

Nevena Stevanovic

From: domzdr <domzdr@t-com.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 9:31 AM
To: Finansiranje
Subject: JZU Dom zdravlja Kotor
Attachments: Zapošljavanje Izbori 2022..pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

05-05-2022

Primljeno:	Org. j.k.d.	Org.	Trag	Vrijednost
03-01-	920/			1547

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju koja se tiče zapošljavanja kadra u vrijeme raspisanih lokalnih izbora.

S poštovanjem,
MENADŽMENT
JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

S pošto

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

KOTOR, 29.4.2022. god.

Broj: 01-789 /1

Na osnovu člana 29 i 36 Zakona o radu (Sl. List CG br.74/2019, 59/2021, 68/2021) JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR, sa sjedištem u Kotoru, Jadranska 61, koga zastupa direktor dr sc. med. Igor Kumburović (u daljem tekstu: poslodavac) i Todorović Olivera iz Kotora, po zanimanju diplomirani ekonomista VII-1, JMBG reg.br. radne knjižice 137/2012 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 1.5.2022. godine.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 1.5.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto šef Odjeljenja za finansijsko ekonomske poslove iz čl.9 tačka 46 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta K1 stručnosti i složenosti od – 8,33 (VIII grupa poslova) i dodatnog koeficijenta K2 od 1,60, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i podrugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10 - tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

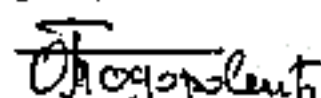
Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, prije pokretanja sudskog postupka, rješavaće se pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i Centrom za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa čl. 140 Zakona o radu.

ZAPOSLENI


Todorović Olivera

POSLODAVAC.
DIREKTOR



dr sc med Igor Kumburović





8

OGLASI

Zanimanje, stručna sprema ...

ŠEF/ICA EKONOMSKO-FINANSIJSKE SLUŽBE

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Kotor

13/04/2022



OPIS POSLA

Datum oglasa

13/04/2022

Poslodavac

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Adresa

DOBROTA BB, KOTOR

Opština

KOTOR

Naziv radnog mjesta

ŠEF/ICA EKONOMSKO-FINANSIJSKE SLUŽBE

Radno iskustvo

Sa radnim iskustvom

Mjesto rada

Kotor

Radno iskustvo

36

Dužina zaposlenja

Na neodređeno vrijeme

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Puno

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeđen

Probni rad



8

Oglas

Rok prijave

5

Napomena

Uslovi: licenca za sertifikovanog računovođu; položen ispit za rad na poslovima javnih nabavki.

Naziv zanimanja

Diplomirani ekonomista

Broj prijave

200952200346

Broj izvršilaca

1

Vještine

Zanimanja

Diplomirani ekonomista

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon

032/334-537, 032/334-540

Fax

032/334-537

Email

domzdrpravna@t-com.me

OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Crna Gora
JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Broj: 01-668/1
Kotor: 01-04 22

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 2-502/22-1097

Podgorica, 30. mart 2022. godine

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

direktoru, dr.sc.med. Igoru Kumburoviću

Veza: Vaš zahtjev broj 01-600/1 od 29.03.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos nedostajućeg kadra

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-600/1 od 29.03.2022. godine, a u vezi sa davanjem saglasnosti za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jednog (1) izvršioca – diplomiranog ekonomiste na sistematizovano radno mjesto, šef Ekonomsko finansijske službe, u cilju obezbjeđivanja kontinuiranog procesa rada u zdravstvenoj ustanovi Dom zdravlja Kotor, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog Ministarstva sa prijemom navedenog izvršioca.

S poštovanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

Dostavljeno:

-nosivu
-arhivi,
-u spise predmeta

Obradila: Ljiljana Vujisić, dipl.pravnik