

Aleksandra Lekovic

From: uprava@bolnicapv.com
Sent: 11. jul 2022 8:29
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o dopunskom za mjesec jun 2022
Attachments: Scan_20220711_071454.pdf; Scan_20220711_073228.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore o dopunskom radu, ugovore o radu i anekse za mjesec jun 2022. godine.

Zbog veličine fajla ugovore ćemo poslati u nekoliko mejlova.

Srdačan pozdrav

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Датум	Вриједност
03-01-920/11874	11-07-2022	

13.06.2022
13.06.2022
01-1527/2
03.06.2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list CG „ broj 74/19) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG „ broj 3/116) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl list CG broj 9/11 i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšte bolnice Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i
2. Dr Đuković Vladimir specijalista radiologije iz Pljevalja u radnom odnosu kod korisnika usluga JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga)

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvene zaštite od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga shodno pozitivnim zakonskim propisima iz oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove lekara specijaliste radiologije.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga isplati naknadu za neisplaćenih 37 časova prekovremenog rada u iznosu od 314,50 eura za jun 2022.godine što odgovara vremenu u kome davalac usluga pruži iste kroz institut dopunskog rada.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u članu 3 ovog ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u članu 3 ovog ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro račun broj [REDACTED] kod CKB banke, za predhodni mjesec uz obračun

zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja ljekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri) a davalac usluga 1(jedan) primjerak.

Izvršilac posla

dr. Vladimir Đuković

Naručilac posla

DIREKTOR

Dr. Saša Čehović





Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčenskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opetabolnicapvl@gmail.com,
bolnicapvl@com.me

Црница
Јасна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-183/
Плочева 11.07.2022.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Poštovani,

U skladu s članom 44.Zakona o finansiranju političkih subjekata izbornih kampanja („SL.list CG“, br. 3/20 i 38/20), dostavljamo Vam podatke o zapošljavanju na upražnjenim (sistemizovanim) radnim mjestima kao u Ugovore o dopunskom radu za period od 04.07.2022. do 11.07.2022.godine

U prilogu Vam dostavljamo:

- ugovori o radu
- aneksi
- ugovori o dopunskom radu

S poštovanjem,



**Sekretar bolnice
dipl.pravnik
Nahodović Jasmin**

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број 01-1528/5
Плочева 03.06.2022 год

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr. Strahinja Vraneš, ljekar spec. anesteziologije i reanimacije iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG, [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

U skladu sa Statutom CG, broj: 9/11 i čl. 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja.

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davalca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada, a to iz razloga i potrebe obezbjeđivanja blagovremenog pružanja usluga koje zbog opterećenosti, usled nedostatka potrebnog broja izvršilaca davalac usluga nije u mogućnosti pružiti u redovnom radnom vremenu.

U skladu sa Statutom CG, broj: 9/11 i čl. 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara spec. anestezije sa reanimacijom.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada isplati naknadu u visini od 300,00 eura i 11 časova prekovremenog rada u iznosu od 93,50 eura, što ukupno iznosi 393,50 eura u junu 2022. godine.

U skladu sa Statutom CG, broj: 9/11 i čl. 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Erste banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene za prethodni mjesec.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG, u cilju smanjivanja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

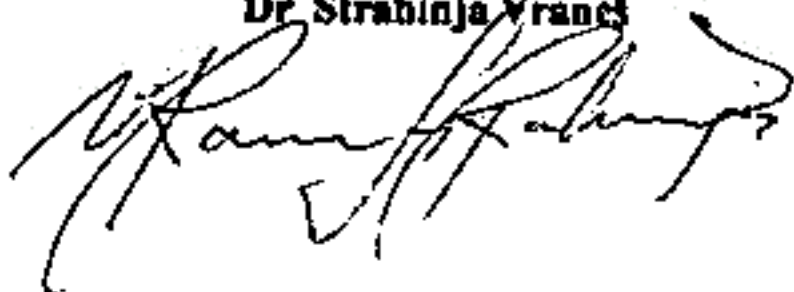
Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr. Strahinja Vrančić



KORISNIK USLUGA
Direktor
Dr. Saša Grbović



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број 01-152/16
Правна, 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Željko Jelić, ljekara specijaliste hirurga iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara specijaliste hirurga i po potrebi asistira na ginekološko-akušerskom odjeljenju.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 186.50 € za jun 2022. godine.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Erste banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja lekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Željko Jelić

KORISNIK USLUGA
DIREKTOR
Dr Saša Grbović



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1526
Пљевља, 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 200 i 203 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Nataša Božović, ljekara specijaliste radiologa iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja konsultativne CT preglede snimaka osiguranika koji se nalaze na lečenju, mamografiju dojke, ultra-zvučne preglede, kao i druge poslove iz oblasti radiološke dijagnostike uz davanje stručnih izvještaja za sve obavljene preglede.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, što odgovara 30 časova prekovremenog rada, isplati naknadu u visini od 255,00 € u junu 2022. godine.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod CKB banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja radiologa iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz oblasti radiološke dijagnostike.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Nataša Božović

N. Božović

KORISNIK USLUGA
DIREKTOR
Dr Saša Grbović

[Signature]



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1527
Писма: 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG „ broj 74/19) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG „ broj 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG broj 9/11 i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšte bolnice Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i
2. Dr Tarik Kujundžić specijalista otorinolaringolog iz Pljevalja u radnom odnosu kod korisnika usluga JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga)

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvene zaštite od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga shodno pozitivnim zakonskim propisima iz oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove lekara specijaliste otorinolaringologije.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga isplati naknadu za neisplaćenih 18 časova prekovremenog rada u iznosu od 153,00 eura za jun 2022.godine što odgovara vremenu u kome davalac usluga pruži iste kroz institut dopunskog rada.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u članu 3 ovog ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u članu 3 ovog ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro račun broj [REDACTED] kod Addiko banke, za predhodni mjesec uz obračun

[Handwritten signature]

Clan 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja ljekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Clan 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Clean 8

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Clan 9

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri) a davalac usluga 1(jedan) primjerak.

Izvršilac posla

dr Tarik Kujundžić

dr Tarik Kujundžić

Naručilac posla

DIREKTOR

Dr Saša Grbović

OK

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОТСТА
БОРБЕНА
ПРЕОБРА

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 11-1528/1
Пљевља, 07.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Ermin Harbić, ljekara specijaliste hirurga iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara specijaliste hirurga i po potrebi asistira na ginekološko-akušerskom odjeljenju.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 200.00 € za jun 2022 godine.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Addiko banke, sa pozivom na broj [REDACTED] za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja ljekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova glanja.

Član 7

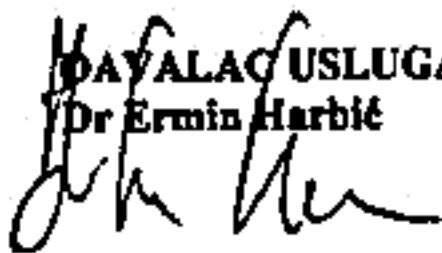
Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

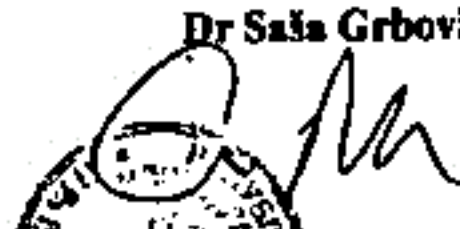
Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Ermin Harbić


KORISNIK USLUGA
Direktor
Dr Saša Grbović



Црна Гора
Једна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1526/1
Писана, 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Selmanović Irma, inženjer medicinske radiologije iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga covid pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove RTG tehničara.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 149,40 € što odgovara 25 časova prekovremenog rada i 4 prekovremeno noćna časa u junu 2022. godine.

Član 4

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod [REDACTED] banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 5

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022. godine do 30.06.2022. godine.

Član 6

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA

Selmanović Irma

Selmanović Irma

KORISNIK USLUGA

Direktor

Dr Saša Grbović



Црна Гора

ЈЗУ Општа болница Пљевља

01-1528/6

Пљевља, 03.06.2022. год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr. Sabrina Hadžiosmanović, ljekar specijalista neurolog iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara specijaliste neurologa.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, što odgovara vremenu u kome davalac usluga pruža iste za jun 2022. godine isplati naknadu u visini od 93,50 eura za 11 prekovremenih časova.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Erste banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja radiologa iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz oblasti neurologije.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022. godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

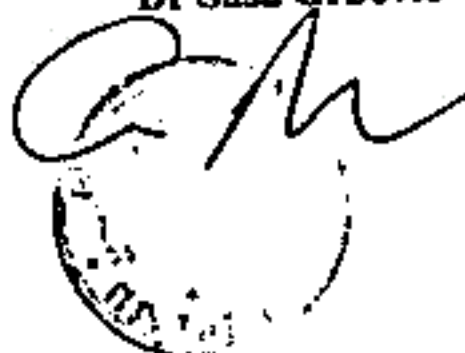
Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Sabrina Hadžiosmanović



KORISNIK USLUGA
Direktor
Dr Saša Grbović



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Брз 01-1528/4
Писма 03-06-2022 год

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr. Maja Terzić, ljekara specijaliste pedijatar iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Члан 1.

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Члан 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara specijaliste pedijatra.

Члан 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, što odgovara vremenu u kome davalac usluga pruži iste kroz institut dopunskog rada iznos od 500,00 eura i 25 časova prekovremenog rada, u iznosu od 201,75 eura za jun 2022. godine, što ukupno iznosi 701,75 eura.

Члан 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] sa pozivom na broj [REDACTED] kod Addiko banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja radiologa iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz oblasti pedijatrije.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

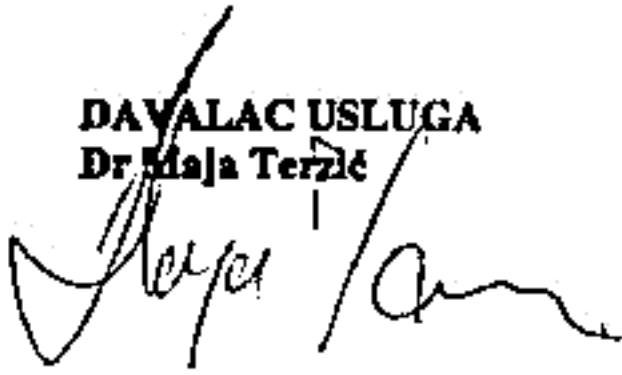
Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Maja Terzić



KORISNIK USLUGA
DIREKTOR
Dr Saša Grbović



Црна Гора
ЈЗУ Општа болница
Општа болница
Број: 01-157/1
Плесна: 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG” broj: 74/19) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. List CG”, broj 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova: („Sl. List CG”, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja u daljem tekstu korisnik usluga i
2. Dr Saša Grbović spec. ginekologije i akušerstva iz Pljevalja u radnom odnosu kod korisnika usluga JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davalca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima iz oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada, a to iz razloga i potrebe pružanja usluga koje zbog opterećenosti posla, usled nedostatka potrebnog broja izvršilaca, davalac usluga nije u mogućnosti pružiti u redovnom radnom vremenu.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove lekara specijaliste ginekologije i akušerstva.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davacu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu za mjesec jun 2022. godine u visini od 333.00 eura, što odgovara vremenu u kome davalac usluga pruži iste kroz institut dopunskog rada.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu ovog Ugovora zavisno od potrebe korisnika usluga može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge iz Člana 3 ovog ugovora uplaćuje se na žiro račun broj: [REDACTED] kod NLB banke za predhodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknade za ugovorene izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati od 01.06.2022. godine do 30.06.2022. godine i dalje sve dok ga jedna od ugovornih strana ne otkaže.

Član 8

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri) a davalac usluga 1 (jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Saša Grbović



KORISNIK USLUGA
Jasmin Nahodović, dip. pravnik



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-152/4
Правна 03-06-2022 год.

Na osnovu člana 200 i 203 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Gadžo Ernes, ljekar specijalista ortoped iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara specijaliste ortopeda.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 500,00 eura za jun 2022. godine.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Erste banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja ljekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).


DAVALAC USLUGA
Dr Gadžo Ernes

KORISNIK USLUGA
DIREKTOR
Dr Saša Grbović



Црна Гора
ЈЗУ Општа болница
Општа болница
Број: 01-1528/2
Пленица, 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Radenko Džarić, lekar spec. anesteziologije i reanimacije iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove lekara spec. anestezije sa reanimacijom.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga isplati naknada u visini od 230,00 eura za jun 2022 godine.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Erste banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorne i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG, u cilju smanjivanja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Radenko Džarić

P. M. [Signature]

KORISNIK USLUGA
Direktor
Dr Saša Grbović

[Signature]


Цома Гора
ЈЗУ Општа болница
Број: 01-1526/4
Датум: 03.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj: 74/19) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen između

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Cerović Tina, diplomirani ekonomista iz Pljevalja
JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga)

Član 1

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove javnih nabavki.

Član 2

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga isplati naknadu u visini od 150.00 eura u junu 2022. godine za 30 prekovremenih sati.

Član 3

Vremensko trajanje i visina naknade utvrđena u članu ovog ugovora zavisno od potrebe korisnika usluga može se za svaki mjesec mijenjati a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 4

Uplata sredstava iz člana 3 ovog Ugovora ima se izvršiti na tekućiračun br. [REDACTED] kod Erste banke.

Član 5

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati od 01.06. 2022.godine do 30.06.2022.godine.

Član 6

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri) a davalac usluga

DAVALAC USLUGA

Tina Cerović



KORISNIK USLUGA

DIREKTOR

Dr. Saša Grbović



Општа болница
ЈЗУ Општа болница
Плјева
Број: 01-1527/2
Плјева, 03.06.2022. год.

Na osnovu člana 202 i 203 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Čolović Biljana, RTG tehničar iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga covid pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove RTG tehničara.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 111,58 € za jun 2022. godine, što odgovara 17 prekovremenih časova i 6 prekovremeno noćnih časova rada.

Član 4

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Prve banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 5

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022. godine do 30.06.2022. godine.

Član 6

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 7

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Čolović Biljana

Monobud Turagaz

KORISNIK USLUGA
Direktor
Dr Saša Grbović

[Signature]



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број 01-156/15
Плочева 23.06.2022. год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („SL list CG“ broj: 74/19) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („SL list CG, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen između

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Beljkaš Ljubinka, medicinska sestra - tehničar iz Pljevalja JMBG: [REDACTED]
u radnom odnosu kod korisnika usluga (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima iz oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove medicinske sestre..

