

Jovana Radovic

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
28-09-2022

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Tuesday, September 27, 2022 12:59 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Ask - dopis.pdf; Tekst oglasa.pdf; Odluka - kuvar.pdf; Ugovor o radu - Elvira Softić.pdf; Odluka - vodoinstalater.pdf; Ugovor o radu - Sanid Mustajbašić.pdf; Odluka - ložac.pdf; Ugovor o radu - Božidar Slović.pdf

Priloga	Opis	Broj	Vrijednost
		0-0490/18448	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis, kao i ugovore o radu uz prateću dokumentaciju.

S poštovanjem,

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje
Služba za pravno- kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/2022

Bijelo Polje, 27.09.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu uz prateću dokumentaciju.

S poštovanjem,

Obradila: *Mensura Suljević*



DIREKTOR

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/2018 B.Polje, 01 .09.2022 godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Područna jedinica Biro rada Bijelo Polje

Predmet: Zahtjev za objavu oglasa

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, dostavlja tekst oglasa radi objave, za radna mjesta:

1. Poslovni sekretar.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
2. Socijalni radnik.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
3. Fizioterapeut.....2 izvršioca
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
4. Medicinska sestra-tehničar za rad na odjeljenju.....4 izvršioca
na određeno radno vrijeme, za rad na odjeljenju neurologije, do 30 dana
5. Medicinska sestra-tehničar za rad na odjeljenju3 izvršioca
na određeno radno vrijeme, za rad na odjeljenju ortopedije i traumatologije
do 30 dana
6. Rukovaoc parnih kotlova, ložač.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
7. Radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta
vodoinstalater.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
8. Kuvar/ica.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana

9. Radnik/ca na održavanju higijene.....4 izvršioca
na određeno radno vrijeme, do 30 dana

Uslovi :

Uslovi pod 1: Visoko stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit, Pravni fakultet poznavanje engleskog jezika.

Uslovi pod 2: Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja-Fakultet političkih nauka, smjer socijalna politika i socijalni rad.

Uslovi pod 3: Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, Stepen Bachelor, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja Fakultet za primijenjenu fizioterapiju/ strukovni terapeut. Položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola- viša fizioterapeutska škola. Položeni stručni ispit.

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola, položeni stručni ispit.

Uslovi pod 4: Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja opšti smjer, položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit

Uslovi pod 5: Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit

Uslovi pod 6: Srednje stručno ili opšte obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja –VKV ili KV kotlar, 1 godina radnog iskustva

Uslovi pod 7: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja ili (KV, VKV), zvanje vodoinstalater

Uslovi pod 8: Srednje stručno ili opšte obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja (VKV, KV kuvar).

Uslovi pod 9: Osnovno obrazovanje (Završena osnovna škola)

Za radna mjesta: poslovni sekretar, fizioterapeut, medicinska sestra / tehničar/ za rad na odjeljenju neurologije, medicinska sestra/ tehničar/ za rad na odjeljenju ortopedije i traumatologije uz prijavu kandidati prilažu:

- Diplomu o završenoj školskoj spremi i dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad
- Uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju biometrijske lične karte

Za radna mjesta: socijalni radnik, rukovaoc parnih kotlova-ložač, radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta-vodoinstalater, kuvar/ica radnik/ica na održavanju higijene, uz prijavu kandidati prilažu:

- Diplomu o završenoj školskoj spremi i dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori
- Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad
- Uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju biometrijske lične karte

Dokumentacija se prima u originalu ili u formi ovjerene kopije.

Prijave na oglas sa dokazima primaju se u roku od 8 dana, od dana objavljivanja oglasa i slati ih na adresu JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, Medanovići bb

Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.

Svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Direktor

Kenan Erović



Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/3437 od 20.09.2022. godine

Na osnovu čl. 24 Zakona o radu Sl.list CG br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21 i 145/21 i ovlaštenja utvrdjenih Statutom JZU Opšte bolnice Bijelo Polje donosim,

ODLUKU

Kojom se u radni odnos, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana za radno mjesto **KV ili VKV kuvar /I izvršilac/** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje, prima

1. Elvisa Softić

Obrazloženje

Na raspisani oglas objavljen u dnevnom listu „Pobjeda”, dana 02.09.2022 godine, za radno mjesto **KV ili VKV kuvar /I izvršilac/**, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje prijavili su se sljedeći kandidati:

1. Milena Račić
2. Snežana Radovanović
3. Marina Gašević
4. Elvisa Softić
5. Adela Crnovršanin

Svi kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.

Nakon razmatranja podnijetih prijava i obavljenog usmenog intervjua sa svakim kandidatom pojedinačno, od strane Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos dat je predlog da se za radno mjesto kuvarice, na određeno radno vrijeme u trajanju do 30 dana primi

Elvisa Softić. Imajući u vidu predlog Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos interes poslodavca i činjenicu da izabrani kandidati u potpunosti ispunjavaju uslove tražene oglasom, odlukom direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje za radno mjesto kuvarice , na određeno radno vrijeme za period do 30 dana, prima se:

1. Elvisa Softić

Odluka je konačna.

Pravna pouka/ Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE



Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/2022 od 26.9.2022.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Elvisa Softić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.godine**, odlukom direktora broj **01/3437** od **20.09.2022.godine** zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **26.09.2022.godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **26.10.2022.godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto kuvarice u odsjeku za servis hrane-kuhinji bolnice u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91 grana II-1 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Elvisa Softić

Elvisa Softić



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 0113/36 od 09.09.2022. godine

Na osnovu čl. 24 Zakona o radu Sl.list CG br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21 i 145/21 i ovlaštenja utvrdjenih Statutom JZU Opšte bolnice Bijelo Polje donosim,

ODLUKU

Kojom se u radni odnos, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana za radno mjesto **radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta vodoinstalatera /1 izvršilac/** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje, prima

1. Sanid Mustajbašić

Obrazloženje

Na raspisani oglas objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 02.09.2022 godine, za radno mjesto **radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta vodoinstalater u tehničkoj službi /1 izvršilac/**, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje prijavili su se sljedeći kandidati:

1. Božidar Slović
2. Sanid Mustajbašić
3. Besim Husović
4. Emin Suljević

Svi kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.
Nakon razmatranja podnijetih prijava i obavljenog usmenog intervjua sa svakim kandidatom pojedinačno, od strane Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos dat je predlog da se za radno mjesto radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta vodoinstalater u tehničkoj službi, na određeno radno vrijeme u trajanju do 30 dana primi Sanid Mustajbašić. Imajući u vidu predlog Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos, interes poslodavca i činjenicu da izabrani kandidati u potpunosti ispunjavaju uslove tražene oglasom, odlukom direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, za radno mjesto radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta vodoinstalater u tehničkoj službi na određeno radno vrijeme za period do 30 dana, prima se :

I. Sanid Mustajbašić

Odluka je konačna.

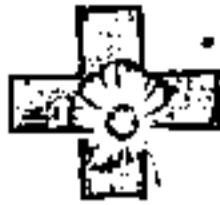
Pravna pouka/ Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE



Direktor
Dr. Kenan Erović

Dr. Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/543 od 02.09.2022. godine

Na osnovu čl. 24 Zakona o radu Sl.list CG br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21 i 145/21 i ovlaštenja utvrdjenih Statutom JZU Opšte bolnice Bijelo Polje donosim,

ODLUKU

Kojom se u radni odnos, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana za radno mjesto **rukovaoc parnih kotlova – ložać /1 izvršilac/** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje, prima

1. Božidar Slović

Obrazloženje

Na raspisani oglas objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 02.09.2022 godine, za radno mjesto **rukovaoc parnih kotlova – ložać /1 izvršilac/**, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje prijavio se:

1. Božidar Slović

Kandidat ispunjava uslove tražene oglasom.

Nakon razmatranja podnijetih prijava i obavljenog usmenog intervjua sa kandidatom, od strane Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos dat je predlog da se za radno mjesto **rukovaoc parnih kotlova – ložać** na određeno radno vrijeme u trajanju do 30 dana primi **Božidar Slović**.

Imajući u vidu predlog Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos, interes poslodavca i činjenicu da izabrani kandidati u potpunosti ispunjavaju uslove tražene oglasom, odlukom direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, za radno mjesto rukovaoc parnih kotlova – ložič, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana, prima se :

I. Božidar Slović

Odluka je konačna.

Pravna pouka/ Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/~~3436~~ od 20.9.2022.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Sanid Mustajbašić** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.godine**, odlukom direktora broj **01/3436** od **20.09.2022.godine** zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana **26.09.2022.godine** od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **26.10.2022.godine**, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na održavanju tehničke infrastrukture objekta - vodoinstalatera u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91 grana II-1 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni

Sanid Mustajbašić

Sanid Mustajbašić

Poslodavac

Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/3435 od 26.9.2022.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.74/19, 008/21 059/21, 068/21 i 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Božidar Slović** (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 788/21 zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022.godine, odlukom direktora broj 01/3435 od 20.09.2022.godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 26.09.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 26.10.2022. godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto rukovaoaca parnih kotlova-ložača u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91 grana II-1 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni

Božidar Slović

Tomugar Cabut



Poslodavac

Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović