

Dijana Djukanovic

From: opsbr <opsbr@t-com.me>
Sent: Tuesday, September 27, 2022 2:15 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Ask - dopis.pdf; Tekst oglasa.pdf; Odluka - fizioterapeuti.pdf; Ugovori o radu - fizioterapeuti.pdf

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Bre	28-09-2022	Vrijednost:
Org. jed.	0204920/18450		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovore o radu uz prateću dokumentaciju.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno- kadrovske poslove
Mensura Suljević



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 0123038 B.Polje, 01.09.2022 godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Područna jedinica Biro rada Bijelo Polje

Predmet: Zahtjev za objavu oglasa

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, dostavlja tekst oglasa radi objave, za radna mjesta:

1. Poslovni sekretar.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
2. Socijalni radnik.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
3. Fizioterapeut.....2 izvršioca
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
4. Medicinska sestra-tehničar za rad na odjeljenju.....4 izvršioca
na određeno radno vrijeme, za rad na odjeljenju neurologije, do 30 dana
5. Medicinska sestra-tehničar za rad na odjeljenju.....3 izvršioca
na određeno radno vrijeme, za rad na odjeljenju ortopedije i traumatologije
do 30 dana
6. Rukovaoc parnih kotlova, ložač.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
7. Radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta
vodoinstalater.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana
8. Kuvar/ica.....1 izvršilac
na određeno radno vrijeme, do 30 dana

9. Radnik/ca na održavanju higijene.....4 izvršioca
na određeno radno vrijeme, do 30 dana

Uslovi :

Uslovi pod 1: Visoko stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit, Pravni fakultet poznavanje engleskog jezika.

Uslovi pod 2: Visoko obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, VII I nivo kvalifikacije obrazovanja-Fakultet političkih nauka, smjer socijalna politika i socijalni rad.

Uslovi pod 3: Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, Stepen Bacherol, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja Fakultet za primijenjenu fizioterapiju/ strukovni terapeut. Položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola- viša fizioterapeutska škola. Položeni stručni ispit.

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola, položeni stručni ispit.

Uslovi pod 4: Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja opšti smjer, položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit

Uslovi pod 5: Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstvenog usmjerenja-opšti smjer, položeni stručni ispit.

Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit;

Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola-opšti smjer, položeni stručni ispit

Uslovi pod 6: Srednje stručno ili opšte obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, IV nivo kvalifikacije obrazovanja –VKV ili KV kotlar, 1 godina radnog iskustva

Uslovi pod 7: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja ili (KV, VKV), zvanje vodoinstalater

Uslovi pod 8: Srednje stručno ili opšte obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja (VKV, KV kuvar).

Uslovi pod 9: Osnovno obrazovanje (Završena osnovna škola)

Za radna mjesta: poslovnii sekretar, fizioterapeut, medicinska sestra / tehničar/ za rad na odjeljenju neurologije, medicinska sestra/ tehničar/ za rad na odjeljenju ortopedije i traumatologije uz prijavu kandidati prilažu:

- Diplomu o završenoj školskoj spremi i dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad
- Uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju biometrijske lične karte

Za radna mjesta: socijalni radnik, rukovaoe parnih kotlova-ložač, radnik na održavanju tehničke infrastrukture objekta-vodoinstalater, kuvar/ica radnik/ica na održavanju higijene, uz prijavu kandidati prilažu:

- Diplomu o završenoj školskoj spremi i dokaz o vrednovanju diplome stečene u inostranstvu kao obrazovne isprave u Crnoj Gori
- Ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad
- Uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak
- Uvjerenje o državljanstvu ili kopiju biometrijske lične karte

Dokumentacija se prima u originalu ili u formi ovjerene kopije.
Prijave na oglas sa dokazima primaju se u roku od 8 dana, od dana objavljivanja oglasa i slati ih na adresu JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, Medanovići bb
Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.
Svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Direktor

Kenan Erović



Kenan Erović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br. 01/233 od 09.09.2022. godine

Na osnovu čl. 24 Zakona o radu Sl.list CG br. 74/19, 008/21, 059/21 i 068/21 i 145/21 i ovlašćenja utvrdjenih Statutom JZU Opšte bolnice Bijelo Polje donosim,

ODLUKU

Kojom se u radni odnos, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana za radno mjesto **fiziotapeut /2 izvršioca/** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje, primaju:

1.Melinda Smakić

2.Fatima Suljević

Obrazloženje

Na raspisani oglas objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 02.09.2022 godine, za radno mjesto **fizioterapeut /2 izvršioca/**, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje prijavili su se sljedeći kandidati:

1. Fikret Murić

2. Jelena Adžić

3. Luka Ralević

4. Melinda Smakić

5. Savo Delević

6. Aleksandar Adamović

7. Fatima Suljević

Kandidati: Fikret Murić, Jelena Adžić, Luka Ralević i Aleksandar Adamović ne ispunjavaju uslove tražene oglasom, dok ostali kandidati ispunjavaju uslove.

Nakon razmatranja podnijetih prijava i obavljenog usmenog intervjua sa svakim kandidatom pojedinačno, od strane Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos **dat je predlog** da se za radno mjesto fizioterapeut, na određeno radno vrijeme u trajanju do 30 dana prime **Melinda Smakić i Fatima Suljević.**

Imajući u vidu predlog Komisije za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos, interes poslodavca i činjenicu da izabrani kandidati u potpunosti ispunjavaju uslove tražene oglasom, odlukom direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, za radna mjesta fizioterapeuta, na određeno radno vrijeme za period do 30 dana, primaju se :

1. Melinda Smakić
2. Fatima Suljević

Odluka je konačna.

Pravna pouka/ Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Direktor

Dr Kenan Erović



Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/3433 od 26.9.2022.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Fatima Suljević (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] eg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.09.2022.godine, odlukom direktora broj 01/3433 od 20.09.2022.godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 26.09.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 26.10.2022. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **fizioterapeuta u službi za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,35 grana III uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni
Fatima Suljević

Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović
Dr Kenan Erović



JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/2022. godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Melinda Smakić (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **02.09.2022.godine**, odlukom direktora broj **01/3433** od **20.09.2022.godine** zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do **30 dana**.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana **26.09.2022. godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **26.10.2022. godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **fizioterapeuta u službi za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8,35 grana III uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni
Melinda Smakić



Poslodavac
Direktor
Dr. Kenan Erović

Dr. Kenan Erović