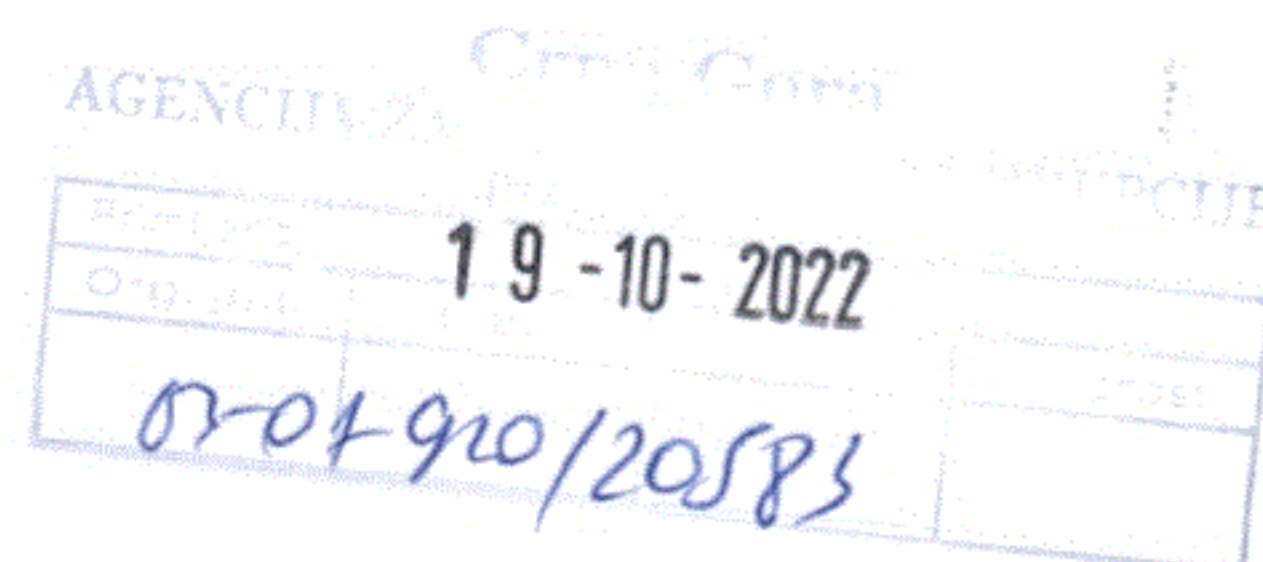


Dijana Djukanovic

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Tuesday, October 18, 2022 1:18 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Dopis.pdf; Ugovor o radu i ugovor o specijalizaciji - dr Adel Hamzić.pdf; Ugovor o radu i ugovor o specijalizaciji - Dr Fikret Redžepagić.pdf; Ugovor o specijalizaciji - Dr Adina Idrizović.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis , kao i ugovore o radu i specijalizaciji.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno- kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/247

Bijelo Polje, 18.10.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu i ugovore o specijalizaciji.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Dr. Kenan Erović

Dr. Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/2480 od 17.10.2022.

(mjesto, datum)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.listCG“, br.059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa dr Kenan Erović i Dr Adel Hamzić, doktor medicine iz Bijelog Polja (ime i prezime direktora) (ime, prez., zanim. i prebivalište zaposlenog) JMBG _____, reg. br. radne knjižice _____, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član. 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog Dr Adela Hamzića. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu odluke direktora o dodeli specijalizacije br. 01/1130 od 31.03.2022.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/22-1270/3 od 29.07.2021.godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 17.10.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz oftalmologije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 15,99 uvećana za započetu, radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

ZAPOSLENI

Dr Adel Hamzić

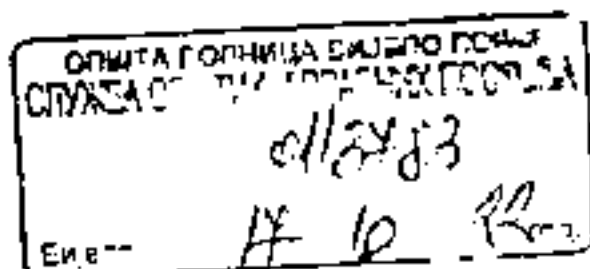
Hamzić



POSLODAVAC

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



Na osnovu člana 102 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Službeni list CG broj 003/16 i 024/19,008/21, Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi (Službeni list CG broj 022/16), Pravilnika o specijalizacijama Sl.list CG br 17/2014 Pravilnika o stručnom usavršavanju JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br. 01/1282 od 24.05.2016 godine, odluke o dodjeli specijalizacije broj 01/1130 od 31.03.2022. godine direktora Jzu Opšte bolnice Bijelo Polje i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 6-112/22-1270/3 od 29.07.2022. godine, zaključuje se.

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Između:

1. **JZU OPŠTE BOLNICE BIJELO POLJE**, koju zastupa direktor dr Kenan Erović s jedne strane i
2. **Dr Adel Hamzić**, doktora medicine (u daljem tekstu specijalizant) čije je prebivalište u Bijelom Polju, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Bijelo Polje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohodka radnog mjesta doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti iz koje je završio specijalizaciju.

Obaveze specijalizanta:

-da specijalistički ispit iz oftalmologije, nakon završenog specijalističkog staža od 48 mjeseci, položi u roku od 6 mjeseci, shodno članu 106 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list RCG broj 003/16, 024/19,008/21).

-da specijistički staž obavlja po osnovu Programa specijalističkog stažiranja, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita.

-da ostane na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade – specijaliste za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

- da u roku od 30 dana, od dana neispunjenja ugovorne obaveze kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova koje je imala u vezi specijalizacije, iznos troškova srazmjerno umanjuje ukoliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita, a iznos troškova specijalizacije se dobije tako što se sve isplate koje se vrše specijalizantu sabere.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru, počinje od 17.10.2022 godine, odnosno od dana upisa zdravstvenog radnika odnosno saradnika na odgovarajući fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

III

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

IV

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava specijalizant, tri Ustanova Opšta bolnica Bijelo Polje.

Specijalizant

Dr. Adet Hamzić

Adet Hamzić



Direktor

Dr. Kenan Erović

Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 011349 od 17.10.2022.

(mjesto, datum)

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.listCG“, br.059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa dr Kenan Erović i Dr Fikret Redžepagić, doktor medicine iz Bijelog Polja (ime i prezime direktora) (ime, prez., zanim. i prebivalište zaposlenog) JMBG _____, reg. br. radne knjižice _____, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član. 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog Dr Fikreta Redžepagića. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu odluke direktora o dodjeli specijalizacije br.01/3028 od 29.08.2021.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/22-536/156 od 31.08.2022.godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **17.10.2022.** godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz opšte hirurgije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 15,99 uvećana za započetu, radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

ZAPOSLENI

Dr Fikret Redžepagić

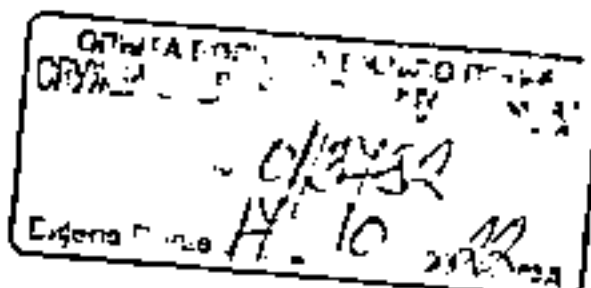
Redžepagić Fikret



POSLODOJAVAC

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



Na osnovu člana 102 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Službeni list CG broj 003/16 i 024/19,008/21, Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi (Službeni list CG broj 022/16), Pravilnika o specijalizacijama Sl.list CG br 17/2014 Pravilnika o stručnom usavršavanju JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br. 01/1282 od 24.05.2016 godine, odluke o dodjeli specijalizacije broj 01/3028 od 29.08.2021. godine direktora Jzu Opšte bolnice Bijelo Polje i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 6-112/22-536/156 od 31.08.2022. godine, zaključuje se,

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Između:

1. JZU OPŠTE BOLNICE BIJELO POLJE, koju zastupa direktor dr Kenan Erović s jedne strane i

2. Dr Fikret Redžepagić, doktora medicine (u daljem tekstu specijalizant) čije je prebivalište u Bijelom Polju, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

I

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Bijelo Polje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti iz koje je završio specijalizaciju.

Obaveze specijalizanta:

-da specijalistički ispit iz opšte hirurgije, nakon završenog specijalističkog staža od 60 mjeseci, položi u roku od 6 mjeseci, shodno članu 106 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list RCG broj 003/16, 024/19,008/21).

-da specijalistički staž obavlja po osnovu Programa specijalističkog stažiranja, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita.

-da ostane na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade – specijaliste za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

- da u roku od 30 dana, od dana neispunjenja ugovorne obaveze kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova koje je imala u vezi specijalizacije, iznos troškova srazmjerno umanjuje ukoliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita, a iznos troškova specijalizacije se dobije tako što se sve isplate koje se vrše specijalizantu sabere.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru, počinje od 17.10.2022 godine, odnosno od dana upisa zdravstvenog radnika odnosno saradnika na odgovarajući fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

III

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

IV

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava specijalizant, tri Ustanova Opšta bolnica Bijelo Polje.

Specijalizant

Dr Fikret Redžepagić

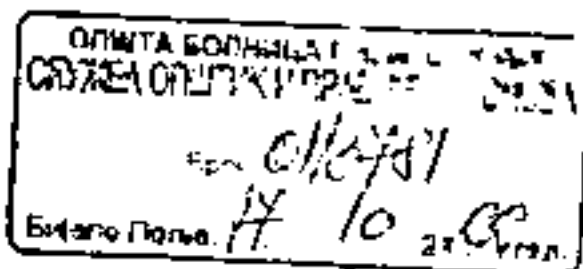
Redžepagić Fikret



Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



Na osnovu člana 102 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Službeni list CG broj 003/16 i 024/19,008/21, Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi (Službeni list CG broj 022/16), Pravilnika o specijalizacijama Sl.list CG br 17/2014 Pravilnika o stručnom usavršavanju JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br. 01/1282 od 24.05.2016 godine, odluke o dodjeli specijalizacije broj 01/3040 od 31.08.2021. godine direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 5-112/21-1525/ od 01.11.2021. godine, zaključuje se,

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Između:

1. JZU OPŠTE BOLNICE BIJELO POLJE, koju zastupa direktor dr Kenan Erović s jedne strane i
2. Dr Adisa Idrizović, doktora medicine (u daljem tekstu specijalizant) čije je prebivalište u Bijelom Polju, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

I

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Bijelo Polje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se također obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti iz koje je završio specijalizaciju.

Obaveze specijalizanta:

-da specijalistički ispit iz Radiologije, nakon završenog specijalističkog staža od 48 mjeseci, položi u roku od 6 mjeseci, shodno članu 106 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list RCG broj 003/16, 024/19,008/21).

-da specijistički staž obavlja po osnovu Programa specijalističkog stažiranja, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita.

-da ostane na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade – specijaliste za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

- da u roku od 30 dana, od dana neispunjenja ugovorne obaveze kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova koje je imala u vezi specijalizacije, iznos troškova srazmjerno umanjuje ukoliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita, a iznos troškova specijalizacije se dobije tako što se sve isplate koje se vrše specijalizantu sabere.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru, počinje od 17.10.2022 godine, odnosno od dana upisa zdravstvenog radnika odnosno saradnika na odgovarajući fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

III

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

IV

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava specijalizant, tri Ustanova Opšta bolnica Bijelo Polje.

Specijalizant

Dr Adisa Idrizović

Adisa Idrizović



Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović