

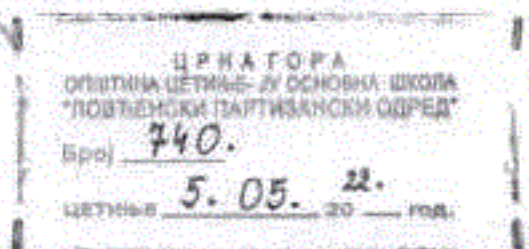
Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: Saturday, May 7, 2022 9:12 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovor o radu Irena Vulas
Attachments: Ug. Vulaš 2.jpg; Odluka Vulaš 1.jpg; Ug. Vulaš 1.jpg

AGENCIJA ZA POSREDOVANJE U PROMETU NEPOKRETNOSTI

Prilozak	10-05-2022		
Broj	03-01-920		

2137



Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08,59/11,66/12,31/14, 74/19, 8/21, 59/21,68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, prije stupanja na rad zaposlene, dana 5. 05. 2022. godine donosi :

O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Vulaš Irena, Stepen specijaliste (Spec. Art.) italijanski jezik i književnost iz Cetinja , na radno mjesto profesor italijanskog jezika i književnosti do povratka zaposlene sa bolovanja ,a najduže na period do 30 dana.
2. Radno vrijeme zaposlene je puno.
3. Imenovana stupa na rad dana 5.05.2022. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Образложење

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlene do povratka zaposlene sa bolovanja , a najduže na period do 30 dana, kako bi se mogli nesmetano odvijati i u kontinuitetu poslovi profesora italijanskog jezika i književnosti u skladu sa planom i programom rada, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Cetinju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- zaposlenoj
- a/a

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje


Ivanović Petra
mr Ivanović Petra

Sekretar

Kamren G.

741.
5.05. 22

UGOVOR O RADU

Član 1.
Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.
Ovim ugovorom zaposlena, zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, do povratka zaposlene sa bolovanja počev od 5.05.2022.godine, a najduže na period do 30 dana.

Član 3
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.
Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora italijanskog jezika i književnosti, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 7,67.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu, da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su: organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju; pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;planiranje i programiranje rada;rad u stručnim organima Škole;rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;obavljanje poslova odjeljenjskog starješine;priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;mentorstvo pripravniciima i studentima;uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;vođenje pedagoške dokumentacije;dežurstvo u Školi;časovi dopunske odnosno dodatne nastave;rad po programu u produženom boravku,časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;priprema teme, teze i

literaturu za domaće zadatke i pregleda ih; održava popravne i razredne ispite; obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca

Član 6.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 7.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja. Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdjena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposlena, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,

Sekretar,

Zaposlena,

v.d. direktorice
JU OŠ "Lovčenski partizanski
odred" Cetinje

Katnić Janka Tamara

Vulaš Irena

mr. Ivanović Petra

