

Dijana Djukanovic

From: dzrozaje <dzrozaje@t-com.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 12:44 PM
To: Finansiranje; Dijana Djukanovic
Subject: ugovor
Attachments: ugovor04042023.pdf



Poštovani/a,

U skladu sa zakonskim obavezama dostavljamo Vam ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem.



Број: 6УП1- 502/23 -222/5

Подгорица, 27. март 2023. године

На основу члана 15 Закона о државној управи („Сл.лист ЦГ“, бр. 78/18 и 70/21) и члана 74 став 1 Закона о здравственој заштити („Службени лист ЦГ“, бр. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 9/21 и 3/23), у поступку именовања директора/ице здравствене установе Дом здравља Рожаје на основу Јавног конкурса објављеног дана 1. марта 2023. године, Министар здравља доноси

ОДЛУКУ
о именовању директора

I За директорицу здравствене установе Дом здравља Рожаје именује се др Сања Белоица, специјалиста пнеумофтизиолог, почев од 5. априла 2023. године.

II Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а примјењује се од 5. априла 2023. године.

Образложење

Здравствена установа Дом здравља Рожаје, на основу члана 74 Закона о здравственој заштити, дана 1. марта 2023. године, објавила је Јавни конкурс за именовање директора/ице.

Наведеним конкурсом тражено је да пријављени кандидати/киње, поред општих услова прописаних Законом о раду, испуњавају и следеће посебне услове:

- Високо образовање у обиму од најмање 300 (ЦСПК) кредита
- VII-1 ниво квалификације образовања
- Факултет из области медицине
- 3 /три/ године радног искуства
- или
- Високо образовање у обиму од најмање 240 (ЦСПК) кредита
- VII-1 ниво квалификације образовања
- Правни или економски факултет
- 3 /три/ године радног искуства

Поред наведених услова, Јавним конкурсом је тражено да кандидати/киње, потребне доказе о испуњености услова, доставе у форми оригинала или овјерене копије, те да доставе и свој Програм рада и развоја здравствене установе за мандатни период, као и да се пријаве са доказима подносе Министарству здравља у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Наглашено је и да се непотпуне и неблаговремене пријаве неће разматрати, те да ће се одлука донијети у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса.

Рок за подношење пријаве истекао је 16. марта 2023. године.

На Јавни конкурс пријаву је поднијела једна кандидаткиња: др Сања Белоица, специјалиста пнеумофтизиологије.



Разматрајући пријаву др Сање Белоице, специјалисте пнеумофтизиологије, непосредно предату Министарству здравља, те заведену дана 10.03.2023. године под бројем БУП-502/23-222/2 (8), Комисија за разматрање пријава за именовање директора/ице наведене здравствене установе, образована Рјешењем бр. 6УП-502/23-222/3 од 23. марта 2023. године, оцијенила је да је пријава благовремена и потпуна, те да су уз исту достављени сви потребни докази, у складу са Јавним конкурсом, као и Програм развоја здравствене установе Дом здравља Рожаје за период од 2023. до 2027. године.

Именована је уз пријаву и радну биографију доставила следеће доказе:

1. Увјерење о црногорском држављанству број 21-УП-211/23/1318 од 08.03.2023. године (оригинал);
2. Увјерење Основног суда у Рожајама Ку. бр. 220/23 од 08.03.2023. године да се против Белоице Сање из Рожаја, не води кривични поступак (оригинал);
3. Диплома о стеченом високом образовању и стручном називу доктор медицине стеченом на Медицинском факултету Универзитета у Приштини, Република Србија (СИЦГ) број 493 од 21.02.2006. године (овјерена фотокопија бр. Ов 0 303-2006/3/09 од 24.9.2009. године - Секретаријат за општу управу Рожаје);
4. Увјерење о положеном стручном испиту у звању доктора медицине, издато од Министарства здравља, рада и социјалног старања Републике Црне Горе, број 02/50-3818 од 23.01.2007. године, (овјерена фотокопија бр. Ов 0 303-2006/1/09 од 24.09.2009. године - Секретаријат за општу управу Рожаје);
5. Потврда о радном искуству број 298 од 02.03.2023. године издата од здравствене установе Дом здравља Рожаје (оригинал);
6. Увјерење о здравственом стању, издато од здравствене установе Дом здравља Рожаје, број 420 од 02.03.2023. године (оригинал);
10. Програм развоја здравствене установе Дом здравља Рожаје за период од 2023. до 2027. године.

Министар је, извршио анализу достављеног Програма развоја здравствене установе Дом здравља Рожаје за период од 2023. до 2027. године, визију, принципе рада те начин предузимања конкретних мјера и активности, у односу на побољшање и унапријеђење квалитета и доступности здравствене заштите грађана, уз финансијску одрживост пружања здравствене заштите и функционисања Здравствене установе.

