

Jovana Radovic

From: milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:38 PM
To: Finansiranje
Subject: 27 dokumentacija
Attachments: image2022-09-30-113315.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primi. bro.	01-10-2022		
Org. jed.	Br. d.	Pri. broj	Vrij. broj
07-01 910/1181			

Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Referent za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: +382 6 [REDACTED]
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica,

Broj: 03/01- 23979

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mjesta:

1. Zdravstveni tehničar u Hirurškoj klinici Centar za digestivnu hirurgiju KC-u, 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Centru za kardiohirurgiju KC-u, 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Zdravstveni tehničar u IBD-u – Pedijatrijska klinika u KC-u, 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u IBD-u – Hirurška klinika u KC-u, 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, intenzivnu terapiju i terapiju bola u IBD-u, 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Zdravstveni tehničar u Klinici za nefrologiju – Centar za hemodijalizu u KC-u, 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
7. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurologiju u KC-u, 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
8. Radnik na održavanju čistoće u Kliniku za ginekologiju i akušerstvo u KC-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
9. Radnik na održavanju čistoće u Hirurškoj klinici u KC-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj I-502/22-2513/2 od 15.08.2022. broj 03/01-15037/1 od 30.07.2021 godine a za potrebe obezbjeđenja kontinuiteta radnog procesa.

DIREKTOR
Dr Ljiljana Radulović

Ljiljana Radulović





Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

TEL: +382 20 113 128
FAX: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-2355/3

02. avgust 2021. godine

KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

-direktorki, dr Ljiljana Radulović-

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj: 03/01-15037/1
Podgorica, 3. VIII 2021. god.

Veza: Vaš zahtjev 03/01-15037/1 od 30.07.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos nedostajućeg kadra

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 03/01-15037/1 od 30.07.2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos nedostajućeg kadra:

-sedam (7) medicinskih sestara/tehničara za rad na Internoj klinici, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;

-jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Internoj klinici, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

-dvije (2) medicinske sestre/tehničara za rad na Klinici za neurohirurgiju na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;

-jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Klinici za neurohirurgiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

-jedan (1) laboratorijski tehničar za rad u Centru za patologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

-jedan (1) laboratorijski tehničar za rad u Centru za medicinsku genetiku i imunologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

~~-jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Odjeljenju za bolničku epidemiologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;~~

-jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Odjeljenju za bolničku epidemiologiju, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

-pet (5) medicinskih sestara/tehničara za rad na Klinici za ginekologiju i akušerstvo, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;

-jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Klinici za ginekologiju i akušerstvo, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;

- četiri (4) medicinske sestre/tehničara za rad na Hirurškoj klinici, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- jedna (1) radnica na održavanju higijene za rad na Hirurškoj klinici, na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- deset (10) medicinske sestre/tehničara za rad na Klinici za bolesti srca, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta;
- šest (6) medicinskih sestara/tehničara za rad u Institutu za bolesti djece, na upražnjena i sistematizovana radna mjesta, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa prijemom navedenih izvršilaca na upražnjena i sistematizovana radna mjesta u radni odnos na određeno vrijeme do 9 mjeseci, u cilju nesmetanog odvijanja procesa rada.

S uvažavanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

[Handwritten signature]

Dostavljeno:

-naslovu;

-arhivi; a/a

Kontakt podaci:

Rana Bulatović, dipl. pravnik

Samostalni savjetnik II

e-mail: rana.bulatovic@mzd.gov.me

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PG</u> BIRO RADA <u>PG</u>		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlanog 3. Pripremljiv 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>2107162203483</u>		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novostvoreno	
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>316822</u>		17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme	
3. NAZIV I MJESTO POSLODAVCA <u>IZU KC Crna Gora</u> <u>Ljub. P. C. 1542 B. G.</u>		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 16. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>1000</u>	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-000091411</u>		19. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
5. PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>02015366</u>		20. SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
6. ŠIFRA OJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u>		21. ISHRANA 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
7. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		22. PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeđen	
8. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>2896</u>		23. PROBNI RAD (u mjesecima) <u>3</u>	
9. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA 8. NAZIV RADNOG MJESTA <u>IZU KC Crna Gora</u> <u>1542 B. G.</u>		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
9. BROJ IZVRŠILACA <u>2</u>		25. NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
10. MJESTO RADA <u>PG</u>		26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłos Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) <u>02.08.2000</u>	
11. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>IZU KC Crna Gora</u> <u>479003</u>		27. NAPOMENA: <u>Prijemnik sposobnost i...</u> <u>rođ. 1962...</u> <u>15.04.1962...</u>	
12. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo 1. <u>IV</u> Naziv obrazovne ustanove <u>S.H.S.</u> <u>Med.</u> <u>Škola</u> Šifra <u>479003</u>			
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripremljivi ispit			
14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. 2. 3.			

