

Jovana Radovic

From: Marija Savic
Sent: Tuesday, September 20, 2022 8:33 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Nedeljni izvještaj
Attachments: ugovori(1).pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA STRUČNO POMOĆ
POPUŠTANJE
Primljeno 20-09-2022
Org. jed. Broj
0304920/17998

-----Original Message-----

From: Vukićević Dijana-sekretarica direktorice <sekretarica@domzdravljaberane.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 8:12 AM
To: Marija Savic <marija.savic@antikorupcija.me>
Subject: Fwd: Nedeljni izvještaj

From:
Sent:
Poštovana,
To:
U prilogu maila Vam dostavljamo ugovore.
Subject:
Attachments:

--
S poštovanjem,
Kabinet direktorice Doma zdravlja Berane, tel/fax 051/233-324 www.domzdravljaberane.me

**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-1773
BERANE, 19.09.2022.GODINE**

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21) ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa v.d direktorka Janković Marica dipl.prav. (u daljem tekstu poslodavac) i **ŠEKULARAC MILJAN**, medicinski tehničar-sestra, JMBG [REDACTED] reg. br. [REDACTED] radne knjižice 763/2020 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.09.2022.godine do 20.03.2023. godine, na radnom mjestu medicinskog tehničara-sestre u Centru za mentalno zdravlje IV sss u trajanju od / 6 / mjeseci bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.09.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto zdravstvenog tehničara-sestre u Centru za mentalno zdravlje ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović, u Beranama.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 16.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI
ŠEKULARAC MILJAN

Uleuzijaz
OBRAĐILA,
Kijamet Ilma dipl.prav.
J. Kijamet

POSLODAVAC
JANKOVIĆ MARICA dipl.prav.

Marica Janković

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
BR. 03-1772
BERANE, 18.09.2022.GODINE

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu („Sl.list CG” br. 074/19,008/21, 059/21,068/21, 145/21) ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović” Berane sa sjedištem u Beranama koju zastupa v.d direktorka Janković Marica dipl.prav. (u daljem tekstu poslodavac) i AGOVIĆ IRISA, medicinski tehničar-sestra, JMBG [REDACTED] eg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavaca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.09.2022.godine do 20.03.2023 godine, na radnom mjestu medicinskog tehničara-sestre u Jedinici za patronažu IV sss u trajanju od / 6 / mjeseci bez dalje obaveze produženja ugovora o radu na određeno vrijeme.

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.09.2022 godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinskog tehničara-sestre u Jedinici za patronažu ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović, u Beranama.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6,95 i grupa I-2.

Čl. 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 16.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENA

Agović Iriša

Kidat Iriša

OBRADILA,

Kijamet Ilma dipl.prav.

J. Kijamet

POSLODAVAC

Janović Marica dipl.prav.

Marica Janović



Br. 03-1774
Berane, 19.09.2022.godine

Na osnovu člana 200 Zakona o radu („Sl.list. CG 74/19 , 008/21, 059/21 i 068/21) i čl. 19 Statuta Doma zdravlja Berane, zaključuje se,

**U G O V O R
O PRIVREMENIM I POVREMENIM POSLOVIMA**

Zaključen dana 20.09.2022 godine između:
ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović„ Berane, koju zastupa v.d direktorka Janković Marica
dipl.prav.u daljem tekstu, naručilac posla)
i Čukić Miljan, zdravstveni tehničar JMBG [REDACTED], reg.broj radne knjižice
[REDACTED] jem tekstu(izvršilac posla)

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović„ Berane, izvrši poslove i radne zadatke, zamjene zaposlenog zbog korišćenja trudničkog bolovanja u inekcionom u Domu zdravlja Berane, počev od 20.09.2022. god. do 20.11.2022. godine.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 20.09.2022 godine 20.11.2022. god.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu posla za obavljene posao isplaćuje mjesečnu zaradu utvrđenu na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec u neto iznosu od 553,64 eura na tekući žiro račun br. [REDACTED]

Član 4

U slučaju spora nadležan je Agencija za mirno rešavanje radnih sporova.

Član 5

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerak uručuje izvršiocu posla ,a 3(tri) zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC POSLA,
ČUKIĆ MILJAN

POSLODAVAC
JANKOVIĆ MARICA dipl.prav.

M. Čukić

OBRADILA,
Kijamet Ilma dipl.prav.

I. Kijamet



Marica Janković

adresa: ul. Miljana Tomićića bb, 84300 Berane, Crna Gora
tel/fax: +382 51 233 324
e-mail: domzdravljaberane@t-com.me

Br. 05-1770

Berane, 13.09.2022.godine

Na osnovu člana 200 Zakona o radu („Sl.list. CG 74/19 , 008/21, 059/21 i 068/21) i čl. 19 Statuta Doma zdravlja Berane, zaključuje se,

U G O V O R O PRIVREMENIM I POVREMENIM POSLOVIMA

Zaključen dana 20.09.2022 godine između:

ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“, Berane, koju zastupa v.d direktorka Janković Marica
dipl.prav.u daljem tekstu, naručilac posla)

i Božović Gordana zdravstveni tehničar JMBG [REDACTED], reg.broj radne knjižice
[REDACTED] aljem tekstu(izvršilac posla)

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“, Berane, izvrši poslove i radne zadatke, zbog povećanog obima posla (COVID-19), u Domu zdravlja Berane, počev od 20.09.2022. god. do 20.10.2022. godine.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 20.09.2022 godine 20.10.2022. god.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu posla za obavljeni posao isplaćuje mjesečnu zaradu utvrđenu na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec u neto iznosu od 553,64 eura na tekući žiro račun br [REDACTED]

Član 4

U slučaju spora nadležan je Agencija za mirno rešavanje radnih sporova..

Član 5

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se jedan primjerak uručuje izvršiocu posla , a 3(tri) zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC POSLA,
BOŽOVIĆ GORDANA

Božović Gordana
Kijamet Ilma dipl.prav.

POSLODAVAC
JANKOVIĆ MARICA dipl.prav.

