

Aleksandra Lekovic

From: dzrozaje <dzrozaje@t-com.me>
Sent: 15. avgust 2022 12:23
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka prvi dio
Attachments: Ugovori o volonterskom radu09082022.pdf; Ugovor o radu09082022.pdf; Dostava podataka15082022.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОД СРБИЈА

Получено	15-08-2022		
Од	Дод	Датум	Вриједност
03-01-920	15046		

Postovani

U prilogu Vam dostavljamo , Ugovor o radu, i Ugovori o volonterskom radu, a shodno zakonskim obavezama.

S poštovanjem

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA
Br. 1092
Rožaje, 08.08.2022. go.

Na osnovu člana 1 stav 2 i člana 12,12a i 13 Zakona o volonterskom radu („Sl.list CG” br 26/10 i 14/12)

ORGANIZATOR: JZU Dom zdravlja Rožaje kojeg zastupa direktorka Pepić dr Nevzeta
/u daljem tekstu organizator/

i

VOLONTER: dr Ensar Durović iz Rožaja, JMB [REDACTED] /u daljem tekstu
volonter/
zaključuju

UGOVOR O VOLONTERSKOM RADU -pripravničkom stažu-

Član 1.

Ovim ugovorom se ne zasniva radni odnos između organizatora i pripravnika-volontera već se uređuje volonterski pripravnički rad.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se u toku volonterskog rada pripravnik osposobljava za samostalan rad u struci prema programu stručnog osposobljavanja.

Član 3.

Pripravnički-volonterski rad će se obavljati počev od 08.08.2022.godine. I prestaje zaključno sa 15.01.2023. godine, zbog nastavka po Vladinom programu stručnog osposobljavanja.

Član 4.

Pripravnik obavlja volonterski rad u radnom vremenu od 40 časova po rasporedu organizatora.

Član 5.

Pripravnik volonter nema pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, obzirom da **ZZZCG ne finansira, pripravnike a organizator nema sopstvenih sredstava za tu namjenu** što pripravnik volonter prihvata i odriče se prava da po tom osnovu potražuje bilo kakvu

naknadu.

Ukoliko ZZZCG-Biro rada, odobri paušalnu mjesečnu naknadu istu će uplaćivati neposredno pripravniku -volonteru što pripravnik prihvata.

Član 6.

Pripravnik-volonter koristi odmor u toku dana , nedelje kao i ostali radnici organizatora.

Član 7.

Organizator se obavezuje da obezbijedi I sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama I normativima.

Ostale troškove volonterskog rada snosi organizator.

Član 8.

Pripravnik podliježe disciplinskoj I materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor prestaje:

-istekom vremena na koji je zaključen bez posebnog pisanog obavještenja

-pisanim sporazumom ugovorenih strana

-jednostranim pisanim raskidom

Član 10.

Po osnovu volonterskog pripravničkog staža poslodavac pripravniku izdaje ovjerenu pripravničku knjižicu, sa potvrdom kako bi se mogao prijaviti za polaganje stručnog ispita.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerak uručuje pripravniku-volonteru, jedan zadržava poslodavac jedan ZZZCG.

Član 12.

Stranke se odriču prava poništaja ovog ugovora po bilo kom osnovu

PRIPRAVNIK-VOLONTER

dr Ensar Durović



ZA ORGANIZATORA

Pepić dr Nevzeta



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA

Br. 1096

Rožaje, 08.08. 2022 go.

Na osnovu člana 1 stav 2 i člana 12,12a i 13 Zakona o volonterskom radu („Sl.list CG” br 26/10 i 14/12)

ORGANIZATOR: JZU Dom zdravlja Rožaje kojeg zastupa direktorka Pepić dr Nevzeta
/u daljem tekstu organizator/

i

VOLONTER: dr Redžep Fetahović iz Rožaja, JMB XXXXXXXXXX /u daljem tekstu
volonter/
zaključuju

UGOVOR O VOLONTERSKOM RADU -pripravničkom stažu-

Član 1.

Ovim ugovorom se ne zasniva radni odnos između organizatora i pripravnika-volontera već se uređuje volonterski pripravnički rad.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se u toku volonterskog rada pripravnik osposobljava za samostalan rad u struci prema programu stručnog osposobljavanja.

Član 3.

Pripravnički-volonterski rad će se obavljati počev od 08.08.2022.godine. I prestaje zaključno sa 15.01.2023. godine, zbog nastavka po Vladinom programu stručnog osposobljavanja.

Član 4.

Pripravnik obavlja volonterski rad u radnom vremenu od 40 časova po rasporedu organizatora.

Član 5.

Pripravnik volonter nema pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, obzirom da ZZZCG ne finansira, pripravnike a organizator nema sopstvenih sredstava za tu namjenu što pripravnik volonter prihvata i odriče se prava da po tom osnovu potražuje bilo kakvu

naknadu.

Ukoliko ZZZCG-Biro rada, odobri paušalnu mjesečnu naknadu istu će uplaćivati neposredno pripravniku -volonteru što pripravnik prihvata.

Član 6.

Pripravnik-volonter koristi odmor u toku dana , nedelje kao i ostali radnici organizatora.

Član 7.

Organizator se obavezuje da obezbijedi I sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama I normativima.

Ostale troškove volonterskog rada snosi organizator.

Član 8.

Pripravnik podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor prestaje:

- istekom vremena na koji je zaključen bez posebnog pisanog obavještenja
- pisanim sporazumom ugovorenih strana
- jednostranim pisanim raskidom

Član 10.

Po osnovu volonterskog pripravničkog staža poslodavac pripravniku izdaje ovjerenu pripravničku knjižicu, sa potvrdom kako bi se mogao prijaviti za polaganje stručnog ispita.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerak uručuje pripravniku-volonteru, jedan zadržava poslodavac jedan ZZZCG.

Član 12.

Stranke se odriču prava poništaja ovog ugovora po bilo kom osnovu

PRIPRAVNIK-VOLONTER
dr Redžep Fetahović

Redžep Fetahović

ZA ORGANIZATORA

Potpis dr Nevzeta



JAVNA ZDRAVNA
DOM ZDRAVLJA

1063
09.08 22

Na osnovu člana 20.29.30.31 I 37 Zakona o radu(Sl. List CG" br. 47/19, 8/21, 59/21, 68/21 I 145/21)
člana 11 I 21 Statuta Doma zdravlja Rožaje;

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja Rožaje, koga zastupa direktorka dr Nevzeta Pepić
/u daljem tekstu: poslodavac/

ZAPOSLENI: Azra Korać-iz Rožaja, jmb: [REDACTED]
/u daljem tekstu zaposleni/

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju međusobno prava i obaveze iz radnog odnosa između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i GKU za zdravstvenu djelatnost.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 6(šest) mjeseci, na poslovima i radnim zadacima medicinska sestra-tehničar,

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.08.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra/ tehničar, u Centru za mentalno zdravlje

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-
aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade, grupa I-1 poslovi -zdravstveni radnici, koeficijent 6.95 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, plus minuli rad do 10 godina 0.5%, od 10-20 godina 0.75%, preko 20 godina 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom /srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima, poslodavac u pisanoj formi upoznaje zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnom ugovorom .

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno i drugo osiguranje u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 2(dva) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 1(jedan) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova odnosno nadležni sud.

ZAPOSLENI
Korać Azra

Korać Azra



POSLODAVAC

Pepić dr. Nevzeta spec. kliničke biohemije

N. Pepić