Чланом 74 став 1 Закона о здравственој заштити, између осталог, прописано је да директор/ицу здравствене установе чији је оснивач држава именује и разрјешава министар здравља на основу јавног конкурса. Сагласно овој одредби, министар има право да именује директора/ицу здравствене установе, по свом избору и оцјени програм рада кандидата и развоја здравствене установе, као и на основу планираних активности за пружање здравствене заштите грађанима и остваривање интереса здравствене установе.

На основу приложених доказа, појединачном анализом планираних активности и очекиваних резултата предузетих мјера, у односу на пружање здравствене заштите и развој Здравствене установе Дом здравља Рожаје, министар је утврдио да је Програмом рада и развоја за мандатни период који је достављен од стране др Сање Белоице, специјалисте пнеумофтизиолога, исказао завидан ниво квалитета у планираним активностима за постизање очекиваних резултата наведене установе, у пружању доступне и благовремене здравствене заштите и остваривање интереса ове здравствене установе.

Имајући у виду наведено, у складу са наведеним законским прописима, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

Правна поука: Против ове одлуке може се покренути спор тужбом непосредно код надлежног суда у року од 20 дана од дана пријема одлуке.

МИНИСТАР,
Драгослав Шћекић



Достављено:

- ДЗ Рожаје
- др Сања Белоиши
- архиви
- а/а



ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 322-022-03-011

Подгорица, 17.02.2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА РОЖАЈЕ
ад директорки, Сањи Белојици

Поштована,

Поводом Вашег дописа број 145 од 06.02.2023 а у вези са расписивањем јавног конкурса за избор директора/нице здравствене установе, неопходно је расписати јавни конкурс, имајући у виду да је руководилац здравствене установе Дом здравља Рожаје у функцији вршоца дужности.

Јавни конкурс за избор директора здравствене установе којом руководите, расписује се у складу са условима радног мјеста „директора/нице“ прописаног Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, те подручној јединици Бироа рада општине поднесите пријаву Е-1.

Пријаве са доказима подnose се Министарству здравља у року од 15 дана од дана објављивања конкурса. Уз доказ о испуњености услова, који се достављају у оригиналу или овјереној копији, кандидати су дужни да доставе и Програм рада и развоја здравствене установе за мандатни период. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Пријаве са потребном документацијом, са назнаком „За јавни конкурс за избор директора/нице здравствене установе Дом здравља Рожаје“ достављају се непосредно на архиви Министарства здравља или поштом на адресу Римски трг 45 Подгорица.

Именовање кандидата обавиће се у року од 30 дана од дана завршетка јавног конкурса.

Доказ о поднијетој пријави, тј. копију овјерене пријаве као и текст објављеног јавног конкурса у новинама (скенирано) треба да доставите Министарству здравља путем е-манди: (kabinet@mzd.gov.me i ljiljana.vujisic@mzd.gov.me).

С поштовањем,

Достављено:
-ДЗ Рожаје
-обрађивачу
-з/а

МИНИСТАР
Драгослав Шћекић



Broj : 454
Rožaje, 04.04.2023. godine.

Na osnovu člana 31 i 39 Zakona o radu („Sl.list CG” br 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) Odluke Ministara zdravlja o imenovanju direktora br.6 UPII-502/23-222/5 od 27.03.2023. godine,

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja Rožaje, koga zastupa zastupa Šabo Luboder
/u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENI: dr Sanja Beloica, spec.pneumoftizolog iz Rožaja, jmb:
u daljem tekstu zaposleni/a. zaključuju

UGOVOR O RADU DIREKTORA

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Odlukom Ministara zdravlja o imenovanju direktorice br.6 UPII-502/23-222/5 od 27.03.2023.godine. za direktoricu je imenovana dr Sanja Beloica, od dana 05.04.2023.godine.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period od četiri godine sa punim radnim vremenom počev od 05.04.2023.godine.

Član 3.

Zaposleni je upoznat sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Direktor u organizacionoj jedinici F, Menadžment i administrativno tehnički poslovi, redni br.50 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Pored poslova Direktora, zaposleni će vršiti i poslove ljekara specijaliste pneumofiziologa, za obavljanje poslova ljekara pneumofiziologa utvrđuje se pripravnost odnosno dopusni rad, koje obavlja u skladu sa rasporedom. Po prestanku mandata direktora zaposleni će se rasporediti na poslove i radne zadatke koje je do tada obavljao.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu startnog dijela zarade ,grupa XI , koeficijent 14,63 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost , plus minuli rad do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75% , preko 20 godina 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade ,uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno , po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima, zaposleni je dužan da se pridržava mjera zaštite na radu, zaposleni je upoznat sa etičkim kodeksom poslodavca.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 2(dva) zadržava poslodavac.

Član 16.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće Agencija za mirno rješavanje sporova odnosno nadležni sud.

ZAPOSLENI

dr Sanja Beljica, spec.pneumoftiziolog



ZA POSLODAVCA

Šabo Luboder, dipl.pravnik