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada isplati naknadu za rad u visini od 67.15 eura za 17 časova prekovremenog rada u junu 2022. godine.

Član 4

Uplata sredstava iz člana 3 ovog Ugovora ima se izvršiti na tekući račun br: [REDACTED]
[REDACTED] kod Erste banke Crne Gore, za predhodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 5

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Član 6

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovrsna primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri) a davalac usluga

DAVALAC USLUGA

Beljkaš Ljubinka

Beljkaš Ljubinka

KORISNIK USLUGA

DIREKTOR

Dr Saša Grbović

[Signature]


Црна Гора
ЈЗУна здравствена установа
Општа болница
Број 01-152/5
Пљевља, 03.06.2022. год

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Plijevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Plijevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Milanko Terzić, ljekar specijalista hirurga iz Plijevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove ljekara specijaliste hirurga i po potrebi asistira na ginekološko-akušerskom odjeljenju.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 153,20 € za jun 2022. godine.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. [REDACTED] kod Erste banke, za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja lekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri), a davalac usluga 1 (jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr. Milenko Terzić

KORISNIK USLUGA
Direktor
Dr. Saša Grbović



Црна Гора
ЈЗУ Општа болница
Општа болница
Бр. 01-1528
Правна 03.06.2022. год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj: 74/19), člana 98, stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („Sl. list CG“, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu korisnik usluga) i

2. Dr Jalal Mohamad, lekar specijalista hirurga iz Pljevalja, u radnom odnosu kod korisnika usluga, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja kroz obavljanje dopunskog rada.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga kontinuirano obavlja poslove lekara specijaliste hirurga i po potrebi asistira na ginekološko-akušerskom odjeljenju.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga na ime dopunskog rada koje odredi korisnik usluga, isplati naknadu u visini od 200,00 € za jun 2022. godine što odgovara vremenu u kome davalac usluga pruži iste kroz institut dopunskog rada.

Član 4

Vremensko trajanje dopunskog rada i visina naknade utvrđena u Članu 3 ovog Ugovora, zavisno od potrebe korisnika usluga, može se za svaki mjesec mijenjati, a sve u dogovoru sa davaocem usluga.

Član 5

Naknada za usluge u Članu 3 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro-račun br. 907-53001-03, sa pozivom na broj 10-001-00091910 kod NLB banke,

za prethodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge u tom trenutku.

Član 6

Korisnik usluga je zaključio ovaj Ugovor u cilju smanjenja obima angažovanja ljekara iz druge ustanove, a radi blagovremenog pružanja zdravstvene zaštite iz pomenute oblasti i manjeg upućivanja osiguranika u KCCG u cilju smanjenja troškova slanja.

Član 7

Ovaj ugovor će se primjenjivati od 01.06.2022.godine do 30.06.2022. godine.

Član 8

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 9

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri), a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Dr Jalal Mohamad



KORISNIK USLUGA
DIREKTOR
Dr Saša Grbović



UGOVOR O DJELU

Zaključen između

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu: korisnik usluga) i
2. Prim.dr Strahinje Starčevića, penzionera, lekara specijaliste ortopedije iz Pljevalja (u daljem tekstu: davalac usluga), JMBG [REDACTED]

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima u oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da, u svemu prema normativnim aktima korisnika usluga, za potrebe korisnika usluga, 11 dana rada u mjesecu junu 2022.godine (06.06.2022. prvi dan rada do 17.06.2022.godine poslednji dan rada) obavlja poslove iz oblasti ortopedije u punom obimu, što podrazumijeva rad u ambulanti, na odjeljenju i rad kroz operativni program, prema potrebi.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da Davaocu usluga plaća novčanu naknadu za rad u visini od 100,00 eura po danu što za 11 dana iznosi 1100,00 eura plus prekovremeni rad uz naknadu troškova dolaska iz Beograda do Pljevalja i obrnuto iznosi 50,00 eura. Troškovi smještaja padaju na teret korisnika usluga (12 noćenja).

Član 4

Korisnik usluga se obavezuje da Davaocu usluga omogući korišćenje radnih prostorija: u ambulanti i na odjeljenju, a po potrebi da za svakodnevno angažovanje, prilikom obavljanja lekarskih pregleda i intervencija, obezbijedi medicinsku sestru i druge saradnike, uz tehničku podršku istih.

Član 5

Naknada za usluge utvrđena članom 3 i 4 ovog Ugovora uplaćuje se davaocu usluga na žiro račun br. [REDACTED] kod CKB banke, za predhodni mjesec uz obračun zarada za zaposlene kod korisnika usluga, ukoliko korisnik usluga raspolaže neophodnim sredstvima za isplatu naknada za ugovorene i izvršene usluge.

Član 6

Ovaj ugovor će se u načelu, primjenjivati sve dok ga jedan od ugovorenih strana ne otkaže.

Član 7

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istoimena primjeraka od kojih korisnik usluga zadržava 3(tri) a davalac usluga 1(jedan).

DAVALAC USLUGA
Prim.dr Strahinja Starčević



KORISNIK USLUGA
Direktor
dr Saša Grbović



Дрча Гора
ЈЗУ Општа болница
Беране
Број: 01-1613
Правна: 14.06.2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („SL: LIST CG“ broj 74/19) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, broj: 3/16) i člana 2 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova („SL list CG, broj: 9/11) i člana 17 Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen između

1. JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu, korisnik usluga), i
2. Dr Damir Šabotić, spec. ginekologije i akušerstva iz Opšte bolnice Berane JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu davalac usluga).

Član 1

Predmet ugovora je pružanje zdravstvenih usluga od strane davaoca usluga svim licima – pacijentima koji se nalaze u potrebi za pružanjem zdravstvene zaštite, kod korisnika usluga, shodno pozitivnim zakonskim propisima iz oblasti zdravstvene zaštite i zdravstvenog osiguranja.

Član 2

Davalac usluga se obavezuje da dostavi Pravnoj službi Korisnika usluga fotokopiju diplome - uvjerenje o završenoj specijalizaciji i Mišljenje direktora Ustanove u kojoj radi da može da zaključi ugovor za obavljanje dopunskog rada u drugoj ustanovi. Davalac usluga se obavezuje da za potrebe korisnika usluga obavlja poslove ljekara spec. ginekologije i akušerstva.

Član 3

Korisnik usluga se obavezuje da davaocu usluga plaća pomenutu novčanu naknadu za rad u visini od 100,00 eura što za 2 (dva) dana rada u

mjesecu junu 2022 godine (14 i 15.06.) iznosi 200,00 eura plus prekovremeni rad. Troškovi prevoza na relaciji Berane - Pljevlja i u obrnutom pravcu iznose 40.00 eura i troškovi noćenja 20.00 eura (2 noći).

Član 4

Uplata sredstava iz člana 3 ovog Ugovora ima se izvršiti na tekući račun broj [REDACTED] kod CKB banke.

Član 5

Ovaj ugovor će se u načelu primjenjivati sve dok ga jedna od ugovorenih strana ne otkaže.

Član 6

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Pljevljima.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istoimena primjerka od kojih korisnik usluga zadržava 3 (tri) a davalac usluga 1 (jedan).

DAVALAC USLUGA
dr Damir Šabotić

KORISNIK USLUGA
DIREKTOR
dr Saša Grbović



01-26411
07-211

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) i Matović Vlade, vozač motornih vozila, iz Pljevalja JMBG [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme – 12 (dvanaest) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 07.07.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 20.07.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vozača u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 4.91 iz grupe poslova IV Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno, i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

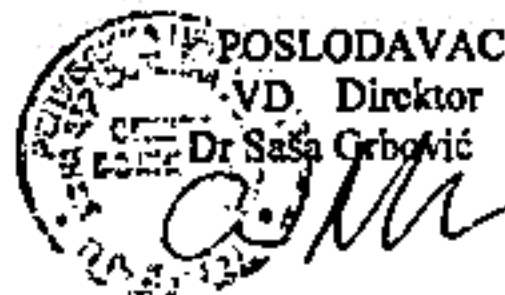
Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Matović Vlade

Matović Vlade





Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčenskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapvl@gmail.com,
bolnicapvl@t-com.me

Црна Гора
Јавно здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1294
Плјевља, 05.07.2022 год

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – **dr Saša Grbović i Vlade Matović, vozač motornih vozila** (u daljem tekstu Zaposleni) dana 05.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-2064/1 od 19.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-2064/1 od 19.07.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-2064/1 od 19.07.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova III - 1 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 5,38 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-2064/1 od 19.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Vlade Matović
Vlade Matović

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović
Dr Saša Grbović

Црна Гора
Јавна здруженична установа
Општа болница
Број 01 - 1978/1
Правна 09 03 2021

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Jelena Gvozdenović, laboratorijski tehničar iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme – do 12 mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 23.06.2021.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 09.07.2021 .godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto laboratorijski tehničar u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 6.18 iz grupe

poslova V-3 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0.75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Gvozdenović Jelena



POSLODAVAC

VD Direktor

Dr Saša Grbović





Opšta Bolnica Pijevlja

Lovčanskog bataljona bb, 84 210 Pijevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

Црна Гора
ЈЗУ ЈЗУ Општа болница
Општа болница
Број: 01-1359
Пљевља, 04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pijevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Jelena Gvozdenović laboratorijski tehničar (u dajem tekstu Zaposlena) dana 08.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-1978/1 od 09.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-1978/1 od 09.07.2021. godine mijenja se i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.08.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br.1978/1 od 09.07.2021. godine mijenja se i glasi: Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova I – 2 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 6,95 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1978/1 od 09.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENA,

