka o organizaciji i načinu rada Opštine Tuzi, Uredba o kancelarijskom poslovanju, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa ce biti obaviješteni preko internet stranice Opštine Tuzi, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Tuzi

Sekretarijat za lokalnu samoupravu - Kancelarija za ljudske resurse

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Službe Komunalne policije i Komunalne inspekcije opštine Tuzi.

Kontakt tel: +38220875167;

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj



Tuzi - Tuz ; tel/fax: 020/875-167 ; e-mail: marina.ujkaj@tuzi.org.me



Mali i Zi / Crna Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi
Sekretariat për vetëqeverisje lokale
Sekretariat za lokalnu samoupravu
Nr./Br. 04-100/23-434/3

Rruga Tuz nr. 1, nr. 44
Ulica Tuzi br.1, br. 44
+382 20 875 167
veteqeverisje.lokale@tuzi.org.me
Tuz – Tuzi, 01.02.2023. godine

Na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 038/20, 050/22 i 84/22), Sekretariat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Po javnom oglasu br. 04-100/22-13053, koji je Sekretariat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, dana 30.12.2022. godine objavila za potrebe **Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi**, za radno mjesto:

1. **Viši/a referent/kinja- komunalni/a policajac/ka- Izvršilaca: 2**, na neodređeno vrijeme, IVI nivo kvalifikacije obrazovanja opšteg ili tehničkog smjera, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa), položen ispit o stručnog osposobljenosti za vršenje poslova komunalnog policajca, vozački ispit B kategorije.

Kandidat/kinja koji/a ispunjava uslove javnog oglasa:

- Ljeon Junčaj
- Djoković Samir.

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj

Dostavljeno:
- Predmet;
- a/a.





Mali i Zi / Crna Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi
Sekretariati për vetëqeverisje lokale
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Nr./Br. 04-100/23- *926/A*

Rruga Tuz nr. 1, nr. 44
Ulica Tuzi br.1, br. 44
+382 20 875 167
veteqeverisje.lokale@tuzi.org.me
Tuz – Tuzi, 06.02.2023. godine

Obavještenje o datumu provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka- Služba komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi

Njoftim mbi datën e verifikimit të aftësive për kryerjen e punëve të vendit të punës Referent/e Ve lartë polic/e komunale - Shërbimi i policisë komunale dhe inspektionit komunal të Komunës së Tuzit

Poštovani,
Të nderuar,

Obavještavamo Vas, da će se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji isunjavaju uslove javnog oglasa koji je Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 03.01.2023.godine objavila za potrebe Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi za radno mjesto: Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ku Služba komunalne policije i komunalne inspekcije održati dana 13.02.2023. godine (ponedjeljak) u 10:00h, u prostorijama Opštine Tuzi.

Ju njoftojmë se verifikimi i njohurive, aftësive, kompetencave dhe shkathtësive të kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet e konkursit publik të cilin Sekretariati për vetëqeverisje lokale- Zyra për burime njerëzore, më 03.01.2023 ka shpallë për nevoja të Shërbimit të policisë komunale dhe inspektionit komunal të Komunës së Tuzit për vend pune: Referent/e Ve lartë polic/e komunale- Shërbimi i policisë komunale dhe inspektionit komunal, do të mbahet më 13.02.2023 (e hënë) në ora 10:00, në lokalit e komunës së Tuzit.

Provjeru vrši Komisija pisanim testiranjem i usmenim intervjuom.
Verifikimin e bëu Komisioni me anë të testimit me shkrim dhe interviste me gojë.

Pisani test kandidati izrađuju u elektronskoj formi, pod šifrom:
Testin me shkrim kandidatët e bëjnë në formë elektronike, me shifër.
Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.
Testini me shkrim përbëhet nga pjesa teorike dhe praktike dhe përfshin hartimin e testit me shkrim.

Sadržaj teorijskog dijela pisanog testa određuje se metodom slučajnog odabira 20 pitanja sa liste pitanja koje se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora. Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore, Zakon o lokalnoj samoupravi, Odluka o organizaciji i načinu rada Opštine Tuzi, Uredba o kancelarijskom poslovanju, Zakon o upravnom postupku, Zakon o radu, Zakon o državnim službenicima i namještenicima.

Përmbajtja e pjesës teorike të testit me shkrim përcaktohet me metodën e përzgjedhjes së rastësishme të 20 pyetjeve nga lista e pyetjeve që lidhen me vlerësimin e njohurive në fushën e sistemit kushtetues, organizimit, funksionimit, mënyrës së punës dhe trajtimin e organeve të administratës shtetërore, në të cilat kandidati përgjigjet në mënyrën duke zgjedhur një nga më shumë përgjigje të ofruara. Lista e rregulloreve të kërkuara për procedurën e verifikimit: Kushtetuta e Malit të Zi, Ligji mbi vetëqeverisjen lokale, Vendimi mbi organizimin dhe mënyrën e punës së Komunës së Tuzit, Dekreti për funksionimin e zyrave, Ligji mbi procedurën administrative, Ligji mbi punën, Ligji mbi zyrtarët dhe nëpunësit shtetërorë.

Izrada teorijskog dijela pisanog testa traje najduže 40 minuta.

Punimi i pjesës teorike të testit me shkrim zgjatë më së shumti 40 minuta.

Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja.

Kandidatët që arrijnë më shumë se 70% të pikëve në pjesën teorike të testit me shkrim, mund t'i qasen zhvillimit të një pjese praktike të testimit me shkrim.

Praktični dio pisanog testa sadrži dva zadatka povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se spovodi oglas, koji so određuju metodom slučajnog odabira 2 od 10 zadataka, koji dostavlja državni organ u kojem se vrši popuna radnog mjesta.

Pjesa praktike e testit me shkrim përbëhet nga dy detyra që lidhen me përshkrimet e vendeve të punës për të cilat realizohet shpallja, të cilat përcaktohen me metodën e përzgjedhjes së rastësishme të 2 nga 10 detyrat e paraqitura nga organi shtetëror në të cilin bëhet plotësimi i vendit të punës.

Izrada praktičnog dijela pisanog testa traje najduže 60 minuta.

Kryerja e pjesës praktike të testit me shkrim zgjatë më së shumti 60 minuta.

Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Verifikimi i njohjes daktilografike, informatikës ose gjuhëve të huaja bëhet në përputhje me rregullat ose standardet në këto fusha.

Kandidati koji su ostvarili više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testiranja, odnosno kandidati koji su dobili ocjenu „zadovoljava“ na provjeri znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika (ukoliko su posebna znanja i vještine tražene oglasom), mogu pristupiti usmenom intervjuu.

Kandidatët që kanë arritur më shumë se 50% të pikëve në pjesën praktike të testit me shkrim, përkatësisht kandidatët që kanë marrë notën "përmësh" në verifikimin e njohurive daktilografike, informatikës ose gjuhëve të huaja (nëse kërkoheshin njohuri dhe aftësi të veçanta me shpallje), mund t'i qasen intervistës me gojë.

Vrijeme trajanja usmenog intervjua određuje Komisija.

Kohëzgjatjen e intervistës me gojë e përcakton Komisioni.

Postupku provjere mogu pristupiti samo kandidati sa Liste kandidata koji ispunjava uslove predmetnog oglasa:

Vetëm kandidatet nga Lista e kandidatëve që plotëson kushtet e shpalljes së dhënë mund të hyjë në procedurën e verifikimit:

- Ljeon Junčaj
- Samir Djoković

Napominjemo da je neophodno da kandidati, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji daju na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).

Theksojmë që është e domosdoshme që kandidatët, para fillimit të testit me shkrim, në mënyrë që të vërtetojnë identitetin e tyre, t'i japin Komisionit letërnjoftimin ose dokument personal tjetër (me fotografi).

S poštovanjem,
Me respekt,

Obradila/ Përpunoi:

Valbona Sinishtaj

Ovlašćeno službeno lice II/ Person zyrtar i autorizuar II

Sekretarka / Sekretare
Marina Ujkaj





Na osnovu člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 084/22), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, donosi

RJEŠENJE

o obrazovanju Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta Viši/a referent/kinja- komunalni/a policajac/ka, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije

Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije**, po Javnom oglasu broj: 04-100/22-13053 od 30.12.2022. godine, koji je objavljen dana 03.01.2023.godine, za potrebe Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, u sastavu:

- 1) **Valbona Sinishtaj**, predsjednica - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima Opštine Tuzi
- 2) **Dragica Milačić**, član - stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada
- 3) **Rexhep Çunmulaj**, član - predstavnik organa lokalne uprave u kojoj se vrši popuna radnog mjesta.

Zadatak Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina da:

- Na osnovu propisanih kriterijuma, putem testiranja u pisanoj formi i usmenim intervjuom, sprovede postupak provjere i ocjenjivanja kompetencija, znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa.

