

Jovana Radovic

From: opsbr <opsbr@t-com.me>
Sent: Monday, July 11, 2022 2:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Dostava dokumentacije
Attachments: Ugovori o radu.pdf; Izvodi od 04.07-10.07.2022.pdf

Црча Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДСОПНИЦА
11-07-2022

Број	Вриједност
03-01-920/11888	

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- u periodu od 04.07.2022. godine do 10.07.2022. godine u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje, nije izdat ni jedan putni nalog za upravljanje službenim vozilom.
- U prilogu Vam dostavljamo i izvode o stanju i promjenama kod banaka za period od 04.07.2022.godine do 10.07.2022. godine.
- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu.

S poštovanjem,
JZU Opšta bolnica Bijelo Polje
Služba za pravno- kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/2022 od 8.7.2022.godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.74/19, 008/21, 059/21 i 068/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Sava Šćepanović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana **15.12.2021.godine**, odlukom direktora broj **01/ 27** od **05.01.2022.godine** zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **3 mjeseca**.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana **12.07.2022.godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do **12.10.2022. godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **telefonista, portir, stražar** u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91 grana II-1 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena
Sava Šćepanović



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.010/2022 god 8.07.2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Srdjan Nišavić, (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 11.07.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 11.08.2022. godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinskog tehničara na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni
Srdjan Nišavić

Anunabert Ciftari



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović