

Jovana Radović

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:12 PM
To: Finansiranje
Subject: 2 dokumentacija
Attachments: image2022-09-30-084540.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE
01.10.2022

Primljeno			
Org. jed.			Vrijednost
03-04-92/18832			

Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po oglasu.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bč, 81000 Podgorica
mob: +381 [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica.

Broj: 03/01- 23974

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mjesta:

1. Zdravstveni tehničar u Hirurškoj klinici Centar za digestivnu hirurgiju KC-u. 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Centru za kardiohirurgiju KC-u. 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Zdravstveni tehničar u IBD-u – Pedijatrijska klinika u KC-u. 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u IBD-u – Hirurška klinika u KC-u. 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, intenzivnu terapiju i terapiju bola u IBD-u. 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Zdravstveni tehničar u Klinici za nefrologiju – Centar za hemodijalizu u KC-u. 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
7. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurologiju u KC-u. 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
8. Radnik na održavanju čistoće u Kliniku za ginekologiju i akušerstvo u KC-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
9. Radnik na održavanju čistoće u Hirurškoj klinici u KC-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/22-2513/2 od 15.08.2022, broj 03/01-15037/1 od 30.07.2021 godine a za potrebe obezbjeđenja kontinuiteta radnog procesa.

DIREKTOR
Dr Ljiljana Radulović



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

TEL: +382 20 700 111
FAX: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

02. avgust 2021. godine

Broj: 1-502/21-2555/3

KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
-direktorki, dr Ljiljani Radulović-

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj: 03/01-15037/1
Podgorica, 3. VIII 2021. god.

Veza: Vaš zahtjev 03/01-15037/1 od 30.07.2021. godine
Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos nedostajućeg kadra

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 03/01-15037/1 od 30.07.2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos nedostajućeg kadra:

- sedam (7) medicinskih sestra/tehničara za rad na Internoj klinici, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Internoj klinici, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- dvije (2) medicinske sestre/tehničara za rad na Klinici za neurohirurgiju na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Klinici za neurohirurgiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- jedan (1) laboratorijski tehničar za rad u Centru za patologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- jedan (1) laboratorijski tehničar za rad u Centru za medicinsku genetiku i imunologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- ~~-jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Odjeljenju za kliničku epidemiologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;~~
- jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Odjeljenju za bolničku epidemiologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- pet (5) medicinskih sestra/tehničara za rad na Klinici za ginekologiju i akušerstvo, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Klinici za ginekologiju i akušerstvo, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

- četiri (4) medicinske sestre/tehničara za rad na Hirurškoj klinici, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Hirurškoj klinici, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- deset (10) medicinskih sestre/tehničara za rad na Klinici za bolesti srca, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- šest (6) medicinskih sestra/tehničara za rad u Institutu za bolesti djece, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa prijemom navedenih izvršilaca na upražnjena i sistematizovana radna mjesta u radni odnos na određeno vrijeme do 9 mjeseci, u cilju nesmetanog odvijanja procesa rada.

S uvažavanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

[Handwritten signature]

Dostavljeno:

-oslovo;

-arhiv; a/a

Kontakt osoba:

Rasa Bulatović, dipl. pravnik

Samostalni savjetnik II

e-mail: rosa.bulatovic@zdravlje.gov.rs

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIYAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PG</u> <u>8600</u> BIRO RADA _____		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mddm) _____	
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>2011162203489</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>31.08.22</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno _____	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>JU Crna Gora</u> <u>Zup. Privremeno B.B.</u>		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>1.000</u>	
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-0000911701</u> PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>07018360</u>		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____	
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u>		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen	
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznaka svojine		21 ISHRANA 1. Obezbijeđena 2. Nije obezbijeđena	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOĐ POSLODAVCA <u>7896</u>		22 PREVOZ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen	
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Upravitelj</u> <u>Upravitelj</u>		23 PROBNI RAD (u mjesecima) _____	
9 BROJ IZVRŠILACA _____		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
10 MJESTO RADA <u>PG</u> <u>211413</u>		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Lice bez obrazovanja</u> <u>109904</u> 2. _____ 3. _____		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłos Rok za prijavljivanje _____ Period važenja (ddmmgg) od <u>09.09.2022</u> do <u>11.10.2022</u>	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo _____ Naziv obrazovne ustanove _____ Šifra _____ 1. <u>1</u> <u>OSNOVNA</u> <u>108</u> 2. _____ 3. _____		27 NAPOMENA: <u>napredovanjem u radu</u> <u>poslovanje</u>	
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <u>4</u> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit			
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____			

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA



02.09.22

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



MP

MP



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica, 21.09.2022. godine

Broj: 03/01- 25611

**Direktorki Kliničkog Centra Crne Gore
Dr Ljiljani Radulović**

Poštovana,

Klinički centar Crne Gore je dana 02.09.2022. godine u Dnevnom listu Pobjeda oglasio potrebu za radno mjesto **radno mjesto Radnica na održavanju higijene, Hirurška klinika, jedan izvršioc na određeno vrijeme; 6 mjeseci, radno vrijeme puno, probni rad u trajanju od tri mjeseca; radno mjesto Podgorica.** Rok za prijavljivanje je bio osam dana.

Nakon isteka roka za prijavu kandidata, prijave su dostavili 6 kandidata i svi kandidati ispunjavaju uslov. Kandidatkinja Rovcanin Milica nije dosla na intervju, uredno obavjestena od starne referenta iz pravne službe.

Dana 21.septembra 2022. godine u Sali za sastanke Kliničkog Centra Crne Gore glavna sestra Hirurske klinike Mirjana Kaludjerovic, vss
Saradnik za naučno istraživačku djelatnost u zdravstvenoj njezi Damir Pelić i glavna sestra KC CG Ivana Popovic, vss, obavili su usmene intervju sa prijavljenim kandidatima.

Prijavljeni kandidati:

1. Rovcanin Milica - nije dosla na intervju
2. Lalovic Snezana
3. Jovanovic Veliborka
4. Stanisic Svetlana

5.Vukicevic Nermine

6.Vidic Katarina

U odnosu na predviđene kriterijume, lica koja su obavljala intervju su pojedinač 10 dali svoje misljenje I ocjenili od 0-3 boda i sačinili bodovnu listu,

Ime i prezime kandidata	Glavna sestra Hirurske Klinike Mirjana Kaludjerovic	Glavna sestra KC CG Ivana Popović	Saradnik za naučno istraživačku djelatnost u zdravstvenoj njezi Damir Peličić	Ukupan broj bodova
1.Rovacin Milica	Nije dosla na intervju			
2.Lalovic Snezana	2	2	2	6
3.Jovanovic Veliborka	2	2	3	7
4.Stanislav Svetlana	1	1	3	4
5.Vukicevic Nermine	3	3	3	9
6.Vidic Katarina	1	1	1	3

gdje se konstatuje da je kandidat Vukicevic Nermine ostvarila najveći broj bodova I predlaže se da se izabere za oglašeno radno mjesto, a u skladu sa zakonom propisanom procedurom.

Glavna Sestra KC CG

Ivana Popović, vss

Ivana Popović

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
KLINICKI CENTAR CRNE GORE
PODGORICA, 21.09.2022. godine

Zapisnik

Prijem kadra po oglasu 02.09.2022. g na radno mjesto radnica na održavanju
higijene Hirurška klinika, jedan izvrsioc, na određeno vrijeme; 6 mjeseci:

- 1. Vukićević Nermina 068 344 210

Pripremila

Glavna sestra KC CG

Ivana Popović

Ivana Popović

Saglasno

Direktorka KC CG

Dr Ljiljana Radulović

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-2397/9
Podgorica, 02. 09. 2022 godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 02. 09. 2022 godine, za
- radno mjesto 618 - RADNICA NA ODRZAVANJU HIGIJENE HIRURŠKA KLINIKA / ZAJEDNIČKI KADAR
- broj izvršilaca 1 na Odredjeno vrijeme 6 mjeseci.
Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspeh u školi	Vrijeme	Predlog rukavod. Sluz.-Odelj.	Odluk o izboru kandidata
1.	Rovčanin Milica	Da <i>nije dostala</i>				
2.	Lalović Snežana	Da				
3.	Jovanović Veliborka	Da				
4.	Stanišić Svetlana	Da				
5.	Vukičević Nermína	Da				
6.	Vidić Katarina	Da				

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6. popunjava ovlašćeni radnik, (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - nacelnik Odeljenja), tako sto ce upisati predlog kandidata i staviti svoj potpis.
- Rubriku pod rednim brojem 7. popunjava direktor KCCG-a.

REFERENT

Petric Vesko

Broj: 03/01-26025

Podgorica, 26.09.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE , Ljubljanska bb. PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i VUKIČEVIĆ NERMINA , sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa VUKIČEVIĆ NERMINA , (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima I STEPEN STRUCNE SPREME , i po zanimanju je LICE BEZ ZANIMANJA RADNIK , na O D R E D E N O V R I J E M E

-na 6 mjeseci od 27.09.2022 do 27.03.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta RADNICA NA ODRZAVANJU HIGIJENE u sklopu organizacione jedinice HIRURŠKA KLINIKA / ZAJEDNIČKI KADAR , sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27.09.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije osnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 27.09.2022 do kraja probnog rada 27.12.2022. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u N-1-1 grupu poslova sa koeficijentom 3,41 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 0,0 % za započetu 0 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.
Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom. Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,

opravda,

- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena,
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlaštenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo.

12, nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Član 21

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem prouzrokovane štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

WZ.
Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Vukićević Nermine

VUKIĆEVIĆ NERMINE

Poslodavac

Direktor,

dr. Ejiljana Radulović

dr. Ejiljana Radulović



Jovana Radovic

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:12 PM
To: Finansiranje
Subject: 3 dokumentacija
Attachments: image2022-09-30-091358.pdf

Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po oglasu.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska b. 1, 81000 Podgorica
mob: [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me