



Z.U. Dom zdravlja TivatTIVAT

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46

PIB: 02008718

Broj: 02-318

Datum: 14.09.2022.godina

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	22-09-2022		
Орг. бр.	Број	Прилог	Вријеме
02-01-90/19022			

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

N/r Direktorici

PODGORICA

Predmet: Dostavljanje dokumentacije

Poštovana,

Ovim putem Vas obaviještavamo da smo dana 13.09.2022. godine zaključili Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme sa penzionerom sa dr Soković Ljiljanom, JMB 2006954719044, koju smo angažovali na radnom mjestu Izabrani doktor za odrasle u ambulanti u Radovićima,

Shodno članu 44 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja („Sl.list CG“, br. 3/20 i 38/20) u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu se izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa, na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Kada je u pitanju ovaj slučaj, radi se o radnom mjestu koje je sistematizovano i koje je ostalo upražnjeno odlaskom zaposlene dr Soković Ljiljane u starosnu penziju. Naime, nakon odlaska zaposlene u starosnu penziju, obratili smo se Ministarstvu zdravlja zahtjevom za dobijanje saglasnosti za angažovanjem izabranog doktora za odrasle u ambulanti u Radovićima br: 02-276 od 16.09.2021. godine. Predmetnu saglasnost smo dobili br: 1-502/21-3778/2 od 30.09.2021. godine. Nakon dobijene saglasnosti smo više puta objavili javni oglas za gore pomenuto radno mjesto, međutim nismo imali niti jednu prijavu od strane kandidata/tkinje.

S obzirom da se nijedan kandidat nije prijavio, na osnovu člana 110a stav 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 8/21) smo ponovo angažovali dr Ljiljanu Soković. Naime, gore citirani član zakona omogućava da zdravstveni radnik koji je navršio 67 godina života i 15 godina staža, nastavi da radi u ustanovi ako se na javni oglas ne prijavi nijedan kandidat. Kao i što smo gore naveli, na više javnih oglasa se niko nije prijavio, te smo sa dr Soković Ljiljanom zaključili Ugovor o radu na određeno vrijeme sa penzionerom br: 206 od 11.03.2022. godine, na šest (6) mjeseci, nakon čega smo obavezni da ponovo raspisemo javni oglas.



z.u. Dom zdravlja TivatTIVAT

85320 Tivat, Istarska 8

Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981

Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46

PIB: 02008718

Budući da je imenovanoj ugovor istekao, mi smo zaključili Aneks ugovora o radu na mjesec dana, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada, odnosno do završetka javnog oglasa.

U prilogu Vam dostavljamo svu dokumentaciju koja se odnosila na zaposlenje Soković Ljiljane.

Prilozi:

1. Rješenje o otkazu ugovora o radu po sili zakona za Soković Ljiljanu br: 02-275 od 15.09.2022.
2. Zahtjev za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno radno vrijeme jednog (1) domara/rukovaoca parnih kotlova br: 02-276 od 16.09.2022.
3. Saglasnost Ministarstva zdravlja br: 1-502/21-3778/2 od 30.09.2021. godine
4. Ugovor o radu na određeno vrijeme sa penzionerom br: 206 od 11.03.2022. godine
5. Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme sa penzionerom br: 677 od 13.09.2022. godine

S poštovanjem,

DIREKTORICA
Dr Danica Stevović, spec.pedijatrije



JZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Broj: 02-275

Tivat, 15.09.2021.godine

Na osnovu čl. 163 i 164 stav 1 tačka 1. Zakona o radu ("Sl.list CG", br:74/2019 i 8//2021) i čl. 19. Statuta JZU Dom zdravlja Tivat, donosim sljedeće

**RJEŠENJE
O OTKAZU UGOVORA O RADU
PO SILI ZAKONA**

Utvrđuje se da se dr Soković Ljiljani zaposlenoj na radnom mjestu Izabrani doktor za odrasle u JZU Dom zdravlja Tivat

otkazuje

Ugovor o uređivanju prava, obaveza i odgovornosti br: 682/31 od 31.12.2008. godine i Aneks ugovora o radu br:163/59 od 28.02.2020 god , zbog navršenih 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja.

