

Ljiljana Jušković

Црна Гора

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

From: JZU OBK <opstasluzba.obk@gmail.com>
Sent: Thursday, March 16, 2023 1:31 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: JZU OPŠTA BOLNICA KOTOR-Ugovori
Attachments: Ugovor o radu na određeno vrijeme i obrazac E1-subspec. endokri.pdf

Прихваћено:		17-03-2023	
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
07-0127/1629			

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu dostavljamo:

Ugovor o radu na određeno vrijeme za Radović dr Natašu, kao i obrazac E 1. Odluku o izboru kandidata smo dostavili ranije, a kako je ugovor naknadno zaključen, zbog privremene spriječenosti za rad pomenutog ljekara, sada Vam isti dostavljamo.

S poštovanjem,

Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU OPŠTA BOLNICA KOTOR

чет, 2. феб 2023. у 13:17 JZU OBK <opstasluzba.obk@gmail.com> је написао/ла:

Poštovani,

U vezi sa Vašim elektronskim dopisom od 18.01.2023. godine, a kojim ste nas obavijestili o obavezama u toku izborne kampanje, u prilogu dostavljamo:

- Aneks ugovora o radu (produženje) za Krstić Nadeždu
- Aneks ugovora o radu (produženje) za Jakovljević Nadu
- Ugovor o djelu – Krivokapić dr Ljiljana
- Ugovor o djelu – Maslovar dr Veselinka
- Ugovor o djelu – Gardašević Rade
- Ugovor o dopunskom radu – Dabić Verica
- Ugovor o dopunskom radu – Đedović dr Jovo
- Ugovor o dopunskom radu – Jovanov dr Slavojka
- Ugovor o dopunskom radu – Kaščelan Đordije
- Ugovori o dopunskom radu – Zanata Jozo
- Ugovor o dopunskom radu – Šebek Dragan
- Ugovor o dopunskom radu – Kaščelan Rajko
- Ugovor o dopunskom radu – Vušković Olga

- Ugovor o dopunskom radu – Ivanović Sofija
- Ugovor o dopunskom radu – Banićević Dragica
- Ugovor o dopunskom radu – Popović Đuro
- Ugovori o dopunskom radu – Popović Nataša
- Ugovor o dopunskom radu – Ivanović Mirjana
- Ugovor o dopunskom radu – Vasić Ana
- Ugovor o dopunskom radu – Radević Valentina
- Ugovori o dopunskom radu – Lazović Valentina
- Ugovor o dopunskom radu – Krtolica dr Lidiја
- Ugovor o dopunskom radu – Perunović dr Jelena

S poštovanjem,

JZU OPŠTA BOLNICA KOTOR



JZU Opšta bolnica Kotor

Broj: 02-20/1

Kotor, 14.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 145/21), propisa Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21), člana 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Sl. list Crne Gore" br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21, 146/21 i 92/22) JZU Opšta bolnica Kotor (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, sa jedne strane i zaposlena, Radović (Spiridon) dr Nataša iz [REDACTED] JM [REDACTED] sa stručnom spremom: ljekar subspecijalista endokrinolog, radna knjižica br. [REDACTED] (u daljem tekstu: *zaposlena*), sa druge strane, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1.

Zaposlena zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.03.2023. godine, u trajanju do 29.02.2024. godine. Mjesto rada je bolnica Meljine.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Ljekar subspecijalista endokrinolog, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: visoko obrazovanje u obimu od 360 CSPK kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinski fakultet – ljekar spec. interne medicine, subspec. endokrinolog, položen stručni ispit..

Član 3.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 4.

Zu vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova (zaključivanje Aneksa ugovora) u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 5.

Zaposlena, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenim u javnom sektoru i Kolektivnim ugovorima, ima pravo na mjesečnu zaradu koja se utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti i koeficijenta složenosti za zdravstvene radnike sa koeficijentom grupe B – 9 – 20.75, počev od 01.03.2023. godine, na uvećanu zaradu: za minuli rad, kao i po drugim osnovima u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima. Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu i da prije zasnivanja radnog odnosa ili raspoređivanja na druge poslove zaposlenu upozna sa propisima i mjerama zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera i upozna sa aktima poslodavca o zaštiti na radu i procjenama rizika na radnom mjestu.

Član 8.

U slučaju da se zaposlena ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, ne ispunjava radne obaveze ili ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, poslodavac će primijeniti odredbe Zakona, Kolektivnih ugovora i drugih akata o disciplinskoj odgovornosti. Ako zaposlena u toku rada, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje, prouzrokuje štetu poslodavcu, dužna je štetu nadoknaditi.

Član 9.

Poslodavac je dužan da danom stupanja zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlene. Otkaz ugovora o radu zaposlena je dužna dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je navela kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenu, a zaposlena je dužna u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposlena. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primijenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3(tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENA
dr Nataša Radović

Nataša Radović

za POSLODAVCA
DIREKTOR

Kulmbitović dr Davor

