

Ljiljana Jušković

From: jzudzmojkovac <jzudzmojkovac@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 19, 2022 11:27 AM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

19-10-2022

| Primjara | Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|----------|-----------|-------------|--------|------------|
| | | 020190/2022 | | |

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG"br.03/20 i 38/20), dostavljamo Vam:

dokumentaciju o prijemu u radni odnos Krgušić biljane po javnom oglasu:

Srdačan pozdrav,

Sekretar za pravne i kadrovske poslove
Nataša Pejović,dipl.pravnik

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА "БОШКО ДЕДЕЊИЋ"
БРОЈ: 3199
Мојковац, 19.10.2022. године

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Подгорица

ПРЕДМЕТ: Достава документације о запошљавању за период од дана расписивања до одржавања избора

Поштовани,

У складу са одредбом члана 44 став 1 и 2 Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампањи („Сл.лист ЦГ“ бр. 3/20 и 38/20) достављамо Вам документацију, која се односи на пријем у радни однос хигијеничарке на одређено вријеме до повратка запослене са боловања:

- Сагласност Министарства здравља
- Образац Е-1 пријава о слободном радном мјесту
- Образац Е-3 пријава о заснивању радног односа
- Одлука по избору кандидата
- Уговор о раду
- Извод из Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста број: 2146 од 26.08.2020. год.

С поштовањем,


ДИРЕКТОР
Др Милоје Зејак, спец. педијатрије



ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: I-502/22-2825/3

26.09.2022. године

ДОМ ЗДРАВЉА „БОШКО ДЕДЕЈИЋ“ МОЈКОВАЦ
директору, др Милоју Зејаку

Вежа: Ваш акт број 2664 од 05.09.2022. године и допуна број 2790 од 14.09.2022 године

Предмет: Захтјев за пријем у радни однос на одређено вријеме

Поштовани,

Поводом нашег захтјева број 2664 од 05.09.2022. године и допуне број 2790 од 14.09.2022 године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме - замјена до повратка привремено одсутне запослене Росић Ралојке, услед привремене спријечености за рад, на систематизовано радно мјесто хигијеничарка I (један) извршилац, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца у циљу обезбјеђивања несметаног процеса рада.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић



Достављено:

- наслову
- архиви
- а/а

ЦРНА ГОРА
ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА „БОШКО ДЕДЕЈИЋ“

Број 2940

Мојковац, 30.09.2022 год.

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА "БОШКО ДЕДЕЈИЋ"
БРОЈ: 3186
Мојковац, 18.10.2022. године

На основу члана 19 став 1 тачка 10 Статута ЗУ Дом здравља „Бошко Дедејић“ Мојковац, директор ЗУ Дом здравља Мојковац, по расписаном јавном огласу од 07.10.2022. године, за пријем у радни однос хигијеничарке на одређено вријеме до повратка запослене са боловања, доноси:

ОДЛУКУ
о избору кандидата у радни однос на одређено вријеме

Кргушић Биљана, прими се у радни однос на одређено вријеме до повратка запослене са боловања, на радно мјесто хигијеничарке.

На основу одлуке о избору са изабраним кандидатом ће се закључити Уговор о раду којим ће се утврдити почетак рада као и друга права и обавезе у складу са законом.

Образложење

ЗУ Дом здравља Мојковац, дана 07.10.2022. године, расписала је јавни оглас за пријем у радни однос хигијеничарку на одређено вријеме до повратка запослене Росић Радојке са боловања-Изаршилац.

На оглас благовремено се пријавио 1 (један) кандидат – Кргушић Биљана која и испуњава услове тражене огласом.

