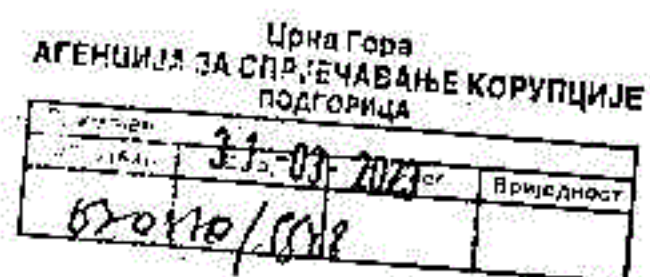


Dijana Djukanovic

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 10:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Dopis.pdf; Ugovor o radu.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dopis i ugovor o radu.

S poštovanjem,
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/1230

Bijelo Polje, 31.03.2023. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Kenan Erović

Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/233 od 31.3.2023.

(mjesto, datum)

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.listCG“, br.059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa dr Kenan Erović i Dr Merida Mehmedović, doktor medicine iz Plava (ime i prezime direktora) (ime, prez., zanim. i prebivalište zaposlenog) JMBG [REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED], zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član. 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene Dr Meride Mehmedović. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu sporazuma o preuzimanju zaposlenog br.01/5218 od 30.03.2023 zaključenog između Kliničkog centra Crne Gore i JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, po osnovu odluke direktora o dodjeli specijalizacije iz otorinolaringologije br.01/549 od 14.02.2023 godine.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.04.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz otorinolaringologije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 15,99 uvećana za započetu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

ZAPOSLENA

Dr Merida Mehtmedović



POSLODAVAC

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović