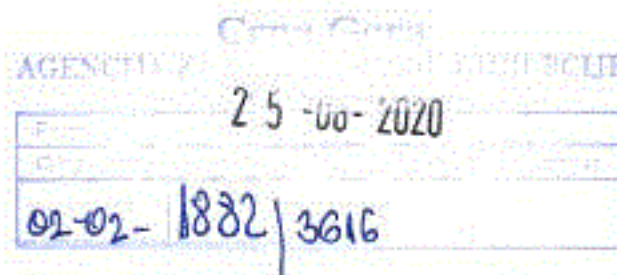


Samra Spahic

From: Pravnik | Dom Zdravlja <pravnik@domzdravljan.me>
Sent: Monday, August 24, 2020 2:03 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: ŽIVANOVIĆ-AGENCIJA 1.jpg; ŽIVANOVIĆ-AGENCIJA 2.jpg; ŽIVANOVIĆ-AGENCIJA 3.jpg; ŽIVANOVIĆ-AGENCIJA 4.jpg

Categories: odgovor zap



Poštovani ,

Vezano za Vaš dopis broj 02-02-1881/3321 od 19.08.2020.godine , dostavljamo Vam dokumentaciju o zaposlenju Živanović Ivane , koja je obavljala poslove higijeničarke počev od 01.07.2020.godine, da bi istoj prestao radni odnos 14.08.2020.godine po njenom zahtjevu.

Imenovana je zasnovala radni odnos zbog neophodnosti održavanja čistoće u ustanovi , a posebno zbog postojeće epidemiološke situacije kada je higijena veoma bitna.

S poštovanjem,

Dušan Jelovac,
Sekretar, 069/374-589
JZU Dom Zdravlja Herceg Novi

JZU Dom zdravlja Herceg-Novi
Herceg-Novi
Br. 1100
Herceg-Novi, 02.07.2020.g.

Na osnovu čl. 31 i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), člana 74 stav 1 tačka 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list RCG“, br. 03/16), Člana 11. Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list RCG“, br. 30/16), člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa Radivoje Božović, dipl.ecc. (u daljem tekstu poslodavac) i Živanović Ivana iz Herceg-Novog, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. do 30.09.2020.godine, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.07.2020.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na rado mjesto- Higijeničarke JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,42, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Živanović Ivana

Živanović Ivana



JZU DOM ZDRAVLJA HERCEG-NOVI

BROJ: 1402

HERCEG-NOVI, 24.08.2020.G.

Na osnovu člana 166. Zakona o radu ("Sl.list RCG" broj 74/219), člana 13 stav 1. tačka 1. Statuta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi i zahtjeva Živanović Ivane iz Herceg-Novog, JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa V.D direktora Radivoje Božović, dipl.ecc. d o n o s i :

R J E Š E N J E

ŽIVANOVIĆ IVANI iz Herceg-Novog, koja se počev od 01.07.2020.godine nalazila u radnom odnosu na određeno vrijeme na poslovima i radnim zadacima higijeničarke JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, prestaje radni odnos u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi zaključno sa danom 14.08.2020.godine na njen zahtjev.

Imenovana ima pravo na lični dohodak zaključno sa 14.08.2020.godine, i nakon toga joj prestaju sva prava i obaveze u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi.

O b r a z l o ž e n j e

ŽIVANOVIĆ IVANA iz Herceg-Novog, koja se počev od 01.07.2020.godine nalazila u radnom odnosu na određeno vrijeme i obavljala poslove i radne zadatke higijeničarke JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, je podnijela zahtjev za prestanak radnog odnosa, zaključno sa danom 14.08.2020.godine.

Shodno gore navedenom kao i pozitivnim zakonskim propisima Živanović Ivani prestaje radni odnos u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi zaključno sa 14.08.2020.godine na osnovu njenog zahtjeva.

Imenovana ima pravo na lični dohodak zaključno sa 14.08.2020.godine, i nakon toga joj prestaju sva prava i obaveze u JZU Domu zdravlja Herceg-Novi.

Dostaviti :

1. Imenovanoj
2. Računovodstvu
3. U dosije
4. Arhivi

V.D. Direktora,
Radivoje Božović, dipl.ecc.