- Nakon sprovedene provjere sačini Izvještaj u koji se unose podaci o sprovedenoj provjeri i ostvareni rezultati, za svakog kandidata posebno i isti sa utvrđenom listom za izbor kandidata dostavi je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 084/22), je propisano da provjeru vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Kako bi se sproveo postupak provjere sposobnosti kandidata prijavljenih na javni oglas za vršenje poslova radnog mjesta **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka, Služba**

komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, u skladu sa Zakonom, Sekretarijat za lokalnu samoupravu – Kancelarija za ljudske resurse, na osnovu predloga Službe komunalne policije i komunalne inspekcije, za predstavnika organa lokalne uprave u kojoj se vrši popuna radnog mjesta broj 10-110/23-833/3 od 03.02.2023. godine, spiska stručnih lica za učešće u radu komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina Uprave za kadrove broj 02-100/21-1667/3 od 02.07.2021. godine i predstavnika jedinice za upravljanje ljudskim resursima, donio je Rješenje o obrazovanju Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina u sastavu utvrđenom u stavu i ove Odluke.

Na sprovođenje znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, shodno se primjenjuje Uredba o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG“, broj 050/18).

Na osnovu navedenog odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

SEKRETARKA,
Marina Ujkaj



Dostavljeno:

- Imenovanim;
- Predmet;
- Dosije;
- a/a.



Postupajući po službenoj dužnosti Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 84/22), utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po Javnom oglasu broj: 04-100/22-13053 koji je objavljen dana 03.01.2023. godine, za potrebe Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi za radno mjesto:

- **Viši/a referent/kinja -komunalni/a policajac/ka- 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme.**

Utvrđuje se da je Ljeon Junčaj u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario ukupno 16,99 bodova, dok je Samir Djoković ostvario ukupno 17,4 bodova.

Obrazloženje

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za vršenje poslova radnog mjesta **Viši/a referent/kinja -komunalni/a policajac/ka**, sačinila je Izvještaj broj: 04-100/23-926/2 od 13.12.2022. godine, iz kog je utvrđeno da je kandidat Ljeon Junčaj u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ostvario ukupno 16,99 bodova, dok je Samir Djoković ostvario ukupno 17,4 bodova.

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata je koristila sljedeću metodologiju načina ocjenjivanja kandidata Ljeon Junčaj:

- broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa $\times 30/100 = 17 \times 30/100 = 5,1$
- broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa $\times 35/100 = 16,66 \times 35/100 = 5,83$
- broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu $\times 35/100 = 17,32 \times 35/100 = 6,06$

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata je koristila sljedeću metodologiju načina ocjenjivanja kandidata Samir Djoković:

- broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa $\times 30/100 = 18 \times 30/100 = 5,4$
- broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa $\times 35/100 = 16,66 \times 35/100 = 5,83$
- broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu $\times 35/100 = 17,65 \times 35/100 = 6,17$

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18), propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, dok je članom 10 stav 2 iste Uredbe, propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 14 stav 5 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 16 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) je propisano da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, dok je stavom 2 propisano da se ukupan broj bodova unosi u izvještaj i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

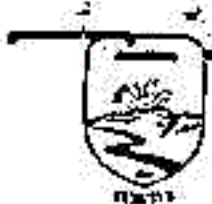
SEKRETARKA,
Marina Ujkaj



Dostavljeno:

- Službi komunalne policije i komunalne inspekcije;
- Predmet;
- a/a.

Dono



Mali i Ziti / Crna Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi
Shërbimi i policisë komunale dhe inspektionit komunal
Služba komunalne policije i komunalne inspekcije
Nr./Br. 10-100/23-1203

Rruga Tuz nr. 1, nr. 44
Ulica Tuzi br.1, br. 44
+382 20 262 748
komunalna.policija@tuzi.org.me
Toz - Tuzi, 16.02.2023. godine

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 84/22), načelnik Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, donosi

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Na radno mjesto **Viši/a referent/kinja- komunalni/a policajac/ka - Izvršilaca: 2**, na neodređeno vrijeme, biraju se kandidati **Ljeon Junčaj i Samir Djoković**.

Obrazloženje

Odlukom Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi broj: 10-032/22-12079 od 06.12.2022. godine pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta **Viši/a referent/kinja- komunalni/a policajac/ka - 2 izvršilaca, na neodređeno vrijeme**.

Nakon raspisivanja Javnog oglasa broj 04-100/22-13053 od 30.12.2022. godine, a koji je u skladu sa zakonom javno objavljen 03.01.2023. godine, sprovedena je kompletna procedura. Uslovi navedeni u oglasu su uslovi koji su propisani Izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine.

Na raspisani oglas prijavilo se 2 (dva) kandidata: **Ljeon Junčaj i Samir Djoković** koji su ispunjavali uslove javnog oglasa.

