

Jovana Radovic

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:17 PM
To: Finansiranje
Subject: 11 dokumentacija
Attachments: image2022-09-30-104716.pdf



Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po oglasu.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me



ZEKOVIĆ

Број: 7-502/22-2002/2

Подгорица, 18. јул 2022. године

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ

директорки, др Љиљани Радуловић

Веза: Ваш захтјев број 03/01-16198 од 21.06.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра на одређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 03/01-16198 од 21.06.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме на упражњена и систематизована радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом следећих извршилаца:

- два (2) доктора медицине - специјалиста физијатра, у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци за рад у Центру за физикалну медицину и рехабилитацију;
- два (2) доктора стоматологије, у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци за рад у Стоматолошкој поликлиници;
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Клиници за кардиологију (Центар за инвазивну дијагностику);
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Институту за болести дјете;
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Институту за болести дјете;
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Хирушкој клиници (Центар за дигестивну хирургију)
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесец, за рад у Хирушкој клиници (Центар за васкуларну, грудну и пластичну хирургију);
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Хирушкој клиници;
- два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Клиници за анестезију реанимацију и терапију бола (Централна интензивна нега);
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Клиници за анестезију реанимацију и терапију бола;
- једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Операционом блоку.

једног (1) дипломираног економисте, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за рад у Служби за јавне набавке;

-једног (1) дипломираног правника, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за потребе Службе за јавне набавке;

једног (1) референта набавке, у радни однос на одређено вријеме до 6 мјесеци, за потребе службе за јавне набавке;

Имајући у виду образложење предметног захтјева као и обезбјеђење континуираног пружања здравствене заштите пацијентима у Клиничком центру Црне Горе, Министарство здравља је сагласно са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,

 **МИНИСТАР**
Драгослав Шћекић


Достављено:

-наслову;
-архиви;
-а/а



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Broj: 03/01- 19301

Podgorica

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljam
Vam prijave za sledeća radna mjesta:

1. Ljekar (u) specijalista kardiolog u Klinici za bolesti srca-1 izvršilac na neodređeno vrijeme.
2. Specijalista fizikalne medicine i rehabilitacije u Centru za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju u Kliničkom centru Crne Gore 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Doktor stomatologije u Stomatološkoj poliklinici u Kliničkom centru Crne Gore 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u Klinici za kardiologiju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u IBD-u - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Radnik na održavanju čistoće u IBD-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
7. Zdravstveni tehničar u Hirurškoj klinici (Centar za digestivnu hirurgiju) - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
8. Zdravstveni tehničar u Hirurškoj klinici (Centar za vaskularnu, grudnu i plastičnu hirurgiju) - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
9. Radnik na održavanju čistoće u Hirurškoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
10. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, reanimaciju i terapiju bola - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
11. Radnik na održavanju čistoće u Klinici za anesteziju, reanimaciju i terapiju bola - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

12. Radnik na održavanju čistoće u Operacionom bloku - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
13. Referent za spovodjenje postupaka javnih nabavki - dipl.ekonomista u Službi za javne nabavke- 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
14. Referent za spovodjenje postupaka javnih nabavki - dipl.pravnik u Službi za javne nabavke- 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
15. Referent nabavke u Službi za javne nabavke-1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravstva Cene Cene broj " 502/22-2002/2 od 18.07.2022 godine a za potrebe obezbeđenja kontinuiteta radnog procesa.

