

Ljiljana Jušković

From: info@bolnicabar.me
Sent: Tuesday, August 23, 2022 12:47 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje
Cc: tehnickasluzba@bolnicabar.me
Subject: Dostava ugovora o radu na određeno vrijeme za dr Kerić Milenu
Attachments: 7318.pdf

S poštovanjem,
JZU OB BAR

DIREKTOR
DR IGOR KARIŠIK

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODRUČJE

Primljeno	24-08-2022		
Org. jed.	Broj	Vrijednost	
03-04-910/15410			

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
Broj 1318
Bar 23. 08. 2022. god.

JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

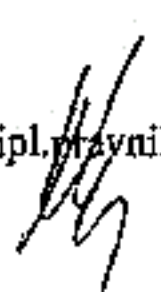
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja ugovor o radu na određeno vrijeme br.7286 od 22.08.2022.godine za Kerić dr Milenu, spec.radiologije.
U prilogu dostavljamo predhodni ugovor br.1057/1 od 08.02.2022.godine.

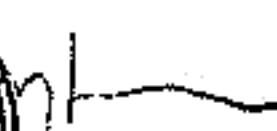
S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela, dipl.pravnik



DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Dražo Orlandić" Bar
Broj 7264
Bar 22. 08. 2022 god.

Na osnovu člana 12 Statuta, a prema ukazanoj potrebi za angažovanjem medicinskog kadra radi neprekidnog odvijanja procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite, rješavajući po prijavama na Oglas od 17.08.2022.godine postavljen na internet stranici Zavoda za zapošljavanje-Biro rada Bar i dnevnom štampanom mediju, Direktor JZU Opšta bolnica Bar, je dana 22.08.2022.godine, donio

ODLUKU

O izboru kandidata po Oglasu objavljenom na internet stranici Zavoda za zapošljavanje-Biro rada Bar i dnevnom štampanom mediju dana 17.08.2022.godine za *radno mjesto- ljekar specijalista radiologije-1 izvršilaca na određeno vrijeme od 6 mjeseci i izabrana je kandidatkinja Kerić dr Milena, spec. radiologije.*

Izabrana kandidatkinja ispunjava uslove tražene tekstom oglasa i zaključuje sa Poslodavcem Ugovor o radu na određeno vrijeme, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze između zaposlenih i poslodavca.

Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

JZU Opšta bolnica Bar je dana 17.08.2022.godine objavila na internet stranici Zavoda za zapošljavanje-Biro rada Bar i dnevnom štampanom mediju, oglas za prijem u radni odnos ljekar specijalista radiologije-1 izvršilaca na određeno vrijeme od 6 mjeseci, radi odvijanja neprekidnog procesa rada i pružanja zdravstvene zaštite.

Na oglas je podnijela molbu kandidatkinja Kerić dr Milena, spec. radiologije, prijava br. 7158 od 17.08.2022. godine.

Direktor bolnice je nakon razmatranja prispjele prijave izabrao imenovanu kandidatkinju, jer ispunjava sve uslove oglašenog radnog mjesta i ista će početi sa radom 22.08.2022.godine.

Izabrani kandidati zaključuje sa Poslodavcem prije početka rada Ugovor o radu na određeno vrijeme od 6 mjeseci u skladu sa odredbama Zakonona o radu.

PRAVNA POUKA: Nezaovoljne stranke imaju pravo da pokrenu postupak pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostavljeno:

- Kandidatkinja x 1
- U spise x 1
- A/a x 1

DIREKTOR
Dr Igor Karišik



Crna Gora
JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar
Broj 1086
Bar 22.08.2022. god.

Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21)), JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik, spec.opšte hirurgije (u daljem tekstu: poslodavac) i Kerić dr Milena, spec.radiologije, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kerić dr Milenom, spec.radiologije, dalje: (zaposleni) za obavljanje poslova ljekara specijaliste u Službi za rtg dijagnostiku JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.08.2022 do 22.02.2023.godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada dancem stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova definisanih Pravilnikom. Za svoj rad je odgovorna načelniku i Direktor.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja definisani koeficijentom 19,02 iz grupe B-14, član 22 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i množenjem sa najnižom cijenom rada, uvećavaju za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stići što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI

Kerić dr Milena, spec. radiologije



DIREKTOR

Dr Igor Karišik



Crna Goră

JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar

Broj 1057/1

Bar 08.02.2012 god.

Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21)), JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“ Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa v.d.direktor Dr Igor Karišk, spec.opšte hirurgije (u daljem tekstu:poslodavac) i Kerić dr Milena, spec.radiologije, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Kerić dr Milenom, spec.radiologije, dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova ljekara specijaliste u Službi za rtg dijagnostiku JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 09.02. do 09.08.2012.godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nastupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno. Zaposleni je upoznat sa opisom poslova definisanih Pravilnikom. Za svoj rad je odgovorna načelniku i Direktor.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu VI-2-M sa koeficijentom 14,96 utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br.142/21) i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 10 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva. Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pođ uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije datuma određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krivice nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI

Kerić dr Milena, spec. radiologije



DIREKTOR

Dr Igor Karišnik