PRIJAVU PRIMO

DATUM OGŁAŠAVANJA



MP

02.08.2000

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



MP

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-23974
Podgorica, 02.09.2022 godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 02.09.2022 godine, za:
- radno mjesto 646 - ZDRAVSTVENI TEHNICAR HIRURŠKA KLINIKA / ODI. ZA KOLOREKTALNU I PELVIČNU HIRURGIJU
- broj izvršilaca na Odredjeno vrijeme 6 mjeseci.
Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspjeh u skoli	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz.-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
1.	Četković Mališa	Da				
2.	Bulatović Ksenija	Da				
3.	Uskoković Aleksandar	Da				
4.	Dabetić Teodora	Da				
5.	Boričić Milo	Da				
6.	Božović Angelina	Da				
7.	Dulović Mira	Da				
8.	Lučić Miloš	Da				
9.	Babović Anđela	Da				
10.	Janičić Anđela	Da				
11.	Melić Zilka	Da				
12.	Vukašinović Đurđa	Da				
13.	Čurović Anamarija	Da				
14.	Jeknić Helena	Da				
15.	Durović Elvir	Da				
16.	Sevrić Hariz	Da				
17.	Đurović Luka	Da				

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6. popunjava ovlašćeni radnik. (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - nacelnik Odeljenja).



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Direktorki Klinickog Centra Crne Gore
Dr Ljiljani Radulović

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj 03/01-15151/4
Podgorica, 13. 01. 2022 god.

Poštovana,

Klinički centar Crne Gore je dana 02.09.2022. godine u Dnevnom listu Pobjeda oglasio potrebu za radno mjesto zdravstveni tehničar Hirurška klinika, Centar za kolorektalnu i pelvičnu hirurgiju, dva izvršioca na određeno vrijeme; 6 mjeseci, radno vrijeme puno, probni rad u trajanju od tri mjeseca; radno mjesto Podgorica.

Rok za prijavljivanje je bio osam dana.

Nakon isteka roka za prijavu kandidata, prijave je dostavilo ukupno 17 kandidata.

Dana 14. septembra 2022. godine u Sali za sastanke Kliničkog Centra Crne Gore glavna sestra Poliklinike Ratka Vujović, glavna sestra Centra za grudnu hirurgiju Natasa Dragović, i glavna sestra KCCG Ivana Popović, vss, obavili su usmene intervjue sa prijavljenim kandidatima.

Kandidati koji su prijavljeni po ovom oglasu su:

1. Bulatović Ksenija - po ovom oglasu odabrana u IBD
2. Jeknić Helena - po ovom oglasu odabrana u IBD
3. Corović Anamarija
4. Vukadinović Đurdja - po ovom oglasu primljena u jil
5. Melić Zilka
6. Janićić Andjela
7. Babović Andjela
8. Lučić Miloš
9. Dulović Mira - po predhodnom oglasu odabrana u IBD
10. Božović Angelina - po predhodnom oglasu odabrana na hirurgiju

- 11.Dabetic Teodora-po predhodnom oglasu odabran u IBD
- 12.Uskokovic Aleksandar
- 13.Cetkovic Malisa
- 14.Jevric Hariz
- 15.Durovic Elvir-po predhodnom oglasu izabran na digestivnu hirurgiju
- 16.Boricic Milo-po predhodnom oglasu odabran u angio salu
- 17.Adelina Honsić
- 18.Luka Đurovic

U skladu sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore, članom 4 stav 2, predviđeno je da se provjera sposobnosti kandidata sa liste, između ostalog, vrši i usmenim intervjuom, što je u konkretnom bio slučaj, dok je stavom 3 istog člana propisano da provjeru sposobnosti vrši direktor Kliničkog centra Crne Gore, ili lica koja on ovlasti.

U odnosu na predviđene kriterijume, lica koja su obavljala intervju su pojedinačno ocjenivali svakog kandidata od 0-3 boda i sačinili konačnu bodovnu listu gdje se konstatuje da su kandidati **Luka Đurović I Babovic Andjela** ostvarili najveći broj bodova I predlaže se da se izabere za oglašeno radno mjesto,a u skladu sa zakonskom procedurom.

U prilogu bodovna lista sa kriterijumima za prijem kandidata.

Glavna sestra KC CG
Ivana Popovic

Ivana Popovic

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
KLINICKI CENTAR CRNE GORE
PODGORICA, 16.09.2022. godine

Zapisnik

Prijem kadra po oglasu 02.09.2022. g na radno mjesto zdravstveni
tehničar, Hirurska Klinika, Centar za kolorektalnu i pelvicnu hirurgiju, dva
izvrsioca, na određeno vrijeme; 6 mjeseci

- 1. Babovic Andjela [REDACTED]
- 2. Luka Durovic 06 [REDACTED]

Pripremila

Glavna sestra KC CG

Ivana Popovic

Ivana Popovic

Saglasan

Direktorka KC CG

Dr Ljiljana Radulović

[Signature]

Bodovna lista kandidata

Zdravstveni tehničar DIGESTIVNA HIR-2	PROSJEČNA OCJENA TOKOM SREDNJE ŠKOLE X10	PROSJEČNA OCJENA TOKOM VIŠE ŠKOLE X10	PROSJEČNA OCJENA TOKOM VISOKE ŠKOLE X10	POZNAVANJE STRANOG JEZIKA	DUŽINA STUDIRANJA	OCJENA TOKOM INTERVJUA	UKUPNO
1.Babovic Andjela		/	/				103,70
2.Luka Đurovic		/	/				84,80
3.Uskokovic Aleksandar		/	/				82,30
4.Jevric Hariz		/	/				81,80
5.Milos Lučić		/	/				81,40
6.Šljukic Nevena		/	/				80,60
7.Malisa Cetković		/	/				79,60

Bodovna lista kandidata

8. Anamarija Corovic	/	/	1			78,70
9. Melic Zilka	/	/	1			76,50
10. Andjela Janicic	/	/	1			76,10
11. Dulovic Mira						
12. Bozovic Angelina						
13. Dabetic Teodora						
14. Durovic Elvir						
15. Boricic Milo						
16. Adelina Honsic						



Podgorica, 16.09.2022. godine

Bodovna lista kandidata

17. Vukadinovic Djurdja	Primijena po ovom oglasu u ju						
-------------------------	----------------------------------	--	--	--	--	--	--

Članovi komisije: 1. Natasa Dragovic, vss

2. Ivana Popović, vss

3. Ratka Vujnovic, vss

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-25562

Podgorica, 26.09.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljanska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i DUROVIĆ LUKA, sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa DUROVIĆ LUKA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNICAR, na ODREĐENO VRIJEME

-na 6 mjeseci od 26.09.2022 do 26.03.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNICAR u sklopu organizacione jedinice HIRURŠKA KLINIKA / ODJ. ZA KOLOREKTALNU I PELVIČNU HIRURGIJU, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.09.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 26.09.2022 do kraja probnog rada 26.12.2022. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-I-I grupu poslova sa koeficijentom 6,58 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 0,5 % za započetu 1 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom.
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, nanjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,

- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, p cma osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno viđenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera , kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta , položaja i prekorabjenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog , koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknadije iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

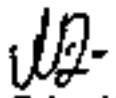
Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).


Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Durović Luka

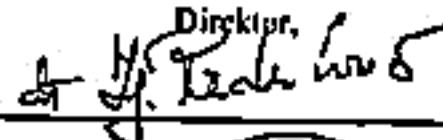
DUROVIĆ LUKA

ROŽAJE GRADICA

06

Poslodavac

Direktor,



dr Ljiljana Radulović



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-25561

Podgorica, 28.09.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljanska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i BABOVIĆ ANDELA, sa JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa BABOVIĆ ANDELA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNICAR, na ODREĐENO VRIJEME

-na 6 mjeseci od 29.09.2022 do 29.03.2023

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNICAR u sklopu organizacione jedinice HIRURŠKA KLINIKA / ODJ. ZA KOLOREKTALNU I PELVIČNU HIRURGIJU, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.09.2022. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 29.09.2022 do kraja probnog rada 29.12.2022. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-I-I grupu poslova sa koeficijentom 6,58 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 3,5 % za započetu 7 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom.
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda.

- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povredu radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena,
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno viđenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanim stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

42.
Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Andela Babović
BABOVIĆ ANDELA



Poslodavac

Direktor,

Ljiljana Radulović
dr Ljiljana Radulović