Ljiljana Jušković

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Primljeno 24-08-2022
Org. jed. Broj 07-04900/45415

From: demiragovic@petnjica.co.me
Sent: Monday, August 22, 2022 3:21 PM
To: Finansiranje
Subject: obavještenje
Attachments: odluka o izboru kandidata referent za građevinske i geodetske poslove.pdf; javni oglas referent za građevinske i geodetske poslove.pdf; rješenje o zasnivanju radnog odnosa referent za građevinske i geodeske poslove.pdf; rješenje o zasnivanju radnog odnosa referent za održavanje tehnike i opreme elvedin taraniš.pdf; rješenje o zasnivanju radnog odnosa - referent za održavanje tehnike i opreme edin cikotić.pdf; odluka o izboru kandidata- referent za održavanje tehnike i opreme.pdf; javni oglas- referent za održavanje tehnike i opreme.pdf

Poštovani,

u prilogu maila Vam dostavljam oglasnu dokumentaciju po Javnom oglasu br. 04-100/22-630, koji je obljavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 01.06.2022.godine za popunu radnog mjesta referent za održavanje tehnike i opreme (2 izvršioca) u Službi zaštite i spašavanja, kao i oglasnu dokumentaciju po Javnom oglasu br. 04-100/22-686, koji je obljavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 06.06.2022.godine za popunu radnog mjesta referent za građevinske i geodetske poslove u Sekretarijatu za lokalnu upravu, shodno članu 44, stav 2 Zakona o Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list Crne Gore", br.
03/20 i 38/20).

Srdačno!

--
Demir Agović
Samostalni savjetnik I
Sekretarijat za lokalnu upravu
Opština Petnjica

CRNA GORA
OPŠTINA PETNJICA
Sekretarijat za lokalnu upravu
Broj: 04- 100/22-881
Petnjica, 18.07.2022. godine

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22), sekretar Sekretarijata za lokalnu upravu, donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Admir Taraniš, građevinski tehničar za niskogradnju, bira se za radno mjesto **referent za građevinske i geodetske poslove** u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Petnjica, po Javnom oglasu br. 04-100/22-686, objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda" od 06.06.2022. godine.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu upravu Opštine Petnjica je Javnim oglasom br. 04-100/22-686 u dnevnom listu „Pobjeda" od 06.06.2022. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na radnom mjestu referent za građevinske i geodetske poslove u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Petnjica, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani oglas prijavila su se dva kandidata, i to Admir Taraniš i Jasmin Mehović. Kandidat Admir Taraniš je ispunjavao uslove oglasa, dok to nije bio slučaj sa kandidatom Jasmin Mehovićem, koji je imao nepotpunu dokumentaciju traženu uslovima Javnog oglasa.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata Admira Taraniša u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina lica sa liste kandidata, formirana rješenjem Sekretarijata za lokalnu upravu broj 04-100/22-797 od 28.06.2022. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 04-100/22-798 od 28.06.2022. godine i dana 08.07.2022. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđeno je da se testiranje se sastoji iz pisanog i usmenog dijela.

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina broj 04-100/22-867 od 08.07.2022.godine, na osnovu koga je kandidat **Admir Taraniš ostvario ukupno 15,55 bodova.**

Članom 7 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se pisano testiranje sastoji iz teorijskog i praktičnog dijela i da podrazumijeva izradu pisanog testa. Pisani test se izrađivao u elektronskoj formi, pod šifrom. 20 (dvadeset) pitanja iz teorijskog dijela sačinila je Komisija, a koja pitanja su određena metodom slučajnog odabira. Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20 (dvadeset), pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, shodno članu 8 Uredbe. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela testiranja.

Članom 9 Uredbe, između ostalog, predviđeno je da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Sekretarijat za lokalnu upravu je dostavio Komisiji 10 (deset) zadataka povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Sadržaj praktičnog dijela testa određen je metodom slučajnog odabira 2 (dva) zadatka.

Članom 10 Uredbe predviđeno je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, može pristupiti usmenom intervjuu, shodno članu 13 Uredbe.

Članom 14 Uredbe predviđeno je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova. U okviru kriterijuma- komunikacija i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije. U okviru kriterijuma- motivacija ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva. U okviru kriterijuma- znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje se: poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Pitanja za usmeni dio intervjua saglasno su sačinili članovi Komisije, a pomenuti intervju se sastojao od ukupno 6 (šest) pitanja.

Članom 16 Uredbe predviđeno je da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu,

primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

U skladu sa citiranim odredbama, kandidat **Admir Taraniš** je radio elektronski test pod šifrom OY7663.

Kandidat je na teorijskom dijelu testa ostvario 18 bodova.

Rezultate praktičnog dijela testa Komisija je cijenila primjenom bližih kriterijuma, i to na sljedeći način: „strukturianje i sistematika"- 24 boda; „korišćenje relevantnih informacija"- 12 bodova i „preciznost I jasnoća izražavanja"- 12 bodova. Ukupan broj bodova koji je kandidat ostvario na praktičnom dijelu testa iznosi 16, a koji bodovni rezultat je dobijen na način što se zbir bodova svih članova komisije prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (48/3=16).

Rezultate usmenog dijela testa je cijenila primjenom bližih kriterijuma, i to na sljedeći način: „vještina komunikacije i lični nastup "- 9 bodova; „motivacija "- 9 bodova i „znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas"- 21 bod. Ukupan broj bodova koji je kandidat ostvario na usmenom intervjuu iznosi 13, a koji bodovni rezultat je dobijen na način što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (39/3=13).

U skladu sa članom 16 Uredbe predviđeno je da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: **ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, što iznosi: 18*30/100+ 16*35/100+ 13*35/100= 15,55 bodova.**

Na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, jedinica za upravljanje ljudskim resursima je sačinila listu za izbor kandidata, na osnovu koje je sekretar Sekretarijata za lokalnu upravu izvršio izbor najbolje rangiranog kandidata **Admira Taraniša** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema. Žalba odlaže izvršenje.

Crna Gora OPŠTINA PETNJICA SEKRETARIJAT ZA LOKALNU UPRAVU PETNJICA

Sekretar
Ziko Alilović

Dostavljeno:
- Kandidatu
- predmet
- a/a

04- 100/22-686

Petnjica, 01.06.2022.godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta br. 04-100/22-680 od 01.06.2022. godine, Sekretarijat za lokalnu upravu Opštine Petnjica, objavljuje:

JAVNI OGLAS
za popunu slobodnog radnog mjesta:
referentica za građevinske i geodetske poslove u Sekretarijatu za lokalnu upravu

Uslovi:

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja bez obzira na smjer
- Najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u IV1 ili III nivou kvalifikacije obrazovanja
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;

Kandidati, pored posebnih uslova propisanih za pojedina radna mjesta, moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa propisane u članu 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) koji glasi da u državnom organu može da zasnuje radni odnos lice koje:

- je crnogorski državljanin,
- ima navršenih 18 godina života,
- je zdravstveno sposobno za obavljanje poslova radnog mjesta,
- ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima,
- nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu i protiv koga nije pokrenut krivični postupak po službenoj dužnosti.

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto;
- Curriculum Vitae – CV;
- uvjerenje o državljanstvu (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nisu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte);
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova naznačenog radnog mjesta;
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti;
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima;

Napomena: Ukoliko kandidati dostavljaju fotokopiju dokumenta, potrebno je da ista bude ovjeren u skladu sa Zakonom o ovjeri potpisa, rukopisa i prepisa.

Izuzetno, radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Uvjerenje da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu pribavlja se po službenoj dužnosti.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta dostavlja samo kandidat koji bude izabran Odlukom, nakon izvršene obavezne provjere sposobnosti kandidata, koji ispunjavaju uslove javnog konkursa, najkasnije u roku od 8 dana od dana dostavljanja te odluke.

Ukoliko kandidat izabran odlukom ne dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti u predviđenom roku, odluka o izboru tog kandidata se stavlja van snage i donosi se odluka o izboru drugog kandidata sa liste za izbor najbolje ocijenjenih kandidata.

U organu lokalne uprave ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata, izvršiće se u skladu sa članom 115 Zakona o lokalnoj samoupravi i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa će biti obaviješteni najkasnije pet dana prije dana provjere. Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

OPŠTINA PETNJICA
Sa naznakom: za Javni oglas za referenta/icu za građevinske i geodetske poslove u Sekretarijatu za lokalnu upravu

SEKRETAR
Ziko Alilović

CRNA GORA
OPŠTINA PETNJICA
Sekretarijat za lokalnu upravu
Broj: 04-100/22- 1077
Petnjica, 22.08.2022. godine

Na osnovu člana 82, a u vezi člana 117, stav 1, tačka 1, člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) i člana 34, stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG., br. 2/18, 34/19 i 8/21), sekretar Sekretarijata za lokalnu upravu, donosi:

R J E Š E NJ E
o zasnivanju radnog odnosa

1. **Admir Taraniš**, građevinski tehničar za niskogradnju, sa JMBG [redacted] zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Petnjica, počev od 22.08.2022. godine.

2. Imenovani zasniva radni odnos u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Petnjica na radnom mjestu- referent za građevinske i geodetske poslove.

3. Probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu.

4. Zarada imenovanom će se utvrditi posebnim rješenjem, a zvanje iz tačke 1 ovog Rješenja raspoređuje se u grupu poslova D 24 sa koeficijentom 3,5.

5. Imenovani je dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Sekretarijatu za lokalnu upravu, sistematizovano je radno mjesto za jednog izvršioca u zvanju- referent za građevinske i geodetske poslove.

Za navedeno radno mjesto su propisani sljedeći uslovi: III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja bez obzira na smjer, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u IV1 ili III nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima;

Sekretarijat za lokalnu upravu je dana 06.06.2022.godine u dnevnom listu „Pobjeda" objavio Javni oglas br. 04-100/22-686, za popunu radnog mjesta opisano tačkom dispozitiva 2 ovog Rješenja.

Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja i obavezne provjere sposobnosti, sekretar Sekretarijata za lokalnu upravu je donio Odluku o izboru kandidata br. 04-100/22-881 od 18.07.2022.godine, kojom odlukom je na navedeno radno mjesto izabrao Admira Taraniša.

Članom 117, stav 1, tačka 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da, na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 119 istog Zakona, predviđeno je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu.

Članom 34, stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, određeno je da radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Saglasno ovlašćenju iz člana 31, stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojim je predviđeno da rješenje o zaradi zaposlenog u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave donosi starješina organa lokalne uprave, primjenjujući koeficijent iz člana 22 pomenutog zakona, sekretar Sekretarijata za lokalnu upravu donijeće posebno rješenje o zaradi imenovanog.

Polazeći od citiranih zakonskih odredbi, a imajući u vidu da je Odluka o izboru kandidata br. 04-100/22-881 od 18.07.2022.godine postala izvršna, kao i činjenice da imenovani ispunjava uslove navedenog radnog mjesta predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Sekretarijatu za lokalnu upravu Opštine Petnjica, to je odlučeno kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
- kandidatu
- predmetu
- u dosije
- a/a

Crna Gora OPŠTINA PETNJICA SEKRETARIJAT ZA LOKALNU UPRAVU PETNJICA PETNJICA

SEKRETAR
Ziko Alihović

CRNA GORA
OPŠTINA PETNJICA
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 06-100/22-207
Petnjica, 22.08.2022. godine

Na osnovu člana 82, a u vezi člana 117, stav 1, tačka 1 i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), komandir Službe zaštite i spašavanja, donosi:

R J E Š E NJ E
o zasnivanju radnog odnosa

1. **Elvedin Taraniš**, veterinarski tehničar, sa JMBG [redacted] zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica, počev od 22.08.2022. godine.

2. Imenovani zasniva radni odnos u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica na radnom mjestu- referent za održavanje tehnike i opreme.

3. Probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu.

4. Zarada imenovanom će se utvrditi posebnim rješenjem, a zvanje iz tačke 1 ovog Rješenja raspoređuje se u grupu poslova D 24 sa koeficijentom 3,5.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja, sistematizovano je radno mjesto za dva izvršioca u zvanju- referent za održavanje tehnike i opreme.

Za navedeno radno mjesto su propisani sljedeći uslovi: III ili IVI nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u IVI ili III nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Sekretarijat za lokalnu upravu je dana 01.06.2022.godine u dnevnom listu „Pobjeda" objavio Javni oglas br. 04-100/22-630, za popunu radnog mjesta opisano tačkom dispozitiva 2 ovog Rješenja.

Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja i obavezne provjere sposobnosti, komadir Službe zaštite i spašavanja je donio Odluku o izboru kandidata br. 06-100/22-144 od 18.07.2022.godine, kojom odlukom je na navedeno radno mjesto izabrao kandidate Elvedina Taraniša i Edina Cikotića.

Članom 117, stav 1, tačka 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da, na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom,

službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 119 istog Zakona, predviđeno je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu.

Saglasno ovlašćenju iz člana 31, stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojim je predviđeno da rješenje o zaradi zaposlenog u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave donosi starješina organa lokalne uprave, primjenjujući koeficijent iz člana 22 pomenutog zakona, komandir Službe zaštite i spašavanja donijeće posebno rješenje o zaradi imenovanog.

Polazeći od citiranih zakonskih odredbi, a imajući u vidu da je Odluka o izboru kandidata br. 06-100/22-144 od 18.07.2022.godine postala izvršna, kao i činjenice da imenovani ispunjava uslove navedenog radnog mjesta predviđene važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica, to je odlučeno kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
- kandidatu
- predmetu
- u dosije
- a/a

KOMANDIR
Suad Agović

CRNA GORA
OPŠTINA PETNJICA
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 06-100/22-209
Petnjica, 22.08.2022. godine

Na osnovu člana 82, a u vezi člana 117, stav 1, tačka 1 i člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), komandir Službe zaštite i spašavanja, donosi:

R J E Š E NJ E
o zasnivanju radnog odnosa

1. **Edin Cikotić,** pogonski tehničar mašinske obrade, sa JMBG [redacted] zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica, počev od 22.08.2022. godine.

2. Imenovani zasniva radni odnos u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica na radnom mjestu- referent za održavanje tehnike i opreme.

3. Probni rad je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu.

4. Zarada imenovanom će se utvrditi posebnim rješenjem, a zvanje iz tačke 1 ovog Rješenja raspoređuje se u grupu poslova D 24 sa koeficijentom 3,5.

O b r a z l o ž e nj e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja, sistematizovano je radno mjesto za dva izvršioca u zvanju- referent za održavanje tehnike i opreme.

Za navedeno radno mjesto su propisani sljedeći uslovi: III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u IV1 ili III nivou kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Sekretarijat za lokalnu upravu je dana 01.06.2022.godine u dnevnom listu „Pobjeda" objavio Javni oglas br. 04-100/22-630, za popunu radnog mjesta opisano tačkom dispozitiva 2 ovog Rješenja.

Nakon sprovedenog postupka javnog oglašavanja i obavezne provjere sposobnosti, komadir Službe zaštite i spašavanja je donio Odluku o izboru kandidata br. 06-100/22-144 od 18.07.2022.godine, kojom odlukom je na navedeno radno mjesto izabrao kandidate Edina Cikotića i Elvedina Taraniša.

Članom 117, stav 1, tačka 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da, na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom,

odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 119 istog Zakona, predviđeno je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu.

Saglasno ovlašćenju iz člana 31, stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojim je predviđeno da rješenje o zaradi zaposlenog u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave donosi starješina organa lokalne uprave, primjenjujući koeficijent iz člana 22 pomenutog zakona, komandir Službe zaštite i spašavanja donijeće posebno rješenje o zaradi imenovanog.

Polazeći od citiranih zakonskih odredbi, a imajući u vidu da je Odluka o izboru kandidata br. 06-100/22-144 od 18.07.2022.godine postala izvršna, kao i činjenice da imenovani ispunjava uslove navedenog radnog mjesta predviđene važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica, to je odlučeno kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema.

KOMANDIR
Suad Agović
Suad Agović

Dostavljeno:
- kandidatu
- predmetu
- u dosije
- a/a

CRNA GORA
OPŠTINA PETNJICA
Služba zaštite i spašavanja
Broj: 06-100/22-144
Petnjica, 18.07.2022. godine

Na osnovu člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22), komandir Službe zaštite i spašavanja, donosi:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

Elvedin Taraniš, veterinarski tehničar i **Edin Cikotić**, pogonski tehničar mašinske obrade, biraju se za radno mjesto **referent za održavanje tehnike i opreme** u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica, po Javnom oglasu br. 04-100/22-630, objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda" od 01.06.2022. godine.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu upravu Opštine Petnjica je Javnim oglasom br. 04-100/22-630 u dnevnom listu „Pobjeda" od 01.06.2022. godine, objavio potrebu za prijem u radni odnos dva izvršioca na radnom mjestu referent za održavanje tehnike i opreme u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica, na neodređeno vrijeme.

Na raspisani Javni oglas prijavila su se tri kandidata, i to: Elvedin Taraniš, Edin Cikotić i Jasmin Mehović. Kandidati Elvedin Taraniš i Edin Cikotić su ispunjavali uslove oglasa, dok to nije bio slučaj sa kandidatom Jasmin Mehovićem.

Nakon uvrđivanja Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sproveden je postupak provjere sposobnosti kandidata Elvedina Taraniša i Edina Cikotića u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina lica sa liste kandidata, formirana rješenjem Sekretarijata za lokalnu upravu broj 04-100/22-816 od 30.06.2022. godine, sačinila je Plan provjere sposobnosti broj 04-100/22-817 od 30.06.2022. godine i dana 07.07.2022. godine sprovela postupak provjere. Planom provjere predviđeno je da se testiranje se sastoji iz pisanog i usmenog dijela.

Nakon sprovedenog postupka ocjene kandidata, Komisija za provjeru sposobnosti podnijela je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina broj 04-100/22-863 od 08.07.2022.godine, na osnovu koga je kandidat **Elvedin Taraniš ostvario ukupno 15,55 bodova, a kandidat Edin Cikotić 15,31 bodova.**

Članom 7 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list Crne Gore",

br. 50/18), propisano je da se pisano testiranje sastoji iz teorijskog i praktičnog dijela i da podrazumijeva izradu pisanog testa. Pisani test se izrađivao u elektronskoj formi, pod šifrom. 20 (dvadeset) pitanja iz teorijskog dijela sačinila je Komisija, a koja pitanja su određena metodom slučajnog odabira. Maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20 (dvadeset), pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, shodno članu 8 Uredbe. Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela testiranja.

Članom 9 Uredbe, između ostalog, predviđeno je da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Služba zaštite i spašavanja je dostavila Komisiji 10 (deset) zadataka povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Sadržaj praktičnog dijela testa određen je metodom slučajnog odabira 2 (dva) zadatka.

Članom 10 Uredbe predviđeno je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, može pristupiti usmenom intervjuu, shodno članu 13 Uredbe.

Članom 14 Uredbe predviđeno je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova. U okviru kriterijuma- komunikacija i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije. U okviru kriterijuma- motivacija ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva. U okviru kriterijuma- znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje se: poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Pitanja za usmeni dio intervjua saglasno su sačinili članovi Komisije, a pomenuti intervju se sastojao od ukupno 6 (šest) pitanja.

Članom 16 Uredbe predviđeno je da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom

dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

U skladu sa citiranim odredbama, kandidat **Elvedin Taraniš** je radio elektronski test pod šifrom gi7661.

Kandidat je na teorijskom dijelu testa ostvario 18 bodova.

