



Cma Gora
Ministarstvo javne uprave

Црна Гора		Adresa: Rimski trg br. 45	
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE		81000 Podgorica, Cma Gora	
ПОДГОРИЦА		tel: +382 482 131	
Број: 01-100/23-348		fax: +382 241 790	
Датум: 31.01.2023		www.mju.gov.me	

Broj:01-100/23-348

20. januar 2023. godine

Za: Agenciju za sprječavanje korupcije

Predmet: Dostava rješenja o zasnivanju radnog odnosa sa pratećom dokumentacijom

Poštovani,

Postupajući po odredbama člana 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl.list CG”, 3/20 i 38/20), dostavljamo vam rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za službenika Ministarstva javne uprave, Velibora Kneževića, br.01-100/23-310 od 23.januara 2023.godine, koje je donijeto u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG”, br.02/18, 34/19, 08/21 i 37/22”).

Istovremeno vam dostavljamo i dokumentaciju koja je pratila postupak popunjavanja radnog mjesta i to:

-kopija saglasnosti Ministarstva finansija broj:02-430/22-128/1 od 15.09.2022.godine

-kopija Odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa broj:01-100/22-4405 od 28.09.2022.godine

- kopija obrasca za objavu slobodnog radnog mjesta

- kopija prijave o slobodnom radnom mjestu – Obrazac E1

- tekst javnog oglasa broj:02-100/22-1646/3 od 07.10.2022.godine

- kopija akta Uprave za ljudske resurse broj:02-100/22-2160/3 od 07.11.2022.godine i kopija Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa broj:02-100/22-2160/2 od 07.11.2022.godine

- kopija akta Uprave za ljudske resurse broj:02-100/22-3016/1 od 22.11.2022.godine, kopija akta Uprave za ljudske resurse broj:02-100/22-3013/5 od 22.11.2022.godine, kopija Liste za izbor kandidata broj:02-100/22-3013/4 od 22.11.2022.godine i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 02-100/22-3013/2 od 22.11.2022.godine

- kopija akta Ministarstva javne uprave broj:01-100/22-4405/5 od 28.11.2022.godine i kopija odluke o izboru kandidata broj: 01-100/22-4405/4 od 28.11.2022.godine

- Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj: 01-100/22-2696 od 13. juna 2022.godine

S poštovanjem,



MINISTAR
Mr. Marash Dukaj

Dostavljeno:

-Naslovu

-A/a



Br. 01-100/23-310

23. januar 2023.godine

Na osnovu člana 135 stav 1, člana 41 stav 3, 4 i 5, člana 51 stav 1 alineja 1, člana 52 stav 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.02/18, 34/19, 08/21 i 37/22- Odluka US CG), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj: 01-100/22-2696 od 13. juna 2022.godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj 01-100/22-5848 od 19.decembra 2022. godine i Odluke o izboru kandidata br.01-100/22-4405/4 od 28.novembra 2022.godine, po javnom oglasu od 07.10.2022.godine, ministar javne uprave donosi

RJEŠENJE

1. **Velibor Knežević**, sa VII1 nivoom kvalifikacija obrazovanja- diplomirani pravnik, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Ministarstvu javne uprave i raspoređuje se na radno mjesto u zvanju viši savjetnik III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO u Ministarstvu javne uprave, sistematizovano pod rednim brojem 7 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave.
2. Prava i obaveze službenika iz tačke 1 dispozitiva rješenja, počinju da teku od 23.01.2023. godine.
3. Imenovanom se utvrđuje probni rad u trajanju od jedne godine, počev od dana zasnivanja radnog odnosa od 23.01.2023.godine do 22.01.2024.godine.
4. Zarada imenovanom će biti utvrđena posebnim rješenjem.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj: 01-100/22-2696 od 13. juna 2022.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj 01-100/22-5848 od 19.decembra 2022.godine, sistematizovano je radno mjesto viši savjetnik III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO u Ministarstvu javne uprave, koje nije popunjeno.

