

Jovana Radovic

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:16 PM
To: Finansiranje
Subject: 10 dokumentacija
Attachments: image2022-09-30-104036.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPISUJE I UPISUJE
PODGORICA

Primljeno	01-10-2022
Org. št.	
0201910/18825	

Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po oglasu.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me



Подгорица, 18. јул 2022. године

Број: 7-502/22-2002/2

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ

директорки, др Љиљани Радуловић

Веза: Ваш захтјев број 03/01-16198 од 21.06.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра на одређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 03/01-16198 од 21.06.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме на упражњена и систематизована радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом следећих извршилаца:

- два (2) доктора медицине - специјалиста физијатра, у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци за рад у Центру за физикалну медицину и рехабилитацију;
- два (2) доктора стоматологије, у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци за рад у Стоматолошкој поликлиници;
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Клиници за кардиологију (Центар за инвазивну дијагностику);
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Институту за болести дјете;
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Институту за болести дјете;
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Хирушкој клиници (Центар за дигестивну хирургију);
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Хирушкој клиници (Центар за васкуларну, грудну и пластичну хирургију);
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Хирушкој клиници;
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Клиници за анестезију реанимацију и терапију бола (Централна интензивна њста);
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Клиници за анестезију реанимацију и терапију бола;
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Операционом блоку.

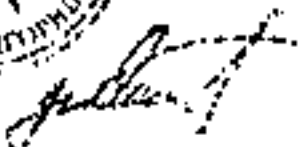
једног (1) дипломираног економисте, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Служби за јавне набавке;

једног (1) дипломираног правника, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за потребе Службе за јавне набавке;

једног (1) референта набавке, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за потребе службе за јавне набавке;

Имајући у виду образложење предметног захтјева као и обезбјеђење континуираног пружања здравствене заштите пацијентима у Клиничком центру Црне Горе, Министарство здравља је сагласно са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,

 **МИНИСТАР**
Драгослав Шћекић


Достављено:

-наслову;
-архиви;
-а/а



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Proj. br. m. 19301

Podgorica,

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE - PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mesta:

1. Ljekar uži specijalista kardiolog u Klinici za bolesti srca - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.
2. Specijalista fizikalne medicine i rehabilitacije u Centru za fizikalnu medicine i rehabilitaciju u Kliničkom centru Crne Gore 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Doktor stomatologije u Stomatološkoj poliklinici u Kliničkom centru Crne Gore 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u Klinici za kardiologiju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u IBD-u - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Radnik na održavanju čistoće u IBD-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
7. Zdravstveni tehničar u Hirurškoj klinici (Centar za digestivnu hirurgiju) - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
8. Zdravstveni tehničar u Hirurškoj klinici (Centar za vaskularnu, grudnu i plastičnu hirurgiju) - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
9. Radnik na održavanju čistoće u Hirurškoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
10. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, reanimaciju i terapiju bola - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
11. Radnik na održavanju čistoće u Klinici za anesteziju, reanimaciju i terapiju bola - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

12. Radnik na održavanju čistoće u Operacionom bloku - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
13. Referent za spovodjenje postupaka javnih nabavki – dipl.ekonomista u Službi za javne nabavke- 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
14. Referent za spovodjenje postupaka javnih nabavki – dipl.pravnik u Službi za javne nabavke- 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
15. Referent nabavke u Službi za javne nabavke-1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni nglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 7. 502/22-2002/2 od 18.07.2022 godine a za potrebe obezbeđenja kontinuiteta radnog procesa.

DIREKTOR
Dr Ljiljana Radulović

Dr Ljiljana Radulović



MTP

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj:03/01-25128

Podgorica 15.09.2022.godine

Na osnovu člana 19 Statuta JZU Kliničkog centra Crne Gore direktor donosi

O D L U K U

Biraju se kandidati Dado Radovanović i Nikola Dragaš za obavljanje poslova radnog mjesta STOMATOLOG, na određeno vrijeme od 12 mjeseci, uz probni rad od 3 mjeseca.

JZU Klinički centar Crne Gore će zaključiti Ugovor o radu sa izabranim kandidatima prije njihovog početka rada.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Klinički centar Crne Gore podnio je prijavu o slobodnom radnom mjestu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore u Podgorici dana 22.07.2022.godine za obavljanje poslova radnog mjesta STOMATOLOG, dva izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci.

Prijavu na oglas su podnijeli kandidati Boško Minić, Jovana Čelebić, Aleksandar Brajović, Nebojša Simović, Dražen Nikčević, Milica Drecun, Drecun Marija, Dejana Četković, Jasmin Honsić, Lidiya Nikitović, Milena Barjaktarović, Mladen Ajković, Alberto Kajošaj, Nikola Dragaš, Sandra Daletić, Mirjana Markuš, Nataša Mededović, Milica Radulović, Nikola Bačović, Dado Radovanović, Vasilije Cupara, Slobodanka Brajović Kostić, Ivana Furtula, Minja Radivojević i Adisa Kardović.

Kako je ocjenom svih kriterijuma koji se cijene u skladu sa Internom procedurom za zasnivanje radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore br.03/01-16760/7 od 12.07.2019.godine i Odlukom o načinu bodovanja kriterijuma za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa – medicinski kadar 03/01-19788 od 02.08.2021. godine utvrđeno da najveći broj bodova imaju Dado Radovanović 136,8 i Nikola Dragaš 136,41 to je odlučeno kao u izreci ove odluke.

Ostali kandidati ostvarili su sledeći broj bodova: Boško Minić 84,85; Jovana Čelebić 122,30; Aleksandar Brajović 131,13; Nebojša Simović 83,8; Dražen Nikčević 96,5; Milica Drecun 87,75; Drecun Marija 89,65; Dejana Četković 91,95; Jasmin Honsić 116,1; Lidiya Nikitović 80,15; Milena Barjaktarović 113,95; Mladen Ajković 0, Alberto Kajošaj 82, Sandra Daletić 113,26; Mirjana Markuš 119,6; Nataša Mededović 115,5; Milica Radulović 117,4; Nikola Bačović 123,25; Vasilije Cupara 118,76; Slobodanka Brajović Kostić 106,63; Ivan Furtula 127,35; Minja Radivojević 109,4 i Adisa Kardović 2.

Kandidatima će se dostaviti posebno obavještenje o izboru, sa pravnom poukom.

 DIREKTOR
dr Ljiljana Radulović

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-19301
Podgorica, 22. 07. 2022 godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 22. 07. 2022 godine, za:
- radno mjesto 535 - STOMATOLOG STOMATOLOŠKA POLIKLINIKA / ODJ. ZA BOLESTI ZUBA SA ENDODONTIJOM
- broj izvršilaca 2 na Određeno vrijeme 12 mjeseci.
Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspjeh u školi	Vrijeme	Predlog rukovod. Služ.-Odelj.	Odinka o izboru kandidata
1.	Minić Boško	Da				
2.	Čelebić Jovana	Da				
3.	Brajković Aleksandar	Da				
4.	Simović Nebojša	Da				
5.	Nikčević Dražen	Da				
6.	Drećun Milica	Da				
7.	Drećun Marija	Da				
8.	Četković Dejana	Da				
9.	Hlonić Jasmin	Da				
10.	Nikitović Lidija	Da				
11.	Barjaktarović Milena	Da				
12.	Ajković Mladen	Ne				
13.	Kajušaj Alberto	Da				
14.	Dragaš Nikola	Da				
15.	Daletić Sandra	Da				
16.	Markuš Mirjana	Da				
17.	Mededović Nataša	Da				
18.	Radulović Milica	Da				
19.	Baćović Nikola	Da				
20.	Radovanović Dado	Da				
21.	Čupara Vasilije	Da				
22.	Brajković Kostić Slobodanka	Da				
23.	Furtula Ivan	Da				
24.	Radivojević Minja	Da				
25.	Kardović Adisa	Da				

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspjeh u školi	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz.-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
26.						

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Ajković Mladen - *neka polovljen sličini ispit*

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6, popunjava ovlašćeni radnik. (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - načelnik Odeljenja).
- tako što će upisati predlog kandidata i staviti svoj potpis.
- Rubriku pod rednim brojem 7, popunjava direktor KCCG-a.

REFERENT

Redić Usua

Broj: 03/01-25381

Podgorica, 23.09.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19 i, JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljansko bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i DRAGAŠ NIKOLA, sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa DRAGAŠ NIKOLA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima VII-1 STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je DOKTOR STOMATOLOGIJE, na O D R E D E N O V R I J E M E

-na 12 mjeseci od 26.09.2022 do 26.09.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta STOMATOLOG u sklopu organizacione jedinice STOMATOLOŠKA POLIKLINIKA / ODJ. ZA BOLESTI ZUBA SA ENDODONCIJOM, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Akтом o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.09.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 26.09.2022 do kraja probnog rada 26.12.2022. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-iako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u C-3 grupu poslova sa koeficijentom 15,99 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 5.0 % za započetu 10 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedjelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom.
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,

- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlaštenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

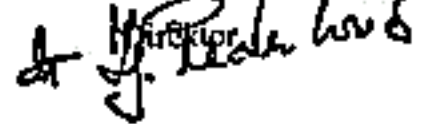
Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni


DRAGAŠ NIKOLA

Poslodavac



dr Ljiljana Radulović



Broj: 03/01-25382

Podgorica, 19.09.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljanska b.b.,
PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i RADOVANOVIĆ DADO, sa JMBG [REDACTED]
zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa
RADOVANOVIĆ DADO, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima VII-1 STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju
je DOKTOR STOMATOLOGIJE, na O D R E D E N O V R I J E M E

-na 12 mjeseci od 20.09.2022 do 20.09.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta STOMATOLOG u sklopu organizacione jedinice STOMATOLOŠKA
POLIKLINIKA / ODJ. ZA BOLESTI ZUBA SA ENDODONCIJOM, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40
časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.09.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos osim
ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni
drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 20.09.2022 do kraja probnog rada 20.12.2022. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava
da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka
probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u C-3 grupu poslova sa koeficijentom
15,99 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 3,0 % za započetu 6 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa
Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.
Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtjevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom. Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, nanjemo ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlaštena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,

opravda,

- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. neopravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svadi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,

12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Član 21

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem prčinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

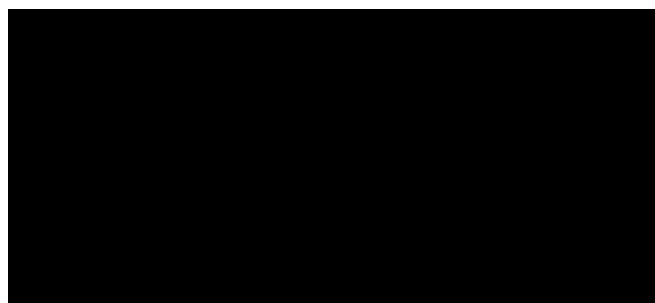
Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Milena Zeković
Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Dado Radovanović
RADOVANOVIĆ DADO



Poslodavac
Direktor,



Jana Radulović
Jana Radulović