

Ljiljana Jušković

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Friday, March 10, 2023 12:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Dopis.pdf; Ugovor o radu.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Сврха	Датум	Вриједност
02-01-70/3914	10-03-2023	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dopis i ugovore o radu.

S poštovanjem,
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/9/0 •

Bijelo Polje, 9.03.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj Internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Dr Kenan Erović

Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/911 od 9. 03. 2023.

(mjesto, datum)

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

Na osnovu čl. 29 i 36 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koga zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu: poslodavac) i Milena Stanić JMBG [redacted] reg. br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član. 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene **Milene Stanić**. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 10.03.2023.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **okupaciono-radni terapeut na odjeljenju psihijatrije** koje je upražnjeno i sistematizovano po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,91 grupa poslova VIII uvećana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Milena Stanić

Milena Stanić



POSLODAVAC

Kenan Erović

Kenan Erović