Jelena Gvozdenović

Gvozdenović Jelena

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović

[Signature]

Црна Гора
ЈЗУ Здравствена установа
Општа болница
Број: 08-1972
Плосла, 09.07.2021.ма

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Ana Filipović, laboratorijski tehničar iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme – do 12 mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 23.06.2021.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 09.07.2021. godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto laboratorijski tehničar u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 6.18 iz grupe



poslova V-3 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak tručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Ana Filipović

Ana Filipović



POSLODAVAC

VD Direktor
Dr Saša Grbović



Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčanskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstebolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

Црна Гора
Јавна одређена установа
Општа болница
Број: 01-1760
Плжевља, 04.07.2021. год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19"), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Ana Filipović laboratorijski tehničar (u dajem tekstu Zaposlena) dana 08.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-1978 od 09.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-1978 od 09.07.2021. godine mijenja se i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br.1978 od 09.07.2021. godine mijenja se i glasi: Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova I – 2 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 6,95 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1978 od 09.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENA,

Ana Filipović

Filipovic Ana

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović

20-3004/11
12.10.2021
Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Bojović Branko, medicinski tehničar iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice ----- (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je zasnovaio radni odnos na određeno vrijeme – do 9 (devet) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 29.09.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužn da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 11.10.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinskog tehničara u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 6.18 iz grupe poslova V-3 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj:

3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleng na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Bojović Branko

Bojović Branko

POSLODAVAC

Direktor

Dr Saša Grbović

[Signature]



Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčenskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-189, e-mail:opstabolnicapvl@gmail.com, bolnicapvl@t-com.me

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број 01-1365
Пљевља, 04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – **dr Saša Grbović i Branko Bojović**, medicinska sestra / tehničar (u daljem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-3004/1 od 12.10.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-3004/1 od 12.10.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skadu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-3004/1 od 12.10.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova I - 1 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 6,58 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1894 od 12.10.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Branko Bojović

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović

61-3005/1
12.10.2021
Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) i Šljukić Nikola, elektromehaničar mašina i opreme, iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme – do 9 (devet) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 29.09.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 11.10.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na održavanju tehničke infrastrukture u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 4,91 iz grupe poslova IV Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Šljukić Nikola

M. Majstor, Huk...

POSLODAVAC

Direktor

Dr. Saša Grbović





Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčanskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapvl@gmail.com, bolnicapvl@t-com.me

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1763
Пљевља, 04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47, stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – **dr Saša Grbović i Nikola Šljukić, elektromehaničar mašina i opreme** (u daljem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-3005/1 od 12.10.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-3005/1 od 12.10.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skadu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-3005/1 od 12.10.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova II - 1 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 4,91 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-3005/1 od 12.10.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Nikola Šljukić

Šljukić Nikola

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović



01-2002/1
12. 10. 2021

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) i Milinković Srđan, tehničar drumskog saobraćaja iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREBENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je zasnovaio radni odnos na određeno vrijeme – do 9 (devet) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 29.09.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 11.10.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto domara u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 4.91 iz grupe poslova IV Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0.75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i mora sadržati pouku o pravnom lijeku.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Milinković Srđan

Milinković Srđan

POSLODAVAC

Direktor

Dr. Saša Grbović

Dr. Saša Grbović



Opšta Bolnica Pijevlja

Lovčanskog bataljona bb, 84 210 Pijevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

Урна Гора
Јавна и системна установа
Општа болница
бр. 01-1764
04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu (*Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pijevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Srđan Milinković, tehničar drumskog saobraćaja (u daljem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-3002/1 od 12.10.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-3002/1 od 12.10.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-3002/1 od 12.10.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova II - 1 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 4,91 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-3002/1 od 12.10.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Srđan Milinković

DIREKTOR

Dr Saša Grbović

01-4009/18
18.10.21

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Vasiljević Sava, iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je osnovao radni odnos na određeno vrijeme – do 9 (devet) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 13.10.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 18.10.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto pomoćnog radnika u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pomoditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 4.14 iz grupe poslova III Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016)

sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleng na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

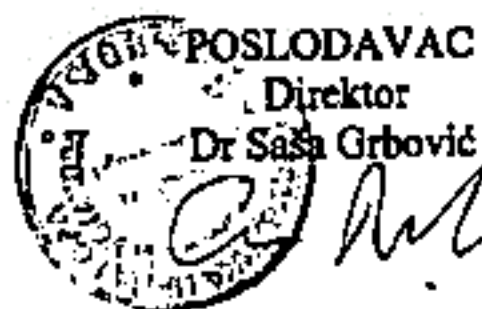
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Vasiljević Sava





Opšta Bolnica Pijevlja

Lovčenskog bataljona bb, 64 210 Pijevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

Црња Гора
ЈЗУ Општа болница
Општа болница
Број: 01-1767
Правна: 04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pijevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Sava Vasilijević, automehaničar (u dajem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-4009/1 od 18.10.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-4009/1 od 18.10.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skadu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-4009/1 od 18.10.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova II s koeficijentom složenosti i stručnosti od 4,14 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-4009/1 od 18.10.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Sava Vasilijević

Sava Vasilijević

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović



Dr Saša Grbović

07-3060/11
15.10.2021.