Radni odnos zaposlenoj prestaje dana 16.09. 2021. godine, po sili zakona, zbog ispunjenosti uslova iz člana 163 i 164 st.1. tačka 1. Zakona o radu.

Zarada, naknada zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario, a koja joj nisu isplaćena do dana prestanka radnog odnosa, biće joj isplaćena u roku od 30 dana od dana kada je zaposlenom prestao radni odnos.

Obrazloženje

U skladu sa čl.163 i čl.164 st.1. tačka 1. Zakona o radu zaposlenom prestaje radni odnos kada navrši 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, danom dostavljanja konačne odluke.

Prema podacima Kadrovske evidencije ove Ustanove zaposlena je navršila 67 godina života i ima preko 15 godina staža osiguranja dana 20. 06.2021.godine.

Kako su se stekli uslovi za otkaz ugovora o radu u smislu čl.163 i 164 st.1.t.1. Zakona o radu, imenovanoj prestaje radni odnos, što se ovim rješenjem konstatuje.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposlena može pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.
Pravo po osnovu starosne penzije ostvaruje se kod Fonda penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore – Područno odjeljenje Kotor.

DOSTAVITI:

- 1 x Imenovanoj
- 1 x Pravno kadrovskim poslovima
- 1 x Ekonomsko-finansijskim poslovima
- 1x Poreskoj upravi CG
- 1 x a/a

VD DIREKTOR
Dr Danica Stevović, spec.pedijatrije



JZU DOM ZDRAVLJA TIVAT
Broj: 02-276
Tivat, 16.09.2021.godine

MINISTARSTVO ZDRAVLJA CRNE GORE

n/r Ministarki

Predmet: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno radno vrijeme jednog (1) izabranog doktora za odrasle u Domu zdravlja Tivat

Poštovana,

Ovim putem Vam se obraćamo zahtjevom za dobijanje saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme, jednog (1) izabranog doktra za odrasle u ZU Domu zdravlja Tivat.

Prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Tivat, jedno gore navedeno radno mjesto je upražnjeno odlaskom zaposlene dr Ljiljane Soković, izabranog doktora za odrasle, u starosnu penziju. Imeovana je navršila 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, te joj prema članu 163 stav 1 tačka 1 i članu 164 stav 1 tačka 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/21) radni odnos prestaje po sili zakona.

Shodno tome, neophodno je da gore navedeno mjesto popunimo, te nam je stoga potrebna Vaša saglasnost kako bi krenuli u zakonsku proceduru za zaposlenje jednog (1) izabranog doktora za odrasle.

Prilog: Rješenje o otkazu ugovora o radu po sili zakona

S poštovanjem,

VD DIREKTORA
Dr Danica Stevović, spec.pedijatrije





Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Crna Gora
JZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Brojeka: 992
Tivat, 06.10. 2021 god.

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-3778/2

Podgorica, 30. septembar 2021. godine

DOM ZDRAVLJA TIVAT

-v.d direktorki, dr Danici Stevović-

Veza: Vaš zahtjev 02-276 od 16.09.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jednog izabranog doktora
za odrasle

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 02-276 od 16.09.2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na neodređeno vrijeme, jednog (1) izvršioca na radno mjesto izabrani doktor za odrasle, na sistematizovano radno mjesto, upražnjeno prestankom radnog odnosa zaposlene dr Ljiljane Soković, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa navedenim prijemom.

S uvažavanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

Blazekobuta

Dostavljeno:

-naslovu;

-arhivi; a/a

ZU DOM ZDRAVLJA TIVAT

Broj: 206

Tivat, 11.03.2022. godine

Na osnovu članova 20, 30 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21 i 59/21) i člana 110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 8/21) **ZU Dom zdravlja Tivat** koju zastupa direktorica **Dr Danica Stevović, spec.pedijatrije** (u daljem tekstu poslodavac) i **dr Ljiljana Soković** iz Tivta, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED], doktorica u penziji (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME SA PENZIONEROM

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 6 mjeseci.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana **12.03.2022.** godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do **12.09.2022.** godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto izabranog doktora za odrasle u organizacionoj jedinici Izabrani doktor za odrasle u ambulanti u Radovićima ZU Dom zdravlja Tivat.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog za puno radno vrijeme od 174 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od **11,50** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe odgovornosti za povrede radnih obaveza, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena je dužan da otkaz ugovora o radu, prethodno ovjeren (kod notara, suda ili organa lokalne uprave) da dostavi poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveden kao dan prestanka radnog odnosa.
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

