

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 4041
Cetinje, 30.08 2022 .godine

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	31-08-2022		
Org. jed	Broj	Prijava	Službenost
03-01-920/16033			

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

**Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora**

Veza: Dopis br. 03-01-920/15727 od 29.08.2022 godine

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na predmetna zapošljavanja naših specijalizanata dr Nikoline Karadžić i dr Nemanje Ivezića.
Zbog odlaska izvršioca na godišnji odmor, gore pomenuta dokumentacija nije dostavljena u predviđenom roku.

S uvažavanjem,



Refrent za pravne i kadrovske poslove

Jelena Ščekić, dipl. pravnik

Jelena Ščekić

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 2287

Cetinje, 10.05. 2022 godine

Na osnovu čl. 30; 31 i 37. Zakona o radu (" Sl.l.RCG" br:74/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21) JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"- CETINJE koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Nikolina Karadžić J.M.B. [REDACTED] / VSS/, sa prebivalištem u Podgorici , br. radne knjižice : 658/2018 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Radni odnos zasniva se na osnovu: Konkursa raspisanog u dnevnom listu „ Pobjeda „ od 14.01.2022.godine i Odluke o odobravanju specijalizacije br: 781 od 14.02.2022.godine. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- neodređeno vrijeme
- određeno vrijeme

na radno mjesto doktor na specijalizaciji iz oblasti Interne medicine kod Odjeljenja interne medicine JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje .

Član 4

Nakon potpisivanja Ugovora o radu , sa imenovanim će biti potpisan Ugovor o specijalizaciji u kojem će biti precizirane sve obaveze poslodavca prema zaposlenom i zaposlenog prema poslodavcu , po osnovu dodijeljene specijalizacije.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad: dana 10.05.2022.godine.od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca. Praktično znanje i radnu sposobnost u toku trajanja probnog rada prati neposredni rukovodilac ili komisija koju imenuje direktor. Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos za punim ili ugovorenim radnim vremenom: PUNIM u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,30, (grupa V GKU) uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo [] godinu staža. ([] god. [] mjeseci i [] dana)
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na isplatu zarade i druga primanja po osnovu rada do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni koji radi (puno radno vrijeme) ima pravo na odmoru u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta, u vremenu od ____ do ____.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa nedeljno. Ako je neophodno da zaposleni radi na dan svog nedjeljnog odmora, poslodavac će mu obezbjediti odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedjelje.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na dvanaestinu godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini. Zaposleni mora najaviti korišćenje godišnjeg odmora svom predpostavljenom

najmanje 30 dana prije započinjanja istog. U zavisnosti od procesa rada, poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Poslodavac će dostaviti Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenog najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Poslodavac zadržava pravo da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora. Zaposleni može koristiti godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela ako koristi u dva dijela prvi dio koristi od najmanje 10 dana neprekidno, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u vrijeme trajanja državnih i vjerskih praznika, kao i na druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. U vidu zaštite radnika na radu primjenjivače se mjere i sredstva predviđena Pravilnikom o zaštiti na radu (br : _____ od _____).

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neopravdani propust zaposlenoga da u roku tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. neopravdano izostajanje sa posla-jedan radni dan;
4. neuredno ili nesvjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
5. davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je propisano;
7. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči kod poslodavca;

Novčana kazna se može izreći i za druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Novčana kazna se može izreći u visini od 20% mjesečne zarade zaposlenog u trajanju od 1 do 3 mjeseca.

Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Član 16.

Kao teže povrede radnih obaveza –povrede radnih obaveza za koje poslodavac može izreći mjeru prestanka radnog odnosa su :

1. nesvjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu
3. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima
4. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja
5. neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
6. dolazak na posao u pripitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;

7. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
8. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje tri mjeseca;
9. nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenima ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
10. obavljanje dopunskog rada u zdravstvenoj ustanovi koja nije u sastavu mreže zdravstvenih ustanova;
11. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
12. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing) i druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 17.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena kolektivnim ugovorom.
Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 20.

Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 21.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 22.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 23.

Ovaj Ugovor je sačinjen je u 4 /četiri / primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 24.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnih ugovora.
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Karadžić Nikola
Dr Nikolina Karadžić



DIREKTOR,
Pavličević
dr Vladimir Pavličević

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 2291

Cetinje, 10.05 2022 godine

Na osnovu člana 99 i 105 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG” br.03/16,039/16,002/17,044/18,082/20 i 008/21), člana 14 Pravilnika o kriterijumima i postupku za dobijanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. List CG” br.22/16), Odluke o odobravanju specijalizacije iz oblasti Interne medicine broj 781 od 14.02.2022 godine na koju je Ministarstvo zdravlja Crne Gore dalo Saglasnost broj 1-502/21-4923/4 od 14.04.2022 godine, zaključuje se dana 18.04.2022 godine

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

IZMEĐU:

1. ZU OB "Danilo I" Cetinje koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević

i

2. dr Nikoline Karadžić-doktora medicine iz Nikšića, rođene 20.10.1993 u Nikšiću, sa stalnim prebivalištem u Podgorici, zgrade Trudbenika bb (u daljem tekstu: specijalizant)

Član 1.

Obaveze Ustanove-Bolnice

Bolnica ZU OB "Danilo I" Cetinje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi novčana sredstva u visini zarade koja je utvrđena za radno mjesto doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i sva druga prava koja mu po osnovu radnog odnosa pripadaju.

Po završetku specijalističkog staža specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo za pripremanje i polaganje specijalističkog ispita u skladu sa propisima o radu.

Bolnica se takođe obavezuje da imenovanog u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti za koju je završio specijalizaciju.

Član 2.

Obaveze specijalizanta

-da će specijalistički staž obavljati na osnovu Plana i programa Medicinskog fakulteta u Beogradu, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita,

-da će specijalistički ispit iz oblasti Interne medicine položiti u roku od (6) šest mjeseci nakon obavljenog specijalističkog staža koji traje 60 mjeseci

-ukoliko specijalizant ne položi ispit u zakonskom roku ili prema zdravstvenoj ustanovi ne ispuní neku od obaveza koja je propisana zakonom i ovim Ugovorom, dužan je vratiti Bolnici sva uložena finansijska sredstva u bruto iznosu za upis i trajanje specijalističkih studija, putne i sve ostale

troškove u toku usavršavanja koje je Bolnica izdvojila i to u roku od 30 dana od dana neispunjavanja ugovorne obaveze.

-da nakon položenog specijalističkog ispita ostane na radu u ZU OB "Danilo I" i to najmanje onoliko vremena koliko je trajao specijalistički staž, a u slučaju neispunjavanja ugovorne obaveze ili u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom ili na njegov pismeni zahtjev, dužan je u roku od 30 dana od dana neispunjavanja ugovorene obaveze u cjelosti vratiti Bolnici sva uložena finansijska sredstva u nbruto iznosu za upis i trajanje specijalističkih studija, putne i sve ostale troškove u toku usavršavanja.

-iznos troškova koje specijalizant treba nadoknaditi Bolnici se smanjuje srazmjerno vremenu koje je specijalizant radio u Bolnici nakon položenog stručnog ispita.

-iznos troškova specijalizacije se dobija tako što se sve isplate koje su vršene specijalizantu u bruto iznosu (zarada, odvojeni život, putni troškovi, troškovi školarine i ostali dodaci za vrijeme usavršavanja) uračunaju u ukupan iznos koji je specijalizant dužan vratiti.

Član 3.

Specijalizacija, kao i prava i obaveze po osnovu specijalizacije, počinju teći od dana upisa imenovanog na odgovarajući fakultet zdravstvenog usmjerenja.

Međusobna prava i obaveze ugovornih strana po osnovu radnog odnosa uređuju se posebnim Ugovorom o radu.

Član 4.

Strane su saglasne da će sva sporna pitanja proizašla iz odredbi ovog Ugovora rješavati sporazumno. U slučaju spora po ovom Ugovoru, nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 5.

Ugovorne strane saglasno izjavljuju da su ovaj Ugovor pročitale i razumjele i da ugovorne odredbe u svemu predstavljaju izraz njihove stvarne volje.

Ugovorne strane su saglasne da je ovaj Ugovor nastao na temelju obostranog interesa ugovornih strana te ga kao takvog u cjelosti prihvataju.

Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava specijalizant a dva ZU OB "Danilo I" Cetinje.

Specijalizant

Dr. Nikola Karić

Karić Nikola



DIREKTOR

Dr. Vladimir Pavićević

[Signature]

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
ВЕЋЕ ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКУ НАСТАВУ
04 бр. 22-ИН-08
Београд, 21.03.2022.године



На основу члана 96. Статута Медицинског факултета, као и на основу члана 2. Став 2. Правилника о измени и допуни Правилника о спровођењу студија здравствених специјализација и ужих специјализација на Медицинском факултету у Београду од 08.03.2016.године, Веће за специјалистичку наставу, на својој седници од 10.03.2022.године, донело је следећу

ОДЛУКУ

I. др Николина Караџић запослен-а у установи ОБ „Данило I“ Цетиње - Цетиње одобрење за упис за грану **Интерна медицина** – основне специјализације у априлском уписном року шк.године 2021/2022. године у трајању од 60 месеци.

II. Именовни/а из става 1. ове Одлуке обавезан/на је да приложи и документацију предвиђену за упис.

Образложење

Установа ОБ „Данило I“ Цетиње - Цетиње поднела је документацију за одобравање уписа на грану **Интерна медицина** – Основне специјализације Медицинском факултету у Београду на основу Огласа који је био објављен на интернет страници Медицинског факултета.

Документација именованог разматрана је на Комисији за одобравање уписа на специјализацију основних специјализација страних држављана односно лекара који не обављају здравствену делатност у Републици Србији дана 03.03.2022. године. Комисија је на основу приложене документације донела одлуку о одобравању уписа на основу чега је Веће за специјалистичку наставу одобрило упис на основну специјализацију.

Одлуку доставити:

- Установи
- у досије кандидата
- архиви Већа

Председник Већа
Продекан
Проф.др Арсен Ристић

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I“,

Broj: 781

Cetinje, 14.02. 2022. godine

Na osnovu člana 102 stav 1 i člana 104 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. List CG“ br.03/16,039/16,002/17,044/18,082/20 i 008/21) i člana 4 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija u ustanovi („Sl. List CG“ br.22/16), te člana 16 Statuta JZU OB“Danilo I“ Cetinje i Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 133-108/2018-125 od 12.12.2019 godine, direktor JZU OB“Danilo I“ donosi

ODLUKU O ODOBRAVANJU SPECIJALIZACIJE

Odobrava se specijalizacija iz oblasti INTERNE MEDICINE za potrebe JZU OB“Danilo I“ Cetinje kandidatu:

Dr NIKOLINI KARADŽIĆ

Izabrani kandidat će početi sa obavljanjem specijalističkog staža danom upisa na fakultet zdravstvenog usmjerenja.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 133-108/2018-125 od 12.12.2019 godine, JZU OB“Danilo I“ je dana 14.01.2021 godine u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na sajtu Ustanove, raspisala konkurs za dodjelu specijalizacije iz oblasti Anesteziologije sa reanimatologijom.

Na navedeni konkurs se prijavio jedan kandidat.

U skladu sa članom 105 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. List CG“ br.03/16,039/16,002/17,044/18,082/20 i 008/21) međusobna prava i obaveze između zdravstven ustanove i zdravstvenog radnika kojem je odobrena specijalizacija uređuju se Ugovorom.

Pravna pouka: Protiv ove odluke kandidat ima pravo žalbe Ministarstvu zdravlja Crne Gore u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- Ministarstvu zdravlja CG
- Kandidatu
- Pravnoj službi
- Oglasna tabla
- a/a



DIREKTOR

Dr. Vladimir Pavićević



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-4923/4

Podgorica, 14. april 2022.godine

Na osnovu člana 12 Pravilnika o specijalizacijama ("Sl. list CG", br. 17/2014), u postupku po zahtjevu zdravstvene ustanove Opšta bolnica "Danilo I" Cetinje, a u skladu sa Odlukom o odobravanju specijalizacije broj 781 od 14.02.2022.godine, Ministarstvo zdravlja, daje:

SAGLASNOST

Na upis specijalizacije iz oblasti INTERNE MEDICINE, **Nikolini Karadžić**, doktorki medicine, za potrebe zdravstvene ustanove Opšta bolnica "Danilo I" Cetinje.

Ova saglasnost se izdaje imenovanoj, radi upisa navedene specijalizacije na Medicinski fakultet, Univerziteta u Beogradu.

Troškovi navedene specijalizacije padaju na teret zdravstvene ustanove Opšta bolnica "Danilo I" Cetinje.

Prije upisa navedene specijalizacije imenovana se prijavljuje Medicinskom fakultetu u Podgorici.



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

Veljo Čadenović

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 2290

Cetinje, 10.05. 2022 godine

Na osnovu čl. 30; 31 i 37. Zakona o radu (" Sl.I.RCG" br:74/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21) JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"- CETINJE koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Nemanja Ivezić J.M.B. [REDACTED] /SS/, sa prebivalištem u Podgorici , br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Radni odnos zasniva se na osnovu: Konkursa raspisanog u dnevnom listu „ Pobjeda „ od 14.01.2022.godine i Odluke o odobravanju specijalizacije br: 782 od 14.02.2022.godine. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- neodredjeno vrijeme
- odredjeno vrijeme

na radno mjesto doktor na specijalizaciji iz oblasti Anestezije reanimacije i intenzivne terapije kod Službe anestezije i reanimacije (JIL) JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje .

Član 4

Nakon potpisivanja Ugovora o radu , sa imenovanim će biti potpisan Ugovor o specijalizaciji u kojem će biti precizirane sve obaveze poslodavca prema zaposlenom i zaposlenog prema poslodavcu , po osnovu dodijeljene specijalizacije.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad: dana 10.05.2022.godine.od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca. Praktično znanje i radnu sposobnost u toku trajanja probnog rada prati neposredni rukovodilac ili komisija koju imenuje direktor.

Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos za punim ili ugovorenim radnim vremenom: PUNIM u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,30, (grupa V GKU) uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo [redacted] dinu staža. ([redacted] d. [redacted] mjeseci [redacted] ana)
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na isplatu zarade i druga primanja po osnovu rada do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni koji radi(puno radno vrijeme) ima pravo na odmoru u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta , u vremenu od ____ do ____ .

Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa nedeljno. Ako je neophodno da zaposleni radi na dan svog nedjeljnog odmora, poslodavac će mu obezbjediti odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedjelje.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na dvanaestinu godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini. Zaposleni mora najaviti korišćenje godišnjeg odmora svom predpostavljenom najmanje 30 dana prije započinjanja istog. U zavisnosti od procesa rada , poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Poslodavac će dostaviti Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenog najkasnije 15 dana prije

datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Poslodavac zadržava pravo da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora. Zaposleni može koristiti godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela ako koristi u dva dijela prvi dio koristi od najmanje 10 dana neprekidno, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u vrijeme trajanja državnih i vjerskih praznika, kao i na druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. U vidu zaštite radnika na radu primjenjivače se mjere i sredstva predviđena Pravilnikom o zaštiti na radu (br : _____ od _____).

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neopravdani propust zaposlenoga da u roku tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. neopravdano izostajanje sa posla-jedan radni dan;
4. neuredno ili nesvjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
5. davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je propisano;
7. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči kod poslodavca;

Novčana kazna se može izreći i za druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Novčana kazna se može izreći u visini od 20% mjesečne zarade zaposlenog u trajanju od 1 do 3 mjeseca.

Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Član 16.

Kao teže povrede radnih obaveza –povrede radnih obaveza za koje poslodavac može izreći mjeru prestanka radnog odnosa su :

1. nesvjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu
3. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima
4. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja
5. neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
6. dolazak na posao u pripitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
7. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
8. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje tri mjeseca;

9. nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenima ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
10. obavljanje dopunskog rada u zdravstvenoj ustanovi koja nije u sastavu mreže zdravstvenih ustanova;
11. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
12. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing) i druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 17.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena kolektivnim ugovorom.
Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 20.

Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 21.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti)u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 22.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

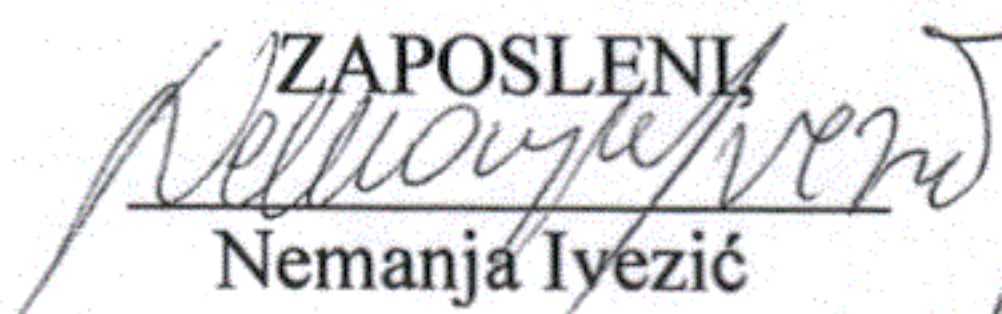
Član 23.

Ovaj Ugovor je sačinjen je u 4 /četiri / primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

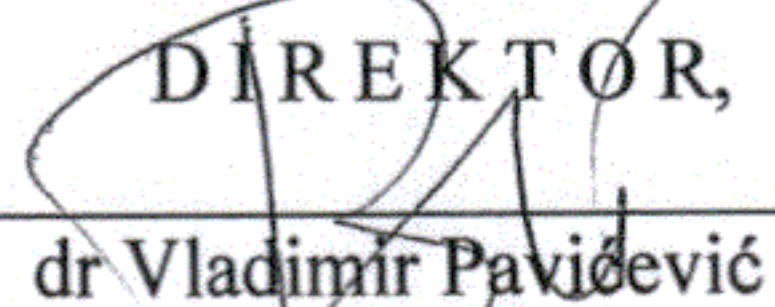
Član 24.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnih ugovora.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Nemanja Ivezić



DIREKTOR,

dr Vladimir Pavićević

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 2292

Cetinje, 10.05 2022 godine

Na osnovu člana 99 i 105 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG” br.03/16,039/16,002/17,044/18,082/20 i 008/21), člana 14 Pravilnika o kriterijumima i postupku za dobijanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. List CG” br.22/16), Odluke o odobravanju specijalizacije iz oblasti Anesteziologije, reanimatologije i intenzivne terapije broj 782 od 14.02.2022 godine na koju je Ministarstvo zdravlja Crne Gore dalo Saglasnost broj 1-502/21-4923/6 od 14.04.2022 godine, zaključuje se dana 18.04.2022 godine

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

IZMEĐU:

1.ZU OB“Danilo I” Cetinje koju zastupa direktor dr Vladimir Pavićević

i

2.dr Nemanje Ivezića-doktora medicine iz Podgorice, rođenog 20.08.1992 u Podgorici, sa stalnim prebivalištem u Podgorici, zgrade Jerevanska br.24 (u daljem tekstu: specijalizant)

Član 1.

Obaveze Ustanove-Bolnice

Bolnica ZU OB“Danilo I” Cetinje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi novčana sredstva u visini zarade koja je utvrđena za radno mjesto doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i sva druga prava koja mu po osnovu radnog odnosa pripadaju.

Po završetku specijalističkog staža specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo za pripremanje i polaganje specijalističkog ispita u skladu sa propisima o radu.

Bolnica se takođe obavezuje da imenovanog u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti za koju je završio specijalizaciju.

Član 2.

Obaveze specijalizanta

-da će specijalistički staž obavljati na osnovu Plana i programa Medicinskog fakulteta u Beogradu, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita,

-da će specijalistički ispit iz oblasti anestezije, reanimatologije i intenzivne terapije položiti u roku od (6) šest mjeseci nakon obavljenog specijalističkog staža koji traje 48 mjeseci

-ukoliko specijalizant ne položi ispit u zakonskom roku ili prema zdravstvenoj ustanovi ne ispuni neku od obaveza koja je propisana zakonom i ovim Ugovorom, dužan je vratiti Bolnici sva uložena finansijska sredstva u bruto iznosu za upis i trajanje specijalističkih studija, putne i sve ostale troškove u toku usavršavanja koje je Bolnica izdvojila i to u roku od 30 dana od dana neispunjavanja ugovorne obaveze.

-da nakon položenog specijalističkog ispita ostane na radu u ZU OB "Danilo I" i to najmanje onoliko vremena koliko jetrao specijalistički staž, a u slučaju neispunjavanja ugovorne obaveze ili u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom ili na njegov pismeni zahtjev, dužan je u roku od 30 dana od dana neispunjavanja ugovorene obaveze u cjelosti vratiti Bolnici sva uložena finansijska sredstva u nbruto iznosu za upis i trajanje specijalističkih studija, putne i sve ostale troškove u toku usavršavanja.

-iznos troškova koje specijalizant treba nadoknaditi Bolnici se smanjuje srazmjerno vremenu koje je specijalizant radio u Bolnici nakon položenog stručnog ispita.

-iznos troškova specijalizacije se dobija tako što se sve isplate koje su vršene specijalizantu u bruto iznosu (zarada, odvojeni život, putni troškovi, troškovi školarine i ostali dodaci za vrijeme usavršavanja) uračunaju u ukupan iznos koji je specijalizant dužan vratiti.

Član 3.

Specijalizacija, kao i prava i obaveze po osnovu specijalizacije, počinju teći od dana upisa imenovanog na odgovarajući fakultet zdravstvenog usmjerenja.

Međusobna prava i obaveze ugovornih strana po osnovu radnog odnosa uređuju se posebnim Ugovorom o radu.

Član 4.

Strane su saglasne da će sva sporna pitanja proizašla iz odredbi ovog Ugovora rješavati sporazumno. U slučaju spora po ovom Ugovoru, nadležan je Osnovni sud u Cetinju.

Član 5.

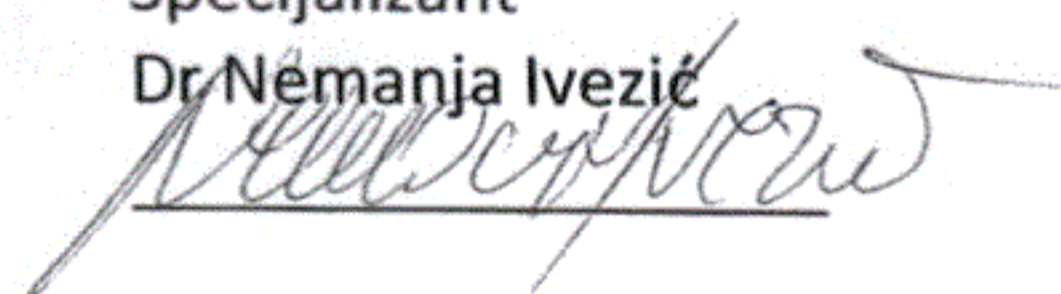
Ugovorne strane saglasno izjavljuju da su ovaj Ugovor pročitale i razumjele i da ugovorne odredbe u svemu predstavljaju izraz njihove stvarne volje.

Ugovorne strane su saglasne da je ovaj Ugovor nastao na temelju obostranog interesa ugovornih strana te ga kao takvog u cjelosti prihvataju.

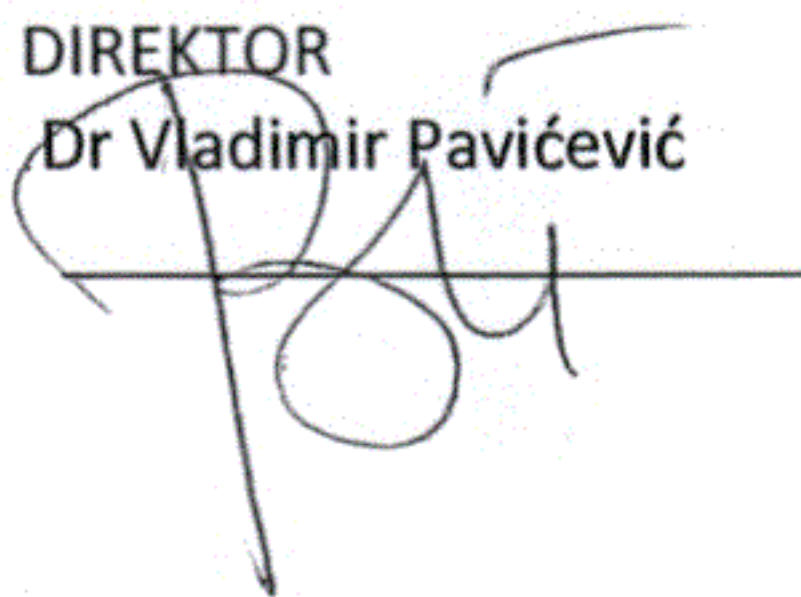
Član 6.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava specijalizant a dva ZU OB "Danilo I" Cetinje.

Specijalizant
Dr. Nemanja Ivezić



DIREKTOR
Dr. Vladimir Pavićević



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
ВЕЋЕ ЗА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКУ НАСТАВУ
04 бр. 22-АР-04
Београд, 21.03.2022.године



На основу члана 96. Статута Медицинског факултета, као и на основу члана 2. Став 2. Правилника о измени и допуни Правилника о спровођењу студија здравствених специјализација и ужих специјализација на Медицинском факултету у Београду од 08.03.2016.године, Веће за специјалистичку наставу, на својој седници од 10.03.2022.године, донело је следећу

ОДЛУКУ

I. др Немања Ивезић запослен-а у установи ОБ „Данило I” Цетиње - Цетиње одобрење за упис за грану **Анестезиологија, реаниматологија и интензивна терапија** – основне специјализације у априлском уписном року шк.године 2021/2022. године у трајању од 48 месеци.

II. Именовни/а из става 1. ове Одлуке обавезан/на је да приложи и документацију предвиђену за упис.

Образложење

Установа ОБ „Данило I” Цетиње - Цетиње поднела је документацију за одобравање уписа на грану **Анестезиологија, реаниматологија и интензивна терапија** – Основне специјализације Медицинском факултету у Београду на основу Огласа који је био објављен на интернет страници Медицинског факултета.

Документација именованог разматрана је на Комисији за одобравање уписа на специјализацију основних специјализација страних држављана односно лекара који не обављају здравствену делатност у Републици Србији дана 03.03.2022. године. Комисија је на основу приложене документације донела одлуку о одобравању уписа на основу чега је Веће за специјалистичку наставу одобрило упис на основну специјализацију.

Одлуку доставити:

- Установи
- у досије кандидата
- архиви Већа

Председник Већа
Продекан

Проф. др Арсен Ристић

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I,,

Broj: 782

Cetinje, 14.02 2022.godine

Na osnovu člana 102 stav 1 i člana 104 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. List CG“ br.03/16,039/16,002/17,044/18,082/20 i 008/21) i člana 4 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija u ustanovi („Sl. List CG“ br.22/16), te člana 16 Statuta JZU OB“Danilo I“ Cetinje i Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 5-112/21-1525/98 od 13.08.2021 godine, direktor JZU OB“Danilo I“ donosi

ODLUKU O ODOBRAVANJU SPECIJALIZACIJE

Odobrava se specijalizacija iz oblasti ANESTEZIJE I REANIMACIJE za potrebe JZU OB“Danilo I“ Cetinje kandidatu:

Dr NEMANJI IVEZIĆ

Izabrani kandidat će početi sa obavljanjem specijalističkog staža danom upisa na fakultet zdravstvenog usmjerenja.

OBRAZLOŽENJE

Na osnovu Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 5-112/21-1525/98 od 13.08.2021 godine, JZU OB“Danilo I“ je dana 14.01.2021 godine u dnevnim novinama „Pobjeda“ i na sajtu Ustanove, raspisala konkurs za dodjelu specijalizacije iz oblasti Anesteziologije sa reanimatologijom.

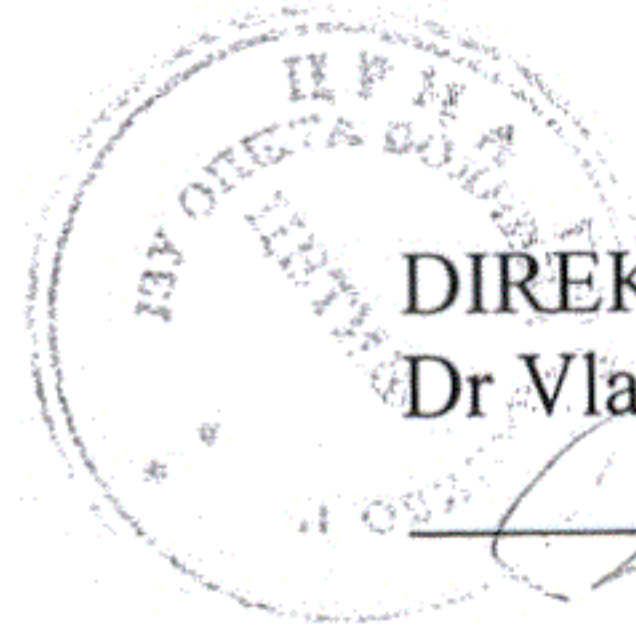
Na navedeni konkurs se prijavio jedan kandidat.

U skladu sa članom 105 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. List CG“ br.03/16,039/16,002/17,044/18,082/20 i 008/21) međusobna prava i obaveze između zdravstven ustanove i zdravstvenog radnika kojem je odobrena specijalizacija uređuju se Ugovorom.

Pravna pouka: Protiv ove odluke kandidat ima pravo žalbe Ministarstvu zdravlja Crne Gore u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

Dostaviti:

- Ministarstvu zdravlja CG
- Kandidatu
- Pravnoj službi
- Oglasna tabla
- a/a



DIREKTOR

Dr Vladimir Pavićević



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-49236

Podgorica, 14. april 2022.godine

Na osnovu člana 12 Pravilnika o specijalizacijama ("Sl. list CG", br. 17/2014), u postupku po zahtjevu zdravstvene ustanove Opšta bolnica "Danilo I" Cetinje, a u skladu sa Odlukom o odobravanju specijalizacije broj 782 od 14.02.2022.godine, Ministarstvo zdravlja, daje:

SAGLASNOST

Na upis specijalizacije iz oblasti anesteziologije, reanimatologije i intenzivne terapije, **Nemanji Iveziću**, doktoru medicine, za potrebe zdravstvene ustanove Opšta bolnica "Danilo I" Cetinje.

Ova saglasnost se izdaje imenovanom, radi upisa navedene specijalizacije na Medicinski fakultet, Univerziteta u Beogradu.

Troškovi navedene specijalizacije padaju na teret zdravstvene ustanove Opšta bolnica "Danilo I" Cetinje.

Prije upisa navedene specijalizacije imenovani se prijavljuje Medicinskom fakultetu u Podgorici.

DRŽAVNI SEKRETAR



Veljo Čadenović

Veljo Čadenović