S tim u vezi, pokrenut je postupak popune radnog mjesta po osnovu javnog oglasa. Uprava za ljudske resurse je na svom web portalu objavila dana 07.10.2022.godine, javni oglas za potrebe Ministarstva javne uprave, za radno mjesto viši savjetnik III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO u Ministarstvu javne uprave. Nakon sprovedenog postupka, provjere sposobnosti i sačinjene Liste za izbor kandidata broj:02-100/22-3013/4 od 22.11.2022.godine, dostavljene od Uprave za ljudske resurse, vd generalna direktorica Direktorata za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO u Ministarstvu javne uprave, donijela je Odluku o izboru kandidata broj: 01-100/22-4405/4 od 28.11.2022.godine, kojom je Velibor Knežević izabran na navedeno radno mjesto, radi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj: 01-100/22-2696 od 13. juna 2022.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave, broj 01-100/22-5848 od 19.decembra 2022. godine, pod rednim brojem 7 sistematizovano je radno mjesto u zvanju viši savjetnik III u u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO, za koje radno mjesto su propisani uslovi: VII1 nivo kvalifikacija obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VI

ili VII nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Velibor Knežević je završio VIII nivo kvalifikacija obrazovanja—diplomirani pravnik (Diploma izdata na Pravnom fakultetu u Podgorici, Univerzitet Crne Gore, broj:7986 od 01.07.2015.godine), ima preko jedne godine radnog iskustva sa VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja, ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima UPI 01-134/19-5665/3 od 27.11.2019.godine), te poznaje rad na računaru.

Na utvrđeno činjenično stanje primijenjene su relevantne odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima:

Članom 41 stav 3, 4 i 5, Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da se popuna radnog mjesta koje nije obuhvaćeno odredbama stav 1 i 2 ovog člana vrši putem raspoređivanja u skladu sa članom 63, 64 i 65 ovog zakona, te ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stave 3 ovog člana, popuna se vrši putem internog oglasa, kao i ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stava 3 i 4 ovog člana, popuna se vrši putem javnog oglasa.

Članom 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da na osnovu izvršne odluke o izboru kandidata, starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Članom 52 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da državni službenik, odnosno namještenik, po pravilu zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Članom 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, te da probni rad traje jednu godinu.

Članom 135 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa, odnosno lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra koje on ovlašti, ako ovim zakonom nije drukčije propisano.

Zarada zaposlenom, utvrdiće se posebnim rješenjem u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/2016, 83/2016, 21/2017, 42/2017, 12/2018, 39/2018-Odluka US CG, 42/2018, 34/2019, 130/2021-Odluka US CG, 146/2021, 92/2022, 152/2022 i 152/2022-I).

Na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja, a na njega primijenjenih odredbi Zakona o državnim službenicima i namještenicima, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema istog. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa - Ministarstva javne uprave, na adresi Rimski Trg br.45, Podgorica u tri istovjetna primjerka.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Službi za finansije i računovodstvo
- U personalni dosije
- A/a



MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Primljeno: 29.09.2022				
Org. led.	Upr. kl. i str.	Radni broj	Prilog	Vrijednost
01-402/22-		4442/2		

ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me



Crna Gora
Ministarstvo finansija

Broj: 02-430/22-128/1

Podgorica, 15.09.2022. godine

MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE
-u/r ministar, g-din mr Marash Dukaj-

Poštovani,

Ministarstvu finansija dostavili ste dopis broj: 01-402/22-4142 od 09. septembra 2022. godine, kojim zahtijevate izdavanje potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima radi pokretanja postupka za popunu radnih mjesta u Ministarstvu javne uprave, za 20 izvršilaca, u sledećim zvanjima:

- Sekretar/ka – 1 izvršilac;
- Generalni/a direktor/ica u Direktoratu za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa - 1 izvršilac;
- Generalni/a direktor/ica u Direktoratu za infrastrukturu, informacionu bezbjednost, digitalizaciju i e – servise – 1 izvršilac;
- Glavni/a upravni/a inspektor/ka u Odeljenju upravne inspekcije – 1 izvršilac;
- Upravni/a inspektor/ka I u odeljenju upravne inspekcije – 3 izvršioca;
- Viši/a referent/ica u Odeljenju upravne inspekcije – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi – Direktor za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Samostalni/a savjetnik/ica I u Direkciji za saradnju NVO u Direktoratu za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Viši/a savjetnik/ica III u Direkciji za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlašćenja – Direktor za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Samostalni/a savjetnik/ica II u Direkciji za upravni postupak i slobodan pristup informacijama – Direktor za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Šef/ica u Kabinetu ministra – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Načelnik/ica u Službi za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Samostalni/a referent/ica u Biro za kadrovske i opšte poslove – Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke – 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme;
- Viši/a referent/ica u Biro za kadrovske i opšte poslove – Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Šef/ica u birou za javne nabavke – Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Viši/a savjetnik/ica III u Biro za kadrovske i opšte poslove – Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Samostalni/a referent/ica u Službi za finansije i računovodstvo – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

S tim u vezi, Zakonom o izmjenama i dopuni Zakona o budžetu Crne Gore za 2022. godinu, kod potrošačke jedinice Ministarstvo javne uprave, (42001), na izdatku 411 – Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca raspoloživa su sredstva za popunjavanje navedenih radnih mjesta. Takođe, predmetna radna mjesta predviđena su Kadrovskim planom Ministarstva za 2022. godinu.

