

Aleksandra Lekovic

From: dzrozaje <dzrozaje@t-com.me>
Sent: petak, 30. septembar 2022. 14.13
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu i anex ugovora
Attachments: Ugovor o radu i anex ugovora30092022.pdf

Postovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu i anex ugovora.

S postovanjem

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
03-10-2022

Priloga	Org. jed	Broj	Priloga	Vrijednost
	03-01-90/18715			

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOS LJAVANJE CRNE GORE PODRU NA JEDINICA _____ B:RO RADA _____		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zapos lenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zapos lenja (m/mdd) _____	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE _____		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravl jeno 2. Novootvora no	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (dd/mm/gg) _____		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skrajeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno _____	
3 NAZIV I S. EDI TE POSLODAVCA _____		18 ZNOS MJESE NE ZARADE (u eurima) _____	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA _____ PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ _____		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Nojni rad 4. Rad na tornju 5. Ostalo _____	
5 IIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA _____		20 SMJETAJ 1. Obezbjeljen 2. Nije obezbjeljen	
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Dravna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 ISHRANA 1. Obezbjeljena 2. Nije obezbjeljena	
7 UKUPAN BROJ ZAPOS LENIH KOD POSLODAVCA _____		22 PREVOZ 1. Obezbjeljen 2. Nije obezbjeljen	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		23 PROBNI RAD (u mjesecima) _____	
8 NAZIV RADNOG MJESTA _____		24 NA IN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapos ljanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapos ljanje Crne Gore	
9 BROJ IZVR ILACA _____		25 NA IN OGLAJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez ogla javanja 2. Sa ogla javanjem	
10 Mjesto RADA _____		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje _____ Period va zenja (dd/mm/gg) _____	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i (tra) _____ 1. _____ 2. _____ 3. _____		27 NAPOMENA: _____	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove (tra) _____ 1. _____ 2. _____ 3. _____			
13 RADNO IS KUSTVO 1. Sa radnom iskustvom (mm) _____ 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Polo jan strani-pripravni-ki ispit			
14 POSEBNA ZNANJA I VJE TINJE (naziv i (tra) _____ 1. _____ 2. _____ 3. _____			

PRIJAVU PRIMIO E. Ulić

PRIJAVU PODNO E. Ulić

DATUM OGLAJAVANJA PRIJAVE (dd/mm/gg) 21.05.22

DATUM _____

TELEFON _____

E-MAIL _____

26.05.22



Broj: 4286

Rožaje 29.09.2022. god.

Na osnovu člana 20,29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG” br. 47/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)
člana 11 i 21 Statuta JZU Dom zdravlja Rožaje;

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja, koga zastupa Direktorka dr Nevzeta Peplić

/u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENI: Aida Kuč - iz Rožaja, jmbg [REDACTED]

/ u daljem tekstu zaposleni/. zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uredjuju medjusobna prava i obaveze iz radnog odnosa između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i GKU za zdravstvenu djelatnost.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 6 (šest) mjeseci na poslovima i radnim zadacima laboratorijski tehničar/ka.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Laboratorijski tehničar – redni broj 13 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Rožaje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade , grupa I-1 , keficijenat 6,58 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, plus minuli rad do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% , preko 20 godina 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade , uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno , po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor , plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima, poslodavac u pisanoj formi upoznaje zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti ,u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom , danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

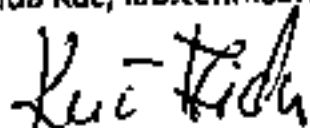
Ovaj ugovor je sačinjen u 3(trii) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3(dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće Agencija za mimo rješavanje radnih sporova odnosno nadležni sud.

ZAPOSLENI

Aida Kuč, lab.tehničarka



POSLODAVAC

dr Nevzeta Pepić, spec.kliničke bihemije



Obradio: Šabo Lubođer, dipl.pravnik

17.11.2021. 10:00

1094

30.09.2021

Na osnovu člana 38 i člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 7 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl. list. br. 14/14) člana 5 Ugovora o radu broj 906 od 30.07.2021. godine.

POSLODAVAC: JZU Dom Zdravlja Rožaje, kojeg zastupa direktorka Dr Nevzeta Pepić / u daljem tekstu poslodavac/

ZAPOSLENI: Elma Bralić, med.sestra/tehničar iz Rožaja
Jmbg. [redacted] u daljem tekstu zaposleni/

Zaključuju -
ANEKS
Ugovora o radu br.906 od 30.07.2021.god.

Član 1.

Član 2 mijenja se i glasi
Transformiše se ugovor o radu broj 906 od 30.07.2021.godine iz određenog na neodređeno vrijeme .

Čl 2.

Ovaj anex stupa na snagu danom potpisivanja.

Član.3

Ostale odredbe ostaju ne izmijenjene .

Ovim prihvatom ponudu za zaključivanjem aneksa ugovora o transformaciji radnog odnosa.

ZAPOSLENI

ZA POSLODAVCA – direktorica

Elma Bralić

Elma Bralić

Dr Nevzeta Pepić, spec.kliničke biohemije

N. Pepić

Obradio: Šabo Luboder

Šabo Luboder

1293
30.09.2022

Na osnovu člana 38 i člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu (" Sl . list CG" br . 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 7 Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list. br.14/14) člana 5 Ugovora o radu broj 905 od 30.07.2021. godine.

POSLODAVAC: JZU Dom Zdravlja Rožaje , kojeg zastupa direktorka Dr Nevzeta Pepić / u daljem tekstu poslodavac/

ZAPOSLENI: Amela Agović, med.sestra/tehničar iz Rožaja
Imbg [redacted] u daljem tekstu zaposleni/

Zaključuju -
ANEKS
Ugovora o radu br.905 od 30.07.2021.god.

Član 1.

Član 2 mijenja se i glasi
Transformiše se ugovor o radu broj 905 od 30.07.2021.godine iz određenog na neodređeno vrijeme .

Čl 2.

Ovaj anex stupa na snagu danom potpisivanja.

Član.3

Ostale odredbe ostaju ne izmijenjene .

Ovim prihvatam ponudu za zaključivanjem aneksa ugovora o transformaciji radnog odnosa.

ZAPOSLENI

ZA POSLODAVCA – direktorica

Amela Agović *Amela Agović* (Dr Nevzeta Pepić, spec.kliničke biohemije
N. Pepić

Obradio: Šabo Luboder
Š. Luboder

1290
30.09.2022

Elma Bralić

Elma Bralić

Predmet: ponuda izmjene ugovora o radu- transformacije ugovora (čl.48 Zakona o radu)

Poštovani/a,

Zbog potrebe posla, - kontinuiteta u pružanju zdravstvene zaštite te nastavka radnog angažmana, a obzirom na činjenicu da je radno mjesto upražnjeno i sistematizovano, stiču se uslovi za sklapanjem aneksa ugovora o radu.

U prilogu Vam dostavljamo Anex ugovora na koji ste dužni da se izjasnite o ponudi za zaključivanjem istog u roku od 8 radnih dana.

DIREKTORKA

Dr Nevzeta Pepić, spec.kliničke bihemije

N. Pepić

1289

Arneta Agović

Arneta Agović

Predmet: ponuda izmjene ugovora o radu- transformacije ugovora (čl.48 Zakona o radu)

Poštovani/a,

Zbog potrebe posla, - kontinuiteta u pružanju zdravstvene zaštite te nastavka radnog angažmana, a obzirom na činjenicu da je radno mjesto upražnjeno i sistematizovano, stižu se uslovi za sklapanjem aneksa ugovora o radu.

U prilogu Vam dostavljamo Anex ugovora na koji ste dužni da se izjasnite o ponudi za zaključivanjem istog u roku od 8 radnih dana.

DIREKTORKA

Dr Nevzeta Pepić, spec.kliničke biohemije

N. Pepić