DIREKTOR
Dr Ljiljana Radulovic

Ljiljana Radulovic



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Podgorica</u> BIRO RADA <u>1000</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (m/mdd) <u>10</u>	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>0111011101111111</u> 2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>27/07/11</u> 3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Ju. kl. Gora Goru</u> <u>Lju. kl. Gora Goru</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novostvoreno	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-00009141</u> PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>07015366</u> 5. ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u> 6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <u>40</u>	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>2896</u> USLOVI ZA ZASNIIVANJE RADNOG ODNOSA 8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>Radnik kl. 30 u radiologiji</u> 9. BROJ IZVRŠILACA <u>2</u> 10. MJESTO RADA <u>PG 121/11</u> 11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Radnik kl. 30 u radiologiji</u> 2. _____ 3. _____		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>550</u> 19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo _____ Naziv obrazovne ustanove _____ 1. <u>IP</u> <u>Med.</u> 2. <u>3KO</u> 3. _____		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen 21 ISHRANA 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen 22 PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen 23 PROBNI RAD (u mjesecima) <u>01</u> 24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <u>4</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem 26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje _____ Period važenja (ddmmgg) od <u>22/07/11</u> do <u>08/08/11</u> 27 NAPOMENA: <u>ppovodni radnik</u> <u>posljednji</u> <u>doslovni</u>	
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____			

PRIJAVU PRIMIO _____
 DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 27/07/11

PRIJAVU PODNIO _____
 DATUM _____
 TELEFON _____
 E-MAIL _____

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-14301
Podgorica, 22.07.2023 godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 22.07.2023 godine, za
- radno mjesto 646 - ZDRAVSTVENI TEHNIČAR KLINIKA ZA KARDIOLOGIJU / CENTAR ZA INTERVENTNU
KARDIOLOGIJU
- broj izvršilaca 2 na Odredjeno vrijeme 6 mjeseci.
Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspjeh u skoli	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz.-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
1.	Mulić Jasna	Da				
2.	Kontar Dragica	Da				
3.	Krković Anđelina	Da				
4.	Božović Angelina	Da				
5.	Durović Elvir	Da				
6.	Jevrić Hariz	Da				
7.	Uskoković Aleksandar	Da				
8.	Janković Milena	Da				
9.	Dulović Mira	Da				
10.	Šeekić Nikola	Da				
11.	Vukadinović Đurđa	Da				
12.	Jeknić Helena	Da				
13.	Grajić Anđela	Da				
14.	Jevtović Stevan	Da				
15.	Vujović Tatjana	Da				
16.	Vujić Rumica	Da				
17.	Ganić Irena	Da				
18.	Dukić Ivona	Da				
19.	Dabetić Teodora	Da				
20.	Nikolić Vinka	Da				
21.	Šljukić Nevena	Da				
22.	Krsmanović Teodora	Da				
23.	Božić Milo	Da				
24.	Dragičević Manja	Da				

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspch u skoli	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz.-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
25.	Lučić Miloš	Da		06.9	749-826	

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6, popunjava ovlašćeni radnik, (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - nacelnik Odeljenja), tako sto ce upisati predlog kandidata i staviti svoj potpis.
- Rubriku pod rednim brojem 7, popunjava direktor KCCG-a.

Petio Vesov REFERENT



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Direktorki Klinickog Centra Crne Gore
Dr Ljiljani Radulović

Poštovana,

Crna Gora -
Klinički centar Crne Gore
Broj 03/01-25 111/14
Podgorica, 15. 09. 2022 god.

Klinički centar Crne Gore je dana 22.07.2022. godine u Dnevnom listu Pobjeda oglasio potrebu za radno mjesto zdravstveni tehničar ,Klinika za kardiologiju,Centar za Interventnu kardiologiju,dva izvršioca na određeno vrijeme; 6 mjeseci,radno vrijeme puno, probni rad u trajanju od tri mjeseca; radno mjesto Podgorica,te uslov zdravstveni tehničar.

Rok za prijavljivanje je bio osam dana.

Nakon isteka roka za prijavu kandidata, prijave je dostavilo ukupno 25 kandidata,I svi ispunjavaju uslov a kandidat Grujić Andjela nije dosla na zakazani intervju,a kandidat Dabetic Teodora konkurisala na vise radnih mjesta I po ovom oglasu odabrana u Institut za bolesti djece.

Dana 05.avgusta godine u Sali za sastanke Kliničkog Centra Crne Gore ,glavna sestra Klinike za kardiologiju Andrijana Mićovic,vss, Saradnik za naucno istrazivacku djelatnost Centra za Nauku Damir Pelicic,mr zdr.njege I glavna sestra KC CG Ivana Popovic,vss,obavili su usmene intervjuje sa prijavljenim kandidatima.

Kandidati koji su prijavljeni po ovom oglasu su:

- 1.Mulić Jasna
- 2.Konatar Dragica
- 3.Krković Anđelina
- 4.Bozović Anđelina
- 5.Durović Elvir
- 6.Jevrić Hariz
- 7.Uskoković Aleksandar

- 8.Jankovic Milena
- 9.Dulovic Mira
- 10.Scekic Nikola
- 11.Vukadinovic Djurdja
- 12.Jeknic Helena
- 13.Grujić Andjela
- 14.Jevtovic Stevan
- 15.Vujovic Tatjana
- 16.Vujisić Rumica
- 17.Ganic Irena
- 18.Dukic Ivona
- 19.Dabetic Teodora- konkurisala na vise radnih mjesta I po ovom oglasu odabrana u Institut za bolesti djece.
- 20.Nikolic Vinka
- 21.Sljukic Nevena
- 22.Krsmanovic Teodora
- 23.Boričić Milo
- 24.Dragicevic Manja
- 25.Lučić Miloš

U skladu sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore, članom 4 stav 2, predviđeno je da se provjera sposobnosti kandidata sa liste, između ostalog, vrši i usmenim intervjuom, što je u konkretnom bio slučaj, dok je stavom 3 istog člana propisano da provjeru sposobnosti vrši direktor Kliničkog centra Crne Gore, ili lica koja on ovlasti.

U odnosu na predviđene kriterijume, lica koja su obavljala intervju su pojedinačno ocjenivali svakog kandidata od 0-3 boda i sačinili konačnu bodovnu listu gdje se konstatuje da su kandidati **Stevan Jevtović I Milo Boričić** ostvarili najveći broj bodova I predlaže se da se izaberu za oglašeno radno mjesto, a u skladu sa zakonskom procedurom.

U prilogu bodovna lista sa kriterijumima za prijem kandidata.

Glavna sestra KC CG

Ivana Popovic

Juana Popovic



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
KLINICKI CENTAR CRNE GORE
PODGORICA, 15.09.2022. godine

Zapisnik

Prijem kadra po oglasu 22.07.2022. g na radno mjesto zdravstveni
tehničar, Klinika za kardiologiju, Centar za invanzivnu dijagnostiku, dva
izvršioca, na određeno vrijeme; 6 mjeseci

- CCU - 20.09.2022. g
→ 1. Jevtović Stevan
→ 2. Boričić Milo

Pripremila

Glavna sestra KC CG

Ivana Popović

Ivana Popovic



Saglasan

Direktorka KC CG

Dr Ljiljana Radulović

Dr Ljiljana Radulovic



Bodovna lista kandidata

Zdravstveni tehničar, Klinika za Kardiologiju- angio sala	PROSJEČNA OCJENA TOKOM SREDNJE ŠKOLE X10	PROSJEČNA OCJENA TOKOM VIŠE ŠKOLE X10	PROSJEČNA OCJENA TOKOM VIŠKE ŠKOLE X10	POZNAVANJE STRANOG JEZIKA	DUŽINA STUDIRANJA	OCJENA TOKOM INTERVJUA	UKUPNO
1.Stevan Jevtovic	37,60	/	/	1	50	9	97,60
2.Boričić Milo	30,10	/	/	1	50	9	90,10
3.Durović Elvir	37,10	/	/	1	50	1	89,10
4.Krsmnovic Teodora	36,00	/	/	1	50	3	90,00
5.Dragicevic Manja	30,90	/	/	1	50	8	89,90
6.Konatar Dragica	36,70	/	/	1	50	2	89,70
7.Dulovic Mira	32,20	/	/	1	50	6	89,20

Podgorica, 12.09.2022. godine



Bodovna lista kandidata

8. Uskokovic Aleksandar	29,30	/	/	1	50	8	88,30
9. Jevric Hariz	27,80	/	/	1	50	8	86,80
10. Bozovic Angelina	32,30	/	/	1	50	3	86,30
11. Nikolic Vinka	25,50	/	/	1	50	9	85,50
12. Dukic Ivona	30,80	/	/	1	50	3	84,80
13. Milena Jankovic	30,60	/	/	1	50	3	84,60
14. Vukadinovic Đurđa	32,50	/	/	1	50	1	84,50
15. Mulic Jasna	26,50	/	/	1	50	7	84,50
16. Jeknic Helena	23,40	/	/	1	50	9	83,40
17. Milos Lucic	22,40	/	/	1	50	9	82,40
18. Šljukic Nevena	22,60	/	/	1	50	9	82,60

Podgorica, 12.09.2022. godine



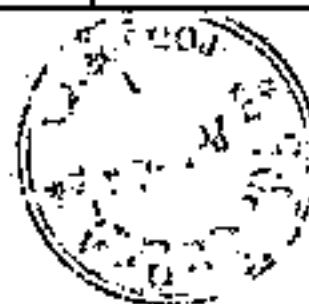
Bodovna lista kandidata

19. Scekić Nikola	21,20	/	/	1	50	9	81,20
20. Vujisić Rumica	25,50	/	/	1	50	3	79,50
21. Vujović Tatjana	22,80	/	/	1	50	3	76,80
22. Ganić Irena	22,80	/	/	1	45	3	71,80
23. Krković Angelina	ne prilaze svjedočanstvo trećeg razreda						
24. Grujić Anđela	nije došla na intervju						
25. Dabetić Teodora	Po ovom oglasu primljena u lbd						

Članovi komisije: 1. Andriana Micović, vss

2. Ivana Popović, vss

3. Damir Pelicic, mr zdr. njge



Broj: 03/01-25383

Podgorica, 22.09.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE , Ljubljanska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i JEVTIČIĆ STEVAN , sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa JEVTIČIĆ STEVAN , (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima , i po zanimanju je , na **ODREĐENO VRIJEME**

-na 6 mjeseci od 26.09.2022 do 26.03.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNIČAR u sklopu organizacione jedinice **KLINIK ZA KARDIOLOGIJU / CENTAR ZA INTERVENTNU KARDIOLOGIJU** , sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.
Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.09.2022. godine.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 26.09.2022 do kraja probnog rada 26.12.2022.. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-iako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-I-2 grupu poslova sa koeficijentom 6,95 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 5,75 % za započetu 11 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu, sa Zakonom.
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, a tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,

- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena,
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svadi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

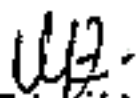
Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

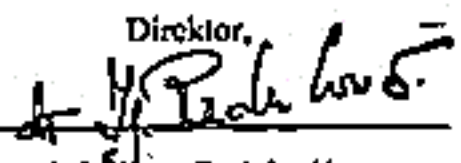

Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

JEVTOVIĆ STEVAN

Poslodavac

Direktor,


dr Ljiljana Radulović



Broj: 03/01-25384

Podgorica, 22.09.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE , Ljubljanska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i BORIČIĆ MILO , sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa BORIČIĆ MILO , (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME , i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNICAR , na O D R E D E N O V R I J E M E

-na 6 mjeseci od 26.09.2022 do 26.03.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNICAR u sklopu organizacione jedinice KLINIKA ZA KARDIOLOGIJU / CENTAR ZA INTERVENTNU KARDIOLOGIJU , sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.09.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 26.09.2022 do kraja probnog rada 26.12.2022. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-I-2 grupu poslova sa koeficijentom 6,95 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 0.0 % za započetu 0 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrduju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom. Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlaštena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,

- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonima, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. poslugi i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknazuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Ulj.
Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Milo Boričić

BORIČIĆ MILO

Poslodavac

Direktor,

dr Ljiljana Radulović