Rezultate praktičnog dijela testa Komisija je cijenila primjenom bližih kriterijuma, i to na sljedeći način: „strukturianje i sistematika"- 22 boda; „korišćenje relevantnih informacija"- 10 bodova i „preciznost i jasnoća izražavanja"- 10 bodova. Ukupan broj bodova koji je kandidat ostvario na praktičnom dijelu testa iznosi 14, a koji bodovni rezultat je dobijen na način što se zbir bodova svih članova komisije prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (42/3=14).

Rezultate usmenog dijela testa je cijenila primjenom bližih kriterijuma, i to na sljedeći način: „vještina komunikacije i lični nastup "- 9 bodova; „motivacija "- 13 bodova i „znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas"- 23 boda. Ukupan broj bodova koji je kandidat ostvario na usmenom intervjuu iznosi 15, a koji bodovni rezultat je dobijen na način što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (45/3=15).

U skladu sa članom 16 Uredbe predviđeno je da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: **ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, što iznosi: 18*30/100+ 14*35/100+ 15*35/100= 15,55 bodova.**

Kandidat **Edin Cikotić** je radio elektronski test pod šifrom XG7659.

Kandidat je na teorijskom dijelu testa ostvario 18 bodova.

Rezultate praktičnog dijela testa Komisija je cijenila primjenom bližih kriterijuma, i to na sljedeći način: „strukturianje i sistematika"- 22 boda; „korišćenje relevantnih informacija"- 12 bodova i „preciznost i jasnoća izražavanja"- 10 bodova. Ukupan broj bodova koji je kandidat ostvario na praktičnom dijelu testa iznosi 14,66, a koji bodovni rezultat je dobijen na način što se zbir bodova svih članova komisije prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (44/3=14,66).

Rezultate usmenog dijela testa je cijenila primjenom bližih kriterijuma, i to na sljedeći način: „vještina komunikacije i lični nastup "- 9 bodova; „motivacija "- 11 bodova i „znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas"- 21 bod. Ukupan broj bodova koji je kandidat ostvario na usmenom intervjuu iznosi 13,66, a koji bodovni rezultat je dobijen na način što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije (41/3=13,66).

U skladu sa članom 16 Uredbe predviđeno je da se ukupan broj bodova na provjeri dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: **ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100, što iznosi: 18*30/100+ 14,66*35/100+ 13,66*35/100= 15,31 bodova.**

Na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, jedinica za upravljanje ljudskim resursima je sačinila listu za izbor kandidata, na osnovu koje je komandir Službe zaštite i spašavanja izvršio izbor najbolje rangiranih kandidata **Elvedina Taraniša i Edina Cikotića** i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema. Žalba odlaže izvršenje.

Dostavljeno:
- Kandidatu
- predmet
- a/a

Komandir
Suad Agović
Suad Agović

CRNA GORA
OPŠTINA PETNJICA
Sekretarijat za lokalnu upravu
Broj : 04-100/22-630
Petnjica, 30.05.2022.godine

Na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22) i Odluke o pokretanju postupka za popunu radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja br. 06-100/22-119 od 27.05.2022. godine, Sekretarijat za lokalnu upravu Opštine Petnjica, objavljuje:

JAVNI OGLAS
za popunu slobodnog radnog mjesta:
referent/ica za održavanje tehnike i opreme

- Izvršilaca: 2, na neodredeno vrijeme
- III ili IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- Najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u IVI ili III nivou kvalifikacije obrazovanja
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima;

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto;
- Curriculum Vitae – CV;
- uvjerenje o državljanstvu;
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nisu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenju kopiju biometrijske lične karte);
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova naznačenog radnog mjesta;
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti;
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima;

Izuzetno, radni odnos u organu lokalne uprave može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, će se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) .

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti blagovremeno obaviješteni preko internet stranice Opštine Petnjica, najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

OPŠTINA PETNJICA
Sa naznakom: za Javni oglas za referenta/icu za održavanje tehnike i opreme u Službi zaštite i spašavanja Opštine Petnjica

SEKRETAR
Ziko Alilović