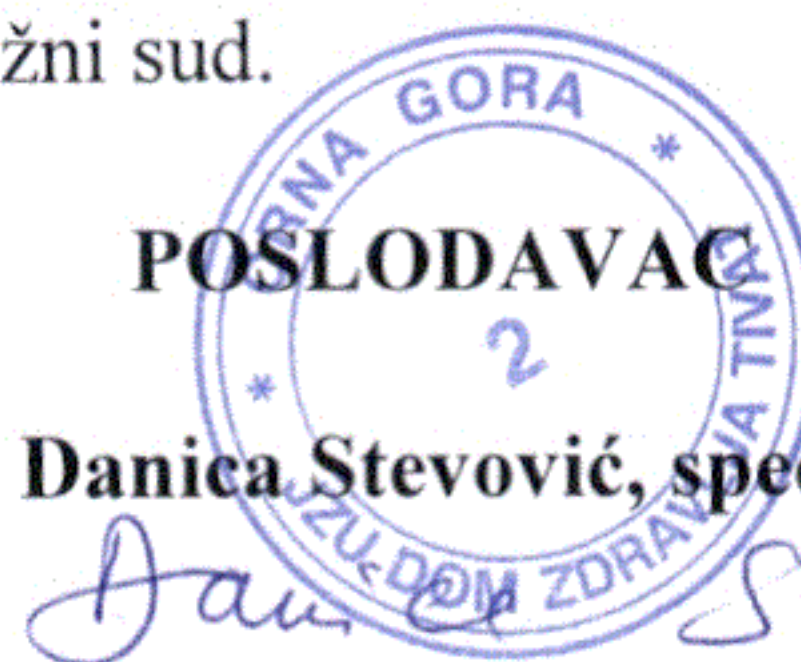
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud.

ZAPOSLENA

Dr Ljiljana Soković

POSLODAVAC

Dr Danica Stevović, spec.pedijatrije





z.u. Dom zdravlja TivatTIVAT

85320 Tivat, Istarska 8
Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981
Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46
PIB: 02008718

Broj: 677

Tivat, 13.09.2022.god.

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), a u skladu sa članom 110a stav 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list CG", br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 8/21), **ZU Dom zdravlja Tivat**, koju zastupa **direktorica dr Danica Stevović, spec.pedijatrije** (u daljem tekstu: poslodavac) i **dr Ljiljana Soković, doktor medicine, JMBG [REDACTED]**, reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU NA ODREĐENO VRIJEME SA PENZIONEROM

Član 1

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu na određeno vrijeme sa penzionerom br: 206 od 11.03.2022. i Aneksa ugovora o radu br :523/15 od 01.07.2022. godine zaključenog u Tivtu između **ZU Dom zdravlja Tivat** i **dr Ljiljane Soković, izabranog doktora za odrasle**, izmijene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa ugovora o radu.

Član 2

Član 2 osnovnog ugovora kojim je određen period rada zaposlene mijenja se i glasi:
„Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od mjesec dana (do završetka javnog konkursa za radno mjesto Izabrani doktor za odrasle u ambulanti u Radovićima)“.

Član 3

Mijenja se i član 3 osnovnog ugovora kojim glasi:
„Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 13.09.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 13.10.2022. godine.“

Član 4

Sve ostale odredbe Ugovora o radu na određeno vrijeme sa penzionerom br: 206 od 11.03.2022. i Aneksa ugovora o radu br :523/15 od 01.07.2022. godine ostaju na snazi.

Član 5

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred Osnovnim sudom u Kotoru.

Član 6

Ovaj Aneks sačinjen je u 3 primjerka, od kojih se 1 /jedan/ primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 /dva/ zadržava poslodavac.



Z.U. Dom zdravlja TivatTIVAT

85320 Tivat, Istarska 8

Tel/Fax: +382 (0)32 671 982; 671-981

Email: dztivat@gmail.com

Žiro račun: 530-5130-46

PIB: 02008718

ZAPOSLENA

Dr Ljiljana Soković

DIREKTORICA

dr Danica Stevović, spec.pedijatrije