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Knežević Miloš, iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme – do 9 (devet) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 29.09.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, - dana 15.10.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto pomoćnog radnika u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenom utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 4.14 iz grupe poslova III Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016)

sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleng na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

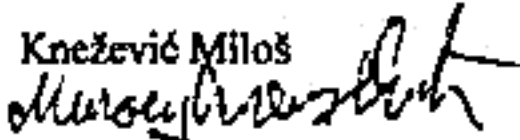
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Knežević Miloš



POSLODAVAC

Direktor
Dr. Saša Grbović





Opšta Bolnica Pijevlja

Lovčenskog bataljona bb, 84 210 Pijevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-189, e-mail:opstebolnicapvl@gmail.com, bolnicapvl@t-com.me

Црна Гора
Једна државствена установа
Општа болница
Број: 01-1766
04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pijevlja (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Miloš Knežević (u daljem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-3060/1 od 15.10.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-3060/1 od 15.10.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-3060/1 od 15.10.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova II s koeficijentom složenosti i stručnosti od 4,14 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-3060/1 od 15.10.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Miloš Knežević

M. Knežević

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović

Dr Saša Grbović

1
E 01-2153/A
19 07 21

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) i Lazarević Slavoljub, diplomirani ekonomista, iz Pljevalja JMBG [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je osnovao radni odnos na određeno vrijeme – 12 (dvanaest) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 07.07.2021.godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 20.07.2021 .godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto PR bolnice u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 8.33 iz grupe poslova VIII uz dodatni koeficijent za rukovođenje K-2 u visini od 1.20 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Lazarević Slavoljub



POSLODAVAC

VD Direktor

Dr. Saša Grbović





Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčanskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-189, e-mail:opstabolnicapvl@gmail.com,
bolnicapvl@t-com.me

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1768
Пљевља, 04.07.2022. год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Slavoljub Lazarević, diplomirani ekonomista (u daljem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-2053/1 od 19.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-2053/1 od 19.07.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skadu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-2053/1 od 19.07.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova VI s koeficijentom složenosti i stručnosti od 8,33 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-2053/1 od 19.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENI,

Slavoljub Lazarević

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović



Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број 01-1923
Плeвља 05.07.2021. год.

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Nešković Aleksandra, strukovni nutricionista dijetetičar iz Pljevalja JMBG [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme – 12 (dvanaest) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 23.06.2021.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 05.07.2021. godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nutricioniste u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 7.42 iz grupe poslova VII-4 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 - og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Nešković Aleksandra

Aleksandra Nešković

POSLODAVAC

VD Direktor

Dr Saša Grbović



[Signature]



Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčenskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1753
Плочева, 04.07.2022. год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u dajem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Aleksandra Nešković, strukovni nutricionista dijetetičar (u daljem tekstu Zaposlena) dana 04.07.2022. godine, zaključuju

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-1923 od 05.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-1923 od 05.07.2021 mjenja se i glasi:
Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.08.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-1923 od 05.07.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova VI s koeficijentom složenosti i stručnosti od 8,33 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1923 od 05.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENA,

Aleksandra Nešković

A. Nešković

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović



Dr Saša Grbović

Lipna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Opšta jedinica Pljevlja
Evid. broj 01-1994
Zaposlena 12.07.2021. god.

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Čamdžić Gorica, medicinska sestra – tehničar iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme – do 12 mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 23.06.2021. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 21.07.2021. godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra - tehničar u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 5.85 iz grupe poslova V-2 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Čamdžić Gorica

Popunja Čamdžić



POSLODAVAC

VD Direktor

Dr Saša Grbović

Dr Saša Grbović



Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčarskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-189, e-mail:opstabolnicapvl@gmail.com, bolnicapvl@t-com.me

Црна Гора
Јавно предузеће за установа
Општа болница
Број: 01-1762
Плочева — 04.07.2022. год

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Gorica Čamdžić, medicinska sestra / tehničar (u daljem tekstu Zaposlena) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-1994 od 12.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-1994 od 12.07.2021 mijenja se i glasi:
Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skadu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-1994 od 12.07.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova I - 2 s koeficijentom složenosti i stručnosti od 6,95 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1994 od 12.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENA,

Gorica Čamdžić

Gorica Čamdžić

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović



[Signature]

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1922
Плeвља — 05.07.2021. год.

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Gl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) i Cerović Milovan, inženjer informatike i računarstva, iz Pljevalja JMBG [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni je osnovao radni odnos na određeno vrijeme – 12 (dvanaest) mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 23.06.2021. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 05.07.2021. godine od kada mu teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto inženjer informatike i računarstva u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos su punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 8.33 iz grupe poslova VIII Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0.75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenom samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

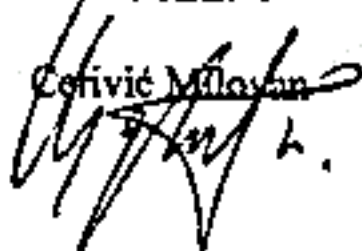
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Čerović Milovan



POSLODAVAC

VD Direktor

Dr Saša Grbović





Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčenskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstebolnicapv@gmail.com, bolnicapv@e-com.me

Црна Гора
Јавна здравствена установа
Општа болница
Број: 01-1757
Плочења, 04.07.2022. год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Milovan Cerović, inženjer informatike i računarstva (u daljem tekstu Zaposleni) dana 04.07.2022. godine, zaključuju:

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-1992 od 05.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-1992 od 05.07.2021 mijenja se i glasi:
Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skadu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-1992 od 05.07.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova VI s koeficijentom složenosti i stručnosti od 8,33 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1992 od 05.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLjeni,

Milovan Cerović

DIREKTOR
Dr Saša Grbović



Црна Гора
Јазна здравствена установа
Општа болница

Бр. 01-1993
Печат 1207-21

Na osnovu člana 24 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“, broj: 74/19) JZU Opšta bolnica Pljevlja koju zastupa VD Direktor dr Saša Grbović (u daljem tekstu poslodavac) Komarica Vesna, medicinska sestra – tehničar iz Pljevalja JMBG: [REDACTED] i reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava i obaveze utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme – do 12 mjeseci po oglasu objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Područna jedinica Pljevlja i sredstvima informisanja dana 23.06.2021.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca, po ovom ugovoru, dana 17.07.2021 .godine od kada joj teku sva prava obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra - tehničar u Opštoj bolnici Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih strana - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

V

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenoj utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta složenosti i stručnosti od 5.85 iz grupe poslova V-2 Granskog kolektivnog ugovora o zdravstvenoj djelatnosti („Sl list CG“, broj: 3/2016) sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore, a ista se uvećava za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina, 0.5%, od 10 do 20 godina za 0.75% i preko 20 godina 1.00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 – og u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposlena ima pravo na odmor u toku godine, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom..

član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati Ugovor o radu zaposlenoj samo u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četir) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj a 3 (tri) zadržava poslodavac.

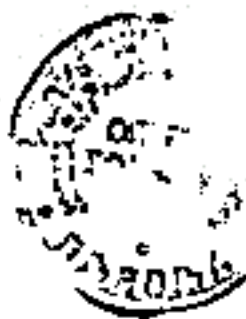
Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

Komarica Vesna

Komarica Vesna



POSLODAVAC

VD Direktor

Dr Saša Grbović

Dr Saša Grbović



Opšta Bolnica Pljevlja

Lovčanskog bataljona bb, 84 210 Pljevlja, tel:052-322-117, tel/fax:052-300-169, e-mail:opstabolnicapv@gmail.com, bolnicapv@t-com.me

Црна Гора
ЈЗНО ЗАКОНСТЕЛНА УСТАНОВА
Општа болница
Број: 01-1761
Плсана 04.07.2022 год.

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu ("Službeni list CG br. 74/19), člana 17. Statuta JZU Opšta bolnica Pljevlja (u daljem tekstu Poslodavac), koju zastupa Direktor – dr Saša Grbović i Vesna Komarica, visoka medicinska sestra (u daljem tekstu Zaposlena) dana 04.07.2022. godine, zaključuju

A N E K S 1

UGOVORA O RADU br.01-1993 od 12.07.2021. godine

Član 1.

Član 2. Ugovora o radu br. 01-1993 od 12.07.2021 mijenja se i glasi:
Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto u skladu s Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 01-1840 od 28.06.2021.godine, jer za isto postoji potreba radi daljeg funkcionisanja procesa rada u Ustanovi, a nakon sticanja zakonom predviđenih uslova u smislu člana 38.ZOR-a za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Član 7. Ugovora o radu br. 01-1993 od 12.07.2021. godine mijenja se i glasi:
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene shodno Granskom kolektivnom ugovoru utvrđuje iz grupe poslova III s koeficijentom složenosti i stručnosti od 8,35 a da ostale odredbe ovog člana ostaju neizmijenjene.

Član 3.

Ostale odredbe Ugovora o radu br.01-1993 od 12.07.2021. godine ostaju neizmijenjene.

Član 4.

Ovaj Aneks sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je 1 (jedan) za Zaposlenog, a ostala 3 (tri) Za Poslodavca .

ZAPOSLENA,

Vesna Komarica

Vesna Komarica

DIREKTOR,

Dr Saša Grbović

Dr Saša Grbović