Dodatno, ukazujemo na član 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim se uređuje da ugovorene obaveze moraju biti usklađene sa planiranim i odobrenim sredstvima, kao i da je budžetski izvršilac odgovoran za zakonito korišćenje sredstava odobrenih potrošačkoj jedinici.

 **MINISTAR**
mr Aleksandar Damjanović



Br:01-100/22 - 4405

28.09.2022. godine

Na osnovu člana 38, člana 40 stav 1 alineja 3, člana 41 stav 2 i člana 52 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br 02/18, 34/19, 8/21 i 37/22-Odluka US CG) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave broj:01-100/22-2696 od 13. juna 2022. godine, ministar javne uprave donosi:

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

I. Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa, za potrebe Ministarstva javne uprave, radi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme u zvanju:

- viši/a savjetnik/ca III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javno upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO – 1 izvršilac.

II. Javni oglas sprovede Uprava za ljudske resurse i sačiniti listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Odredbom člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina organa može donijeti: ako je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona; je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona i ako je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Odredbom člana 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Odredbom člana 41 stav 2 navedenog Zakona, između ostalog propisano je da popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika se vrši na osnovu javnog oglasa.

Odredbom člana 52 stav 1 navedenog Zakona je propisano da državni službenik, odnosno namještenik, po pravilu, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva javne uprave broj:01-100/22-2696 od 13. juna 2022. godine, pod rednim brojem 7 sistematizovano je radno mjesto viši/a savjetnik/ca III u u Direkciji za inovacije i otvorenost u javno upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO.

Vlada Crne Gore je na sjednici održanoj 06.09.2022. godine, donijela Kadrovski plan Ministarstva javne uprave za 2022. godinu.

Radno mjesto viši/a savjetnik/ca III u u Direkciji za inovacije i otvorenost u javno upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO, nije popunjeno i popuna navedenog radnog mjesta je predviđena Kadrovskim planom Ministarstva javne uprave za 2022. godinu.

Ministarstvo finansija aktom broj:02-430/22-128/1 od 15.09.2022. godine, dalo je saglasnost za sprovođenje javnog oglasa za popunjavanje radnog mjesta u zvanju viši/a savjetnik/ca III u u Direkciji za inovacije i otvorenost u javno upravi – Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO, za 1 izvršioca.

Polazeći od prethodnih činjenica odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno: -Upravi za ljudske resurse

-Biro za kadrovske i opšte poslove

- a/a





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
01000 Podgorica, Crna Gora
tel. +382 240 741
fax +382 240 741
www.mn.gov.me

Br: 02-100/22-1646/3
Podgorica, 07.10.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe

Ministarstva javne uprave

1. Visi/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno-matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka
- poznavanje rada na racunaru (word)
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

2. Visi/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlasćenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- Znanje engleskog jezika - nivo B2
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog sluzbenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom sluzbeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim sluzbenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

U državnom organu ne može da zasnjuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni sluzbenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta će se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim sluzbenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22) i Uredbom o kriterijumima i blizem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

funkcionisanja, načina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomasevića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Ministarstva javne uprave

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Nevena Ostojić (nevena.ostojic@hmma.me)

tel: +38267088911; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

**mr ?uro Nika? s.r.
v.d. DIREKTORA**



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/22-1646/3
Podgorica, 07.10.2022. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe

Ministarstva javne uprave

1. **Visi/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO,**

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno-matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka
- poznavanje rada na racunaru (word)
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

2. **Visi/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlasćenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa,**

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- Znanje engleskog jezika - nivo B2
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VIII ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili archive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pruziti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje oglasa.

Iz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Zuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti polozi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

I državnom organu ne može da zasniva radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu li pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta će se sprovesti u skladu sa članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22) i Uredbom o kriterijumima i blizem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Isano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

funkcionisanja, načina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa ce biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomasevića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Ministarstva javne uprave

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Nevena Ostojić (nevena.ostojic@hrma.me)

tel: +38267088911; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

nr ?uro Nika? s.r.
v.d. DIREKTORA



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Primljeno: 08.11.2022				
Org. jed.	Ist. čas. prav.	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01-100	22-5046			1

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

07. novembar 2022. godine

Br. 02-100/22-2160/3

ZA: MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Gospodin mr Marash Dukaj, ministar

Predmet: Obavještenje o datumu održavanja postupka provjere

Poštovani gospodine Dukaj,

Uprava za ljudske resurse dana 07.10.2022. godine objavila je javni oglas br. 02-100/22-1646/3 za potrebe Ministarstva javne uprave, za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22) Uprava za ljudske resurse je na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljana, sačinila listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidati koji ispunjavaju uslove internog, odnosno javnog oglasa podliježu provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta.

Provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, u skladu sa Zakonom i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list CG", br. 050/18), vrši komisija koju čine predstavnik Uprave za ljudske resurse, predstavnik državnog organa koji je, po pravilu, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite predstavnika iz Vašeg organa koji će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Postupak provjere kandidata po predmetnom oglasu održaće se dana 22. novembra 2022. godine (utorak), sa početkom u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse.

Takođe, molimo Vas da u skladu sa Uredbom, za potrebe praktičnog dijela pisanog testiranja, najkasnije dva dana prije zakazane provjere, dostavite deset zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

S poštovanjem,

mr Đuro Nikač

DIREKTORA



Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa

Dostavljeno: Ministarstvu javne uprave

a/a

Kontakt osoba: Nevena Ostojić



Uprava za ljudske resurse

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 240 741

fax: +382 240 741

www.gov.me/uzk

Br. 02-100/22-2160/2

Podgorica, 07. novembar 2022. godine

Na osnovu člana 45 stav 1, Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Uprava za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-1646/3, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 07.10.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva javne uprave, za radna mjesta:

1. Viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno-matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka:

- NIKOLA MUGOŠA
- LEK LUCGJONAJ
- NIKOLA MANOJLOVIĆ
- DANIJELA TMUŠIĆ
- SERGEJ ŽIVALJEVIĆ
- VILSON JUNČAJ
- VELIBOR KNEŽEVIĆ
- DIJANA MIKOVIĆ
- DARKA OGNJANOVIĆ
- ĐORĐI CRNOGORČEVIĆ

2. Viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlašćenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- ĐORĐI CRNOGORČEVIĆ

- VELIBOR KNEŽEVIĆ
- VILSON JUNČAJ
- LEK LUCGJONAJ
- NIKOLA MUGOŠA

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Nikola Mugoša i Dijana Miković ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Dostavljeno:

- Ministarstvu javne uprave
- a/a



mr Đuro Nikač

D. DIREKTORA



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Primijeno: 24.11.2022				
Org. eo.	Reg. broj	Redni broj	Prilog	Vrijednost
01-100/22-5335			4	

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br. 02-100/22-3016/1

22. novembar 2022. godine

Za: MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Gospodin mr Marash Dukaj, ministar

Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-1646/3 od 07.10.2022. godine

Poštovani gospodine Dukaj,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 07.10.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva javne uprave, za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa, u prilogu dostavljamo dopis Uprave za ljudske resurse o predmetnom oglasu, listu za izbor i izvještaje o provjeri kandidata.

S poštovanjem,

mr Đuro Nikač
V. D. DIREKTORA

Prilog: - Dopis

- Lista za izbor kandidata
- Izvještaji o provjeri kandidata

Dostavljeno: Ministarstvu javne uprave

a/a

Kontakt osoba: Nevena Ostojić
Pozicija: samostalna savjetnica
tel: 067/088-911



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br.2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br. 02-100/22-3013/5

22. novembar 2022. godine

Za: **MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE**

Gospodin mr Marash Dukaj, ministar

Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-1646/3 od 07.10.2022. godine

Poštovani gospodine Dukaj,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 07.10.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva javne uprave, za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa, obavještavamo Vas o sledećem:

Kandidati Danijela Tmušić i Sergej Živaljević prijavljeni za radno mjesto viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO iako su uredno obaviješteni nijesu se odazvali postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidati Dijana Miković i Đorđi Cmogorčević prijavljeni za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa iako su uredno obaviješteni nijesu se odazvali postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidat Nikola Manojlović prijavljen za radno mjesto viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO nije zadovoljio na teorijskom dijelu pisanog testa.

Kandidati Darka Ognjenović i Lek Lucgjonaj prijavljeni za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa nijesu zadovoljili na teorijskom dijelu pisanog testa.