Након разматрања приложене документације кандидата, а на основу члана 19 став 1 тачка 10 Статута ЗУ Дом здравља Мојковац, који прописује да директор Дома здравља Мојковац врши избор лица у радни однос и закључује уговор о раду, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

ПРАВНА ПОУКА: Кандидат има право да оспорава ову одлуку Агенције за мирно рјешавање радних спорова, пред Центром за алтернативно рјешавање спорова или пред судом у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

ДОСТАВЉЕНО:
- Кргушић Биљани
- у досије
- а/а

ДИРЕКТОР
Др Милоје Зејак, спец. педијатрије

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА "БОШКО ДЕДЕЈИЋ"
БРОЈ: 3193
Мојковац, 19.10.2022. године

На основу члана 31,32 и 37 Закона о раду („Сл.лист ЦГ“ бр. 74/19), одредаба Градског колективног уговора за здравствену дјелатност („Сл.лист ЦГ“ бр.30/16 и 9/20) Одлуке о избору кандидата број: 3186 од 18.10.2022. године и члана 19 став 1 тачка 10 Статута ЗУ Дом здравља „Бошко Дедејић“ Мојковац, закључује се:

УГОВОР О РАДУ

Између:

1. ЗУ Дом здравља "Бошко Дедејић" са сједиштем у Мојковцу, коју заступа директор др Милоје Зејак, спец. педијатрије (у даљем тексту :Послодавац) и
2. Кргушић Биљана из Мојковца, ЈМБГ [REDACTED], регистарски број радне књижице [REDACTED] по занимању металостругар, III степен стручне спреме (у даљем тексту Запослена)

Члан 1

Овим Уговором у складу са Законом заснива се радни однос између послодавца и запосленог.

Послодавац и запослени прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене Законом, Колективним уговором, општим актима Послодавца и овим Уговором.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме до повратка Росић Радојке са боловања, почев од 19.10.2022. године, од када јој теку сва права, обавезе и одговорности по основу рада.

Члан 3

Запослена се распоређује у организациону јединицу: Технички сервис, на радно мјесто хигијеничарка у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста ЗУ Дом здравља „Бошко Дедејић“ Мојковац број:2146 од 26.08.2021. године.

Члан 4

За вријеме трајања уговора о раду послодавац и запослена могу понудити измјену уговорених услова-анекс уговора у случајевима утврђеним законом и колективним уговором.

Члан 5

Запослена заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова у радној недељи у I или II смјени.

Члан 6

У случају потребе процеса рада и организације рада Послодавац може распоредити запосленог на свако радно мјесто које одговара степену и врсти стручне спреме, знању и способностима

Члан 7

Мјесечна зарада запослене утврђује се на основу множења обрачунске вриједности коефицијента и коефицијента стручности и сложености групе послова рангиране у групи IV, и коефицијента 3,41 увећан за сваку започету годину радног стажа : до 10 година 0,50%, од 10-20 година 0,75%, преко 20 година 1,00%.

Члан 8

Запослена има право на накнаду зараде, увећање зараде и друга примања по основу рада у складу са Гранским колективним уговором.

Члан 9

Запослена се обавезује да одмах по ступању на рад обавља послове хигијеничарке.

Опис послова: Чишћење простора за који је задужена, чишћење инвентара и опреме, по потреби чишћење дворишта. Ради и друге послове везане за одржавање хигијене по налогу директора и главне сестре.

Члан 10

Запослена има право на одмор у току рада, недељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство, у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 11

Послодавац се обавезује да обезбједи и спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима.

Члан 12

Запослена подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и колективним уговором.

Члан 13

Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом и колективним уговором.

Члан 14

У случају спора по овом уговору надлежан је Основни суд у Бијело Пољу.

Члан 15

Овај уговор сачињен је у 3 (три) истоветна примјерка, од којих се 1 (један) примјерак уручује Запосленој, а 2 (два) задржава Послодавац.

ЗАПОСЛЕНА

Кргушић Биљана

КРГУШИЋ БИЈАНА

ДИРЕКТОР
Др Милоје Зејак, спец. педијатрије

G4 - TEHNIČKI SERVIS

| | | | | | | | | |
|----|--|---|--|---|--|--|--|--|
| 26 | Referent za tehničko održavanje medicinske i računarske opreme | Srednjeg - stručnog ili opšteg obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja | | 1 | | | | |
| 27 | Higijeničarka | Osnovno obrazovanje | | 3 | | | | |
| 28 | Telefonista, portir, stražar | Srednjeg stručnog ili opšteg obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja | | | | | | |
| 29 | Rukovaoc parnih kotlova, domar | Srednjeg - stručnog ili opšteg obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) - III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja - položen ispit za rukovaoca parnih kotlova | | 1 | | | | |