

Aleksandra Lekovic

From:

Marija Madzgalj

Sent:

15. septembar 2022 7:38

To:

Finansiranje

Subject:

FW: ASK

Attachments:

NaJa Milovic280.pdf; NaJa Milovic279.pdf; NaJa Milovic278.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 15-09-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	928		

/1889

From: Dusko Sarovic - DZ Niksic [mailto:dzniksic2@t-com.me]

Sent: Tuesday, September 13, 2022 2:51 PM

To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>

Subject: ASK

JZU Dom zdravlja Nikšić

Broj: 1169

Datum: 22.09.2021. god.

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na osnovu člana 31-35 Zakona o radu (SL. List Crne Gore br. 74/13) JZU Dom zdravlja Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, Ul. Radoja Dakića bb, koju zastupa **V.D. Direktor Dr Vera Bulatović** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Milović Nada** sa boravištem [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos na određeno vrijeme između Poslodavca i Zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena **Milović Nada** se raspoređuje na radno mjesto Psiholog u **Aserativnom timu** za koje je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **09.09.2021.** do **09.09.2022.god.**

Član 4.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **09.09.2021.** godine

Ukoliko bez opravdanog razloga, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji. Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova

Član 6.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena shodno odredbama Zakona o radu

Član 7.

Zarada zaposlenom određuje se na osnovu Zakona i GKU za zdravstvenu i socijalnu djelatnost, na način što je njegovo radno mjesto razvrstano u grupu poslova VIII sa koeficijentom **8,33**

Zarada zaposlene će se isplaćivati iz sredstava JZU Dom zdravlja Nikšić.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 – 20 godina 0,75 %
- preko 20 godina 1,00 %

Zarada zaposlenom se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima, Statutom, aktom o sistematizaciji radnih mjesta i ovim Ugovorom, a naročito: da se pridržava radnog vremena, da savjesno i odgovorno obavlja povjereni mu posao u skladu sa pravilima struke, da izvršava odluke koje donosi Poslodavac, da čuva imovinu poslodavca, da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu Poslodavca obavijesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca, uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica, da odmah, a najkasnije u roku od 3 dana obavijesti Poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda, da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti, da se pridržava mjera zaštite na radu, da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca, da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.

Član 15.

U slučaju da se zaposleni na radu ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, odgovara za povredu radne obaveze.

Za povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći jedna od sledećih mjera:

- **novčana kazna** (do 40% osnovne zarade zaposlenog u trajanju od 1-og do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec u kojem je odluka izrečena), za lakšu povredu i
- **prestanak radnog odnosa**, za težu povredu radne obaveze.

Lakše povrede radnih obaveza su:

- neopravdano izostajanje sa rada 1 dan
- neobavješćavanje Poslodavca najkasnije u roku od 3 dana o spriječenosti dolaska na rad
- nepoštovanje radnog vremena
- prouzrokovanje manje materijalne štete
- neuredno i neodgovorno obavljanje poslova radnog mjesta
- davanje netačnih podataka o Poslodavcu
- neuredno i nesavjesno čuvanje službenih podataka
- nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano
- izazivanje nereda i učestvovanje u tuči na radnom mjestu
- nedolično ponašanje zaposlenog
- kršenje sredstava poslodavca bez saglasnosti poslodavca, u manjem obimu
- odbijanje odnosno nepružanje stručne pomoći drugim zaposlenima.

Teže povrede radnih obaveza su:

- neopravdano odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze
- neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- nezakonito raspolaganje sredstvima rada i imovinom Poslodavca
- neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od 3 mjeseca uzastupno
- povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda, požara i opasnih materija i nepreduzimanje mjera za zaštitu zaposlenih i sredstava Poslodavca
- zloupotreba službenog položaja i prekoračenje ovlašćenja i odavanje poslovne tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza
- neizvršavanje odluka Poslodavca
- dolazak na rad u alkoholisanom stanju, opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga
- samovoljno napuštanje radnog mjesta
- radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojima je učinjeno krivično djelo.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks Ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 19.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora, i sa njima je saglasan

Član 20.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 21.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Član 22.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
Milović Nada
Milović Nada

Obradio : Duško Šarović

Dostavljeno:

- zaposlenom
- ek.fin.sluzbi
- dosije
- arhivi

POSLODAVCA
Š.V.D. Direktora
Dr. V. Bulatović
[Signature]



11.	Dr spec. mikrobiolog	Medicinski fakultet VII 2 stepen(spec.mikrobiolog) položen stručni ispit,posjedovanje licence za rad,	1 godina	3	
12.	Laboratorijski tehničar u mikrobiol.lab.	SMS(Srednja medicinska škola),IV stepen-lab.tehn. ili VMŠ (Viša medicinska škola) VI stepen lab. tehničar položen stručni ispit.	6 mjes.	11	
13.	Dr spec. radiolog	Medicinski fakultet VII 2 stepen(spec.radiolog) položen stručni ispit,posj. licence za rad i zdravstveno sposoban za rad pod posebnim uslovima	1 godina	2	
14.	Rentgen tehničar	SMS(Srednja medicinska škola),IV/V stepen-rentgen tehničar ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen, rentgen tehničar,položen stručni ispit i zdravstveno sposoban za rad pod posebnim uslovima	6 mjeseci	7	

B3-CENTAR ZA MENTALNO ZDRAVLJE

15.	Doktor psihijatar	Medicinski fakultet VII-2 stepen(spec.psihijatar-neuropsihijatar), položen stručni ispit,posjedovanje licence za rad	1 godina	3	
16.	Psiholog	Diplomirani psiholog VII -1 stepen,pol.str.ispit	1 godina	1	
17.	Socijalni radnik	Diplomirani sociolog VII -1 stepen,pol.str.ispit	1 godina	1	
18.	Medicinska sestra za rad sa psihijatom	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-opšti smjer ili VMŠ(Viša medicinska škola)VI stepen-opšti smjer položen stručni ispit	6 mjeseci	5	

B4-CENTAR ZA DJECU SA POSEBNIM POTREBAMA

19.	Doktor pedijatar	Medicinski fakultet VII-2 stepen(spec.pedijatar) položen stručni ispit,posjedovanje licence za rad, sa posebnom edukacijom za rad sa djecom sa p.p.	1 godina	1	
20.	Psiholog	Diplomirani psiholog, VSS, VII -1 st. sa pol.str.isp.	1 godina	1	
21.	Logoped	Logoped,VSS, VII-1 stepen, pol.str.ispit	1 godina	1	
22.	Medicinska sestra	SMS-IV stepen-pedijatrijski ili opšti smjer ili VMŠ, VI stepen, ped.ili opšti smjer sa posebnom edukacijom za rad sa djecom sa p.p.,pol. stručni ispit	6 mjeseci	2	

B5-CENTAR ZA PREVENCIJU

a) Populaciono savjetovalište

23.	Medicinska sestra za rad u savjetoval.	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski,ginekološko-akušerski ili opšti smjer,položen stručni ispit	6 mjeseci	3	
-----	--	---	-----------	---	--

b) Savjetovalište za mlade

24.	Medicinska sestra za rad u savjetov.	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski,ginekološko-akušerski ili opšti smjer,položen stručni ispit	6 mjeseci	3	
-----	--------------------------------------	---	-----------	---	--

d)Savjetovalište za reproduktivno zdravlje

25.	Medicinska sestra za rad u savjetov	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski,ginekološko-akušerski ili opšti smjer,položen stručni ispit	6 mjeseci	3	
-----	-------------------------------------	---	-----------	---	--

JZU Dom zdravlja Nikšić

Broj: 5997

Datum: 9.9.2022.

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Na osnovu člana 29-33 i 37 Zakona o radu (Sl. List CG br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG 30 /16,9/20,142/21) Opšteg kolektivnog ugovora ugovorne strane:

1. JZU Dom zdravlja Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, ul. Radoja Dakića bb, koga zastupa Direktor doma zdravlja spec. dr Vera Bulatović, (u daljem tekstu: **Poslodavac**)

2. Nađa Milović sa prebivištem u [REDACTED], JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu ugovora: **Zaposleni**) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena Nađa Milović se raspoređuje na radno mjesto Psiholog u Asertivnom timu za odrasle u ZU Dom zdravlja Nikšić za koje je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreml i položen stručni ispit.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 3 mjeseca počev od **10.09.2022.god. do 10.12.2022 godine** zbog povećanog obima posla.

Član 4.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana **10.09.2022.godine**

Ukoliko bez opravdanog razloga, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji. Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

Član 6.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena shodno odredbama člana 53 i 54 Zakona o radu /"Sl.list CG" br. 49/08/

Član 7.

Zarada zaposlenom određuje se na osnovu Zakona i GKU za zdravstvenu i socijalnu djelatnost, na način što je njegovo radno mjesto razvrstano u grupu poslova VIII sa koeficijentom 8,33. Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 – 20 godina 0,75 %
- preko 20 godina 1,00 %

Zarada zaposlenom se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativna zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima, Statutom, aktom o sistematizaciji radnih mjesta i ovim Ugovorom, a naročito da se pridržava radnog vremena, da savjesno i odgovorno obavlja povjereni

mu posao u skladu sa pravilima struke, da izvršava odluke koje donosi Poslodavac, da čuva imovinu poslodavca, da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu Poslodavca obavijesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca, uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posljedica, da odmah, a najkasnije u roku od 3 dana obavijesti Poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda, da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti, da se pridržava mjera zaštite na radu, da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca, da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.

Član 15.

U slučaju da se zaposleni na radu ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, odgovara za povredu radne obaveze.

Povrede radnih obaveza

- (1) Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže.
- (2) Povreda radne obaveze može da nastane činjenjem ili nečinjenjem zaposlenog.
- (3) Povrede radnih obaveza utvrđuju se zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Mjere za povrede radnih obaveza:

- (1) Za lakše povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) opomena i
- 2) novčana kazna u visini do 20% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do tri mjeseca.

- (2) Za teže povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

- 1) novčana kazna u visini od 20% do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca;
- 2) uslovni prestanak radnog odnosa; i
- 3) prestanak radnog odnosa.

- (3) Uslovni prestanak radnog odnosa podrazumijeva mogućnost prestanka radnog odnosa ako zaposleni u periodu od šest mjeseci od dana izrečene mjere učini težu povredu radne obaveze.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima propisanim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks Ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 18.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 19.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora, i sa njima je saglasan.

Član 20.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 21.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Član 22.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Nada Milović

W. H. Love

Dostavljeno:

- zaposlenom
- ek. fin. službi
- dosije
- arhivi



DIREKTOR

spec dr Mera Bulatović

Д. Д. Сташкевич