Kandidat Vilson Junčaj prijavljen za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa nije zadovoljio na praktičnom dijelu pisanog testa za radno mjesto viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO.

saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa nije zadovoljio na praktičnom dijelu pisanog testa za radno mjesto viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa.

Kandidat Nikola Mugoša prijavljen za radna mjesta viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktorat za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa nije zadovoljio na praktičnom dijelu pisanog testa za oba radna mjesta.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu za potrebe Ministarstva javne uprave, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za ljudske resurse utvrdila je listu za izbor kandidata.



S poštovanjem,

mr Đuro Nikač

V.d. DIREKTORA

Dostavljeno: Ministarstvu javne uprave

a/a

Kontakt osoba: Nevena Ostojić
Pozicija: samostalna savjetnica I
tel: 067/088-911



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/hzk

Br. 02-100/22-3013/3
Podgorica, 22. novembar 2022. godine

U skladu sa članom 47. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata od 22.11.2022. godine Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-1646/3, objavljenom dana 07.10.2022. godine, za potrebe Ministarstva javne uprave, za radna mjesta:

1. Viši savjetnik III - Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktor za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno-matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka:

- **VELIBOR KNEŽEVIĆ - ostvareni broj bodova 16.65**

2. Viši savjetnik III - Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja, Direktor za normativno uređenje sistema javne uprave i harmonizaciju propisa - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- **VILSON JUNČAJ - ostvareni broj bodova 15.77**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu javne uprave
- a/a



mr Đuro Nikač

D. DIREKTORA

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva javne uprave
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
07.10.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 22.11.2022. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom v.d. direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/22-2160/5 22.11.2022. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Enesa Hasanagić Katana iz Ministarstva javne uprave
2. član komisije: Nevena Ostojić iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Koprivica Nenad - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Višila savjetnik/ca III, Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Crna Gora
Ministarstvo javne uprave

Adresa: Rimski trg br. 45
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 482 131
fax: +382 241 790
www.mju.gov.me

Br:01-100/22-4405/5

28. novembar 2022. godine

Za: Uprava za ljudske resurse

n/r, mr Đuro Nikač, v.d. direktora

Predmet: Dostava odluke o izboru kandidata

Poštovani,

U prilogu akta dostavljamo Vam Odluku o izboru kandidata, shodno javnom oglasu, koji je Uprava za ljudske resurse objavila za potrebe Ministarstva javne uprave, dana 07.10.2022.godine, za popunu radnog mjesta viši savjetnik III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorat za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO.

S poštovanjem,



Dostavljeno: - Upravi za ljudske resurse
- Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke
- A/a



Br: 01-100/22- 4405/4

28. novembar 2022.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG" br.02/18, 34/19, 8/21 i 37/22-Odluka US CG), a u vezi sa članom 47 istog zakona, javne uprave, donosi

ODLUKU
o izboru kandidata

1.Vrši se izbor Velibora Kneževića, kandidata sa Liste za izbor kandidata broj:02-100/22-3013/4 od 22.11.2022.godine, za radno mjesto u zvanju viši savjetnik III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorata za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO, radi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme.

2.Žalba odlaže izvršenje odluke.

Obrazloženje

Shodno članu 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG" br.02/18, 34/19, 8/21 i 37/22-Odluka US CG), ministar javne uprave je donio Odluku o pokretanju postupka putem javnog oglasa broj: 01-100/22-4400 od 28.09.2022.godine, za popunu radnog mjesta u zvanju viši/a savjetnik/ca III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorata za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO, na neodređeno vrijeme.

Uprava za ljudske resurse je za potrebe Ministarstva javne uprave objavila javni oglas broj: 02-100/22-1646/3 od 07.10.2022.godine, za navedeno radno mjesto, sprovela postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa broj:02-100/22-2160/2 od 07.11.2022.godine, te utvrdila Listu za izbor kandidata broj: 02-100/22-3013/4 od 22.11.2022.godine i istu dana 24.11.2022.godine, dostavila Ministarstvu javne uprave.

Uvidom u Listu za izbor kandidata broj: 02-100/22-3013/4 od 22.11.2022.godine i Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 02-100/22-3013/2 od 22.11.2022.godine, utvrđeno je da je Velibor Knežević jedini kandidat koji je zadovoljio u toku postupka provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i da je ostvario 16,65 bodova.

U skladu sa članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, v.d.generalne direktorice Direktorata za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO Ministarstva javne uprave je dana 28.11.2022.godine, obavila razgovor sa Veliborom Kneževićem, o čemu je sačinjen Zapisnik o obavljenom razgovoru sa kandidatom broj: 01-100/22- 4405/3 od 28.11.2022.godine.

Poslije obavljenog razgovora sa kandidatom sa liste za izbor kandidata, odlučeno je da se izvrši izbor Velibora Kneževića, za radno mjesto u zvanju viši savjetnik III u Direkciji za inovacije i otvorenost u javnoj upravi, Direktorata za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO, na neodređeno vrijeme.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodni kadar.

Saglasno prednje citiranoj odredbi Zakona, a na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam od dana prijema. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa Ministarstva javne uprave, na adresi Rimski trg br.45, Podgorica.



Dostavljeno:

- Upravi za kadrove
- Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke
- a/a



Crna Gora
Ministarstvo javne uprave

Adresa: Rimski trg br. 45
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 131
fax: +382 20 241 790
www.mju.gov.me

**PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
MINISTARSTVA JAVNE UPRAVE**

Podgorica, jun 2022. godine

Na osnovu člana 28 stav 4 Zakona o državnoj upravi („Službeni list CG“, broj 78/18, 70/21 i 52/22), a u vezi čl. 7 i 58 stav 2 Uredbe o organizaciji i načinu rada državne uprave („Službeni list CG“, br. 49/22 i 52/22), na predlog ministra javne uprave, Vlada Crne Gore na sjednici održanoj 09.juna 2022. godine, utvrdila je

**PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI MINISTARSTVA JAVNE UPRAVE**

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se unutrašnja organizacija i sistematizacija Ministarstva javne uprave (u daljem tekstu: Ministarstvo) i utvrđuju organizacione jedinice i njihov djelokrug, radna mjesta, broj izvršilaca, opis poslova i uslovi za njihovo obavljanje, raspoređivanje državnih službenika i namještenika i zapošljavanje pripravnika.

I ORGANIZACIONE JEDINICE I NJIHOV DJELOKRUG

Član 2

Organizacione jedinice Ministarstva javne uprave su:

1.DIREKTORAT ZA INOVACIJE, OTVORENOST JAVNE UPRAVE I SARADNJU SA NVO

- 1.1.Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi
- 1.2.Direkcija za saradnju sa NVO

2.DIREKTORAT ZA STRATEŠKO PLANIRANJE U JAVNOJ UPRAVI, MEĐUNARODNU SARADNJU I IPA FONDOVE

- 2.1.Direkcija za strateško planiranje u javnoj upravi i praćenje implementacije strateških dokumenata
- 2.2.Direkcija za međunarodnu saradnju i IPA fondove

3.DIREKTORAT ZA NORMATIVNO UREĐENJE SISTEMA JAVNE UPRAVE I HARMONIZACIJU PROPISA

- 3.1. Direkcija za sistem državne uprave i drugih nosioca javnih ovlaštenja
- 3.2. Direkcija za upravni postupak i slobodan pristup informacijama
- 3.3. Direkcija za službenički sistem
- 3.4. Direkcija za sistem funkcionisanja lokalne samouprave

4. DIREKTORAT ZA EFIKASNU IMPLEMENTACIJU DOBRE JAVNE UPRAVE

- 4.1.Direkcija za upravno postupanje, nadzor i praćenje primjene propisa
- 4.2. Direkcija za implementaciju principa dobre javne uprave, analitiku i izvještavanje

6. DIREKTORAT ZA INFRASTRUKTURU, INFORMACIONU BEZBJEDNOST, DIGITALIZACIJU I E-SERVISE

5.1. Direkcija za sistemsku infrastrukturu, informaciono-komunikacionu infrastrukturu i informacionu bezbjednost

5.1.1. Odsjek za sistemsku infrastrukturu

5.1.2. Odsjek za informaciono-komunikacionu infrastrukturu i informacionu bezbjednost

5.2. Direkcija za upravljanje informatičkim resursima

5.3. Direkcija za standardizaciju informacionih sistema i informatičku podršku

5.4. Direkcija za normativu, elektronsku identifikaciju i elektronske usluge povjerenja

5.5. Direkcija za elektronsku upravu

5.5.1 Odsjek za portale i servise

5.5.2 Odsjek za razvoj dijeljenih servisa i razmjenu podataka sa drugim sistemima

6. Odjeljenje upravne inspekcije

7. Odjeljenje za unutrašnju reviziju

8. Odjeljenje za reviziju informacionih sistema

9. Kabinet ministra/ke

10. Služba za kadrovske, opšte poslove i javne nabavke

10.1. Biro za kadrovske i opšte poslove

10.2. Biro za javne nabavke

11. Služba za finansije i računovodstvo

Član 3

1. DIREKTORAT ZA INOVACIJE, OTVORENOST JAVNE UPRAVE I SARADNJU SA NVO

U Direktoratu za inovacije, otvorenost javne uprave i saradnju sa NVO obavljaju se poslovi koji se odnose na: pripremu i primjenu inovativnih metodologija u radu, kao što su agilni menadžment, dizajn usmjeren na potrebe građana i drugih korisnika (human centric design i service design) u dizajniranju javnih politika; sprovođenje optimizacije i modernizacije procesa u javnoj upravi; uspostavljanje i vođenje laboratorije za kreiranje dizajna javnih politika; punu implementaciju principa zabrane diskriminacije, poštovanja različitosti, jednakosti, inkluzivnosti, rodne ravnopravnosti i pristupačnosti svim građanima i građankama u javnoj upravi; upravljanje poslovima za inkluzivnost, pravičnost i otvorenost; unapređenje i kontrola kvaliteta procesa javnog konsultovanja u organima državne uprave; sprovođenje aktivnosti u vezi sa implementacijom inicijative Partnerstva za otvorenu Vladu; podsticanje većeg pristupa informacijama o aktivnostima javnopravnih organa na svim nivoima; standardizaciju principa transparentnosti na nivou javne uprave; upravljanjem portalom otvorenih podataka; upravljanje poslovima na osnivanju Digitalne akademije za lidere i državne i lokalne službenike; pružanje podrške jedinicama lokalne samouprave za uvođenje novih inovativnih metodologija u radu i upravljanju, optimizaciji i modernizaciji procesa, uvođenju pristupa dizajna politika i usluga usmjerenih na građane i privredu; podrška lokalnim samoupravama u podizanju nivoa otvorenosti i transparentnosti rada; ostvarivanje saradnje sa akademskom zajednicom, ICT sektorom, biznis zajednicom,

1. DIREKTORAT ZA INOVACIJE I OTVORENOST JAVNE UPRAVE I SARADNJU SA NVO			
2.	Generalni direktor/ica VII1 nivo kvalifikacija obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno-matematičkih nauka, ili tehničko-tehnoloških nauka, najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima.	1	Rukovodi radom Direktorata; koordinira rad svih organizacionih jedinica u Direktoratu; obezbjeđuje ostvarivanje saradnje sa drugim subjektima; odgovara za blagovremeno, zakonito i pravilno vršenje poslova Direktorata, vrši najstroženije i najstroženije poslove; vrši i druge poslove po nalogu ministra; za svoj rad odgovara ministru.
1.1. Direkcija za inovacije i otvorenost u javnoj upravi			
3.	Načelnik/ca VIII1 nivo kvalifikacija obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, fakultet iz oblasti humanističkih nauka, fakultet iz oblasti prirodno-matematičkih nauka ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka, najmanje četiri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.	1	Rukovodi i koordinira radom zaposlenih u Direkciji; samostalan je u radu i odlučuje o najstroženijim stručnim pitanjima; obavlja najstroženije poslove iz nadležnosti Direkcije koji se odnose na analiziranje javnih politika i usluga sa aspekta ispunjenosti standarda zabrane diskriminacije, jednakosti, pristupačnosti, otvorenosti, transparentnosti u javnoj upravi; ostvaruje saradnju sa ICT sektorom, akademskom zajednicom, nevladinim sektorom, međunarodnom zajednicom; sprovodi aktivnosti u vezi sa implementacijom inicijative Partnerstva za otvorenu Vladu; upravljanje portalom otvorenih podataka; vršenje promotivnih i razvojnih zadataka u ovoj oblasti u cilju jačanja otvorenosti i transparentnosti javne uprave, obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog/e.
4. 5.	Samostalni/a savjetnik/ica I VIII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka,	2	Obavlja najstroženije stručne poslove koji se odnose na: pripremu stručnih osnova za uvođenje inovativnih pristupa u javnoj upravi kroz strateške i normativne akte; priprema metodologije za kvantitativna i kvalitativna istraživanja potreba građana i drugih korisnika na koje se odnose politike i usluge Ministarstva i drugih organa državne uprave; mapira unutrašnje procese i na bazi toga priprema plan za optimizaciju i modernizaciju procesa i usluga u javnoj upravi; ostvarivanje saradnje sa jedinicama lokalne

