

Jovana Radovic

From: Druga osnovna škola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Wednesday, August 24, 2022 11:40 AM
To: Finansiranje
Subject: JU "Druga osnovna škola"
Attachments: s1.jpg; s2.jpg; s3.jpg; s4.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	24-08-2022		
Org. jeta	Dreč	Prig	Vr. dost. št.
03-01-920/15392			

Poštovani,
U prilogu e-maila dostavljamo Vam odluku br.01-1357/1 od 23.08.2022. godine i ugovor o radu br.01-1357/2 od 23.08.2022. godine.

S poštovanjem,
Sekretar
Slavica Medić
JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



01-1357/1
23.08.22

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 23.08.2022. godine donosi:

ODLUKU
o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto radnik na poslovima održavanja higijene sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“ Budva, bez javnog oglašavanja izabrana je Marina Sošić, sa završenom osnovnom školom.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 23.08.2022. godine, do povratka zaposlene Mušura Biljane sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

U cilju popune upražnjenog radnog mjesta radnik na poslovima održavanja higijene sa punim radnim vremenom i zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene, direktorica škole je na pomenuto radno mjesto angažovala Sošić Marinu, sa završenom osnovnom školom.

Škola sa imenovanom zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, počev od 23.08.2022. godine, do povratka zaposlene Mušura Biljane sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl. 29, čl. 37 stav 1 Zakona o radu odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

Direktorica


Nataša Radonić

Dostavljeno: imenovanom
-u dosije
-računovodstvu

01-1357/2
23.08.22

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Marina Sošić iz Budve, sa završenim osnovnom školom, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBC [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 23.08.2022. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na poslovima održavanja higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 23.08.2022. godine, do povratka zaposlene Mušura Biljane sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.08.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 3,10 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud
opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i
dva za poslodavca.

Zaposleni

Šošić Marija

Poslodavac

Barbara Roggiani