Na osnovu dostavljene dokumentacije sačinjena je Lista kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa broj 04-100/23-434/3 od 01.02.2023. godine i formirana je komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina rješenjem sekretarke Sekretarijata za lokalnu samoupravu broj 04-100/23-926 od 06.02.2023. godine.

Komisija je shodno članu 115 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 84/22) sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa: **Ljeon Junčaj i Samir Djoković**, o čemu je sačinjen Izvještaj o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima broj 04-100/23-926/2 od 13.02.2023. godine. Uvidom u pomenuti Izvještaj, utvrđeno je da je kandidat **Ljeon Junčaj** ostvario ukupno 16,99 boda, dok je kandidat **Samir Djoković** ostvario ukupno 17,4 boda.

Na osnovu Izvještaja, a postupajući po službenoj dužnosti Sekretarijat za lokalnu samoupravu- Kancelarija za ljudske resurse, je utvrdila Listu za izbor kandidata broj 04-100/23-926/3 od 15.02.2023. godine.

Članom 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 034/19, 38/20, 050/22 i 84/22), propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Za navedeno radno mjesto odlučeno je o izboru kao u tački 1. dispozitiva ove Odluke.

Na osnovu svega navedenog odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema iste.



NAČELNIK,
Rešep Čunmulaj

Dostavljeno:

- Ljeon Junčaj;
- Samir Djoković;
- Predmet (Sekretarijatu za lokalnu samoupravu);
- Personalni dosije 2x;



Mali i Zi / Crna Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi

Službimi i policisë komunale dhe inspektionit komunal
Služba komunalne policije i komunalne inspekcije
Nr./Br. 10-100/23-1203/4

Dorj

Rruga Tuz nr. 1 , nr. 44
Ulica Tuzi br.1 , br. 44

+382 20 262 748
komunalna.policija@tuzi.org.me
Tuz – Tuzi, 16.02.2023. godine

Na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 i člana 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 038/20, 50/22 i 84/22), a u vezi sa Odlukom o izboru kandidata broj: 10-100/23-1203 od 16.02.2023. godine, načelnik Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, **d o n o s i**

R J E Š E N J E
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREBENO VRIJEME

1. Samir Djoković JMBG: [REDACTED] SŠS – opšta gimnazija, iz [REDACTED] zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Viši referent komunalni policajac u Službi komunalne policije i komunalne inspekcije**, u zvanju **Viši referent**, počev od 17.02.2023. godine.
2. Zvanje službenika iz tačke 1 ovog rješenja svrstano je u kategoriju izvršnog kadra i razvrstava se u grupu poslova D, podgrupa 23 izražen koeficijentom 3.8.
3. Probni rad imenovanog traje počev od 17.02.2023. godine do 19.02.2024. godine, u skladu sa članom 119 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/12, 038/20, 050/22 i 84/22).
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Izmjene Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine.
5. Imenovani je dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima najkasnije do 19.02.2024. godine shodno članu 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19 i 08/21).
6. Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, pristupilo se popuni radnog mjesta **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije – dva (2) izvršioca**, na neodređeno vrijeme, koje je utvrđeno Izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine.

Saglasno članu 113 stav 1 Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 03.01.2023. godine, raspisao javni oglas za popunu radnog mjesta **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije – dva (2) izvršioca**, na neodređeno vrijeme. Javni oglas broj: 04-100/22-13053 od 30.12.2022 godine, a koji je objavljen 03.01.2023. godine, na internet stranici www.tuzi.org.me, oglasnoj tabli opštine i u dnevnom štampanom mediju "Pobjeda".

Izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine, utvrđeno je radno mjesto **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka -Služba komunalne policije i komunalne inspekcije - dva (2) izvršioca** i za isto je pribavljena potvrda o obezbjeđenim

finansijskim sredstvima Sekretarijata za finansije (nadležni organa lokalne uprave za finansije) broj 05-032/22-1004 od 10.10.2022. godine.

Načelnik Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi je donio Odluku o izboru kandidata broj: 10-100/23-1203 od 16.02.2023. godine, kojom je na radno mjesto **Viši referent-komunalni policajac, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije** na neodređeno vrijeme, izabran kandidat Samir Djoković.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), propisano je da na osnovu izvršne odluke, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22) propisano je da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Članom 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), propisano je da probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, dok je stavom 2 istog člana propisano da probni rad traje jednu godinu.