	najmanje tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.		samouprave u cilju sprovođenja optimizacije i modernizacije njihovog rada; ostvarivanje saradnje sa ICT sektorom, akademskog zajednicom, nevladinim sektorom, međunarodnom zajednicom, građanima; obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog/e.
6.	Samostalni/a savjetnik/ica I VIII nivo kvalifikacija obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno-matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka, najmanje tri godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.	1	Obavlja najsloženije stručne poslove koji se odnose na: sprovođenje analize zakonske regulative u djelokrugu rada Ministarstva u cilju ocjene i unaprjeđenja poštovanja principa zabrane diskriminacije, poštovanje jednakosti, pristupačnosti i inkluzivnog okruženja u javnoj upravi i unaprjeđenje poštovanja principa rodne ravnopravnosti; učestvuje u izradi strateških, planskih, normativnih i drugih dokumenata u cilju obezbjeđenja inkorporiranja navedenih principa u najvažnijim dokumentima i propisima u oblasti javne uprave; sprovođenje aktivnosti u vezi sa implementacijom inicijative Partnerstva za otvorenu Vladu; priprema mišljenja o kvalitetu javnih konsultacija u procesu izrade zakona i strategija organa državne uprave; vršenje promotivnih i razvojnih zadataka u ovoj oblasti u cilju jačanja otvorenosti i transparentnosti javne uprave obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog/ne.
7.	Viši/a savjetnik/ica III VIII nivo kvalifikacija obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, humanističkih nauka, prirodno matematičkih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka, najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima u VI i VII nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.	1	Učestvuje u analizi zakonske regulative u djelokrugu rada Ministarstva u cilju ocjene i unapređenja poštovanja principa zabrane diskriminacije, poštovanja jednakosti, pristupačnosti i inkluzivnog okruženja u javnoj upravi i unapređenja poštovanja principa rodne ravnopravnosti; sprovođenju aktivnosti u vezi sa implementacijom inicijative Partnerstva za otvorenu Vladu; učestvuje u procesu davanja mišljenja o kvalitetu javnih konsultacija u postupku izrade zakona i strategija; obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog/e.

123.	Samostalnik/a referent/kinja IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja, najmanje dvije godine radnog iskustva i položen ispit za rad u državnim organima	1	Obavlja poslove koji se odnose na izvršavanje zadataka finansijskog rukovanja gotovim novcem; vodi blagajničke poslove (podizanja i isplata gotovine), obračun i isplata naknada troškova za službena putovanja i dr.; vodi knjigu (dnevnik) blagajne i usaglašava stvarno stanje sa knjigovodstvenim stanjem; vodi evidenciju osnovnih sredstava; vodi evidenciju administrativnih zabrana na zarade zaposlenih i druge poslove po nalogu pretpostavljenog/e.
124.	Samostalnik/a savjetnik/ca II za finansijsko računovodstvene poslove VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija, najmanje dvije godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.	1	Priprema podatke za obračun zarada i drugih primanja zaposlenih; obezbjeđuje evidenciju rashoda; priprema podatke i učestvuje u izradi finansijskih izvještaja; vrši plaćanje obaveza Ministarstva; vodi odgovarajuće registre (zahtjeva za plaćanje, potrošnje goriva, kancelarijskog materijala i dr.) i usaglašava stvarno stanje sa knjigovodstvenim; priprema podatke za knjiženje Glavne knjige; vrši računovodstveno-finansijske poslove; priprema podatke za izradu predloga budžeta, vodi i redovno ažurira registar rizika na nivou službe, obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog/e.

Za lica iz stava 1 ovog člana vrši se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina u skladu sa propisom Vlade.

III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15

U Ministarstvu se može radi stručnog osposobljavanja za samostalno vršenje poslova zaposliti jedan ili više pripravnika sa VII1, VI, V, IV1 ili III nivoom kvalifikacije obrazovanja.

Član 16

Raspored službenika i namještenika saglasno uslovima utvrđenim ovim Pravilnikom izvršiće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 17

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli ministarstva, a nakon utvrđivanja od strane Vlade Crne Gore.

Broj:01-100/22-2696

Podgorica, 13.juna 2022. godine

Zaključak Vlade Crne Gore broj:04-3549/2 od 09.juna 2022.godine

