

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: dzplav <dzplav@t-com.me>
Sent: Monday, October 24, 2022 2:02 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: obaveštenje za dodjelu specijalizacije
Attachments: agencija-dr sabovic.PDF

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	25-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.	02-OK 920/21130	

Broj: 3580
Plav, 23.10.2022. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
n/r direktorici Jeleni Perović

CRNE GORE

Poštovana,

Obavještavamo Vas da je naša ustanova u septembru mjesecu objavila konkurs za dodjelu specijalizacije iz radiologije. Na osnovu navedenog konkursa specijalizacija je uz saglasnosti Ministarstva zdravlja dodjeljena Dr Mensuru Šaboviću.

Preuzimanje iz zdravstvenih ustanova u kojoj su doktori medicine koji su dobili specijalizaciju u stalnom radnom odnosu se vrši danom upisa na specijalizaciju. Od strane medicinskog fakulteta u Podgorici, obavješteni smo da je upisni rok za navedenu specijalizaciju u toku.

U prilogu dostavljamo ugovor o radu.

DIREKTOR
Dr Biljana Vukanić

B. Vukanić

Na osnovu čl. 20, 25, 29, 30, 31, 32, 33. i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 8/2021), ZU Dom zdravlja Plav koga zastupa direktor dr Biljana Vukanić (u daljem tekstu poslodavac) i dr Mensur Šabović JMBG [REDACTED] zaključuju:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.10.2022. godine.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.10.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz radiologije u Domu zdravlja Plav.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 15.99 i grupa C-3 i dodatni koeficijent za rukovođenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.
Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak utučuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI
Mensur Šabović

Mensur Šabović



POSLODAVAC
Biljana Vukanić

Biljana Vukanić