Članom 54 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 08/21), propisano je da probni rad državnog službenika, odnosno namještenika ocjenjuje se ocjenama "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu", na osnovu propisanih kriterijuma. Rješenje o ocjenjivanju probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika starješina državnog organa donosi, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Državni službenik, odnosno namještenik koji je dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je dobio ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" radni odnos prestaje po sili zakona. Kriterijume i način ocjenjivanja probnog rada propisuje Ministarstvo.

Imenovani je dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima najkasnije do 19.02.2024.godine shodno članu 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19 i 08/21) kojim je propisano da radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanim;
- Sekretarijatu za finansije;
- Personalni dosije i
- a/a.



NAČELNIK,
Rexhep Çunmulaj



Mali i Zi / Cma Gora
Komuna e Tuzit / Opština Tuzi

Shërbimi i policisë komunale dhe inspeksionit komunal
Služba komunalne policije i komunalne inspekcije
Nr./Br. 10-100/23-1203/3

Rruga Tuz nr. 1, nr. 44
Ulica Tuzi br.1, br. 44

+382 20 262 748
komunalna.policija@tuzi.org.me
Tuz – Tuzi, 16.02.2023. godine

Na osnovu člana 117 stav 1 alineja 1 i člana 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 038/20, 50/22 i 84/22), a u vezi sa Odlukom o izboru kandidata broj: 10-100/23-1203 od 16.02.2023. godine, načelnik Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, **d o n o s i**

RJEŠENJE
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Ljeon Junčaj JMBG: [REDACTED] Srednje obrazovanje- pogonski tehničar mašinske obrade, iz [REDACTED] zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu **Viši referent komunalni policajac u Službi komunalne policije i komunalne inspekcije**, u zvanju **Viši referent**, počev od 17.02.2023. godine.
2. Zvanje službenika iz tačke 1 ovog rješenja svrstano je u kategoriju izvršnog kadra i razvrstava se u grupu poslova **D**, podgrupa 23 izražen koeficijentom 3.8.
3. Probni rad imenovanog traje počev od 17.02.2023. godine do 19.02.2024. godine, u skladu sa članom 119 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/12, 038/20, 050/22 i 84/22).
4. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Izmjene Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine.
5. Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, pristupilo se popuni radnog mjesta **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije – dva (2) izvršioca, na neodređeno vrijeme**, koje je utvrđeno Izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine.

Saglasno članu 113 stav 1 Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), Sekretarijat za lokalnu samoupravu – kancelarija za ljudske resurse, dana 03.01.2023. godine, raspisao javni oglas za popunu radnog mjesta **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije – dva (2) izvršioca, na neodređeno vrijeme**. Javni oglas broj: 04-100/22-13053 od 30.12.2022 godine, a koji je objavljen 03.01.2023. godine, na internet stranici www.tuzi.org.me, oglasnoj tabli opštine i u dnevnom štampanom mediju "Pobjeda".

Izmjenom Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi, broj 10-032/22-8673 od 25.08.2022. godine, utvrđeno je radno mjesto **Viši/a referent/kinja komunalni/a policajac/ka -Služba komunalne policije i komunalne inspekcije - dva (2) izvršioca** i za isto je pribavljena potvrda o obezbjeđenim finansijskim sredstvima Sekretarijata za finansije (nadležni organa lokalne uprave za finansije) broj 05-032/22-1004 od 10.10.2022. godine.

Načelnik Službe komunalne policije i komunalne inspekcije Opštine Tuzi je donio Odluku o izboru kandidata broj: 10-100/23-1203 od 16.02.2023. godine, kojom je na radno mjesto **Viši referent-komunalni policajac, Služba komunalne policije i komunalne inspekcije** na neodređeno vrijeme, izabran kandidat Ljeon Junčaj.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), propisano je da na osnovu izvršne odluke, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22) propisano je da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Članom 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", broj 2/18, 034/19, 038/20, 050/22 i 84/22), propisano je da probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, dok je stavom 2 istog člana propisano da probni rad traje jednu godinu.

Članom 54 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", broj 02/18, 034/19, 08/21), propisano je da probni rad državnog službenika, odnosno namještenika ocjenjuje se ocjenama "zadovoljio na probnom radu" ili "nije zadovoljio na probnom radu", na osnovu propisanih kriterijuna. Rješenje o ocjenjivanju probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika starijina državnog organa donosi, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Državni službenik, odnosno namještenik koji je dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je dobio ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" radni odnos prestaje po sili zakona. Kriterijume i način ocjenjivanja probnog rada propisuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA ZAŠTITA: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanim;
- Sekretarijatu za finansije;
- Personalni dosije i
- a/a.



NAČELNIK,
Rexhep Çimmulaj